

Työllisyyspalveluiden raportti ajalta 1.1.2020-31.8.2020

Työllisyyspalveluiden toimintaan on alkuvuoden jälkeen vaikuttanut merkittävästi koronaviruksesta aiheutuvat erityisjärjestelyt ja poikkeusolot. Naantalissa työttömien määrä on noussut merkittävästi koronaviruksen seurannaisvaikutusten johdosta. Työttömyysaste oli elokuussa 10,0 % ja pitkäaikaistyöttömien määrä oli 161. Työttömien määrä yli kaksinkertaistui Naantalissa helmikuusta huhtikuuhun ja on siitä lähtien pysynyt poikkeuksellisen korkealla tasolla. Lomautuksilla on ollut suuri vaikutus työttömyysasteen nousuun, mutta oletettavaa on, että työttömyys tulee jäämään aiempaa selvästi korkeammalle tasolle pitkäksi ajaksi. Tämä tarkoittaa työllisyyspalveluiden osalta asiakasmäärän kasvua sekä lisääntyvää palveluntarvetta.

Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen on ollut haastavaa rajoitustoimenpiteiden johdosta. Perinteinen kuntouttava työtoiminta on voitu korvata etäyhteyksin järjestettävällä kuntouttavalla työtoiminnalla vain osittain ja täysin uuden toimintatavan kehittäminen ja käyttöönotto on vaatinut aikaa. Kaupungin omissa toiminnoissa ”etä-kuntouttavaa” työtoimintaa on pystytty järjestämään vain nuorille työpaja-asiakkaille. Puitesopimuksen piirissä olevista palveluntuottajista osa on pystynyt järjestämään kuntouttavaa työtoimintaa etänä. Elokuusta alkaen perinteiseen, lähipalveluna toteutettavaan kuntouttavaan työtoimintaan on pystytty palaamaan lähes täysin. Asiakassuunnitelmien laadinnassa on myös ollut haasteita sekä työllisyyspalveluiden työntekijöiden että TE-toimiston asiantuntijoiden etätyöskentelystä johtuen. Etänä tehtäviä suunnitelmia varten on luotu joustavat käytännöt, jotka ovat toimineet pääasiassa hyvin. Asiakkaiden henkilökohtainen kohtaaminen on kuitenkin tärkeää ja tässä suhteessa normaaliin tilanteeseen on syytä palata heti kun mahdollista. Kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärät ovat em. syistä johtuen olleet kevään ja kesän aikana poikkeuksellisen pieniä; elo- ja syyskuun aikana tilanne on alkanut normalisoitua näiltä osin.

Palkkatukityöllistäminen kaupungin yksiköihin on ollut keväällä haastavaa. Suuri osa yksiköiden työntekijöistä on ollut etätöissä ja henkilöstöä on uudelleensijoitettu toisiin työtehtäviin, jos ”omia töitä” ei ole voinut tehdä rajoitustoimenpiteiden johdosta. Nämä ovat tuoneet haasteita yksiköiden toiminnoille ja siten heikentäneet yksiköiden mahdollisuuksia ottaa vastaan uusia työntekijöitä.

Työmarkkinatuen kuntaosuus on noussut jatkuvasti tammikuusta heinäkuuhun saakka, kunnes elokuussa kuntaosuus kääntyi laskuun. Työmarkkinatuen kuntaosuutta saavien henkilöiden määrä on vaihdellut 107-177 välillä. Kuntaosuus oli etenkin kesäkuukausina selvästi korkeampi kuin viime vuonna samaan aikaan. Kuntaosuuden korkea taso johtuu palveluihin (etenkin kuntouttavaan työtoimintaan) kohdistuneista rajoitustoimenpiteistä, palkkatukityöllistämisen vaikeudesta sekä yleisestä työttömyyden kasvusta, jonka johdosta kaupungin osarahoittaman työmarkkinatuen piiriin on joutunut aiempaa enemmän henkilöitä. Lisäksi yrittäjille poikkeuksellisesti maksettava työmarkkinatuki kasvattaa kuntaosuutta. (Kela voi maksaa yrittäjälle työmarkkinatukea, jos päätoiminen työskentely yrityksessä on päättynyt tai yrittäjätulo on epidemian vuoksi vähemmän kuin 1 089,67 e/kk. Nämä muutokset ovat voimassa 31.12.2020 asti.)

Naantalin työllisyystilanne 31.8.2020

ELY-keskuksen julkaiseman 8/2020 kuukausikatsauksen mukaan Naantalin työvoima oli elokuun lopussa 9 016 henkilöä, joista työttömänä oli 902 henkilöä, eli 10 %. Elokuun aikana työttömien määrä yleensä vähenee - nyt väheni 173 henkilöllä. Vuotta aiemmasta työttömien määrä puolestaan kasvoi lähes 300 henkilöllä. Elokuussa (8/2019) työttömänä oli 609 henkilöä, eli 6,8 %.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli elokuun lopussa Varsinais-Suomessa 12,0 % eli 3,5 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuotta aiemmin. Näin työttömien osuus työvoimasta oli pienempi kuin koko maassa (12,5 %).

Työttömien määrä ja työttömyysaste Naantalissa 1.1.2014 – 31.8.2020

Kk/Vuosi	Työttömyysaste	Työttömiä yhteensä	Alle 20 -vuotiaat	Alle 25 -vuotiaat	Yli 50- v. työttömät	Yli 12 kk työttömänä	Vammaiset ja pitkäaik.sairaat
Vuosika. 2014	10,2	927		104	384	219	
Vuosika. 2015	10,9	985		115	409	276	
Vuosika. 2016	10,0	900	27	107	369	296	89
Vuosika. 2017	8,4	748	20	84	325	245	83
Vuosika. 2018	7,5	666	27	94	285	185	93
Vuosika. 2019	6,7	598	18	76	260	136	90
31.1.2020	6,4	576	19	61	258	120	87
29.2.2020	6,3	570	17	60	254	116	85
31.3.2020	8,9	804	25	92	324	120	92
30.4.2020	13,5	1218	31	125	487	131	108
31.5.2020	13,5	1220	40	140	487	129	110
30.6.2020	13,1	1180	48	150	475	134	114
31.7.2020	11,9	1075	53	146	416	148	117
31.8.2020	10,0	902	40	111	366	161	102
Vuosika. 2020	10,5	948	34	111	383	132	102

Työttömyyden rakenne lähikunnissa (% työttömien määrästä) Tilanne 31.8.2020.

	Työttömät	Työttömyysaste	Alle 20 -vuotiaat		Alle 25 -vuotiaat		Yli 50 -vuotiaat		Yli vuoden tyött.	
Kaarina	1 472	9,0 %	39	2,6 %	166	11,3 %	526	35,7 %	254	17,3 %
Raisio	1 276	10,9 %	46	3,6 %	179	14,0 %	476	37,3 %	166	13,0 %
Naantali	902	10,0 %	40	4,4 %	111	12,3 %	366	40,6 %	161	17,8 %
Lieto	767	7,8 %	22	2,9 %	81	10,6 %	289	37,7 %	104	13,6 %
Masku	386	8,1 %	17	4,4 %	42	10,9 %	160	41,5 %	81	21,0 %
Paimio	357	7,0 %	18	5,0 %	57	16,0 %	121	33,9 %	23	6,4 %

Työllisyystoiminnan talousarvio- ja tilinpäätösluvut 2014–2020

Työmarkkinatuki		TP 2014	TP2015	TP2016	TP2017	TP2018	TA2019	TP2019	TA2020
	Menot	265 271	546 567	520 000	416 978	564 618	500 000	499 790	500 000
Kuntouttava työtoiminta	Tulot	73 255	87 238	75 000	118 194	97 296	120 000	70 005	100 000
	Menot	300 318	330 059	376 266	322 732	261 271	415 138	236 493	377 235
	Netto	227 063	242 821	301 266	204 538	163 975	295 138	166 488	277 235
Työpaja	Tulot	71 108	33 960	37 500	43 250	43 341	41 500	41 717	41 500
	Menot	133 500	138 363	156 800	162 554	186 296	203 331	193 057	212 707
	Netto	62 392	104 403	119 300	119 304	142 955	161 831	151 340	171 207
Yritys- ja työllistämistuki	Menot	51 102	40 342	80 069	61 379	77 253	45 000	26 122	45 000
Työllistäminen	Tulot	173 707	202 784	175 000	201 102	268 603	190 000	199 207	200 000
	Menot	721 384	680 754	816 451	688 071	774 560	796 751	748 332	807 698
	Netto	547 677	477 970	641 451	486 969	505 957	606 751	549 125	607 698
Yhteensä		1 153 505	1 412 103	1 662 086	1 289 168	1 454 758	1 608 720	1 392 865	1 601 140

Työllistäminen palkkatuella

Elokuun loppuun mennessä palkkatuella on työllistetty 7 henkilöä pääsääntöisesti 8 kuukauden työsuhteisiin. Työllistetyistä 5 on ollut työmarkkinatukilistalaisia (vähintään 300 päivää tmt) ja 2 velvoitetyöllistettyä.

Oppisopimuskoulutus

Työllisyysvaroilla palkataan oppisopimussuhteisiin työttömiä naantalilaisia, joilla ei ole aikaisempaa ammatillista koulutusta. Oppisopimussuhde on keskimäärin 2,5 vuotta. Vuoden 2016 alusta, TE-toimisto on myöntänyt palkkatukea oppisopimusajan opiskelusta vain 6–12 kuukaudeksi. Aiemmin palkkatukea myönnettiin koko koulutuksen ajaksi. Tämä on aiheuttanut sen, että oppisopimuksia tehdään aiempaa vähemmän. Vuonna 2020 on aloitettu yksi oppisopimussuhde.

Nuoret kesätyöntekijät

Kesätyösuhde on neljän viikon mittainen. Kesätyöjaksoja on kaksi, kesäkuu 1.6.–28.6. ja heinäkuu 29.6.–26.7. Kesätyöt on tarkoitettu vuosina 1996–2004 syntyneille naantalilaisille nuorille. Palkka on neljältä viikolta 860 €. Kesätyönhakijoita oli 365 ja haku tapahtui Kuntarekryn kautta. Kesätyöntekijöitä oli tarkoitus palkata 120, mutta koronavirustilanteen vuoksi kesätyöpaikkoja toteutui vain 83.

Työllistämisen kuntalisä, ns. Aurinkolisä ja Kesätyösetelituki

Työllistämisen kuntalisää voivat saada yritykset ja yhdistykset, jotka ovat palkanneet vähintään 200 päivää työmarkkinatuella olleen naantalilaisen työttömän työssäoloehdon täyttymiseen asti, enintään 8 kuukaudeksi. Tuen määrä on 500 €/kk. Tuki edellyttää TE-toimiston myöntämää palkkatukea. Tänä vuonna ei ole tullut yhtään hakemusta.

Myös kesätyöntekijöiden palkkaamiseen on mahdollisuus saada tukea. Kaupunki korotti kesätyötukea 150 eurosta 350 euroon koronatilanteen vuoksi. Kesätyösetelituki on tarkoitettu naantalilaisille

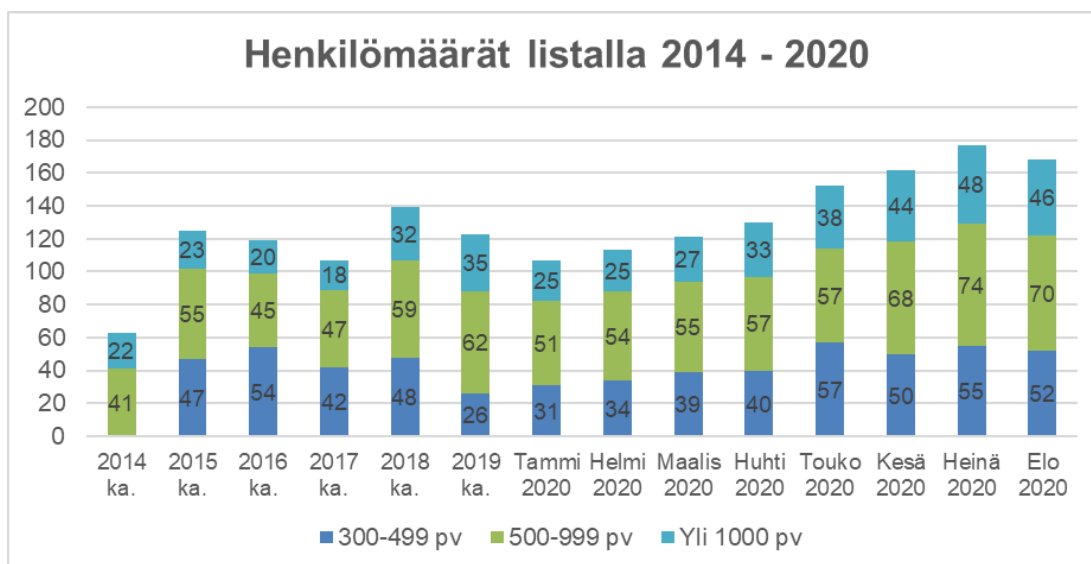
yrittäjille ja yhdistyksille, jotka työllistävät vuosina 1996–2004 syntyneen naantalilaisen nuoren vähintään 60 tunniksi kesän aikana.

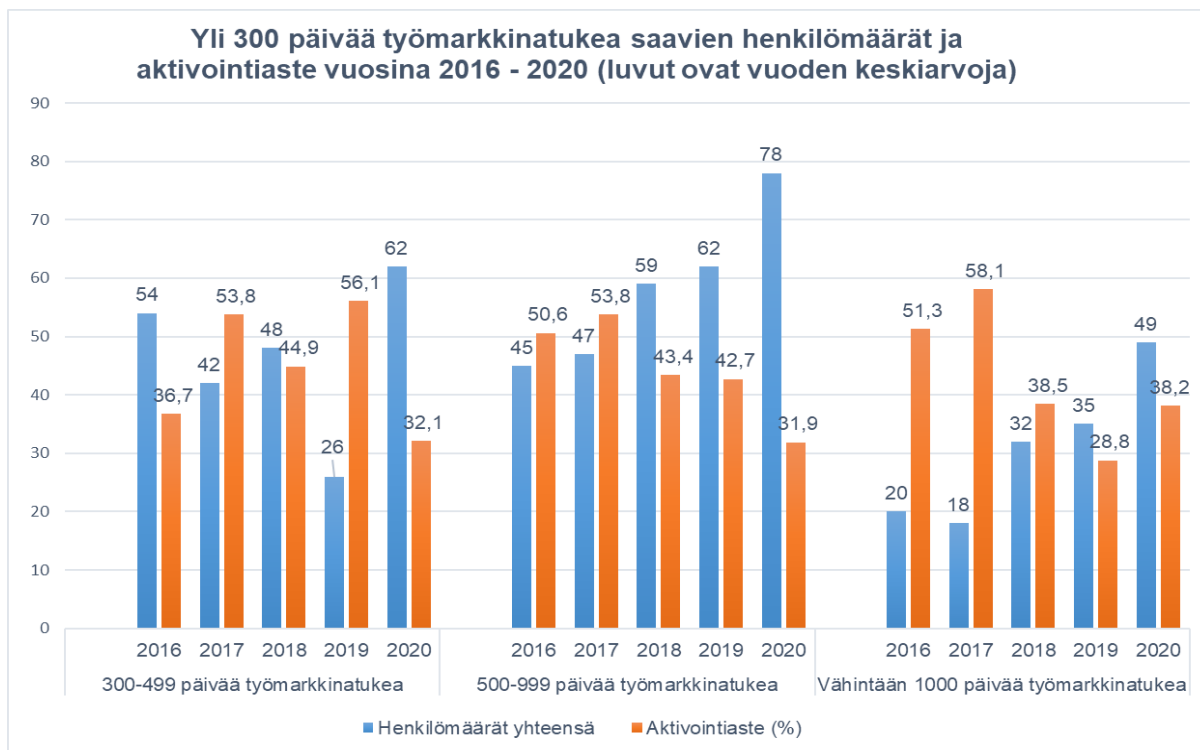
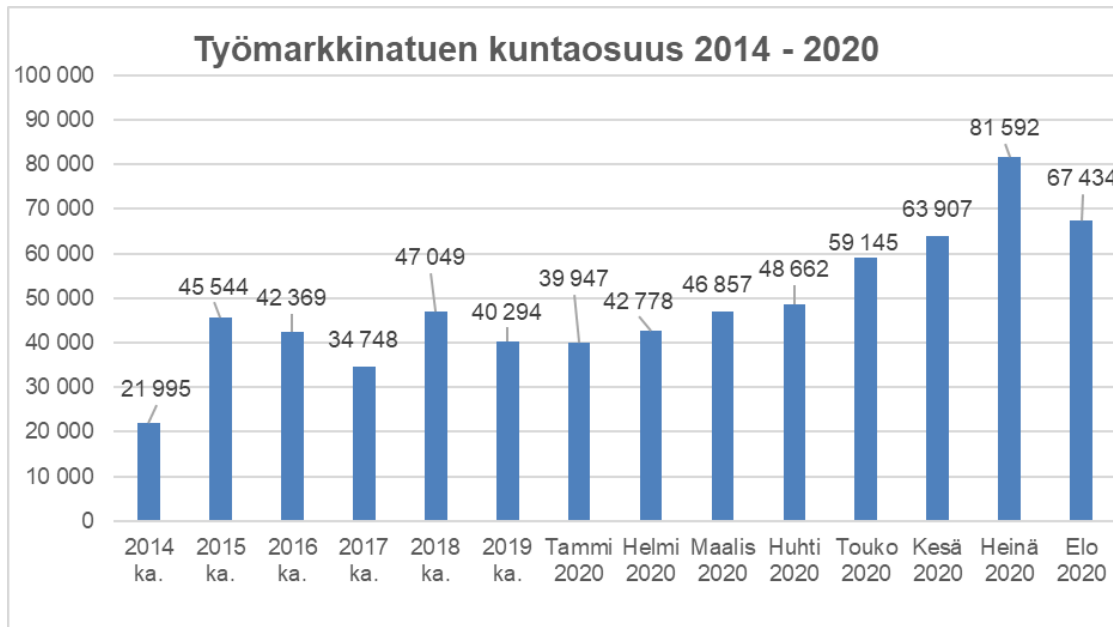
Kesätyösetelitukea haki 40 yritystä tai yhdistystä, yhteensä 82 nuorelle. Yrityksistä 10 oli maatalousalan yrittäjiä, jotka hakivat tukea yhteensä 22 nuorelle. Yrityksistä 28 oli palvelualan yrityksiä, tukea haettiin 48 nuorelle. Lisäksi kaksi yhdistystä haki tukea yhteensä 12 nuorelle.

Työmarkkinatuen kuntaosuus

Valtio rahoittaa työttömän työnhakijan työmarkkinatuen ensimmäiset 300 päivää, jonka jälkeen työttömyysaika rahoitetaan osittain valtion ja osittain työmarkkinatuen saajan kotikunnan varoista. Kuntien osuus on 50 prosenttia maksetusta työmarkkinatuesta. Lisäksi yli 1000 päivää työmarkkinatukea saaneiden henkilöiden tuesta kotikunta vastaa 70 % osuudella.

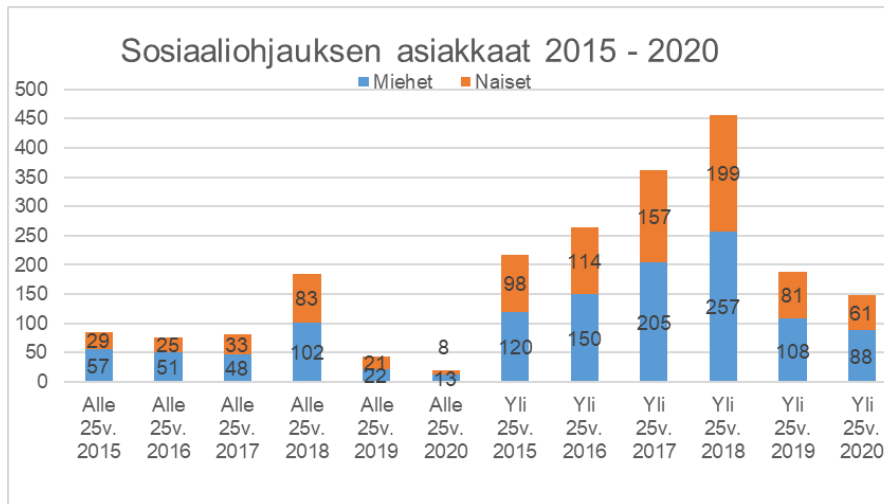
Vuonna 2014 työmarkkinatukilistalla oli 121 eri henkilöä ja työmarkkinatukimaksu oli 263 935 euroa. Vuonna 2015 tuli lakimuutos, jossa kuntien maksuosuus ja perusteet muuttuivat. Listalla oli 255 eri henkilöä, tmt maksu 546 534 euroa. Vuonna 2016 työmarkkinatukimaksu laski hieman edellisvuodesta. Tmt maksu oli 505 582 euroa, listalla oli 280 eri henkilöä. Vuonna 2017 tmt maksut laskivat edelleen, listalla oli 278 eri henkilöä, tmt maksu oli 416 978 euroa. Vuonna 2018 työmarkkinatuen kuntaosuus lähti nousuun. Listalla oli 295 eri henkilöä ja tmt maksu 564 587 euroa. Vuonna 2019 kuntaosuus laski edellisvuodesta, listalla oli 258 eri henkilöä ja tmt maksu oli 499 757 euroa. Elokuun loppuun mennessä listalla on ollut 235 eri henkilöä ja tmt maksu on 450 321 euroa, joka on selvästi enemmän kuin vuotta aiemmin vastaavaan aikaan.





Työllisyyspalvelujen sosiaaliohjaus

Työllisyyspalvelujen sosiaaliohjaajille ohjautuu naantalilaiset pitkäaikaistyöttömät, joiden mahdollisuudet saada omatoimisesti työtä ovat heikentyneet. Asiakkaat ohjautuvat joko sosiaali- ja terveystoimen tai TE-toimiston lähettämänä, tai suoraan sosiaaliohjaajien kutsumana. Asiakkaista suurin osa on yli 25-vuotiaita aktivointiehdon täyttäviä kuntalaisia ja palveluohjausta tarvitsevia henkilöitä. Elokuun loppuun mennessä asiakkaita on ollut 170, joista miehiä 102 ja naisia 68. Alle 25-vuotiaita on ollut 21, joista miehiä 13, naisia 8. Yli 25 – vuotiaita on ollut 149, joista miehiä 88, naisia 61.

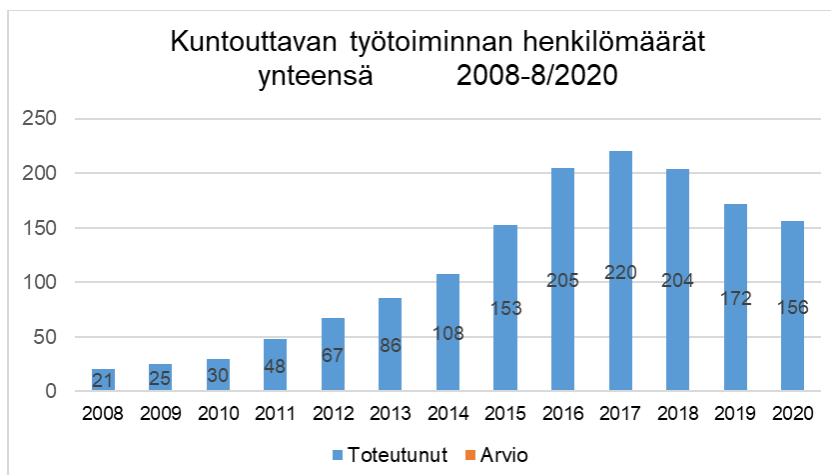


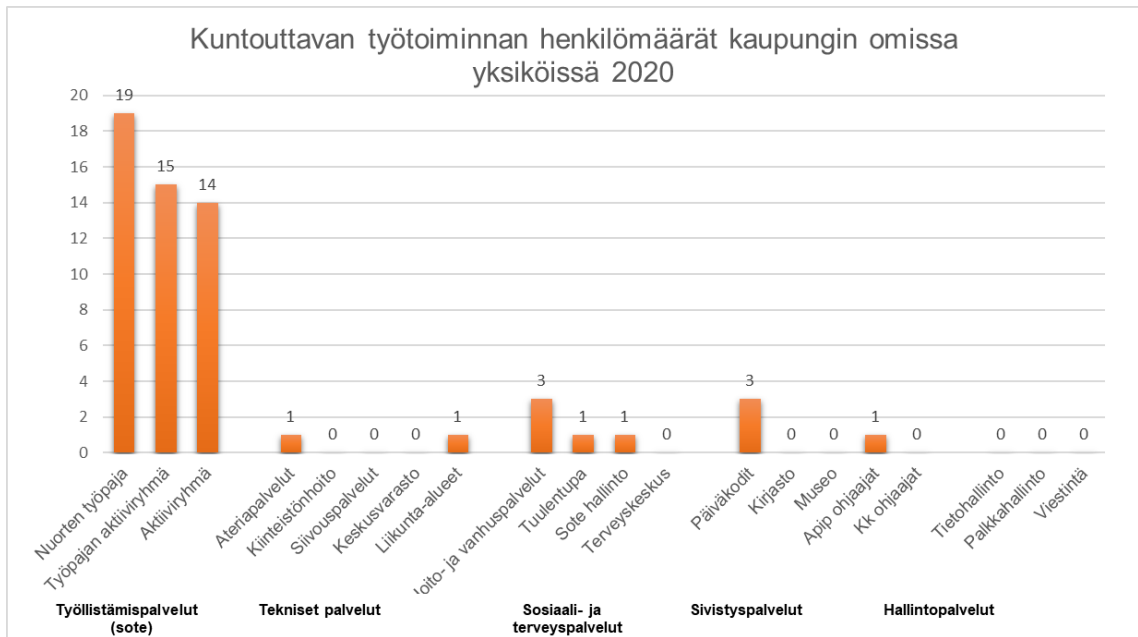
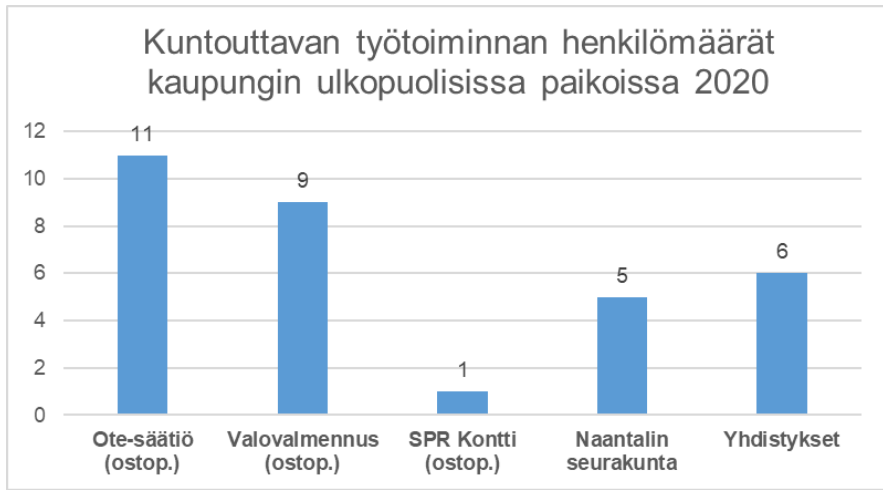
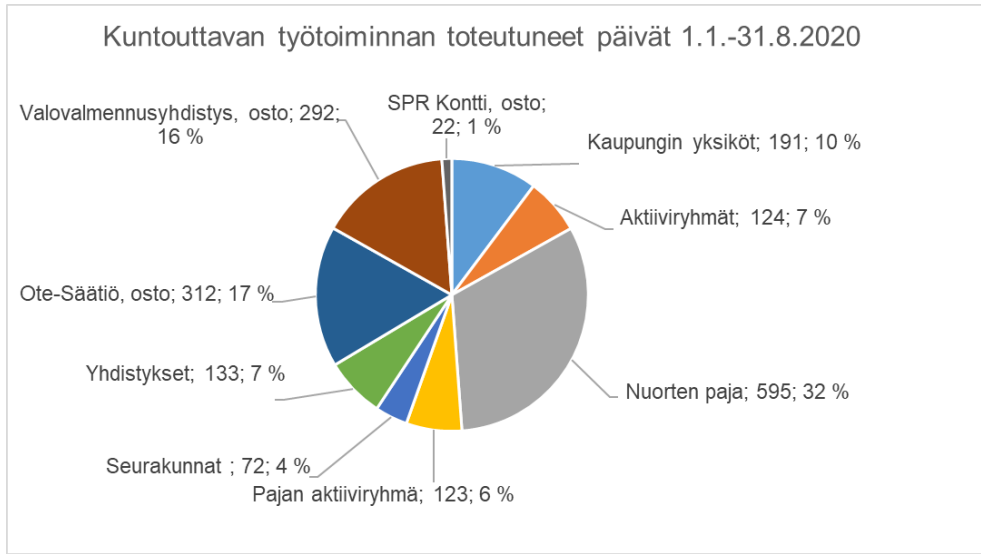
Kun asiakas täyttää aktivointiehdon, sosiaaliohjaajat laativat aktivointisuunnitelman yhdessä työvoimaviranomaisen kanssa. Aktivointisuunnitelmassa kartoitetaan henkilön fyysinen, psyykkinen ja taloudellinen elämäntilanne. TYP-toiminnan myötä sosiaaliohjaajat osallistuvat myös moniammatillisten työllistymissuunnitelmien tekoon. Sosiaaliohjaajat ovat laatineet elokuun loppuun mennessä yhteensä 129 erilaista suunnitelmaa. Vuonna 2019 suunnitelmia tehtiin yhteensä 183, vuonna 2018 508 suunnitelmaa. Sekä vuonna 2017 että 2016 suunnitelmia tehtiin 217, vuonna 2015 174 kpl. Suunnitelmassa määritellään yhdessä asiakkaan kanssa, miten jatkossa edetään, jotta hänen työttömyytensä ei enää pitkittyisi. Yhtenä vaihtoehtona on mm. kuntouttava työtoiminta

Kuntouttava työtoiminta

Työttömän kanssa yhdessä laaditussa suunnitelmassa voidaan yhtenä vaihtoehtona mainita kunnan järjestämä lakisäätäinen kuntouttava työtoiminta, jonka tarkoituksena on parantaa pitkään työttömänä olleen työllistymismahdollisuuksia. Elokuun loppuun mennessä kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut 156 eri henkilöä. Toteutuneita päiviä on ollut 1 864.

N. 30 % kuntouttavasta työtoiminnasta on ostettu yhteistyökumppaneiltamme: Sosiaalipalvelusäätiö Ote sr:sta, Valovalmennusyhdistykseltä sekä SPR:n Kontista. N.10 % kuntouttavasta työtoiminnasta suoritetaan yhdistyksissä tai seurakunnassa. Yli puolet kuntouttavasta työtoiminnasta järjestetään kaupungin omissa yksiköissä tai aktiiviryhmissä.





Kunnalla on oikeus saada kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä valtiolta korvausta jokaista kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvaa henkilöä kohti. Korvaus on 10,09 euroa/päivä. Korvausta on haettu elokuun loppuun mennessä 18 808 euroa.

Työllistämispalvelut on maksanut 1.3.2015 lähtien 5 euron korvauksen/päivä kaupungin omille yksiköille sekä 1.8.2017 alkaen kuntouttavaa työtoimintaa järjestäville yhdistyksille, jos ne ovat ottaneet henkilön kuntouttavaan työtoimintaan. Vuonna 2016 omille yksiköille on maksettu korvausta 12 540 euroa, vuonna 2017 12 975 euroa, 2018 7 435 euroa ja 2019 5 050 euroa ja 2020 elokuun loppuun mennessä korvausta tullaan maksamaan 955 euroa. Yhdistyksille on maksettu 5 euron korvaus/päivä.

TYP-toiminta

Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) tuli voimaan 1.1.2015.

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu on yhteistoimintamalli, jossa TE-toimisto, kunta ja Kela yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat yhteistyössä asiakkaan kanssa työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Lain mukaan monialaisen yhteispalvelun tarve tulee arvioida, kun 1) henkilö on saanut työmarkkinatukea vähintään 300 päivää, 2) on alle 25-vuotias ja ollut yhtäjaksoisesti työttömänä 6 kuukautta, 3) on yli 25-vuotias ja on ollut yhtäjaksoisesti työttömänä 12 kuukautta. TYP toiminta käynnistyi Naantalissa toukokuussa 2016. TYP asiakkuuksia on tällä hetkellä 170.

Nuorten työpaja

Nuorten työpajatoiminnan keskeinen tehtävä on tukea nuoren elämäntaitoja, sosiaalista vahvistumista ja omatahtista yhteisöllistä kasvua sekä tekemällä oppimista. Työpaja tarjoaa nuorille mahdollisuuden ohjattuun ja tuettuun työntekoon sekä räätälöityyn polkuun koulutukseen, sen loppuun suorittamiseen yhteistyössä koulutuksen järjestäjän kanssa tai avoimille työmarkkinoille työllistymiseen. Työpajatoiminta sijoittuu julkisen sektorin palvelukokonaisuudessa sosiaalialan palvelujen ja avoimien koulutus- ja työmarkkinoiden välimaastoon, ja on monialaista toimintaa. Nämä työpajatoiminnan keskeiset kriteerit toimivat myös nuorten työpajatoiminnan valtakunnallisen avustuksen pohjana, jota Naantalin kaupunki sai vuodelle 2020 yhteensä 40 000 €.

Naantalin nuorten työpajalla ja pajaryhmässä on 1.1.–31.8.2020 ollut yhteensä 51 eri asiakasta, joilla on tarkastelujakson aikana ollut 119 valmennusjaksoa ja toteutuneita päiviä 1039.

<u>1.1.-31.8.2020</u>		
	Eri asiakkaita	Toteutuneet päivät
Nuorten kuntouttava työtoiminta	21	630
Aikuisten kuntouttava työtoiminta	17	137
Kuntoutujasopimus	13	272
Koululainen	0	0
Työkokeilu	0	0
yht.	51	1039

