

TYÖLLISTÄMISTOIMINNAN RAPORTTI 1.1. – 31.12.2019

Naantalin työllisyystilanne 31.12.2019

ELY -keskuksen julkaiseman 12/2019 kuukausikatsauksen mukaan Naantalin työvoima oli joulukuun lopussa 8 998 henkilöä, joista työttömänä oli 636 henkilöä, eli 7,1 % työvoimasta. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli joulukuun lopussa Varsinais-Suomessa 9,5 %, mikä on sama kuin vuotta aiemmin. Työttömien osuus työvoimasta oli pienempi kuin koko maassa (9,8 %). Työttömien määrä Naantalissa on laskenut verrattuna viime vuoden joulukuun tilanteeseen (7,7 %, 12/2018).

Työttömien määrä ja työttömyysaste Naantalissa 1.1.2014 – 31.12.2019

Kk/Vuosi	Työttömyysaste	Työttömiä yhteensä	Alle 20 -vuotiaat	Alle 25 -vuotiaat	Yli 50- v. työttömät	Yli 12 kk työttömänä	Vammaiset ja pitkäaik.sairaat
Vuosika. 2014	10,2	927		104	384	219	
Vuosika. 2015	10,9	985		115	409	276	
Vuosika. 2016	10,0	900	27	107	369	296	89
Vuosika. 2017	8,4	748	20	84	325	245	83
Vuosika. 2018	7,5	666	27	94	285	185	93
31.1.2019	7,2	652	16	89	266	142	97
28.2.2019	6,8	611	16	78	262	134	92
31.3.2019	6,3	570	12	68	251	131	95
30.4.2019	6,2	559	19	77	252	131	94
31.5.2019	6,0	539	15	69	230	137	87
30.6.2019	7,0	633	21	85	264	146	93
31.7.2019	7,7	693	20	88	283	153	99
31.8.2019	6,8	609	20	74	264	146	89
30.9.2019	6,4	575	20	69	264	138	87
31.10.2019	6,2	555	21	63	258	128	78
30.11.2019	6,1	546	17	61	254	118	80
31.12.2019	7,1	636	20	85	275	128	88
Vuosika. 2019	6,7	598	18	76	260	136	90

Työttömyyden rakenne lähikunnissa (% työttömien määrästä) Tilanne 31.12.2019

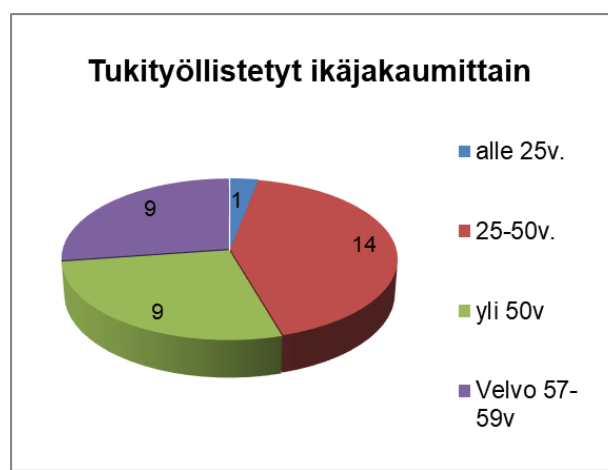
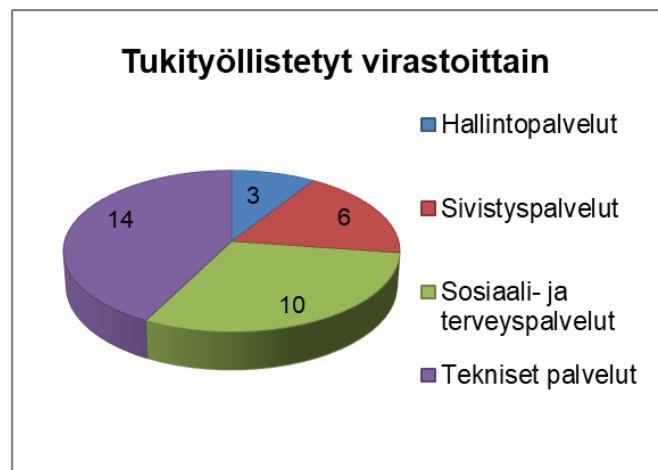
	Työttömät	Työttömyysaste	Yli vuoden tyött.	Yli 50 -vuotiaat	Alle 25 -vuotiaat	Alle 20 -vuotiaat
Kaarina	983	6,1 %	184	385	110	28
Raisio	893	7,6 %	130	318	133	24
Naantali	636	7,1 %	128	275	85	20
Lieto	482	5,0 %	63	200	61	16
Masku	249	5,2 %	56	107	35	12
Paimio	243	4,9 %	16	82	38	8

Työllistämistoiminnan talousarvio- ja tilinpäätösluvut 2014 - 2020

Työmarkkinatuki		TP 2014	TP2015	TP2016	TP2017	TP2018	TA2019	TP2019	TA2020
	Menot	265 271	546 567	520 000	416 978	564 618	500 000	499 790	500 000
Kuntouttava työtoiminta	Tulot	73 255	87 238	75 000	118 194	97 296	120 000	70 005	100 000
	Menot	300 318	330 059	376 266	322 732	261 271	415 138	236 493	377 235
	Netto	227 063	242 821	301 266	204 538	163 975	295 138	166 488	277 235
Työpaja	Tulot	71 108	33 960	37 500	43 250	43 341	41 500	41 717	41 500
	Menot	133 500	138 363	156 800	162 554	186 296	203 331	193 057	212 707
	Netto	62 392	104 403	119 300	119 304	142 955	161 831	151 340	171 207
Yritys- ja työllistämistuki	Menot	51 102	40 342	80 069	61 379	77 253	45 000	26 122	45 000
Työllistäminen	Tulot	173 707	202 784	175 000	201 102	268 603	190 000	199 207	200 000
	Menot	721 384	680 754	816 451	688 071	774 560	796 751	748 332	807 698
	Netto	547 677	477 970	641 451	486 969	505 957	606 751	549 125	607 698
Yhteensä		1 153 505	1 412 103	1 662 086	1 289 168	1 454 758	1 608 720	1 392 865	1 601 140

Työllistäminen palkkatuella

Joulukuun loppuun mennessä palkkatuella on työllistetty 33 henkilöä pääsääntöisesti 8 kuukauden työsuhteisiin. Keskimääräinen palkka on ollut sivukuluineen 2187,90 €/kk ja palkkatuki 972,18 €/hlö/kk. Työllistetyistä 24 on ollut työmarkkinatukilistalaisia (vähintään 300 päivää tmt) ja 9 velvoitettyöllistettyä



Oppisopimuskoulutus

Työllisyysvaroilla palkataan oppisopimussuhteisiin työttömiä naantalilaisia, joilla ei ole aikaisempaa ammatillista koulutusta. Oppisopimussuhde on keskimäärin 2,5 vuotta. Vuoden 2016 alusta TE-toimisto on myöntänyt palkkatukea oppisopimusajan opiskelusta vain 6 -12 kuukaudeksi. Aiemmin palkkatukea myönnettiin koko koulutuksen ajaksi. Tämä on aiheuttanut sen, että oppisopimuksia tehdään aiempaa vähemmän. Vuonna 2019 on aloitettu yksi oppisopimus.

Nuoret kesätyöntekijät

Kesätyöntekijöitä palkataan kesäksi 110. Kesätyösuhde on neljän viikon mittainen. Kesätyöjaksoja oli kaksi, kesäkuu 3.6.–30.6. ja heinäkuu 1.7.–28.7. Kesätyöt on tarkoitettu vuosina 1995–2003 syntyneille naantalilaisille nuorille. Palkka on neljältä viikolta 850 €. Kesätyönhakijoita oli 354 ja haku tapahtui Kuntarekryn kautta.

Työllistämisen kuntalisä, ns. Aurinkolisä

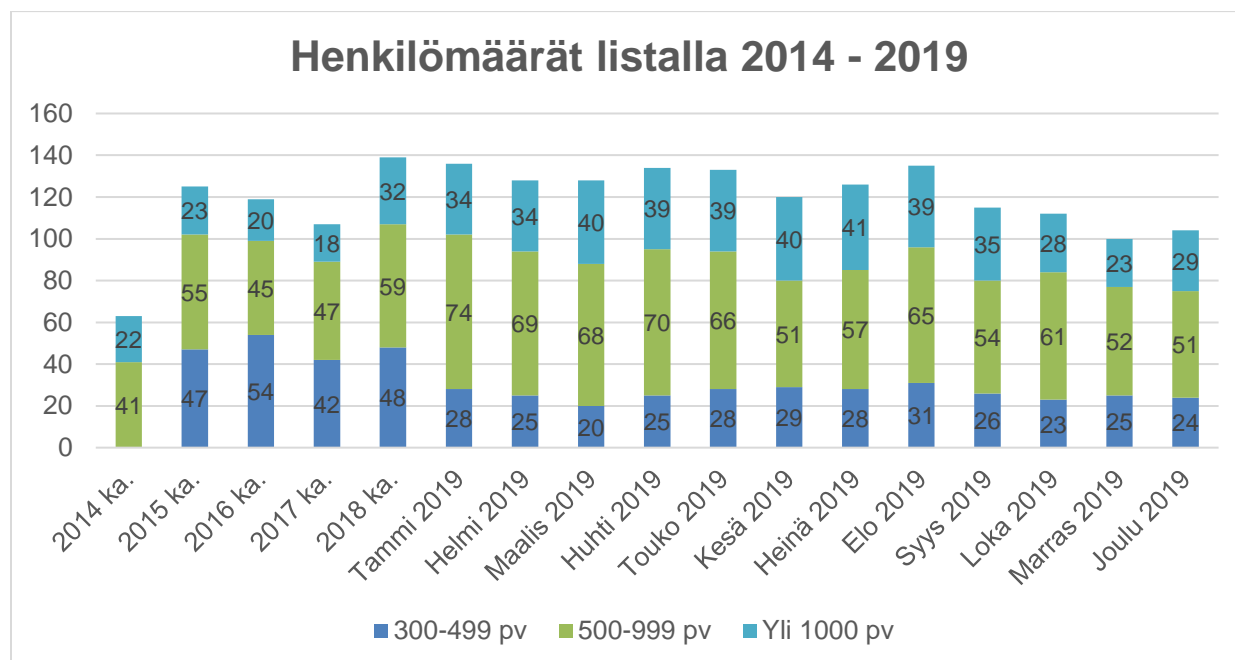
Työllistämisen kuntalisää voivat saada yritykset ja yhdistykset, jotka ovat palkanneet vähintään 200 päivää työmarkkinatuella olleen naantalilaisen työttömän työssäoloehdon täyttymiseen asti, enintään 8 kuukaudeksi. Tuen määrä on 500 €/kk. Tuki edellyttää TE-toimiston myöntämää palkkatukea.

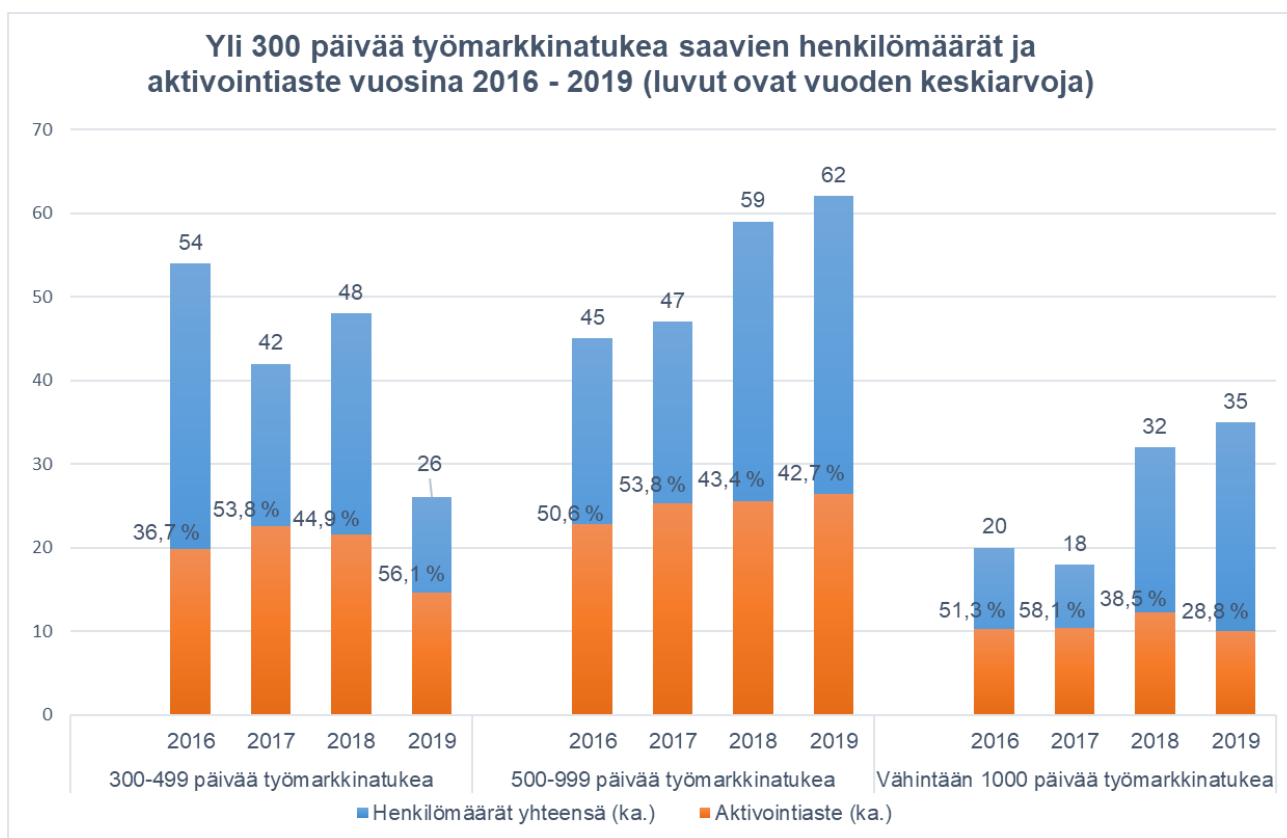
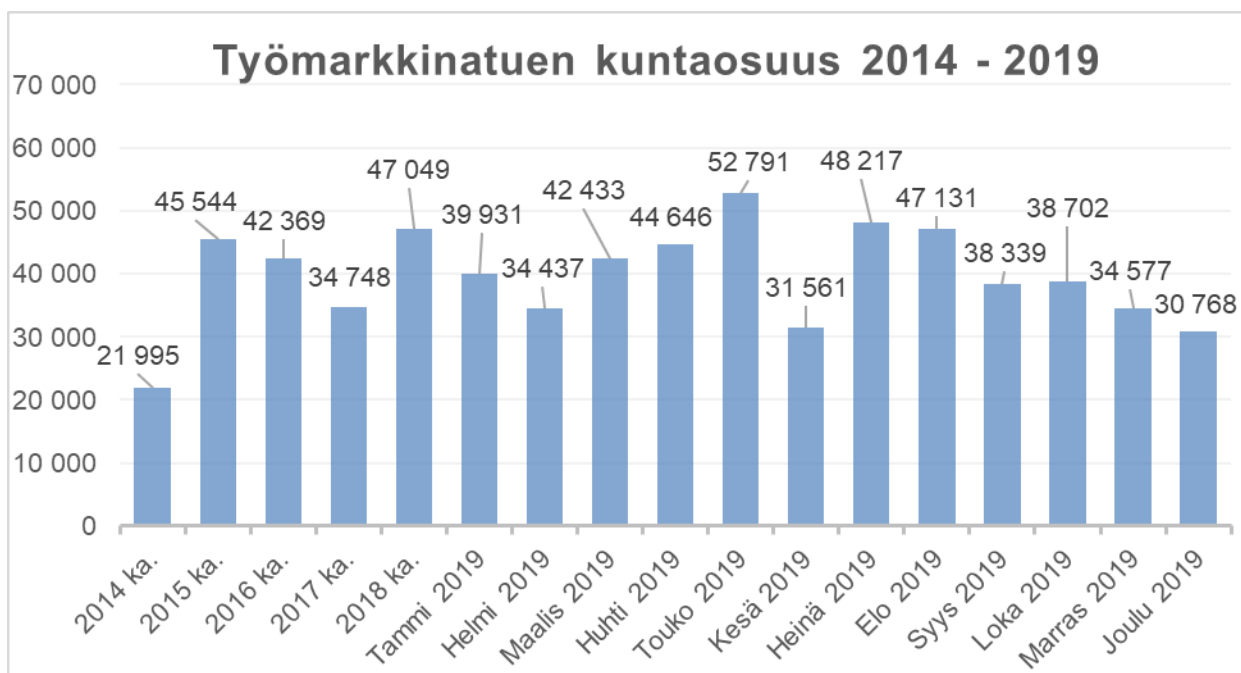
Myös kesätyöntekijöiden palkkaamiseen on mahdollisuus saada tukea. Kaupunki maksaa kuntalisää yrityksille ja yhdistyksille, jotka työllistävät kaupungin kesätyöhaussa ilman kesätyöpaikkaa jääneitä nuoria. Tukea on mahdollista saada 150 €/hlö/4 viikon työsuhde. Joulukuun loppuun mennessä on tehty viisi työllistämisen kuntalisäsopimusta ja kaksi kesätyöllistämisen kuntalisäsopimusta.

Työmarkkinatuen kuntaosuus

Valtio rahoittaa työttömän työnhakijan työmarkkinatuen ensimmäiset 300 päivää, jonka jälkeen työttömyysaika rahoitetaan osittain valtion ja osittain työmarkkinatuen saajan kotikunnan varoista. Kuntien osuus on 50 prosenttia maksetusta työmarkkinatuesta. Lisäksi yli 1000 päivää työmarkkinatukea saaneiden henkilöiden tuesta kotikunta vastaa 70 % osuudella.

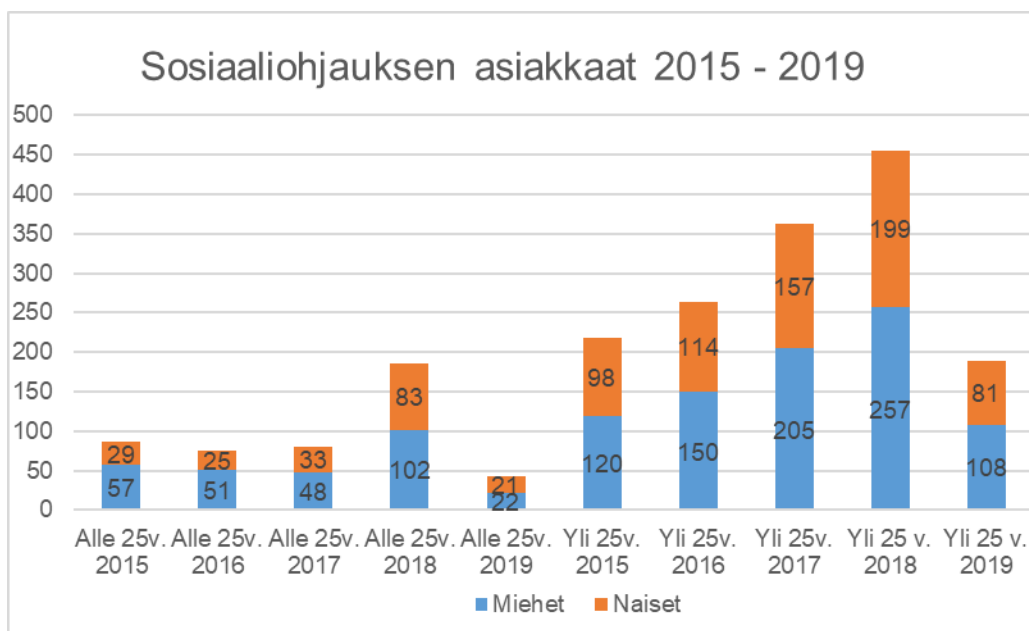
Vuonna 2014 työmarkkinatukilistalla oli 121 eri henkilöä ja työmarkkinatukimaksu oli 263 935 euroa. Vuonna 2015 tuli lakimuutos, jossa kuntien maksuosuus ja perusteet muuttuivat. Listalla oli 255 eri henkilöä, tmt maksu 546 534 euroa. Vuonna 2016 työmarkkinatukimaksu laski hieman edellisvuodesta. Tmt maksu oli 505 582 euroa, listalla oli 280 eri henkilöä. Vuonna 2017 tmt maksut laskivat edelleen, listalla oli 278 eri henkilöä, tmt maksu oli 416 978 euroa. Vuonna 2018 työmarkkinatuen kuntaosuus lähti nousuun. Listalla oli 295 eri henkilöä ja tmt maksu 564 587 euroa. Vuonna 2019 kuntaosuus laski edellisvuodesta, listalla oli 258 eri henkilöä ja tmt maksu oli 499 757 euroa.





Työllistämispalvelujen sosiaalihjaus

Työllistämispalvelujen sosiaalihjaajille ohjautuu naantalilaiset pitkäaikaistyöttömät, joiden mahdollisuudet saada omatoimisesti työtä ovat heikentyneet. Asiakkaat ohjautuvat joko sosiaali- ja terveystoimen tai TE-toimiston lähettämänä, tai suoraan sosiaalihjaajien kutsumana. Asiakkaista suurin osa on yli 25-vuotiaita aktivointiehdon täyttäviä kuntalaisia ja palveluohjausta tarvitsevia henkilöitä. Joulukuun loppuun mennessä asiakkaita on ollut 232, joista miehiä 130 ja naisia 102. Alle 25-vuotiaita on ollut 43, joista miehiä 22, naisia 21. Yli 25 – vuotiaita on ollut 189, joista miehiä 108, naisia 81.



Kun asiakas täyttää aktivointiehdon, sosiaalihjaajat laativat aktivointisuunnitelman yhdessä työvoimaviranomaisen kanssa. Aktivointisuunnitelmassa kartoitetaan henkilön fyysinen, psyykinen ja taloudellinen elämäntilanne. TYP-toiminnan myötä sosiaalihjaajat osallistuvat myös moniammatillisten työllistymissuunnitelmien tekoon. Sosiaalihjaajat ovat laatineet tarkastelujaksolla yhteensä 183 erilaista suunnitelmaa. Vuonna 2018 suunnitelmia tehtiin 508. Sekä vuonna 2017 että 2016 suunnitelmia tehtiin 217, vuonna 2015 174 kpl. Suunnitelmassa määritellään yhdessä asiakkaan kanssa, miten jatkossa edetään, jotta hänen työttömyytensä ei enää pitkittyisi. Yhtenä vaihtoehtona on mm. kuntouttava työtoiminta

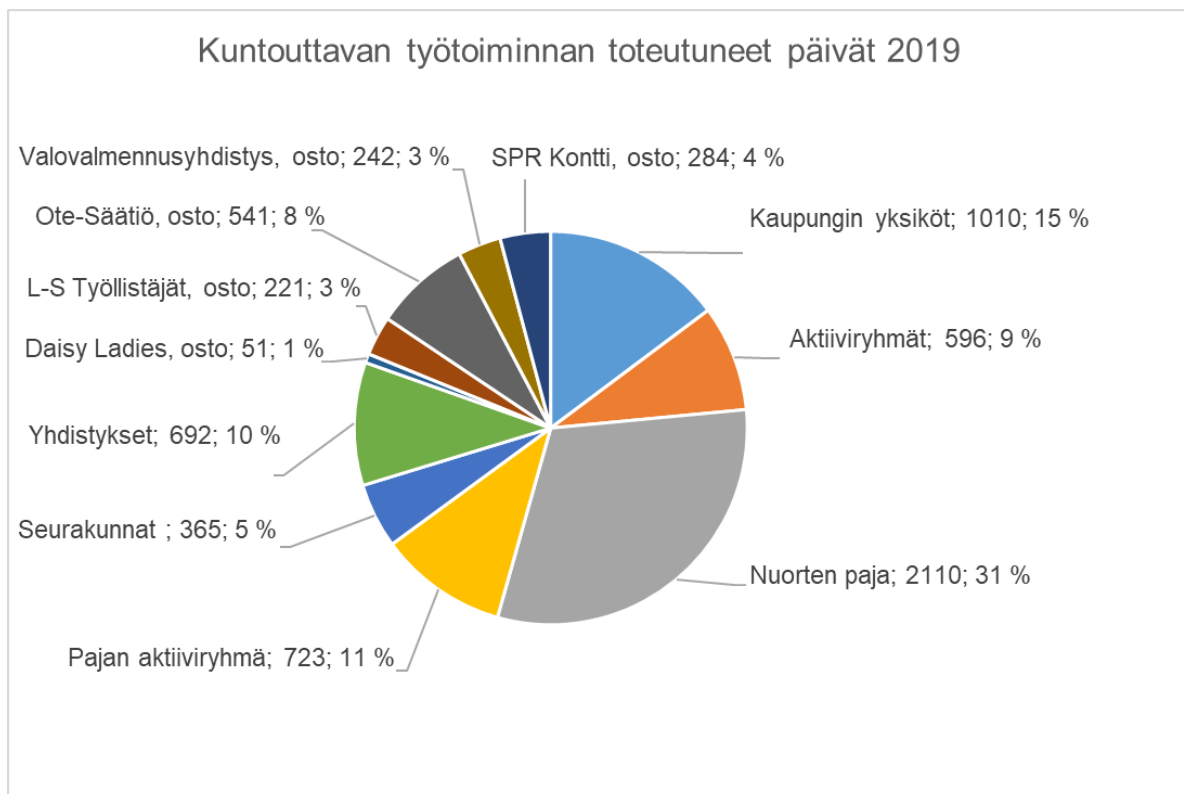
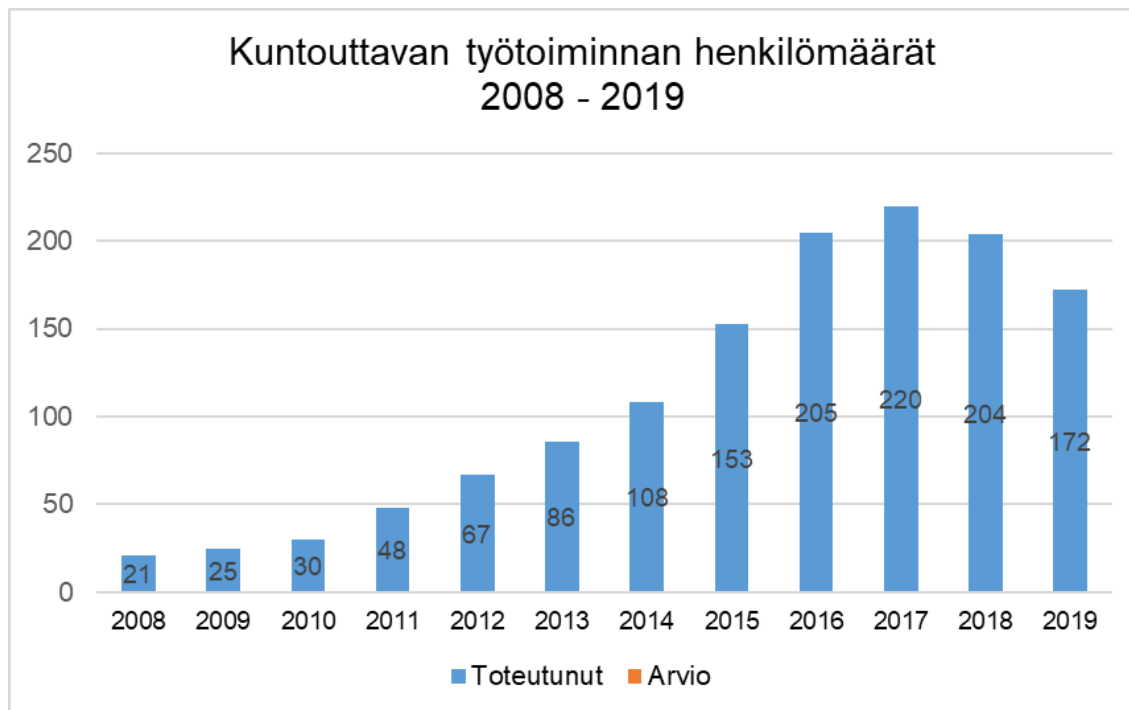
Kuntouttava työtoiminta

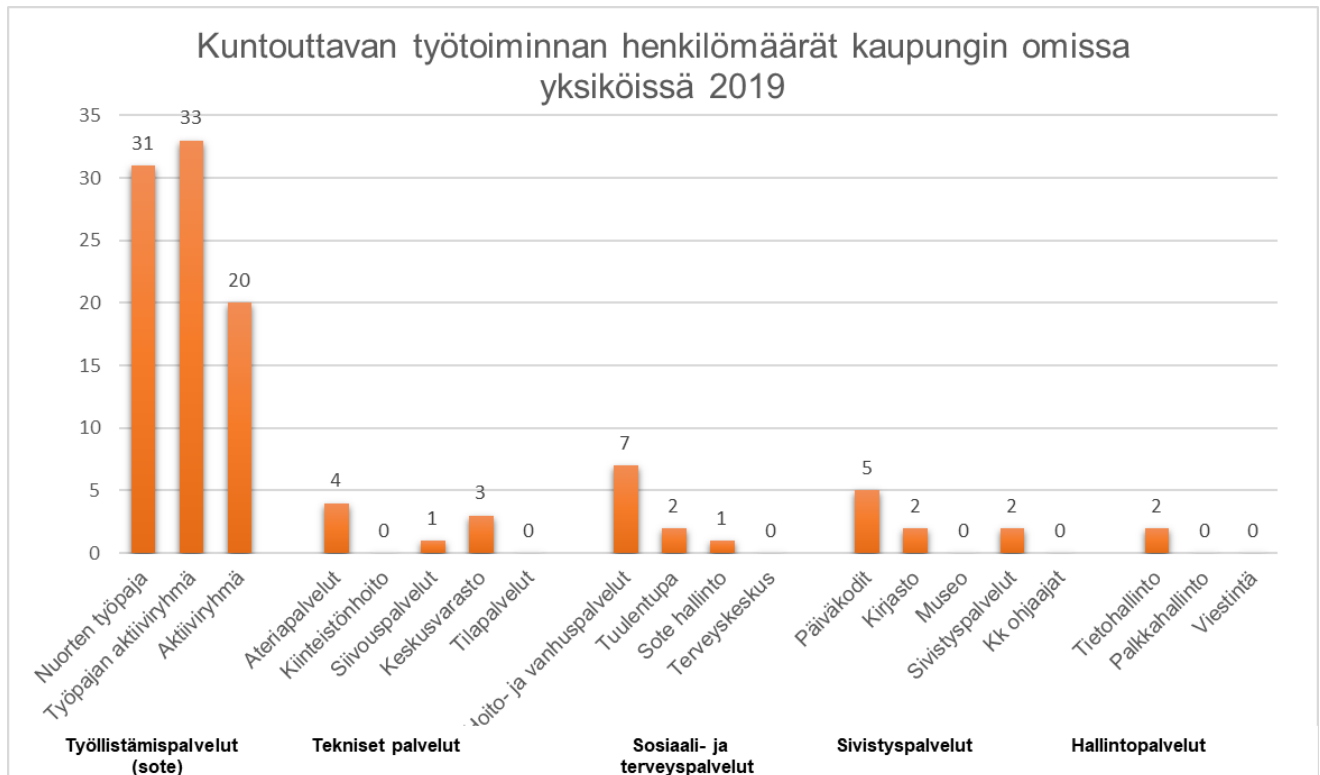
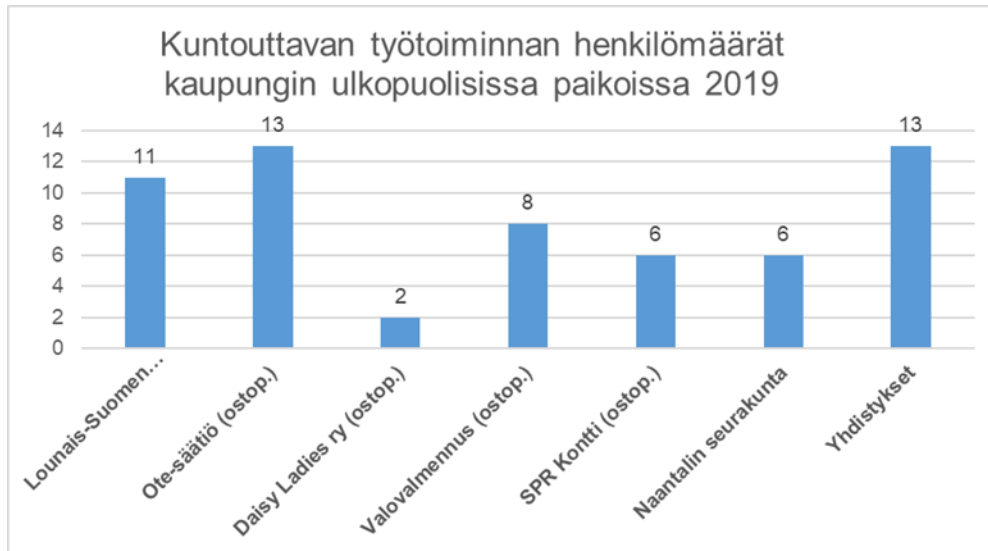
Työttömän kanssa yhdessä laaditussa suunnitelmassa voidaan yhtenä vaihtoehtona mainita kunnan järjestämä lakisääteinen kuntouttava työtoiminta, jonka tarkoituksena on parantaa pitkään työttömänä olleen työllistymismahdollisuuksia. Kuntouttava työtoiminta on velvoittavaa, jos työttömyys on pitkittynyt (yli 500 pv työmarkkinatuella).

Joulukuun loppuun mennessä kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut 172 eri henkilöä (vuonna 2015 153, vuonna 2016 205 ja 2017 220 eri henkilöä). Sopimuksien pituudet vaihtelevat.

Joulukuun loppuun mennessä kuntouttavassa työtoiminnassa toteutuneita päiviä on ollut 6 835 (vuonna 2015 8 714, vuonna 2016 10 588, 2017 12 043 päivää, vuonna 2018 8 615 päivää).

N. 20 % kuntouttavasta työtoiminnasta on ostettu yhteistyökumppaneiltamme: Sosiaalipalvelusäätiö Ote sr:stä, Lounais-Suomen Työllistäjät ry:ltä, Monipalvelukeskus Tsempistä ja SPR Kontista. N. 15% kuntouttavasta työtoiminnasta suoritetaan yhdistyksissä tai seurakunnassa. Yli puolet kuntouttavasta työtoiminnasta järjestetään kaupungin omissa yksiköissä tai aktiiviryhmissä.





Kunnalla on oikeus saada kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä valtiolta korvausta jokaista kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvaa henkilöä kohti. Korvaus on 10,09 euroa/päivä. Korvausta on saatu vuonna 2016 106 830 euroa ja vuonna 2017 121 514 euroa. Korvausta on haettu joulukuun loppuun mennessä 86 925 euroa.

Työllistämispalvelut on maksanut 1.3.2015 lähtien 5 euron korvauksen/päivä kaupungin omille yksiköille sekä 1.8.2017 alkaen kuntouttavaa työtoimintaa järjestäville yhdistyksille, jos ne ovat ottaneet henkilön kuntouttavaan työtoimintaan. Vuonna 2016 omille yksiköille on maksettu korvausta 12 540 euroa, vuonna 2017 12 975 euroa, 2018 7 435 euroa ja 2019 5 050 euroa. Yhdistyksille on maksettu 5 euron korvaus/päivä.

TYP-toiminta

Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) tuli voimaan 1.1.2015. Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu on yhteistoimintamalli, jossa TE-toimisto, kunta ja Kela yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat yhteistyössä asiakkaan kanssa työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Lain mukaan monialaisen yhteispalvelun tarve tulee arvioida, kun 1) henkilö on saanut työmarkkinatukea vähintään 300 päivää, 2) on alle 25-vuotias ja ollut yhtäjaksoisesti työttömänä 6 kuukautta, 3) on yli 25-vuotias ja on ollut yhtäjaksoisesti työttömänä 12 kuukautta. TYP toiminta käynnistyi Naantalissa toukokuussa 2016. TYP asiakkuuksia on tällä hetkellä 194.

Naantalın työpaja

Nuorten työpajatoiminnan keskeinen tehtävä on tukea nuoren elämäntaitoja, sosiaalista vahvistumista ja omatahtista yhteisöllistä kasvua sekä tekemällä oppimista. Työpaja tarjoaa nuorille mahdollisuuden ohjattuun ja tuettuun työntekoon sekä räätälöityyn polkuun koulutukseen, sen loppuun suorittamiseen yhteistyössä koulutuksen järjestäjän kanssa tai avoimille työmarkkinoille työllistymiseen.

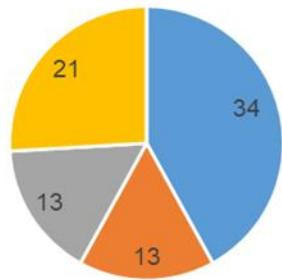
Työpajatoiminta sijoittuu julkisen sektorin palvelukokonaisuudessa sosiaalialan palvelujen ja avoimien koulutus- ja työmarkkinoiden välimaastoon, ja on monialaista toimintaa. Nämä työpajatoiminnan keskeiset kriteerit toimivat myös nuorten työpajatoiminnan valtakunnallisen avustuksen pohjana, jota Naantalın kaupunki sai vuodelle 2019 yhteensä 37 000€.

Naantalın nuorten työpajalla on 1.1. – 31.12.2019 ollut 48 eri asiakasta, joilla on tarkastelujakson aikana ollut yhteensä 192 valmennusjaksoa ja toteutuneita pajapäiviä 2 556. Muille kunnille myytyjä pajapäiviä on ollut yhteensä 36. Pajaryhmässä on samalla tarkastelujaksolla ollut 33 eri asiakasta, joilla on yhteensä ollut 829 toteutunutta työpajapäivää.

Yhteensä 1.1–31.12.2019 eri asiakkaita

	Eri asiakkaita	Toteutuneet päivät
Nuorten kuntouttava työtoiminta	30	2 116
Aikuisten kuntouttava työtoiminta	-	-
Kuntoutujasopimus	14	382
Koululainen	-	-
Työkokeilu	4	58
Pajan toiminnallinen ryhmä	33	829
Yht.	81	3 380

Työpajan ja pajaryhmän asiakkaiden ikäjakauma 2019



■ alle 25 v. ■ 25 - 28 v. ■ 29 - 50v. ■ Yli 50v.

Työpajan ja ryhmän päivät yhteensä kuukausittain 2015-2019

