

Kaupunginhallitus	§ 337	10.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	23.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 379	07.12.2020

Kaupunginjohtajan viran avoimeksi julistaminen

Kaupunginhallitus 10.11.2020 § 337

Hallintojohtaja Riitta Luotio ja henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki:

Kaupunginjohtaja Jouni Mutanen on 3.11.2020 jättänyt irtisanomisilmoituksen, jonka mukaan hänen virkasuhteensa päättyisi tulevan valtuustokauden alussa 30.6.2021 lukien tai mikäli kaupunki toivoo myöhempää ajankohtaa, viimeistään 31.8.2021.

Hallintosäännön 6. luvun 50 §:n 1 kohdan mukaan kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginjohtajan viran haettavaksi julistamisesta päättää kaupunginhallitus.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kuntalain 38 §:n mukaan valtuusto voi päättää, että kunnanjohtajan sijasta kuntaa johtaa pormestari.

Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Hallintosäännön 48 §:n mukaan kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa ja taloutta sekä toimielinten, virastojen ja laitosten sekä kaupungin henkilökunnan ja muuta kaupunkikonsernin toimintaa.

Kaupunginjohtajan työn valtuustokausittaiset ja vuosittaiset painopistealueet sekä toiminnalliset tavoitteet on määritelty kaupungin strategian sekä talousarvion määrittelemien linjausten ja osoitetun resursoinnin perustella.

Kaupunginjohtajan virkasuhteessa noudatetaan lakien, asetusten ym. säännösten ja kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä Naantalin kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

Kelpoisuusvaatimuksena kaupunginjohtajan virkaan on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (KV 13.3.2000 § 13). Virkaan valittavalta edellytetään hyviä vuorovaikutustaitoja, kunnallishallinnon ja elinkeinoelämän tuntemusta, strategista ajattelua ja visiointikykyä sekä kykyä johtaa taloutta ja ihmisiä.

Palkkaus ja muut ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Virkaan valittavalla on kuuden kuukauden koeaika.

Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Kaupunginjohtajan valintaprosessissa tullaan käyttämään haastattelua ja henkilöarviointia.

Kaupunginjohtajan vakanssi ilmoitetaan haettavaksi lyhyellä ilmoituksella Helsingin Sanomissa, Turun Sanomissa, Rannikkoseudussa, Kuntalehdessä sekä Talouselämä -lehdessä. Varsinainen pitkä hakuilmoitus julkaistaan KuntaRekryssä, työvoimatoimistossa sekä kaupungin nettisivuilla ja ilmoitustaululla.

Oheismateriaali: Ilmoitusteksti ja virantäyttöprosessin aikataulu.

Tavoitteena on, että kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan maaliskuun kokouksessa.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi välittömästi.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

KOKOUSKÄSITTELY:

Keskustelun aikana jäsen Hannu Aalto esitti asian jättämistä pöydälle.

Merkittiin, että kaupunginjohtaja Jouni Mutanen poistui kokouksesta esteellisenä.

Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki oli läsnä asiantuntijana kokouksessa.

Merkittiin, että henkilöstön edustaja Katja Mäntylä oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Kimmo Aho poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginhallitus jätti asian pöydälle.

Kaupunginhallitus 23.11.2020 § 340

Hallintojohtaja Riitta Luotio ja henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki:

Kaupunginjohtajan viran alustavaa rekrytointi-ilmoitusta on tarkennettu sanamuodoiltaan. Myös kaupungin esittelykappaletta on muutettu.

Alustavaa virkavaalin aikataululuonnosta on tarkennettu siten, että Turun

Sanomien ja Helsingin Sanomien rekrytointi ilmoitukset julkaistaan sunnuntai- ja maanantai-iltoissa 29.11. ja 6.12.2020 lauantai-iltoissa 28.11. ja 5.12.2020.

OHEISMATERIAALI:

- Rekrytointi-ilmoitusluonnos
- Rekrytoinnin suunniteltu aikataulukko

VS. KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi välittömästi.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

KOKOUSKÄSITTELY:

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Henkilökunnan edustaja Katja Mäntylä oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana.

Käsittelyn aikana Hannu Aalto teki Sirpa Hagsbergin kannattamana vastaehdotuksen, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle kaupunginjohtajan kelpoisuusehtojen muuttamista siten, että kaupunginjohtajan kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja kokemusta kunnallishallinnosta.

Käydyssä nimenhuutoäänestyksessä vs. kaupunginjohtajan pohjaesitys JAA 7 ääntä, Hannu Aallon vastaehdotus Hagsbergin kannattamana EI 3 ääntä ja yksi (1) tyhjä. Äänestyspöytäkirja liitteenä.

Liite A1, KH 23.11.2020

KAUPUNGINHALLITUS:

Vs. kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Kaupunginjohtajan virka on haettavana 27.11.- 28.12.2020 kaupunginhallituksen 23.11.2020 päätöksen mukaisesti. Tarkoitus on, että hakuajan päätyttyä kaupunginhallitus tekisi jo 11.1.2021 kokouksessa päätöksen haastatteluun kutsuttavista.

Hakuprosessia vetämään kaupunginhallitus nimeää valmisteluryhmän, ryhmälle puheenjohtajan ja sihteerin. Valmisteluryhmä vastaa hakuprosessista kokonaisuudessaan. Valmisteluryhmä päättää mahdollisista sidosryhmä-

vuoropuheluiden järjestämisestä, haastateltavista ehdokkaista ja haastatteluista ja lopulta työryhmä tekee esityksen uudesta kaupunginjohtajasta kaupunginhallitukselle.

VS. KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää:

- Nimetä luottamushenkilöistä koostuvan valmisteluryhmän, joka vastaa rekrytointiprosessista ja sille puheenjohtajan ja sihteerin, kuitenkin siten, että jokainen valtuustoryhmä on edustettuna ja että kaupunginhallituksen ja valtuuston puheenjohtaja kuuluvat ryhmään.
- Nimetä valmisteluryhmän sihteeriksi henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäen.
- Valmisteluryhmän tehtäväksi vastata hakuprosessista kokonaisuudessaan. Valmisteluryhmä päättää mm. tiedottamisesta, sidosryhmävuoropuhelun järjestämisestä, haastateltavista ehdokkaista sekä haastatteluista ja lopulta työryhmä tekee esityksen uudesta kaupunginjohtajasta kaupunginhallitukselle.
- Haastatteluihin valmistautumiseen ja haastattelutilaisuuksiin osallistuu Psykologitiimi Päämäärä Oy:n edustaja nykyisen sopimuksen puitteissa.
- että valmisteluryhmä tiedottaa prosessin etenemisestä kaupunginhallitukselle säännöllisesti.

KOKOUSKÄSITTELY:

Henkilöstön edustaja Katja Mäntylä oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Kaupunginjohtaja Jouni Mutanen poistui kokouksesta esteellisenä.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginhallitus jätti asian pöydälle.