

VUOSI 2020Hallinto

- osa-aikaisen (0.6 htv) määräaikaisen laatukoordinaattorin palkkaaminen
- jatketaan määräaikaisen toimistosihteerin toimen täyttämistä

Kuntoutus

- toimintaterapeutin vakanssin muuttaminen osastonhoitajaksi

Suun terveydenhuolto

- perustetaan hammashoitajan, varahenkilö toimi
- suuhygienistin vakanssin muuttaminen osastonhoitajaksi

Aikuisten psykososiaaliset palvelut

- Päihde- ja mielenterveystyöntekijän nimike muutetaan hoitajaksi pt päivätoiminnassa

Lapsiperheiden sosiaalityö

- perustetaan sosiaalityöntekijän virka
- toimistosihteerin viran muuttaminen toimeksi

Aikuissosiaalityö

- perustetaan sosiaaliohjaajan virka
- työllistämispalveluissa jatketaan 1 määräaikaisen toimen täyttämistä

Vammaispalvelut

- perustetaan sosiaaliohjaajan virka

Hoito- ja vanhuspalvelut

- perustetaan fysioterapeutin/toimintaterapeutin toimi kotihoitoon
- perustetaan sairaanhoitajan /terveydenhoitajan toimi kotihoitoon
- perustetaan kolme hoitajan tointa kotihoitoon
- perustetaan toimistosihteerin ja hoitajan toimi (osa-aikainen)- vakituisia työntekijöitä, töiden uudelleen järjestelyjen kautta uudet vakanssit

Sijaispoolin pilotointi vuoden 2020 aikana (5 hoitajan tointa)

VUOSI 2021

Hoito- ja vanhustalvelut

- perustetaan apulaisosastonhoitajan toimi kotihoitoon
- perustetaan kotihoitoon 6 hoitajan tointa
- perustetaan kotisairaalaan 2 sairaanhoitajan tointa
- hoitajan vakanssin muuttaminen päivätoiminnanohjaajaksi

VUOSI 2022

Hoito- ja vanhustalvelut

- perustetaan sairaanhoitajan /terveydenhoitajan toimi kotihoitoon
- perustetaan kotihoitoon 5 hoitajan tointa

VUOSI 2023

Hoito- ja vanhustalvelut

- perustetaan sairaanhoitajan /terveydenhoitajan toimi kotihoitoon
- perustetaan kotihoitoon 5 hoitajan tointa



(Jokaisesta vakanssista, johon tehdään muutos, pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2020
Muutos koskee vakanssia nro:	1521130	
Vakanssin nykyinen tehtävänimike:	Toimintaterapeutti	
Toimiala ja yksikkö:	Kuntoutus, toimintaterapia	
Muutospäivä, mistä alkaen:	1.1.2020 alkaen	
Vakanssin uusi tehtävänimike:	osastonhoitaja	
Vakanssin uusi kustannuspaikka:	230560	
Vakanssin uusi esimies:	johtava hoitaja	
Muut vakanssin tietoihin tehtävät muutokset, esim. kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suorit tiedot, mitoit us, muut ehdot): Kelpoisuutena soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai riittävät johtamisen ja hallinnon opinnot tai aikaisempi hyväksytty osastonhoitajan pätevyys sekä lisäksi terveydenhuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (559/94) mukainen laillistus sekä riittävä kokemus alansa tehtävästä. Tehtävänkuvaus: Tehtävän tarkoituksena on vastata kuntoutuksen tulosalueen toiminnasta (puheterapian, fysioterapian, toimintaterapian ja apuvälinelainaamon kustannuspaikkojen osalta) sekä johtaa ja kehittää toimintaa johtavan hoitajan ja tulosaluejohtajan alaisuudessa sekä tuottaa kuntoutuksen palveluja asiakkaille. Keskeiset tehtäväkokonaisuudet 1. Toimintayksikön vastuutehtävät: kuntoutuksen (puheterapian, fysioterapian, toimintaterapian ja apuvälinelainaamon osalta) talousarvion valmistelu ja toteutumisen seuranta sekä talouteen liittyvät työtehtävät, kuntoutuksen palveluiden suunnittelu ja kehittäminen. 2. Toimintayksikön lähiesimiestehtävät: henkilöstö- ja toiminnan suunnittelu (mm. vuosilomat, koulutukset) sijaisrekrytointi ja vastuu perehdytysuunnitelman toteutumisesta 3. Kuntoutuksen toteuttaminen (60% työajasta); osallistuu toimintaterapian toteuttamiseen tehtävän kuvauksen mukaisesti (toimintaterapeuttinen arviointi, toimintaterapian toteutus, neuvonta ja ohjaus sekä terveyskeskussairaalassa olevien asiakkaiden toimintakyvyn arviointi, terapian toteutus, kotiutukseen tarvittavat apuväline- ja asunnonmuutostöitä kartoittavat kotikäynnit, apuvälinearviointi ja käytön ohjaus osastolla) Kustannukset muutoksesta Tehtävänvaativuuden kasvaessa palkkakustannukset kasvavat vuositasolla n. 6000€ vakanssissa.		



(Jokaisesta vakanssista, johon tehdään muutos, pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Muutoksen perustelut:

Tulosalue tuottaa kuntoutuksen palveluja sekä omana että ostopalvelutoimintana sekä vastaa veteraanikuntoutuksen organisoinnista, apuvälinepalveluista ja vuodeosastopotilaiden kuntoutuksesta. Kuntoutuksen tulosalueella työskentelee 5 fysioterapeuttia, 1 kuntohoitaja, 2 puheterapeuttia, 2 toimintaterapeuttia, vanhempi huoltomies sekä sosiaalityöntekijä.

Kuntoutuksen tulosalueella fysioterapian, toimintaterapian ja apuvälinelainaamon toimintayksiköissä on tällä hetkellä esimiehenä johtava hoitaja ja puheterapiassa, lääkinnällisessä kuntoutuksessa ja veteraanien kuntoutuksessa ylilääkäri. Tiimeissä on tällä hetkellä nimettynä tiimivastaavat, jotka vastaavat oman yksikön arkityön sujuvuudesta ja kehittämistoiminnasta esim. koulutusten suunnittelussa.

Kuntoutuksessa on tarvetta laaja-alaiseen yhteis- ja kehittämistyöhön kuntoutuksen tulosalueen sisällä sekä terveyspalveluiden ja hoito- ja vanhuspalveluiden alueiden välisessä yhteistyössä. Kuntoutuksellisen näkökulman huomiointi on tärkeää toiminnan kehittämisessä pitkäjänteisesti.

Jotta kuntoutuksen kehittäminen olisi järjestelmällistä ja jatkuvaa, esitämme toimintaterapeutin vakanssia muutettavaksi kuntoutuksen osastonhoitajan vakanssiksi, josta 40% on kohdennettu lähiesimies työhön ja toiminnan kehittämiseen fysioterapian, apuvälineyksikön, toimintaterapian ja puheterapian osalta ja 60% on edelleen toimintaterapian toteuttamista tehtävänkuvauksen mukaisesti. Nykyinen apuvälinelainaamon vastuu siirtyisi enemmän fysioterapiaan. Toimintayksiköiden tiimivastaavien työtehtäviä siirtyy osastonhoitajalle, esim. laskujen asiattarkastus.

Lääkinnällisen ja veteraanien kuntoutuksen toimintayksikössä ja sosiaalityöntekijän esimiehenä jatkaa ylilääkäri.

Toimintaa voidaan järjestää toimintaterapiassa siten, että nykyisen toimintaterapeutin työtehtäviä uudelleen järjestellään erityisesti apuvälinevastuiden ja –lainaamon osalta siirtämällä näitä työtehtäviä fysioterapeutille tai kuntohoitajalle.

Valmistelija

johtava hoitaja Hannele Nikander-Tuominen

044 781 9056



(Jokaisesta uudesta vakanssista pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantumispäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	SoTe/Suun terveydenhuolto		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	Hammashoitaja, varahenkilö		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	☐ Virka ☒ Toimi ☐ Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	☒ Päätoiminen ☐ Sivutoiminen		
Vakanssin työaikamuoto:	☐ Toimistotyöaika 36,75 h / vko ☒ Yleistyöaika 38,75 h / vko ☐ Opetustyö h / vko ☐ Muu työaika, mikä? h / vko		
Vakanssin luonne:	☒ Vakinainen ☐ Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	☒ Kokoaikainen ☐ Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	☒ KVTES (yleinen) ☐ OVTES (opetushenkilöstö) ☐ TTES (tuntipalkkaiset) ☐ LS (lääkärit) ☐ TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	☐ Johtavassa asemassa ☐ Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 34 000 Vuositasolla 34 000		
Liittyy investointiin:	☒ Ei liity investointiin ☐ Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	240810		
Vakanssin esimies:	Juha Tanner		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot): Hammashoitajan tutkinto tai suun terveyteen erikoistunut lähihoitaja. Suun terveydenhuollossa on jatkuvasti tarvetta sijaisille sairauslomien ja osa-aikaisten perhevapaiden vuoksi. Viimeisen 1-2 vuoden ajan on voitu käyttää tilapäistyövoimana kahta jo eläköitynyttä hoitajaa. Muita sijaisia on viime aikoina ollut mahdoton saada lyhytaikaisiin sijaistuksiin koska työtilanne alalla on hyvä. Avustavan henkilön puuttuminen vähentää hammaslääkäri-hoitaja työparin tehokkuutta merkittävästi, lisäksi yksintyöskentely kuormittaa hammaslääkärinä tarpeettomasti mm. tavallistakin epäergonomisempien työasentojen vuoksi. Varahoitajan palkkaaminen vähentää sijaistarvetta merkittävästi.			
Valmistelija Juha Tanner, vastaava hammaslääkäri		Puh. 050 4141200	
Uuden vakanssin numero: (Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)			



(Jokaisesta vakanssista, johon tehdään muutos, pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Muutos koskee vakanssia nro:	1531121		
Vakanssin nykyinen tehtävänimike:	Suuhygienisti		
Toimiala ja yksikkö:	Sosiaali- ja terveystoimiala/ Suunterveydenhuolto		
Muutospäivä, mistä alkaen:	1.1.2020 alkaen		
Vakanssin uusi tehtävänimike:	Osastonhoitaja		
Vakanssin uusi kustannuspaikka:	40 % vakanssin henkilöstökuluista siirtyy k-paikalle 240800		
Vakanssin uusi esimies:	Vastaava hammaslääkäri		
Muut vakanssin tietoihin tehtävät muutokset, esim. kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitukset, muut ehdot): Suuhygienistin tai hammashoitajan koulutus. Lisäkoulutus ja/tai kokemus esimiestyöstä katsotaan eduksi. Työajasta suunnataan n. 60 % kliiniseen potilastyöhön ja n. 40 % hallinnollisiin tehtäviin.			
Muutoksen perustelut: Suun terveydenhuollon tulosalueella on 4 suuhygienistin vakanssia. Yksi suuhygienisti on toiminut "vastaavana suuhygienistinä" huolehtien mm hoitohenkilökunnan (12 hammashoitajaa, 3 suuhygienistiä) työvuorosunnittelusta, sijaisten hankkimisesta ja laskujen asiakirjatarkistuksesta ilman virallista esimiesasemaa. Vastaava suuhygienisti on lisäksi osallistunut Naantalin edustajana alueellisiin ja valtakunnallisiin suun terveydenhuollon esimieskokouksiin ja kehittämistilaisuuksiin yhdessä vastaavan hammaslääkärin kanssa tai hänen sijastaan. Näihin tehtäviin vastaava suuhygienisti on käyttänyt työaikaan n. 1½ työpäivää viikossa, esimiestyöstä on hänelle maksettu korvauksena henkilökohtainen lisä. Suunnitteilla olevassa organisaatiomuutoksessa terveyskeskuksen johtavan hoitajan vastuualueeseen kuuluva välinehuolto henkilöstöineen siirretään suun terveydenhuollon tulosalueeseen kuuluvaksi. Muutos tulee lisäämään vastaavan suuhygienistin hallinnolliseen työhön käyttämään työaikaan ½ työpäivää viikossa. Toimeenpantavalla muutoksella pyritään yhtenäistämään terveyskeskuksen hallinnon organisointitapaa. Muutos tulee tehostamaan ja selkeyttämään esimiestyötä suun terveydenhuollon osalta. Muutos vaikuttaa vain vähäisessä määrin suuhygienistien kokonaistyöpanokseen. Muutoksen kustannusvaikutus on 6000 euroa, muutos muodostuu osastonhoitajalle maksettavan palkan kustannuksista			
Valmistelija		Puh.	
Vastaava hammaslääkäri Juha Tanner/ylilääkäri Kristian Kallio			



(Jokaisesta vakanssista, johon tehdään muutos, pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Muutos koskee vakanssia nro:	1520123		
Vakanssin nykyinen tehtävänimike:	Päihde- ja mielenterveystyöntekijä		
Toimiala ja yksikkö:	Aikuisten psykososiaaliset palvelut/Pt päivätoiminta		
Muutospäivä, mistä alkaen:	1.1.2020 alkaen		
Vakanssin uusi tehtävänimike:	Hoitaja		
Vakanssin uusi kustannuspaikka:			
Vakanssin uusi esimies:			
Muut vakanssin tietoihin tehtävät muutokset, esim. kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suorit tiedot, mitoitus, muut ehdot): Kelpoisuus pysyy ennallaan eli terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) nimikesuojattu ammattihenkilö, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, lähihoitaja ja tarvittava osaamisala tai soveltuvuus työhön. Vakanssin uudeksi tehtävänimikkeeksi tulee hoitaja, jolla yhtenäistetään kaupungin linjausta lähihoitajien koulutustaustan mukaisesti.			
Muutoksen perustelut: Lähihoitaja-koulutuksen saaneiden työntekijöiden nimikkeiden yhtenäistämisen mielenterveys- ja päihdepalveluissa.			
Valmistelija Hannele Nikander-Tuominen		Puh. 0447819056	



(Jokaisesta uudesta vakanssista pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantumispäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	SoTe/Lapsiperheiden sosiaalityö		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	sosiaalityöntekijä		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	☒ Virka ☐ Toimi ☐ Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	☒ Päätoiminen ☐ Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	☐ Toimistotyöaika 36,75 h / vko ☐ Yleistyöaika 38,75 h / vko ☐ Opetustyö h / vko ☒ Muu työaika, mikä? 38,25 h / vko		
Vakanssin luonne:	☒ Vakinainen ☐ Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	☒ Kokoaikainen ☐ Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	☒ KVTES (yleinen) ☐ OVTES (opetushenkilöstö) ☐ TTES (tuntipalkkaiset) ☐ LS (lääkärit) ☐ TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	☐ Johtavassa asemassa ☐ Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 53000 Vuositasolla 53000		
Liittyy investointiin:	☒ Ei liity investointiin ☐ Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	330120		
Vakanssin esimies:	Liisa Hankavuori		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitukset, muut ehdot): Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen sosiaalityöntekijän pätevyys. Lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijöiden asiakasmäärä on korkea (noin 60 asiakasta/sosiaalityöntekijä), mikä ei tue suunnitelmallista ja tavoitteellista työskentelyä ja lisää henkilöstön vaihtuvuutta. Lapsiperheiden sosiaalityön tiimi koulutetaan systemaattiseen työskentelyyn syyskuun 2019 aikana. Nykyinen asiakasmäärä ei mahdollista onnistunutta systemaattista työskentelyä. Riittävä ja sitoutunut henkilöstö yhdistettynä systemaattiseen työtapaan vähentää pitkällä tähtäimellä sijaishuollon tarvetta.			
Valmistelija Liisa Hankavuori, perhepalvelujen päällikkö		Puh. 050 336 7765	
Uuden vakanssin numero: (Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)			



(Jokaisesta vakanssista, johon tehdään muutos, pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Muutos koskee vakanssia nro:	1540100		
Vakanssin nykyinen tehtävänimike:	Toimistosihteeri		
Toimiala ja yksikkö:	Sosiaali- ja terveysterveyst, lapsiperheiden sosiaalityö		
Muutospäivä, mistä alkaen:	1.1.2021 alkaen		
Vakanssin uusi tehtävänimike:			
Vakanssin uusi kustannuspaikka:			
Vakanssin uusi esimies:			
Muut vakanssin tietoihin tehtävät muutokset, esim. kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot): Toimistosihteerin vakanssin 1540100 tehtävänkuvaan on jossain vaiheessa kuulunut päätöksentekoon liittyviä tehtäviä, minkä vuoksi vakanssiin palvelussuhdelajina ollut virka voidaan muuttaa toimeksi.			
Muutoksen perustelut:			
Valmistelija Talouspäällikkö Airi Laurila		Puh. 044 733 4589	



Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantumispäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Aikuissosiaalityö		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	Sosiaaliohjaaja		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	☒ Virka ☐ Toimi ☐ Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	☒ Päätoiminen ☐ Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	☐ Toimistotyöaika 36,75 h / vko ☒ Yleistyöaika 38,75 h / vko ☐ Opetustyö h / vko ☐ Muu työaika, mikä? h / vko		
Vakanssin luonne:	☒ Vakinainen ☐ Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	☒ Kokoaikainen ☐ Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	☒ KVTES (yleinen) 04SOS06A ☐ OVTES (opetushenkilöstö) ☐ TTES (tuntipalkkaiset) ☐ LS (lääkärit) ☐ TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	☐ Johtavassa asemassa ☐ Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 43000 Vuositasolla 43000		
Liittyy investointiin:	☒ Ei liity investointiin ☐ Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	340120		
Vakanssin esimies:	Nina Peltola		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritettiedot, mitoitus, muut ehdot): Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015. Sosiaalihuoltolain mukaan erityistä tukea tarvitsevien asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnista vastaa sosiaalityöntekijä, muiden kohdalla sosiaalihuollon ammattihenkilö. Aikuissosiaalityössä oli 11.9.2019 yhteensä 366 asiakkuutta, joista vastasi 2 sosiaalityöntekijää ja 5 sosiaaliohjaajaa. Ohjaajista 3 työskentelee työllisyyspalveluissa ja 1 vakanssi on aikuisten psykososiaalisissa palveluissa. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että 1 sosiaaliohjaaja vastaa kaikesta aikuissosiaalityön ohjauksesta, neuvonnasta, palvelutarpeen arvioinnista, etuuskäsittelystä ja välitystilitoiminnasta. Esitän lakkautettavaksi määräaikaisen pakolaisohjaajan toimen ja tilalle vakainaista sosiaaliohjaajaa 1.1.2020 alkaen.			
Valmistelija Nina Peltola, aikuissosiaalityön päällikkö		Puh. 0444171475	
Uuden vakanssin numero: (Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)			



(Jokaisesta uudesta vakanssista pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantumispäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Vammaispalvelut		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	Sosiaaliohjaaja		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	☒ Virka ☐ Toimi ☐ Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	☒ Päätoiminen ☐ Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	☐ Toimistotyöaika 36,75 h / vko ☒ Yleistyöaika 38,75 h / vko ☐ Opetustyö h / vko ☐ Muu työaika, mikä? h / vko		
Vakanssin luonne:	☒ Vakinainen ☐ Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	☒ Kokoaikainen ☐ Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	☒ KVTES (yleinen) 04SOS06A ☐ OVTES (opetushenkilöstö) ☐ TTES (tuntipalkkaiset) ☐ LS (lääkärit) ☐ TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	☐ Johtavassa asemassa ☐ Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 43000 Vuositasolla 43000		
Liittyy investointiin:	☒ Ei liity investointiin ☐ Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	360120		
Vakanssin esimies:	Nina Peltola		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot): Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015. Sosiaalihuoltolain mukaan erityistä tukea tarvitsevien asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnista vastaa sosiaalityöntekijä, muiden asiakkaiden kohdalla sosiaalihuollon ammattihenkilö. Vammaispalveluissa oli 11.9.2019 yhteensä 508 asiakkuutta, joista osa mielenterveys- ja päihdehuollon pitkäaikaisasiakkaita. Vammaispalveluiden asiakkaita oli 484. Vammaispalveluista vastaa kaksi sosiaalityöntekijää ja yksi avohuollon ohjaaja (lähihoitaja). Sosiaalityöntekijäkohtaiset asiakasmäärät ovat poikkeuksellisen suuria eikä työtä pystytä tekemään nykyresursseilla enää lakisääteisesti, laadukkaasti eikä kustannustehokkaasti. Esitän uutta sosiaaliohjaajan vakanssia vammaispalveluihin 1.1.2020 alkaen.			
Valmistelija Nina Peltola, aikuissosiaalityön päällikkö		Puh. 0444171475	
Uuden vakanssin numero: (Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)			



Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaanastumispäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Hoito- ja vanhushpalvelut/kotihoito		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	fysioterapeutti/toimintaterapeutti		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	☐ Virka ☒ Toimi ☐ Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	☒ Päätoiminen ☐ Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	☐ Toimistotyöaika 36,75 h / vko ☐ Yleistyöaika 38,75 h / vko ☐ Opetustyö h / vko ☒ Muu työaika, mikä? Jaksotyö, päivätyöluoneteinen 38,75 h / vko		
Vakanssin luonne:	☒ Vakinainen ☐ Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	☒ Kokoaikainen ☐ Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	☒ KVTES (yleinen) 03HOI040 ☐ OVTES (opetushenkilöstö) ☐ TTES (tuntipalkkaiset) ☐ LS (lääkärit) ☐ TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	☐ Johtavassa asemassa ☐ Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 45 000 Vuositasolla 45 000		
Liittyy investointiin:	☒ Ei liity investointiin ☐ Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	370310		
Vakanssin esimies:	Hannele Saarinen		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritettiedot, mitoitus, muut ehdot): Fysioterapetin tai toimintaterapeutin tutkinto Säännöllisen kotihoidon asiakasmäärät lähes kaksinkertaistuvat vuoteen 2029 mennessä. Palvelutarpeen kasvun hillitsemiseksi edellytetään kuntoututtavia toimia. Kotihoidon nykyisellä henkilöstöressurssilla ei kyetä vastaamaan kuntouttavan palveluntarpeen kasvuun jos työ halutaan tuottaa kaupungin tarjoamana omana palveluna.			
Valmistelija Hannele Saarinen, osastonhoitaja, kotihoito		Puh. 050 330 2453	
Uuden vakanssin numero: (Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)			



Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantumispäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Hoito- ja vanhushpalvelut/kotihoito		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	sairaanhoitaja/terveydenhoitaja		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	☒ Virka ☐ Toimi ☐ Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	☒ Päätoiminen ☐ Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	☐ Toimistotyöaika 36,75 h / vko ☐ Yleistöaika 38,75 h / vko ☐ Opetustyö h / vko ☒ Muu työaika, mikä? Jaksotyö, päivätyöluoneteinen 38,75 h / vko		
Vakanssin luonne:	☒ Vakinainen ☐ Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	☒ Kokoaikainen ☐ Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	☒ KVTES (yleinen) 03HOI040 ☐ OVTES (opetushenkilöstö) ☐ TTES (tuntipalkkaiset) ☐ LS (lääkärit) ☐ TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	☐ Johtavassa asemassa ☐ Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 45 000 Vuositasolla 45 000		
Liittyy investointiin:	☒ Ei liity investointiin ☐ Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	370310		
Vakanssin esimies:	Hannele Saarinen		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot): Sairaanhoitaja/terveydenhoitaja (sairaanhoitaja/terveydenhoitaja, esimieskokemus eduksi) Säännöllisen kotihoidon asiakasmäärät lähes kaksinkertaistuvat vuoteen 2029 mennessä. Palveluiden kohdentaminen sitä eniten tarvitseville edellyttää palvelutarpeen arviointia. Työ-ajasta 50% kohdistetaan kotikuntoutukseen palvelutarpeen arviointiin ja 50% hallinnollisiin apulaisosastonhoitajan tehtäviin. Kotihoidon lähiesimiehen henkilöstömäärä on 59 ja tuotettava palvelukokonaisuus laaja.			
Valmistelija Hannele Saarinen, osastonhoitaja, kotihoito		Puh. 050 330 2453	
Uuden vakanssin numero: (Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)			



(Jokaisesta uudesta vakanssista pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantulopäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Hoito- ja vanhustalvelut/kotihoito		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	hoitaja (3)		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	☐ Virka ☒ Toimi ☐ Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	☒ Päätoiminen ☐ Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	☐ Toimistotyöaika 36,75 h / vko ☐ Yleistöaika 38,75 h / vko ☐ Opetustyö h / vko ☒ Muu työaika, mikä? Jaksotyö, vuorotyöluonteinen 38,75 h / vko		
Vakanssin luonne:	☒ Vakainainen ☐ Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	☒ Kokoaikainen ☐ Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	☒ KVTES (yleinen) 03HOI040 ☐ OVTES (opetushenkilöstö) ☐ TTES (tuntipalkkaiset) ☐ LS (lääkärit) ☐ TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	☐ Johtavassa asemassa ☐ Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 80 000 Vuositasolla 80 000		
Liittyy investointiin:	☒ Ei liity investointiin ☐ Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	370310		
Vakanssin esimies:	Hannele Saarinen		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritettiedot, mitoitus, muut ehdot): Lähihoitajan pätevyys tai vastaava aikaisempi tutkinto. Säännöllisen kotihoidon asiakasmäärät lähes kaksinkertaistuvat vuoteen 2029 mennessä. Kotihoidon nykyisellä henkilöstöresurssilla ei kyetä vastaamaan tämän hetkiseen palveluntarpeen tilanteeseen ja vuosittaiseen kasvuun jos työ halutaan tuottaa kaupungin tarjoamana omana palveluna. Hoitajia tarvitaan viikon kaikkiin päiviin, aamu- ja iltavuoroihin.			
Valmistelija Hannele Saarinen, osastonhoitaja, kotihoito		Puh. 05033 02453	
Uuden vakanssin numero: (Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)			



(Jokaisesta uudesta vakanssista pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantumispäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Hoito- ja vanhushuoltopalvelut/kotihoito		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	toimistosihteeri		
Vakanssin palvelussuhtelaji:	☐ Virka ☒ Toimi ☐ Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	☒ Päätoiminen ☐ Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	☒ Toimistotyöaika 36,75 h / vko ☐ Yleistyöaika 38,75 h / vko ☐ Opetustyö h / vko ☐ Muu työaika, mikä? h / vko		
Vakanssin luonne:	☒ Vakinainen ☐ Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	☒ Kokoaikainen ☐ Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	☒ KVTES (yleinen) 01TOI060 ☐ OVTES (opetushenkilöstö) ☐ TTES (tuntipalkkaiset) ☐ LS (lääkärit) ☐ TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	☐ Johtavassa asemassa ☐ Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 35 000 Vuositasolla 35 000		
Liittyy investointiin:	☒ Ei liity investointiin ☐ Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	370310		
Vakanssin esimies:	Hannele Saarinen		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot): Kotihoidon toimistosihteerinä on toiminut vuodesta 1.1.2017 lähtien työkokeilun ja töiden uudelleen järjestelyjen kautta työntekijä. Kotihoidon laaja palvelukokonaisuus, kasvava asiakas- ja henkilöstömäärä edellyttävät sihteerin työpanoksen vakiinnuttamista kotihoidossa. Sihteerin tehtäviin ovat kuuluneet muun muassa laskujen asiattarkastus, työsuhteiden esivalmistelu, tukipalveluasiakkuuksien hallinta ja tietokantojen ylläpito (muun muassa PTV-työ, internetsivustot).			
Valmistelija Hannele Saarinen, osastonhoitaja, kotihoito		Puh. 050 330 2453	
Uuden vakanssin numero: (Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)			



Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantumispäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Hoito- ja vanhustalvet/ryhmäkodit/ryhmäkodit		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	hoitaja (toimisto)		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	☐ Virka ☒ Toimi ☐ Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	☒ Päätoiminen ☐ Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	☒ Toimistotyöaika 36,75 h / vko ☐ Yleistöaika 38,75 h / vko ☐ Opetustyö h / vko ☐ Muu työaika, mikä? h / vko		
Vakanssin luonne:	☒ Vakainainen ☐ Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	☐ Kokoaikainen ☒ Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	☒ KVTES (yleinen) 03HOI040 ☐ OVTES (opetushenkilöstö) ☐ TTES (tuntipalkkaiset) ☐ LS (lääkärit) ☐ TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	☐ Johtavassa asemassa ☐ Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna Vuositasolla		
Liittyy investointiin:	☒ Ei liity investointiin ☐ Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	370440 ja 370445, 20%/20%370450 15%, 370430 15%,370436 15% 370438 15%		
Vakanssin esimies:	Anja Aaltonen		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot): Katavakodin toimistotöistä on jo vuosien ajan vastannut töiden uudelleen järjestelyjen ja työkoekulun kautta työntekijä. Sijaisten jatkuva rekrytointi, työvuorosuunnittelu ja muut ns. toimistotehtävät edellyttävät toimistotyöhön suuntautuneen hoitajan työpanoksen vakiinnuttamista ryhmäkotiin ja Katavakodin Jannelan käyttöön. Työtehtäviin ovat kuuluneet muun muassa sijaishankinta, työsuopimusten esivalmistelu, työvuorosuunnittelu ja työvuorototeutumien valmistelu palkanlaskentaan. Työntekijälle on suunniteltu työtehtäviä hvp:n yhteisessä sijaispoolijärjestelmässä sijaisten rekrytointiprosesseissa.			
Valmistelija Anja Aaltonen, palvelukodin johtaja		Puh. 0400-230390	
Uuden vakanssin numero:		(Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)	



Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020 - 2023		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantumispäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Hoito- ja vanhuspalvelut/yhteinen sijaispooli		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	hoitaja (5)		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	☐ Virka ☒ Toimi ☐ Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	☒ Päätoiminen ☐ Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	☐ Toimistotyöaika 36,75 h / vko ☐ Yleistyöaika 38,75 h / vko ☐ Opetustyö h / vko ☒ Muu työaika, mikä? Jaksotyö, vuorotyöluonteinen 38,75 h / vko		
Vakanssin luonne:	☒ Vakainainen ☐ Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	☒ Kokoaikainen ☐ Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	☒ KVTES (yleinen) 03HOI040 ☐ OVTES (opetushenkilöstö) ☐ TTES (tuntipalkkaiset) ☐ LS (lääkärit) ☐ TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	☐ Johtavassa asemassa ☐ Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna Vuositasolla		
Liittyy investointiin:	☒ Ei liity investointiin ☐ Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	370110		
Vakanssin esimies:	Hvp:n jory / esimiehet		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot): Lähihoitajan pätevyys tai vastaava aikaisempi tutkinto. Perustetaan hoito- ja vanhuspalvelujen yhteinen sijaispooli lyhytaikaisten sijaisten rekrytointiprosessia helpottamaan ja järkevöittämään. Sijaispooli pilotoidaan v. 2020 aikana. Perustetaan vakanssit mahdollisena ja vakansseille haetaan täyttöluvat myöhemmin.			
Valmistelija hoito- ja vanhuspalvelujen johtaja Taina Lahtiola		Puh. 044-733 4565	
Uuden vakanssin numero: (Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)			