

Kaupunginvaltuusto

10.06.2019

Sisällysluettelo		Sivu
32	Kaupunginvaltuuston puheenjohtajien valinta	4
33	Kaupunginhallituksen ja konsernijaoston valinta	6
34	Naantalin kaupungin lautakuntien luottamushenkilövaalien toimittaminen	9
35	Naantalin kaupungin muiden luottamushenkilövaalien toimittaminen	13
36	Tilinpäätös, tilintarkastuskertomus ja tarkastuslautakunnan arviointikertomus sekä vastuuvapauden myöntäminen tilivuodelta 2018	15
37	Henkilöstökertomus 2018	21
38	Elinvoimaohjelma	23
39	Lisämääräraha kotihoidon resurssien vahvistamiseksi	27
40	Lisämääräraha valmistavan opetuksen käynnistämiseen	39
41	Luottamustointien ja viranhaltijoiden palkkio- ja matkustussäännön tarkistaminen	41
42	Kaupunginvaltuuston kokoontuminen 1.7. - 31.12.2019	43
43	Valtuutettu Mikko Rönholm ym. valtuustoaloite sosiaali- ja terveystoimen järjestämissuunnitelman pikaisesta laatimisesta	45
44	Valtuutettu Harri Palomäen ym. valtuustoaloite aktiivimallin piiriin joutuneiden naantalilaisten työttömien tilanteen parantamisesta	49
45	Varavaltuutettu Saija Porramon ym. valtuustoaloite luonnon monimuotoisuuden huomioimisesta Naantalissa	53
46	Valtuutettu Sirpa Hagsbergin ym. valtuustoaloite koskien pienten koululaisten vuorohoitoa	60
47	Valtuutettu Lasse Valtosen ym. valtuustoaloite vuokra-asuntojen rakentamismahdollisuuksien selvittämisestä Livonsaaren-Velkuan alueella	64
48	Valtuutettu Eero Latvalan ym. valtuustoaloite monitoimihallin rakentamisesta osana palveluverkkosuunnitelman toteuttamisen ensimmäistä vaihetta eli 1.8.2022 mennessä	65

Kaupunginvaltuusto

10.06.2019

Aika	10.06.2019 kello 18:00 - 20:45	
Paikka	Kaupunginvaltuuston istuntohuone	
Osallistujat	Forsblom Toni	puheenjohtaja
	Aalto Hannu	
	Aho Kimmo	
	Ahti Antti	
	Alho Riitta	valtuutettu Kaisa Sipposen varavaltuutettu
	Eura Juha	
	Gustafsson Hanna	
	Haapakoski Juha	
	Hagsberg Sirpa	
	Hyvönen Jarmo	
	Hörkkö Jari-Antti	
	Jaanto Martti	
	Jalkanen Heini	
	Junnila Vilhelm	§ 32 - 37
	Kanerva Jarkko	
	Laaksonen Mikko	
	Laine Lauri	
	Latvala Eero	
	Lindström Jan	
	Maine Mirva	
	Maja Pirjo	
	Manner Juha	
	Mbing David	
	Mälkiä Elina	
	Outinen Sari	
	Palomäki Harri	§ 32 - 46
	Pentti Anne	
	Rissanen Mari	valtuutettu Harri Laineen varavaltuutettu
	Ritvanen Pekka	
	Rönholm Mikko	
	Saksi Anita	
	Salokangas Elina	
	Santalahti Samuli	
	Seppälä Saara	
	Takanen Juha	
	Tavio Tero	
	Tuuna Markku	
	Tähti Jussi	
	Urpolahti Annika	
	Vallavuori Kaisa	valtuutettu Terhi Kärkkäisen varavaltuutettu
	Valtonen Lasse	
	Vienonen Hannele	
	Wilenius Jasper	

Heinonen Juha	kaupunginkamreeri
Kuusimäki Kimmo	sivistystoimenjohtaja
Pöyhönen Iiro	perusturvajohtaja
Mutanen Jouni	kaupunginjohtaja
Luotio Riitta	hallintojohtaja

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 108 §:n mukaan kaupunginvaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään 2/3 valtuutetuista on saapuvilla.

Kokouskutsu esityslistoineen on hallintosäännön 99 §:n mukaisesti 6.6.2019 lähetetty valtuutetuille, kaupunginhallituksen jäsenille ja kaupunginjohtajalle. Kokouksesta on samana päivänä tiedotettu kaupungin verkkosivuilla.

Lisäksi kokouksesta on kaupunginhallituksen 12.6.2017 tekemän päätöksen mukaisesti annettu yleisesti tieto Rannikkoseudussa 4.6.2019 ja Turun Seutusanomissa 6.6.2019.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Tarkastusvuorossa ovat valtuutetut Samuli Santalahti ja Saara Seppälä.

Tarkastus suoritetaan kaupungin keskusvirastossa hallintojohtajan virka-huoneessa maanantaina 17.6.2019 kello 15.00

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin valtuutetut Samuli Santalahti ja Saara Seppälä.

Käsitellyt asiat § 32 - 48

Allekirjoitukset

Toni Forsblom
puheenjohtaja

Riitta Luotio
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Naantalissa 17. kesäkuuta 2019

Samuli Santalahti

Saara Seppälä

Kaupunginhallitus	§ 188	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 32	10.06.2019

Kaupunginvaltuuston puheenjohtajien valinta

431/00.00.01.00/2017

Kaupunginhallitus 27.05.2019 § 188

Hallintojohtaja Riitta Luotio:

Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimittuksessa.

Valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus kaupunginhallituksen kokouksissa.

Kaupunginvaltuusto on 11.6.2018 § 42 valinnut valtuuston puheenjohtajat vuoden 2019 kesäkuun valtuuston kokoukseen asti seuraavasti:

pj	Toni Forsblom	KOK
1. vpj	Annika Urpolahi	KESK
2. vpj	Hannu Aalto	SDP
3. vpj	Tero Tavio	KOK

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto valitsee valtuuston puheenjohtajan sekä tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudeksi 10.6.2019 - 8.6.2020.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 32

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto valitsee valtuuston puheenjohtajan sekä tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudeksi 10.6.2019 - 8.6.2020.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginvaltuusto valitsi valtuutettu Jan Lindströmin esityksestä valtuutettu Sirpa Hagsbergin kannattamana valtuuston puheenjohtajiston toimikaudeksi 10.6.2019 - 8.6.2020 seuraavasti:

Kaupunginhallitus	§ 188	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 32	10.06.2019

pj	Toni Forsblom	KOK
1. vpj	Annika Urpolahi	KESK
2. vpj	Kimmo Aho	SDP
3. vpj	Saara Seppälä	KOK

Kaupunginhallitus	§ 189	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 33	10.06.2019

Kaupunginhallituksen ja konsernijaoston valinta

431/00.00.01.00/2017

Kaupunginhallitus 27.05.2019 § 189

Hallintojohtaja Riitta Luotio:

Hallintosäännön 7 §:n mukaan kaupunginhallitukseen kuuluu 11 varsinaista jäsentä, joista valtuusto valitsee hallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kaupunginhallituksessa on konsernijaosto, jossa on 9 jäsentä, joista valtuusto valitsee jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin kaupunginhallituksen jäseniä ja varajäseniä, jolloin jaostoon voidaan saada asiantuntemusta myös kaupunginhallituksen ulkopuolelta. Enemmistön jaoston jäsenistä tulee olla kaupunginhallituksen jäseniä tai varajäseniä.

Toimielimien jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi.

Oheismateriaali:

- Kuntaliiton yleiskirje 11/2017: Kunnanhallituksen, lautakuntien ja muiden toimielinten valinnat

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee toimikaudeksi 10.6.2019 - 8.6.2020

- kaupunginhallitukseen puheenjohtajan, 2 varapuheenjohtajaa ja 8 jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet
- konsernijaoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan sekä 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 189	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 33	10.06.2019

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 33

KAUPUNGINHALLITUS:

Valtuusto valitsee toimikaudeksi 10.6.2019 - 8.6.2020

- kaupunginhallitukseen puheenjohtajan, 2 varapuheenjohtajaa ja 8 jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet
- konsernijaoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan sekä 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginvaltuusto valitsi valtuutettu Jan Lindströmin esityksestä valtuutettu Sirpa Hagsbergin kannattamana kaupunginhallituksen ja konsernijaoston toimikaudeksi 10.6.2019 - 8.6.2020 seuraavasti:

Kaupunginhallitus

pj	Jan Lindström	KOK	hvj	Martti Jaanto	KOK
1. vpj	Vilhelm Junnila	PS	hvj	Juha Eura	PS
2. vpj	Sirpa Hagsberg	SDP	hvj	Jukka-Pekka Aalto	SDP
j	Hannu Aalto	SDP	hvj	Markus Helenius	SDP
j	Tommi Björkskog	KD	hvj	Saija Porrano	VIHR
j	Hanna Gustafsson	KOK	hvj	Antti Ahti	KOK
j	Heini Jalkanen	KESK	hvj	Sini Paasikivi	KESK
j	Mirva Maine	VIHR	hvj	Jasper Wilenius	VIHR
j	Pirjo Maja	SDP	hvj	Isabella Hautala	SDP
j	Tero Tavio	KOK	hvj	Elina Salokangas	KOK
j	Markku Tuuna	KOK	hvj	Anne Pentti	KOK

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

pj	Hanna Gustafsson	KOK	hvj	Martti Jaanto	KOK
vpj	Lasse Valtonen	KESK	hvj	Heini Jalkanen	KESK
j	Jukka-Pekka Aalto	SDP	hvj	Hannu Aalto	SDP
j	Juha Eura	PS	hvj	Kari Salo	PS
j	Isabella Hautala	SDP	hvj	Pirjo Maja	SDP
j	Terhi Kärkkäinen	VAS	hvj	Kaisa Vallavuori	VAS
j	Anne Pentti	KOK	hvj	Markku Tuuna	KOK
j	Tero Tavio	KOK	hvj	Elina Salokangas	KOK
j	Esa Vahtera	VIHR	hvj	Jasper Wilenius	VIHR

Naantalin kaupungin hallintosäännön 2 §:n 6 mom. mukaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja voi toimia osa-aikaisena luottamushenkilönä.

Kaupunginhallitus	§ 189	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 33	10.06.2019

Kaupunginvaltuuston hyväksymän luottamushenkilöiden ja vi-
ranhaltijoiden palkkio- ja matkustussäännön mukaan kaupun-
ginhallituksen puheenjohtajaksi valittu luottamushenkilö voi it-
se valita toimiiko hän osa-aikaisena puheenjohtajana vai luot-
tamushenkilönä päätoimensa ohella.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan osalta hänen hallinnol-
lisena esimiehenään toimii kaupunginhallitus, joka hyväksyy
hänen lomansa, sairauslomansa ja muut vastaavat laissa
määritellyt tehtävään liittyvät asiat.

Jan Lindström on 10.6.2019 ilmoittanut kirjallisesti, että ei toi-
mi osa-aikaisena luottamushenkilönä kaupunginhallituksen
puheenjohtajana toimiessaan vaan luottamushenkilönä muun
työn ohessa.

Kaupunginhallitus	§ 121	08.04.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 20	29.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 174	20.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 34	10.06.2019

Naantalin kaupungin lautakuntien luottamushenkilövaalien toimittaminen

431/00.00.01.00/2017, 311/01.06.00/2019, 313/01.06.00/2019

Kaupunginhallitus 08.04.2019 § 121

Hallintojohtaja Riitta Luotio:

Valtuustoryhmien puheenjohtajille on 15. helmikuuta lähetetty yhteenveto kaupunginvaltuuston täytettäviksi tulevista luottamustoimista. Tämän jälkeen kevään luottamushenkilövalintoja on käsitelty 26.2.2019 pidetyssä valtuustoryhmien puheenjohtajien palaverissa.

Sittemmin on sovittu, että lautakuntien luottamushenkilövalinnat suoritettaisiin kaupunginvaltuuston huhtikuun kokouksessa 29.4.2019 ja muilta osin valtuuston täytettäväksi tulevat luottamushenkilövaalit toimitetaan kesäkuun valtuustossa 10.6.2019.

Oheismateriaali:

- Kuntaliiton yleiskirje 11/2017 kunnanhallituksen, lautakuntien ja muiden toimielinten valinnat
- Yhteenveto Naantalin kaupungin lautakuntien luottamushenkilövalinnoista

Kaupunginhallitus suorittanee kaupunginhallituksen toimesta täytettävien luottamustointien vaalin kokouksessaan 17.6.2019.

Puolueiden neuvottelujen pohjalta laaditaan yhteenveto esitykseksi kaupungin lautakuntien luottamushenkilövaaleista.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto päättää suorittaa yhteenvedoista ilmenevät Naantalin kaupungin lautakuntien luottamustoimien vaalit ajalle 1.6.2019 - 31.5.2021.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 29.04.2019 § 20

Yhteenveto esitykseksi kaupungin lautakuntien luottamushenkilövaaleista jaettiin valtuuston kokoukseen.

Kaupunginhallitus	§ 121	08.04.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 20	29.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 174	20.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 34	10.06.2019

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto päättää suorittaa yhteenvedosta ilmenevät Naantalin kaupungin lautakuntien luottamustoimien vaalit ajalle 1.6.2019 - 31.5.2021.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginvaltuusto suoritti kaupungin lautakuntien luottamustoimien henkilövalinnat ajalle 1.6.2019 - 31.5.2021 oheisen liitteen mukaisesti.

LIITE A1, KV 29.4.2019

Kaupunginhallitus 20.05.2019 § 174

Kaupunginvaltuusto valitsi kokouksessaan 29.4.2019 jäsenet ja varajäsenet kaupungin lautakuntiin toimikaudelle 1.6.2019 - 31.5.2021. Valituista henkilöistä Saija Salmenoksa-Mäkeläinen ja Juha Annala ovat muuttaneet pois Naantalista. Salmenoksa-Mäkeläinen valittiin varajäseneksi kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntaan sekä sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaostoon. Annala valittiin varajäseneksi tarkastuslautakuntaan.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaosto sekä tarkastuslautakunta on valittu kaudelle 1.6.2019 - 31.5.2021 seuraavasti:

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

pj	Markus Helenius	hvj	Veikko Mäkelä
vpj	Arto Sinkkonen	hvj	Harri Laine
j	Tommi Aronen	hvj	Joni Rantakallio
j	Irina Koski	hvj	Julia Plathin-Kankare
j	Eero Latvala	hvj	Viljo Mannerjoki
j	Kari Lineri	hvj	Ilpo Haavisto
j	Sini Paasikivi	hvj	Hanna Tuhkio
j	Sanni Rantalainen	hvj	Saija Salmenoksa-Mäkeläinen
j	Leena Salo	hvj	Mervi Dahlin

Sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaosto

pj	Anu Saarni	hvj	Ville-Veikko Saari
vpj	Jarmo Hyvönen	hvj	Markus Helenius
j	Erja Hautala	hvj	Aino Haakana
j	Sari Jokinen	hvj	Sanni Rantalainen
j	Markku Leivo	hvj	Saija Salmenoksa-Mäkeläinen
j	Åke Nyblom	hvj	Ari-Pekka Heino
j	Virva Raittola-Lehmuskoski	hvj	Titta Harju

Kaupunginhallitus	§ 121	08.04.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 20	29.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 174	20.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 34	10.06.2019

Tarkastuslautakunta

pj	Anita Saksi	hvj	Merituuli Mattila
vpj	Lauri Laine	hvj	Lasse Uotila
j	Tiina Karjalainen	hvj	Marko Jääskeläinen
j	Reijo Laakkonen	hvj	Virva Raittola-Lehmuskoski
j	Elina Leino	hvj	Annika Urpolahti
j	Pekka Leinonen	hvj	Jyrki Heino
j	Pirjo Maja	hvj	Marja Nieminen
j	Pirjo Saihola	hvj	Juha Annala
j	Mikael Sunell	hvj	Mika Suurkaulio

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto

- myöntää Saija Salmenoksa-Mäkeläiselle eron kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan sekä sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaoston varajäsenedystä
- myöntää Juha Annalalle eron tarkastuslautakunnan varajäsenedystä
- valitsee Saija Salmenoksa-Mäkeläisen ja Juha Annalan tilalleen uudet varajäsenet kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntaan, sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaostoon sekä tarkastuslautakuntaan 31.5.2021 päättyvälle toimikaudelle.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 34

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto

- myöntää Saija Salmenoksa-Mäkeläiselle eron kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan sekä sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaoston varajäsenedystä
- myöntää Juha Annalalle eron tarkastuslautakunnan varajäsenedystä

Kaupunginhallitus	§ 121	08.04.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 20	29.04.2019
Kaupunginhallitus	§ 174	20.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 34	10.06.2019

- valitsee Saija Salmenoksa-Mäkeläisen ja Juha Annalan tilalleen uudet varajäsenet kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntaan, sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaostoon sekä tarkastuslautakuntaan 31.5.2021 päättyvälle toimikaudelle.

KOKOUSKÄSITTELY:

Valtuutettu Jan Lindström esitti, että Saija Salmenoksa-Mäkeläisen tilalle varajäseneksi kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntaan valittaisiin Saara Seppälä sekä että varajäseneksi sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaostoon valittaisiin Mikko Laaksonen. Lisäksi valtuutettu Lindström esitti, että Juha Annalan tilalle varajäseneksi tarkastuslautakuntaan valittaisiin Olli Kyrki.

Valtuutettu Sirpa Hagsberg esitti, että Pirjo Majan tultua valituksi kaupunginhallituksen jäseneksi hänelle myönnettäisiin ero tarkastuslautakunnan jäsenyydestä ja että Majan tilalle jäseneksi tarkastuslautakuntaan valittaisiin Riitta Alho.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginvaltuusto myönsi

- Saija Salmenoksa-Mäkeläiselle eron kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan sekä sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaoston varajäsenyydestä,
- Juha Annalalle eron tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä sekä
- Pirjo Majalle eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä.

Saija Salmenoksa-Mäkeläisen tilalle varajäseneksi kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntaan valittiin Saara Seppälä ja varajäseneksi sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaostoon valittiin Mikko Laaksonen 31.5.2021 päättyvälle toimikaudelle.

Juha Annalan tilalle varajäseneksi tarkastuslautakuntaan valittiin Olli Kyrki 31.5.2021 päättyvälle toimikaudelle.

Pirjo Majan tilalle jäseneksi tarkastuslautakuntaan valittiin Riitta Alho 31.5.2021 päättyvälle toimikaudelle.

Kaupunginhallitus	§ 190	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 35	10.06.2019

Naantalin kaupungin muiden luottamushenkilövaalien toimittaminen

431/00.00.01.00/2017

Kaupunginhallitus 27.05.2019 § 190

Hallintojohtaja Riitta Luotio:

Valtuustoryhmien puheenjohtajille on 15. helmikuuta lähetetty yhteenveto kaupunginvaltuuston täytettäviksi tulevista luottamustoimista. Tämän jälkeen kevään luottamushenkilövalintoja on käsitelty 26.2.2019 pidetyssä valtuustoryhmien puheenjohtajien palaverissa.

Sittemmin sovittiin, että lautakuntien luottamushenkilövalinnat suoritettaisiin kaupunginvaltuuston huhtikuun kokouksessa 29.4.2019 ja muilta osin valtuuston täytettäväksi tulevat luottamushenkilövaalit toimitetaan kesäkuun valtuuston kokouksessa 10.6.2019.

Oheismateriaali:

- Kuntaliiton yleiskirje 11/2017: Kunnanhallituksen, lautakuntien ja muiden toimielinten valinnat
- Yhteenveto Naantalin kaupunginvaltuuston muista luottamushenkilövalinnoista

Kaupunginhallitus suorittanee kaupunginhallituksen toimesta täytettävien luottamustointien vaalin aikaisintaan kokouksessaan 17.6.2019.

Puolueiden neuvottelujen pohjalta laaditaan yhteenveto esitykseksi kaupungin muista luottamushenkilövaaleista.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto päättää suorittaa yhteenvedosta ilmenevät Naantalin kaupungin muiden luottamustoimien vaalit toimikaudelle 1.6.2019 - 31.5.2021.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 35

Yhteenveto esitykseksi kaupungin muista luottamushenkilövaaleista jaettiin valtuuston kokoukseen.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto päättää suorittaa yhteenvedosta ilmenevät Naantalin kaupungin muiden luottamustoimien vaalit toimikaudelle 1.6.2019 - 31.5.2021.

Kaupunginhallitus	§ 190	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 35	10.06.2019

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginvaltuusto suoritti valtuutettu Jan Lindströmin esityksestä valtuutettu Sirpa Hagsbergin kannattamana Naantalin kaupungin muiden luottamustoimien vaalit toimikaudelle 1.6.2019 - 31.5.2021 oheisen liitteen mukaisesti.

LIITE A1, KV 10.6.2019

Tilinpäätös, tilintarkastuskertomus ja tarkastuslautakunnan arviointikertomus sekä vastuuvapauden myöntäminen tilivuodelta 2018

126/02.02.01/2019

Kaupunginhallitus 25.03.2019 § 98

Kaupunginkamreeri Juha Heinonen:

Kaupungin tilinpäätös vuodelta 2018 on valmistunut. Kaupunginhallituksen on kuntalain 115 §:n mukaan toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä, mikä tarkoittaa kaupungin kokonaistulosta. Taseyksiköiden tilinpäätökset vahvistetaan osana tilinpäätöstä.

Tilinpäätös 2018 tallennetaan torstaina 21.3.2019 kello 15 mennessä sähköisen kokoushallinnan kansioon Kotisivu > Yhteinen työtila > Asiakirjat > Tilinpäätös 2018.

Tilinpäätökseen sisältyy selvitys tuloarvioiden ja sitovien määrärahojen toteutumisesta, jossa on otettu huomioon kaupunginvaltuuston päättämät ja muut määrärahamuutokset 31.12.2018 mennessä ja vuodenvaihteen jälkeiset ylitysluvat kaupunginvaltuuston kokoukseen 4.2.2019 asti. Selvitykseen sisältyy valtuuston 4.2.2019 kokouksen jälkeen seitsemän kappaletta ylityksiä, yhteensä 264 574,24 euroa. Kaupunginhallitus esittää nämä ylitykset valtuuston hyväksyttäväksi osana tilinpäätöstä.

Kaupungin tilikauden tulos on + 3 955 797,33 euroa. Tuloutettaessa poistoeroja suunnitelman mukaan 69 076,01 euroa ja purettaessa maanostoa varten taseeseen tehtyä varausta 300 000 euroa muodostuu kaupungin tilikauden ylijäämäksi +4 324 873,34 euroa, mikä ehdotetaan lisättäväksi edellisten vuosien ylijäämään.

Tulorahoitus (vuosikate) vahvistui varsinaisesta talousarviosta 4,0 miljoonaa euroa. Vuoden lopun lainakanta oli 20,6 miljoonaa euroa (vähennystä 2,1 miljoonaa euroa).

Kaupungin toimintakate oli -94,0 miljoonaa euroa, laskua alkuperäiseen talousarvioon -0,4 % ja nousua edelliseen tilinpäätökseen 5,5 %.

Tilinpäätöksen mukaisten verotulojen kasvu edellisestä vuodesta oli 3,8 % (kaikkien kuntien muutos veronsaajapalvelun mukaan -0,5 %). Kaupungin verotulojen kasvuun vaikutti merkittävästi yhteisöveron jako-osuuden kasvu 18,6 %:lla edellisestä vuodesta. Sekä kunnallisveron että yhteisöveron tilitykset varainhoitovuodelta kasvoivat merkittävästi. Tähän vaikuttivat jonkin verran myös tilitysjärjestelmän aikataulumuutokset.

Tilikauden tuloksen positiiviseen muutokseen varsinaisesta talousarviosta vaikuttivat erityisesti seuraavat tulotekijät

- omaisuuden luovutusten nettotuloutus +0,6 milj. euroa
- verotulot +4,4 milj. euroa

- valtionosuudet +0,4 milj. euroa
- rahoituserien netto+0,2 milj. euroa.

Toimintamenojen lisäys oli noin 1,5 miljoonaa euroa verrattuna alkuperäiseen talousarvioon.

Bruttoinvestointien alkuperäinen määrä oli 11,1 miljoonaa euroa ja toteutuma oli 11,5 miljoonaa euroa.

Vuoden 2014 tilinpäätöksessä maanostoon tehtyä vapaaehtoista investointivarausta ehdotetaan talousarvion mukaisesti purettavaksi 300 000 eurolla.

Tilinpäätökseen sisältyy kaatopaikkojen jälkihoitoa varten kerättävistä varoista tehtävä pakollinen varaus (pintarakennerahasto), jonka suuruus vuonna 2018 on 36 186 euroa. Varauksen kokonaismäärä on nyt 640 590 euroa. Tämä varaus koskee seudullisen jätehuoltoyhtiön käytössä olevia kaatopaikkoja. Varausta ei enää kerrytetä vuodesta 2019 alkaen. Vanhojen kaatopaikkojen jälkiselvitysvarausta (maisemointi) on tilinpäätöksessä 101 918,50 euroa. Varausta käytettiin 4 906,50 euroa vuonna 2018.

Pakollista eläkevarausta lisättiin 50 000 eurolla ja sitä on jäljellä 60 332,46 euroa.

Kaupungilla on taseessaan aikaisemmilta vuosilta kumulatiivista ylijäämää 55,7 miljoonaa euroa. Kaupungin kirjanpidollinen kokonaisylijäämä nousee noin 60 miljoonaan euroon.

Korollisten lainojen määrä taseessa 31.12.2018 oli 20 616 463,66 euroa, kun alkuperäisessä talousarviossa määrä oli 31 271 578 euroa. Edelliseen tilinpäätökseen verrattuna lainamäärä aleni 2,1 miljoonaa euroa.

Merkittävä ero talousarvion ja tilinpäätöksen lainamäärissä johtuu, paitsi hyvästä tilivuoden kehityksestä ja aiemmin mainituista kassavirtapahtumista (Opintien lainat, TSE pääomapalautus, liittymismaksut), niin myös siitä, että jo edellisen tilivuoden aikana lainamäärä aleni, jolloin talousarvion 2018 laskelmassa ottolainauksen lähtötaso jäi korkeaksi.

Tilikauden tulos ei anna aihetta tasapainottamistoimenpiteisiin.

Tilinpäätösinfo medialle pidetään tiistaina 26.3.2019 kello 14.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää

- esittää kaupunginvaltuustolle, että vuoden 2018 hyväksymättömät ylitykset 264 574,24 euroa hyväksytään osana tilinpäätöstä

Kaupunginvaltuusto

§ 36

10.06.2019

- merkitä tiedoksi tilikauden 2018 tuloksen +3 955 797,33 euroa
- tulouttaa poistoeroja suunnitelman mukaan 69 076,01 euroa
- ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että vuoden 2014 tilinpäätöksessä tehdystä varauksesta maanostoon puretaan talousarvion mukaan 300 000 euroa
- merkitä tiedoksi tilikauden ylijäämän 4 324 873,34 euroa, mikä ehdotetaan lisättäväksi edellisten vuosien ylijäämään
- hyväksyä ja allekirjoittaa tilinpäätöksen sekä
- lähettää tilinpäätöksen 2018 tarkastuslautakunnalle ja tilintarkastajille.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että kaupunginkamreeri Juha Heinonen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Tasekirja vuodelta 2018 oheistetaan.

LIITE A1, KH 25.3.2019 (säilytetään erillisenä asiakirjana)

Tarkastuslautakunta 07.05.2019 § 14

Tilintarkastaja Sari Isaksson kertoo vuoden 2018 tilinpäätöstarkastuksesta ja tilintarkastuskertomuksesta.

Raportti tilinpäätöstarkastuksesta sekä tilintarkastuskertomus 2018 jaetaan kokouksessa ja otetaan pöytäkirjan liitteiksi.

LIITTEET C1 (JulKL 24.1 § 15. kohta) ja B1, TARKLTK 7.5.2019

PUHEENJOHTAJA:

Tarkastuslautakunta merkitsee raportin ja tilintarkastuskertomuksen tiedoksi.

KOKOUSKÄSITTELY:

Naantalin kaupunki on allekirjoittanut oheisen liitteen mukaisen vahvistusilmoituskirjeen tilintarkastajalle. Vahvistuskirje annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

LIITE B2, TARKLTK 7.5.2019

Tilintarkastaja Sari Isaksson kertoi, että tilintarkastajat ovat tarkastaneet myös Kuntayhtymä Raisio-Naantalin vesilaitoksen tilinpäätöksen.

Puheenjohtaja muutti ehdotustaan siten, että tilintarkastajan toimittama vahvistusilmoituskirje tilintarkastajalle merkitään myös tiedoksi.

TARKASTUSLAUTAKUNTA:

Puheenjohtajan muutettu ehdotus hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta 20.05.2019 § 17

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2018 on sähköisessä kokoushallinnassa.

PUHEENJOHTAJA:

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunnan jäsenet keskustelevat mahdollisista muutoksista arviointikertomukseen 2018.

Puheenjohtaja ehdottaa, että tarkastuslautakunta hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2018 arviointikertomuksen sekä lähettää sen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi. Lisäksi tarkastuslautakunta lähettää arviointikertomuksen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Tarkastuslautakunta ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että Naantalin kaupungin vuoden 2018 tilinpäätös vahvistetaan, ja että kaupungin hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tulosalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilivuodelta 2018.

KOKOUSKÄSITTELY:

Tarkastuslautakunta teki vähäisiä muutoksia arviointikertomukseen.

LIITE A1, TARKLTK 20.5.2019

Kaupunginvaltuusto

§ 36

10.06.2019

Puheenjohtaja ehdottaa edellisten lisäksi, että pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

TARKASTUSLAUTAKUNTA:

Puheenjohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 36

Naantalin kaupungin tasekirja vuodelta 2018 oheistetaan.

LIITE A2, KV 10.6.2019 (säilytetään erillisenä asiakirjana)

Tilintarkastajien tilintarkastuskertomus vuodelta 2018 oheistetaan.

LIITE A3, KV 10.6.2019

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2018 on liitetty esityslis- taan (KV 10.6.2019)

TARKASTUSLAUTAKUNTA:

Kaupunginvaltuusto käsittelee tarkastuslautakunnan arviointi- kertomuksen vuodelta 2018.

Kaupunginvaltuusto vahvistaa Naantalin kaupungin vuo- den 2018 tilinpäätöksen sekä myöntää kaupungin hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tulosalueiden joh- taville viranhaltijoille vastuuvapauden tilivuodelta 2018.

KOKOUSKÄSITTELY:

Valtuuston puheenjohtaja Toni Forsblom esitti käsittelyjärjes- tyksestä seuraavaa:

Tämän asian kohdalla käydään keskustelu myös henkilöstö- kertomuksesta.

Keskustelu aloitetaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan, kaupunginjohtajan sekä tarkastuslautakunnan puheenjohta- jan puheenvuoroilla. Tämän jälkeen keskustelua jatketaan halukkaiden valtuustoryhmien puheenvuoroilla ryhmien suu- ruusjärjestyksessä.

Puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Keskustelun aikana tarkastuslautakunnan puheenjohtajan Anita Saksin, kaupunginhallituksen puheenjohtajan Markku Tuunan ja kaupunginjohtaja Jouni Mutasen puheenvuorojen jälkeen valtuustoryhmien puheenvuoron käyttivät valtuutetut Jan Lindström, Lauri Laine, Jasper Wilenius, Samuli Santa- lahti, Vilhelm Junnila, Harri Palomäki ja Juha Manner.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Tarkastuslautakunnan ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta	§ 12	28.02.2019
Kaupunginhallitus	§ 99	25.03.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 37	10.06.2019

Henkilöstökertomus 2018

134/01.01.00/2019

Yhteistyötoimikunta 28.02.2019 § 12

Vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen

Vuoden 2018 henkilöstökertomus on valmistunut. Vs. henkilöstöpäällikkö esittelee kokouksessa henkilöstökertomuksen yhteistyötoimikunnalle.

LIITE B1, YHTTMK 28.2.2019

EHDOTUS: Yhteistyötoimikunta

- merkitsee tiedoksi kokouksessa esitetyn henkilöstökertomuksen vuodelta 2018,
- antaa vs. henkilöstöpäällikölle mahdollisuuden teknisiin korjauksiin ja muihin tarvittaviin tietojen täydennyksiin,
- esittää kaupunginhallitukselle henkilöstökertomuksen 2018 hyväksymistä sekä sen saattamista tiedoksi kaupunginvaltuustolle tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.

PÄÄTÖS: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 25.03.2019 § 99

Henkilöstökertomus vuodelta 2018 oheistetaan.

LIITE A2, KH 25.3.2019

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus hyväksyy oheisen liitteen mukaisen henkilöstökertomuksen vuodelta 2018 ja saattaa sen tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta	§ 12	28.02.2019
Kaupunginhallitus	§ 99	25.03.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 37	10.06.2019

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 37

Henkilöstökertomus vuodelta 2018 on liitetty esityslistaan (KV 10.6.2019).

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2018 tiedoksi.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto	§ 30	08.04.2019
Kaupunginhallituksen konsernijaosto	§ 37	06.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 186	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 38	10.06.2019

Elinvoimaohjelma

205/13.01.00/2019

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 08.04.2019 § 30

Elinkeinoasiamies Jorma Ranta, viestintä- ja kehittämispäällikkö Tiina Rinne-Kylänpää:

Ensimmäisen elinvoimaohjelman laatiminen on aloitettu. Naantalissa on ollut aikaisemmin elinkeino-ohjelma (Kvalt 24.2.2014) ja saaristo-ohjelma (Kvalt 9.6.2014). Uudessa elinvoimaohjelmassa yhdistetään nämä ohjelmat yhdeksi elinvoimaa edistäväksi kokonaisuudeksi. Sen tavoitteena on konkretisoida kaupungin strategian menestysteemoja ja kärkihankkeita, jotka muuttuvat käytännön toimenpiteiksi. Elinvoimaohjelma ottaa huomioon uudistumistarpeet ja kaupungin muuttuvan toimintaympäristön. Tavoitteena on saada kompakti ja tiivis asiakirja, joka ohjaa omalta osaltaan kaupungin vuosittaista toiminnan suunnittelua ja talousarvion laadintaa. Ohjelma laaditaan vuosille 2019-2022.

Elinvoimaohjelman keskeisiä näkökulmia ovat strategian kärkihankkeet:

- Osaava, palveleva ja hyvinvoiva Naantali
- Hyvien yhteyksien Naantali
- Kasvava ja vetovoimainen Naantali

Näistä menestystekijöistä johdetaan elinvoimaohjelman toimenpiteet, jotka vastaavat käytännön tarpeisiin ja muuttuviin olosuhteisiin.

Elinvoimaohjelman valmistelu on aloitettu marraskuussa. Kaupunginjohtaja esitteli asiaa kaupunginhallituksessa 19.11.2018. Saaristolautakunta käsittelee elinvoimaohjelmaa 9.4.2019. Tavoitteena on, että valtuusto hyväksyy elinvoimaohjelman kesäkuussa 10.6.2019.

Elinvoimaohjelman valmistelussa on panostettu hyviin osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksiin ja laajaan vuorovaikutukseen erityisesti yrittäjien ja saaristolaisten kanssa. Tilaisuudet ovat olleet avoimia kaikille.

Tammikuun alussa tehtiin yrittäjille kysely, johon saatiin lähes 60 vastausta pääosin pieniltä palvelualan yrittäjiltä. Sen tulokset tulokset esiteltiin elinvoimaohjelman työpajojen taustamateriaaleissa.

Elinvoimaohjelman laadinnassa on ollut asiantuntijana Owl Group Oy, joka on vetänyt neljä eri työpajaa:

- 12.2.2019 Yrittäjät
- 13.2.2019 Saaristolaiset
- 28.2.2019 Valtuusto + kaupunginhallituksen pöytäkunta (osallistujat?)
- 26.3.2019 Kaupunginjohtajan johtoryhmä

Kaupunginhallituksen konsernijaosto	§ 30	08.04.2019
Kaupunginhallituksen konsernijaosto	§ 37	06.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 186	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 38	10.06.2019

Lisäksi elinkeinoasiamies ja viestintä- ja kehittämispäällikkö ovat järjestäneet Rymättylässä työpajan saaristolaisille 27.3.2018 sekä yrittäjille on järjestetty 6.3.2019 aamukahvitilaisuus, jossa näillä oli mahdollisuus tuoda omia ajatuksiaan elinvoimaohjelmaan.

Oheismateriaalina on valmisteluaineistoa, jota kaupunginjohtaja esittelee kokouksessa. Kaupunginjohtaja, viestintä- ja kehittämispäällikkö ja elinkeinoasiamies jatkavat ohjelman valmistelua työpajojen tulosten sekä konsernijaoston ja saaristolautakunnan evästysten pohjalta.

Oheismateriaali:

- Elinvoimaohjelma

KAUPUNGINJOHTAJA:

Konsernijaosto antaa ohjeita elinvoimaohjelman jatkovalmistelua varten.

KONSERNIJAOSTO:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 06.05.2019 § 37

Elinkeinoasiamies Jorma Ranta 30.4.2019:

Ohjelman laadinnassa toimivan Owl Groupin kanssa on pidetty 8.4.2019 aikaisempien työpajojen lisäksi vielä yksi, jossa oli kaupungin viranhaltijoista koostuva Elinkeino- ja maankäyttöryhmä laajennettuna yrittäjäyhdistysten edustajalla. Sen lisäksi kuultiin Naantalin Matkailun toimitusjohtaja Tarja Rautiaista 11.4. pidetyssä palaverissa.

Ohjelmatyössä nousseita toimenpide-ehdotuksia on koottu ja yhdistetty työryhmässä, jossa ovat olleet kaupunginjohtaja, viestintä- ja kehittämispäällikkö ja elinkeinoasiamies.

Ohjelman tavoitteena on konkretisoida kaupunkistrategian kärkihankkeita elinvoiman näkökulmasta käytännönläheiseksi toimenpideohjelmaksi. Toimenpiteissä korostuu ne asiat, joihin kaupunki voi vaikuttaa omilla toimenpiteillään tai yhteistyössä paikallisten tai seudullisten toimijoiden kanssa. Elinvoimaohjelma ottaa huomioon uudistumistarpeet ja kaupungin muuttuvan toimintaympäristön. Tavoitteena on asiakirja, joka ohjaa omalta osaltaan kaupungin vuosittaista toiminnan suunnittelua ja talousarvion laadintaa. Ohjelma laaditaan vuosille 2019-2022.

Oheismateriaali:

- Elinvoimaohjelmaluonnos

Kaupunginhallituksen konsernijaosto	§ 30	08.04.2019
Kaupunginhallituksen konsernijaosto	§ 37	06.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 186	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 38	10.06.2019

VS. KAUPUNGINJOHTAJA:

Konsernijaosto hyväksyy elinvoimaohjelman luonnoksen omalta osaltaan ennen saaristolautakunnan, kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston jatkokäsittelyä.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että Sirpa Hagsberg saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana kello 16.35.

Merkittiin, että Tiina Rinne-Kylänpää ja Jorma Ranta olivat kokouksessa läsnä asiantuntijoina tämän pykälän käsittelyn ajan.

KONSERNIJAOSTO:

Vs. kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 27.05.2019 § 186

Elinkeinoasiamies Jorma Ranta ja viestintä- ja kehittämispäällikkö Tiina Rinne-Kylänpää:

Saaristolautakunta on käsitellyt elinvoimaohjelmaluonnoksen kokouksessaan 21.5.2019 ja hyväksynyt sen omalta osaltaan.

Valmistelussa on kuultu myös Naantalin Satama Oy:tä.

Elinvoimaohjelma oheistetaan.

LIITE B5, KH 27.5.2019

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen elinvoimaohjelman.

Elinvoimaohjelman toteutumisesta laaditaan keväällä 2021 seurantaraportti, joka käsitellään kaupunginvaltuustossa ennen valtuustokauden päättymistä.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto	§ 30	08.04.2019
Kaupunginhallituksen konsernijaosto	§ 37	06.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 186	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 38	10.06.2019

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 38

Elinvoimaohjelma oheistetaan.

LIITE A4, KV 10.6.2019

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen elinvoimaohjelman.

Elinvoimaohjelman toteutumisesta laaditaan keväällä 2021 seurantaraportti, joka käsitellään kaupunginvaltuustossa ennen valtuustokauden päättymistä.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että valtuutettu Vilhelm Junnila poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkua kello 19.40.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

Lisämääräraha kotihoidon resurssien vahvistamiseksi

346/01.02.00/2019

Sosiaali- ja terveyslautakunta 16.05.2019 § 25

Hoito- ja vanhuspalvelujen johtaja Taina Lahtiola ja kotihoidon osastonhoitaja Hannele Saarinen

Kotihoidon organisointi:

Kotihoito on jaettu maantieteellisesti neljään alueeseen. Jokaisella alueella toimii kotihoidon tiimi ja tiiminvetäjä. Tiiminvetäjät ovat koulutukseltaan sairaanhoitajia/terveydenhoitajia ja he toimivat sairaanhoidollisina asiantuntijoina. Kotihoidon vakituisia toimia on 52, joista hoitajia 39 ja sairaanhoitajia/terveydenhoitajia kahdeksan (8) henkilöä. Lisäksi kotihoidon kotikuntoutuksen tiimissä työskentelee yksi fysioterapeutti, yksi sairaanhoitaja ja yksi lähihoitaja. Asiakasohjauksesta, tukipalveluista, omaishoidosta ja kotihoidon palvelupäätöksistä vastaa kaksi viranhaltijaa, lähiesimiestyöstä yksi viranhaltija.

Henkilöstömitoitus:

Kotihoitoon ei ole luotu valtakunnallisia hoitajamitoituksia kuten ympärivuorokautiseen hoitoon. Kotihoidon tulee hoitaa ja vastaanottaa kaikki asiakkaat henkilökuntamäärästä huolimatta. Kotihoidon asiakkaina ovat ikäihmiset ja vammaiset. Vammaispalvelun asiakkaille kaupungin kotihoito teki vuonna 2018 kotikäyntejä 10 058 kappaletta, ja hoitoa annettiin 4864,7 tuntia. Kotihoitoa ostetaan lisäksi yksityisiltä palveluntuottajilta palvelusetelillä ja ostopalveluina. Ongelmana on kotihoidon yritysten vähäisyys Naantalin alueella. Saaristo ja pitkät etäisyydet asiakaskäynneille eivät houkuttele yrittäjiä. Niin julkisilla kuin yksityisillä toimijoilla on vaikeuksia hankkia osaavaa henkilökuntaa erityisesti kotihoitoon.

Kuntavertailu kotihoidon henkilökunnasta:

Kotihoidon hoitohenkilökunnan tarpeeseen vaikuttavat muun muassa asiakkaiden hoitoisuus, etäisyydet kohteisiin, kotihoidon palvelujen sisältö, toimintaprosessit ja oman tuotannon sekä ostopalvelujen osuus. Kuntavertailua on edellä mainitusta syystä vaikea tehdä aukottomasti.

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

Taulukko 1:

Kotihoidon henkilökunta ja 75+ vuotiaiden osuus lähikunnissa

KOTIHOITO	hoitajia	sairaanhoidajia	esimiehiä / apulaisosastonhoitajia	väestö 31.12.2018 75+ -vuotiaat	asiakkaat / hoitaja+sh
Lieto	42	7	3	1 530	31,2
Kaarina	47,5	13	3	2 791	46,1
Uusikaupunki	51	14	1	1 812	27,9
Raisio	65	9	3	2 311	31,2
Naantali	39	8	1	1 872	39,8

Naantali on väkiluvultaan verrattavissa parhaiten Liedon kuntaan. Ikääntyneiden osuus (75+vuotiaat) on Naantalissa kuitenkin korkeampi kuin Liedossa (Taulukko 1).

Kuvaus nykytilanteesta:

Hoitajien määrä ei ole tällä hetkellä kotihoidossa riittävällä tasolla. Asiakkaiden hoitoisuus on lisääntynyt ja tarvitaan entistä enemmän parityöskentelyä edellyttäviä hoitokäyntejä. Vaativaa hoitoa tarvitsevien asiakkaiden hoito-aika on usein pitkä (esim. 1,5-2,5h). Käyntejä ei pystytä sijoittamaan kotihoidon työsuunnitelmaan ja parityöskentelyn vaatimus aiheuttaa henkilöstövajauksen työpäivään.

Kotihoitoon on jouduttu lisäämään vaativaa hoitoa tarvitsevien asiakkaiden vuoksi henkilökuntaa kaikkiin työvuoroihin (1-3 henkilöä/työvuoro) keskustan alueella. Lisäykset on toteutettu sijaisjärjestelyillä. Tehokas ja optimaalinen töiden suunnittelu (toiminnanohjausjärjestelmä ja optimointi työkalu) on aiheuttanut asiakkaille kokemuksen hoitajien vaihtuvuudesta. Hoitajien päivittäinen vaihtuminen aiheuttaa haasteita hoidon jatkuvuudessa ja erityisten asiakasryhmien hoidossa (vaikeasti muistisairaat ja vammaiset asiakkaat, mielenterveys- ja päihdeongelmaiset).

Hoitohenkilökunnan työtilannetta on selvitetty talvella 2019 tehdyssä laajassa työpaikkaselvityksessä työterveyshuollon ja työsuojelun kanssa. Työmäärä on todettu kohtuuttoman suureksi. Töiden tehokas optimointi ja liiallinen työmäärä on aiheuttanut kotihoidon tiimirakenteen häviämisen. Tämä aiheuttaa ongelmia työhön sitoutumiseen, hoidon jatkuvuuteen, yhteishenkeen ja kehittämistyöhön. Esimerkiksi iltavuoroissa hoitajilla ei ole mahdollisuutta pitää taukoja. Henkilökunta on uupunutta ja sairaslomien määrä on suuri. Työpaikkaselvityksessä myös esimiehen työmäärä nostettiin erityiseksi huolenaiheeksi.

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

Korjaavat toimenpiteet:

Johtamisen osalta esimies on antanut tukea haastavassa tilanteessa. Osastonhoitajalle on järjestetty uusi työtila, asiakasohjaaja on aloittanut virassa 03/2019, työnohjausta on ollut saatavilla ja töitä on organisoitu uudelleen mahdollisuuksien rajoissa.

Henkilökunnan osalta muutoksia on tehty työvuoroihin ja asiakastyötä on organisoitu uudelleen. Hälytysrahan määrää on korotettu maaliskuussa 2019. Henkilökunnalle on tarjottu koulutusta ja avainhenkilöille työnohjausta. Yhteistyötä tehdään työterveyshuollon/työsuojelun kanssa ja henkilökunnalle on tarjottu kuntoutusta. Keväällä 2019 pilotoidaan lääkkeiden annosjakelua, jonka toivotaan tuovan helpotusta kotihoidon työmäärään.

Auttavista toimenpiteistä huolimatta, kotihoidon tämän hetkinen työtilanne edellyttää ehdottomasti lisää henkilökuntaa ja apua esimiestyöhön.

Perinteisten kotihoidon palvelujen ohella työn kuormittavuus on suurta kotikuntoutuksessa. Kotikuntoutus on palvelumuotona uusi, mutta palvelun kysyntä on suurta. Palvelun tarjoaminen kaikille sitä tarvitseville asiakkaille ei ole nykyisellä henkilöstöllä mahdollista.

Kuvaus sijaistilanteesta:

Nykytilanne hoitajien sijaisuuksien osalta on erittäin vaikea. Henkilökunnan vuosilomiin ja sairastapauksiin on vaikea löytää sijaisia, jonka vuoksi palvelujen laatu saattaa kärsiä. Vakitukselta henkilökunnalta edellytetään suurta joustavuutta, jotta asiakkaiden hoito ei vaarannu sijaisten puuttessa.

Hoito- ja vanhuspalveluiden johtoryhmä on tehnyt tilannearviota ja valmistellut resurssilisäesitystä. Johtoryhmä ehdottaa kotihoidon henkilöstöresurssien lisäämistä välittömästi seuraavasti:

- 3 hoitajan (varahenkilön) vakanssia (perustuu sijaistilanteeseen ja sairaslomiin)
- 6 hoitajan vakanssia (perustuu tämän hetkiseen asiakastilanteeseen)

Talousarvioon 2020 esitetään:

- 1 fysioterapeutti kotikuntoutukseen (perustuu tämän hetkiseen asiakastilanteeseen)
- 1 hoitaja kotikuntoutukseen (perustuu tämän hetkiseen asiakastilanteeseen)
- 1 apulaisosastonhoitaja (perustuu työntekijämäärään ja työn laajuuteen)

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

Esityksen kustannusvaikutus vuodelle 2019 on:

- 3 varahenkilön vakanssin perustaminen 1.6.2019 alkaen kustannusneutraali (rahoitus sijaismäärärahoista, yhteensä 63 000 euroa)
- 6 hoitajan vakanssin perustaminen 1.6.2019 alkaen, yhteensä 126 000 euroa

Vuoden 2020 osalta lisäykset esitetään raamilaskelmiin.

Oheismateriaali:

- 11.4.2019 kokouksessa esitetty kotihoidon tilannekatsaus

PERUSTURVAJOHTAJA:

Naantalin sosiaali- ja terveyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että hoito- ja vanhuspalveluiden kotihoidon resursseja vahvistetaan seuraavasti 1.6.2019 alkaen:

- 1) perustetaan 3 hoitajan (varahenkilön) vakanssia, joiden palkkakustannukset katetaan sijaismäärärahoista
- 2) perustetaan 3 hoitajan vakanssia 1.8.2019 alkaen
- 3) lisäysten kustannusvaikutus, yhteensä 45 000 euroa, esitetään lisämäärärahana vuoden 2019 talousarvioon
- 4) Vuoden 2020 osalta lisäykset käsitellään talousarvion 2020 käsittelyn yhteydessä. Tässä yhteydessä huomioidaan vakanssilisäysten vaikutus kotihoidon ostopalveluiden määrärahoihin.

KÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että hoito- ja vanhuspalvelujen johtaja Taina Lah-tiola oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.

SOSIAALI- JA TERVEYSLAUTAKUNTA:

Naantalin sosiaali- ja terveyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että hoito- ja vanhuspalveluiden kotihoidon resursseja vahvistetaan seuraavasti 1.6.2019 alkaen:

- 1) perustetaan 3 hoitajan (varahenkilön) vakanssia, joiden palkkakustannukset katetaan sijaismäärärahoista

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

- 2) perustetaan 6 hoitajan vakanssia 1.8.2019 alkaen
- 3) lisäysten kustannusvaikutus, yhteensä 90 000 euroa, esitetään lisämäärärahana vuoden 2019 talousarvioon
- 4) Vuoden 2020 osalta lisäykset käsitellään talousarvion 2020 käsittelyn yhteydessä. Tässä yhteydessä huomioidaan vakanssilisäysten vaikutus kotihoidon ostopalveluiden määrärahoihin.

Kaupunginhallitus 27.05.2019 § 181

Kaupunginjohtaja Jouni Mutanen, henkilöstöpäällikkö Laura Saurama ja kaupunginkamreeri Juha Heinonen:

Naantalin kaupungissa henkilöstösuunnitelma tehdään osana talousarviota ja käsitellään vuosittain yhdessä toiminta- ja taloussuunnitelman kanssa. Toiminta- ja taloussuunnitelman suunnittelujakso on neljä vuotta. Toimintatapanamme on, että vakanssien perustamiset, lakkautukset ja muut muutokset toteutuvat henkilöstösuunnitelman mukaan (sisältynyt lakisääteisen koulutussuunnitelman perusteisiin vuodesta 2015).

Sosiaali - ja terveyslautakunta esitti (53 § / 2017) kaupunginhallitukselle vuoden 2018 talousarviokäsittelyn yhteydessä käsitellyssä henkilöstösuunnitelmassa vuosille 2018 - 2021 hoito- ja vanhuspalvelujen kotihoitoon seuraavia henkilöstöresurssilisäyksiä:

- fysioterapeutti (kotikuntoutus) ja sairaanhoitaja (kotikuntoutus) vuodelle 2018
- hoitaja vuodelle 2019

Kaupunginjohtaja on edelleen esittänyt kaupunginhallitukselle vuodelle 2018 esitettyjen toimien perustamista, ja tämä päätös on hyväksytty niin kaupunginhallituksessa kuin valtuustossa ja edennyt siten täytäntöönpanoon vuonna 2018.

Vuoden 2019 talousarviokäsittelyn yhteydessä käsitellyssä henkilöstösuunnitelmassa vuosille 2019 - 2022 sosiaali- ja terveyslautakunta esitti (49 § / 2018) kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Hoito- ja vanhuspalvelut 2019

- geriatrin virka
- asiakasohjaajan virka
- nimikkeen muutos laitospulaisesta hoitajaksi

Hoito- ja vanhuspalvelut 2020

- kotihoitoon 2 hoitajan tointa

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

Kaupunginjohtaja esitti vuoden 2019 henkilöstöresurssien lisäystä kaupunginhallitukselle, joka edelleen esitti ne valtuustolle, joka hyväksyi esityksen.

Sosiaali- ja terveyslautakunnan nyt tekemä henkilöstöresurssien esitys on merkittävä toiminnan ja talouden kannalta. Valtakunnallisessa keskustelussa on nostettu esiin koko hoito- ja vanhustalouden tilanne, johon liittyy oleellisesti henkilöstömitoitus ja ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus. Tuleva hallitusohjelma on valmisteilla ja siten sen mahdolliset vaikutukset hoito- ja vanhustalouden toimintaan ja talouteen ovat vielä epäselvät. Tässä tilanteessa mittava henkilöstöresurssien lisäys tulee suunnitella huolellisesti, huolehtien toiminnan turvaamisesta kustannustehokkaasti sekä henkilöstön jaksaminen ja saatavuus varmistuen.

Jotta turvaamme kotihoidossa sijaisten saatavuuden varsinkin lyhytaikaisten poissaolojen osalta, on perusteltua perustaa esitetyt kolme uutta hoitajan tointa, joiden pääasiallinen tehtävä on sijaistaa hoito- ja vanhustaloudessa, palvelussuhteen alussa kotihoidon henkilöstöä, lyhytaikaisissa sijaisuuksissa. Näiden vakanssien perustamisella ei tule olla kustannusvaikutusta, koska niiden kautta sijaisten tarve vähenee.

Tämänkaltaisen sijaispoolin rakentamista tulee suunnitella huolellisesti siten, että arvioidaan koko hoito- ja vanhustaloudetuolen sijaispoolin mahdollisuuksia. Sijaispoolin sijaintiin organisaatiossa tulee myös kiinnittää huomiota. Hyvin usein sijaispoolin merkitys unohtuu ja sijaiset siirtyvät tekemään sijaisuutta vain yhdessä toimipaikassa. Jotta sijaispooli toimii asianmukaisesti, tulee ennen kaikkea näihin asioihin kiinnittää huomiota. Tässä vaiheessa tulisi suunnitella sijaispoolia laajempaan käyttöön vähintäänkin koskien hoito- ja vanhustaloudetuolen, mahdollisesti siten, että se toimii sisäisenä palvelukeskuksena. Sijaispoolista tulee esittää ratkaisumalli vuoden 2020 talous- ja toimintasuunnitelmassa.

Näillä perusteilla muut vakanssien lisäykset tulisi käsitellä seuraavassa kaupunginhallituksen kokouksessa, missä arvioidaan välitön toimenpide-tarve suhteessa asian käsittelyn siirtämisestä vuoden 2020 talousarviokäsittelyyn yhteyteen ja vuosien 2020 - 2023 toiminta- ja talous- ja henkilöstösuunnitelmiin. Kaupunginjohtaja on tämän arvion suorittamista varten pyytänyt sosiaali- ja terveystaloudetuolen johdolta selvityksiä useista asioista.

Oheismateriaali:

- Sosiaali- ja terveystaloudetuolen kokouksessa 11.4.2019 esitetty kotihoidon tilannekatsaus

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää perustaa kotihoitoon kolme hoitajan tointa 1.6.2019 alkaen siten, että

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

- niiden tehtävä on sijaistaa hoito- ja vanhuspalveluissa, palvelussuhteen alussa kotihoidon henkilöstöä
- vakanssien perustamisella ei ole kustannusvaikutusta
- vakanssit voidaan tarvittaessa täyttää ilman avointa hakua.

Muilta osin asia käsitellään kaupunginhallituksen kokouksessa 3.6.2019.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 03.06.2019 § 198

Kaupunginjohtaja Jouni Mutanen, henkilöstöpäällikkö Laura Saurama ja kaupunginkamreeri Juha Heinonen:

Kaupungin keskeinen tehtävä on huolehtia siitä, että peruspalvelut voidaan hoitaa laadukkaasti ja tehokkaasti resurssien rajoissa. Kunnat järjestävät asukkailleen palveluita, joista suurin osa on määritelty kuntien tehtäviksi laissa. Lakisääteisten tehtävien lisäksi kunnat voivat itse ottaa itselleen muita itsehallinnollisia tehtäviä.

Kun harkitaan lisäresursseja peruspalveluihin, tulee harkinta tehdä huolellisesti tietäen kyseisen palvelun tarpeet ja ratkaisuvaihtoehdoista syntyvät taloudelliset vaikutukset. Päätöksiä tehtäessä on tärkeää, että eri peruspalveluihin osoitetaan resursseja siten, että keskeisten palvelujen yhdenvertainen saatavuus turvataan ja mahdollisuuksien mukaan paranee. Harkintaa tulee siis käyttää siten, että tarve suhteutetaan myös muiden peruspalvelujen tarpeeseen. Näiden taloudelliset vaikutukset tulee arvioida ja tuntea.

Tämänhetkisessä tilanteessa talouden kehityssuuntaa on hyvin vaikea ennustaa. Valtakunnan tasolla odotetaan uutta hallitusohjelmaa, jolla saattaa olla huomattavia vaikutuksia sekä Naantalin meno- että tulorakenteeseen. Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksista neuvotellaan ja siten myös niiden kustannusvaikutus tuleville vuosille on epävarma. Tässä viitekehityksessä haasteena on, että kesken talousarviovuotta tehtävän resurssilisäyksen kokonaisvaikutusten arviointi suhteessa muiden palvelualueiden resurssitarpeisiin ei ole mahdollista. Jos yhdelle tulosalueelle tehdään huomattava

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

resurssilisäys kesken vuoden, saattavat muiden palvelujen resurssitarpeet jäädä toteutumatta tulevina vuosina, koska näin merkittävä lisäys epävarmassa taloudellisessa tilanteessa vaikuttaa oleellisesti taloudelliseen liikumavaraan.

Sosiaali- ja terveyslautakunnan esitys on perusteltu huolenosoitus henkilöstöresurssin riittävydestä kotihoidossa. Jotta hoito- ja vanhuspalveluiden kokonaistilannetta voidaan arvioida, on hoito- ja vanhuspalveluiden johtajalta pyydetty seuraavia lisäselvityksiä:

- hoito- ja vanhuspalvelujen keskeiset toiminnalliset muutokset ja henkilöstölisäykset vuosina 2015 - 2019
- laskelma siitä, miten paljon henkilöstöä pitää lisätä Naantalissa, jos tehostetun palveluasumisen mitoitukseksi säädetään 0,7
- selvitys siitä, paljonko kotihoidon vanhusasiakkaista on ns. välimuotoisessa asumispalveluissa ja paljonko ”normaaleissa kodeissa” ja miten tämä vaikuttaa toiminnan tehokkuuteen ja henkilöstön tarpeeseen Naantalissa verrattuna muihin kuntiin.

Hoito- ja vanhuspalvelujen johtajan laatima selvitys on liitteenä.

LIITE B1, KH 3.6.2019

Oheismateriaali:

- Selvityksen liitteet

Hoito- ja vanhuspalvelujen johtajan selvitys osoittaa, että Naantalissa on kehitetty toimintaa aktiivisesti, mutta lisäresurssointia varsinaiseen hoitohenkilöstöön ei ole tehty.

Päätöksenteon tueksi henkilöstöpäällikkö on laatinut vertailun vuosien 2018 ja 2019 ensimmäisen neljän kuukauden henkilöstötilanteesta hoito- ja vanhuspalveluissa (tiedot kerätty Populus-palkkaohjelmistosta). Kuten hoito- ja vanhuspalvelujen johtaja esittää, on kotihoidossa ja hoito- ja vanhuspalveluissa jatkuva sijaistarve. Tarkasteluun on otettu vain ne vakanssit ja henkilöt, jotka tekevät hoitotyötä ja joiden työpanos lasketaan ns. mitoitukseen. Tarkastelussa käytetään htv:n käsitettä eli varsinaista tehtyä työaika, josta on poistettu lomat ja muut poissaolot.

Vuosien 2018 ja 2019 välillä sijaistarpeessa on selkeä nousu nimenomaan kotihoidossa, jossa määräaikaisten osuus on suurin. Sijaiset ovat tehneet kotihoidossa vuoden 2019 alussa noin 40 % tehdystä työpanoksesta. Myös ryhmäkodeissa sijaiset tekevät huomattavan määrän hoitotyöstä ja sijaisten osuus on kasvanut.

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

		Hoito- työn va- kanssit	HTV 2018 (1.1.-30.4.)	HTV 2019 (1.1.-30.4.)	HTV %	Palsujen lkm 1.1.-30.4. 2018	Palsujen lkm 1.1.-30.4. 2019
Koti- hoito	Vakituiset	49	26,9	29,3	59%		
	Sijaiset		14,3	20,4	41%	125	179
	Yhteensä		41,2	49,7	100%		
Ryhmä- kodit	Vakituiset	58	41	40,4	69%		
	Sijaiset		14,7	17,9	31%	485	374
	Yhteensä		55,7	58,3	100%		
Birgitta- koti	Vakituiset	47	32,4	34,4	77%		
	Sijaiset		11,7	10,0	23%	234	229
	Yhteensä						
Vuode- osasto	Vakituiset	32	24,5	26,4	83%		
	Sijaiset		6,8	5,5	17%	112	116
	Yhteensä		31,3	31,9	100%		

Esimiestyölle sijaisuuksien hallinta on haaste. Palvelussuhteiden lukumäärä kertoo, montako määräaikaista palvelussuhdetta on tarkasteluajanjaksoilla alkanut ja päätynyt. Iso osa sijaistuksista on lyhyitä määräaikaissuhteita, jotka alkavat nopeasti ja joihin esimiesten on nopeasti löydettävä sijainen, jotta turvataan asiakkaiden palvelutarve.

Määräaikaisten palvelussuhteiden lukumäärä on noussut vuoden 2018 vastaavasta ajankohdasta vuoteen 2019 kotihoidossa. Ryhmäkodeissa niiden määrä on selkeästi laskenut ja Birgittakodissa ja vuodeosastolla pysynyt suunnilleen samalla tasolla.

Jotta sosiaali- ja terveyslautakunnan esityksen kokonaiskustannusvaikutusta voidaan arvioida, on henkilöstöpäällikkö laatinut arvion henkilötöyvuosien lisäyksistä ja kustannusvaikutuksista saatujen lisäselvitysten ja ylläolevan laskennan perusteella. Hoito- ja vanhuspalvelujen johtaja esittää, vakituisia toimenhoitajia tarvittaisiin lisää 12 ja vakituisia sijaisuuksia hoitavia toimenhoitajia tarvittaisiin 4 eli yhteensä 16 uutta tointa ryhmäkoteihin ja Birgittakotiin.

Alla olevaan taulukkoon on laskettu vakanssien kustannusvaikutus (palkat, työaikakorvaukset, lomarahat, sivukulut) vuosille 2019 ja 2020. Vuoden 2019 osalta on huomioitu kotihoidon hoitajien kustannukset viidelle kuukaudelle ja vuoden 2020 osalta koko vuodelle. Laskennassa on sekä kuuden hoitajan lisäys että kolmen hoitajan lisäys. Jos hoitajamitoitus nousee vuoden 2020 aikana, on sillä huomattava kustannusvaikutus koko

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

kaupungin talouteen. Kustannusvaikutukset on laskettu hoito- ja vanhuspalvelujen johtajan laskemien lisäresurssiarvioiden perusteella.

	Uudet vakanssit, lkm	Lisäkustannus 5kk 2019	Lisäkustannus 2020
Kotihoito (á 38 000€/vuosi)	6 3	95 000€ 47 500€	228 000€ 114€
Ryhmäkodit (á 46 000€/vuosi)	11		506 000€
Birgittakoti (á 46 000€/vuosi)	5		230 000€

Naantalissa laaditaan parhaillaan raamia vuoden 2020 talousarvion valmisteluun. Tässä vaiheessa voi jo todeta, että valmistelua tehdään epävarmassa tilanteessa. Siten sosiaali- ja terveyslautakunnan esitys tuottaa huomattavia haasteita vuoden 2020 talousarvion laadintaan. Epävarmassa tilanteessa, kun odotetaan hallitusohjelmaa, merkittävä vakanssien lisäys saattaa synnyttää haasteita muiden peruspalveluiden kehittämiseksi.

Esitettyjen lisäselvitysten ja edellä kerrotun perusteella esitämme, että kotihoitoon perustetaan kolme uutta hoitajan vakanssia, jotka voidaan täyttää 1.8.2019 lukien. Muut esitetyt lisäresurssit käsitellään talousarvioprosessin yhteydessä, jolloin meillä on selkeämpi käsitys mahdollisista muutoksista kaupungin meno- ja tuloarvioon. Talousarvion käsittelyssä tulee myös esittää ratkaisuehdotus, miten sijaispoolia käytännössä hallinnoidaan siten, että hoito- ja vanhuspalveluissa ja mahdollisesti myös terveystalouksissa siirrytään keskitettyyn rekrytointiin ja sijaispoolin hallintaan.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto myöntää kotihoidon resurssien vahvistamiseksi 47 500 euron lisämäärärahan vuoden 2019 talousarvion tulosalueelle "Hoito- ja vanhuspalvelut".

Kaupunginhallitus päättää perustaa kolme hoitajan tointa hoito- ja vanhuspalvelujen kotihoitoon. Toimet julistetaan haettavaksi ja ne voidaan täyttää 1.8.2019 lukien edellyttäen, että kaupunginvaltuusto myöntää esitetyn lisämäärärahan.

Muut henkilöstöresurssitarpeet käsitellään talousarvioprosessin yhteydessä, jolloin hoito- ja vanhuspalveluilta edellytetään suunnitelmaa sijaisten rekrytoinnin ja sijaispoolin organisoinnista.

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Keskustelun aikana Kimmo Aho esitti Kaisa Sipposen kannattamana, että kaupunginhallitus päättäisi asiassa sosiaali- ja terveyslautakunnan päätöksen mukaisesti kahden ensimmäisen kappaleen osalta.

Tämän jälkeen hyväksytyn äänestysesityksen mukaisesti suoritettussa äänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotuksen puolesta äänestivät Hanna Gustafsson, Heini Jalkanen, Juha Eura, Jan Lindström, Saara Seppälä ja Markku Tuuna. Ahon ehdotuksen puolesta äänestivät Kimmo Aho, Sirpa Hagsberg, Mirva Maine, Kaisa Sipponen ja Jasper Wilenius.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen perusteella kaupunginhallituksen päättäneen hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen äänin 6 - 5.

Keskustelun aikana kaupunginjohtaja muutti ehdotuksensa kolmannen kappaleen kuulumaan seuraavasti:

"Muut henkilöstöresurssitarpeet ja myös ostopalvelujen käytön mahdollisuudet selvitetään ja käsitellään talousarvioprosessin yhteydessä, jolloin hoito- ja vanhuspalveluilta edellytetään suunnitelmaa sijaisten rekrytoinnin ja sijaispoolin organisoinnista."

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun ehdotuksen yksimielisesti ja päätti esittää, että kaupunginvaltuusto myöntää kotihoidon resurssien vahvistamiseksi 47 500 euron lisämäärärahan vuoden 2019 talousarvion tulosalueelle "Hoito- ja vanhuspalvelut".

Kaupunginhallitus päätti perustaa kolme hoitajan tointa hoito- ja vanhuspalvelujen kotihoitoon. Toimet julistetaan haettavaksi ja ne voidaan täyttää 1.8.2019 lukien edellyttäen, että kaupunginvaltuusto myöntää esitetyn lisämäärärahan.

Muut henkilöstöresurssitarpeet ja myös ostopalvelujen käytön mahdollisuudet selvitetään ja käsitellään talousarvioprosessin yhteydessä, jolloin hoito- ja vanhuspalveluilta edellytetään suunnitelmaa sijaisten rekrytoinnin ja sijaispoolin organisoinnista.

Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 25	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 181	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 198	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 39	10.06.2019

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 39

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto myöntää kotihoidon resurssien vahvistamiseksi 47 500 euron lisämäärärahan vuoden 2019 talousarvion tulosalueelle "Hoito- ja vanhuspalvelut".

KOKOUSKÄSITTELY:

Keskustelun aikana valtuutettu Sirpa Hagsberg esitti, että valtuusto päättäisi seuraavaa:

"Kaupunginvaltuusto myöntää kotihoidon resurssien vahvistamiseksi 90 000 euron lisämäärärahan vuodelle 2019 kuuden vakituisen hoitajan palkkaamiseen. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaiset kolmen varahenkilön vakinaista toimea rahoitetaan sijaismäärärahoista. Rekrytointiprosessin aikataulun päättää asiantuntijaorganisaatio ja rekrytoinnissa on korostettava joustavuutta ja monialaista osaamista. Vuodelle 2020 esitettyjen kotihoidon kahden hoitajan toimen tarvetta arvioidaan uudelleen syksyllä talousarvionkäsittelyn yhteydessä."

Valtuutettu Harri Palomäki kannatti valtuutettu Hagsbergin esitystä.

Tämän jälkeen hyväksytyn äänestysesityksen mukaisesti suoritettussa äänestyksessä kaupunginhallituksen ehdotuksen puolesta äänesti 21 valtuutettua ja valtuutettu Sirpa Hagsbergin ehdotuksen puolesta äänesti 18 valtuutettua kolmen valtuutetun äänestäessä tyhjää. Yksi valtuutettu oli poissa.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen perusteella kaupunginvaltuuston päättäneen hyväksyä kaupunginhallituksen ehdotuksen.

LIITE A5, KV 10.6.2019

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Koulutuslautakunta	§ 29	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 206	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 40	10.06.2019

Lisämääräraha valmistavan opetuksen käynnistämiseen

453/02.02.00/2018

Koulutuslautakunta 21.05.2019 § 29

Sivistystoimenjohtaja Kimmo Kuusimäki ja rehtori Tiina Kortetmäki

Valmistavan opetuksen järjestäminen lukuvuonna 2019-2020

Perusopetuksen valmistava opetus on tarkoitettu niille esi- ja perusopetusikäisille maahanmuuttajataustaisille oppilaille, joiden taidot suomen kielessä eivät riitä perusopetuksen opintoihin. Valmistava opetus (valmo) antaa oppilaalle suomen kielen valmiudet ja valmiudet perusopetukseen siirtymistä varten. Valmistava opetus edistää oppilaiden tasapainoista kehitystä ja kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan.

Valmistavaa opetusta varten ei ole määritelty valtakunnallista tuntijakoa eikä oppimäärää, joten oppilaalle laaditaan oma opinto-ohjelma. Opinto-ohjelmassa määritellään oppilaan oppimisen tavoitteet, opiskeltavat oppiaineet, tuntimäärät ja sisällöt, oppilaan integroiminen ikätasoa vastaaviin esi- tai perusopetuksen opetusryhmiin sekä ohjauksen järjestäminen ja oppilaan mahdollisesti tarvitsemat tukitoimet. Valmistavan opetuksen laajuus vastaa yhden lukuvuoden oppimäärää.

Valmistavassa opetuksessa pääpaino on suomen kielen opinnoissa ja eri oppiaineiden sisällöissä. Opetus tapahtuu suomen kielellä. Opetuksessa noudatetaan perusopetukseen valmistavan opetuksen opetussuunnitelman perusteita.

Kesto: Opetusta annetaan yhden lukuvuoden verran, 6-10- vuotiaille vähintään 900 tuntia.

Rahoitus: Perusopetuksen valmistava opetus rahoitetaan valtionosuudella, joka on kytketty oppilaan läsnäolokuukausien määrään valmistavassa opetuksessa. Laskelmien mukaan 4,5 oppilaan tuoma valtionosuus kattaa omana toimintana tuotetun valmo-opetuksen aiheuttamat lisäkustannukset.

Paikka: Valmo-opetus järjestetään Karvetin koulussa. Karvetissa on valmiudet järjestää valmistavaa opetusta, koska valmistavaa opetusta on toteutettu aiemminkin.

Henkilöresurssi: Valmo-opettajana toimii suostumuksellaan luokanopettaja Heidi Matikainen. Opetusryhmään tarvitaan oppilaiden koulutuntien ajaksi koulunkäynninohjaaja (osa-aikainen viikkotyöaika).

Oppilaat: Valmo-opetuksen ryhmässä tulee olemaan kuusi (6) oppilasta. Oppilaiden huoltajilta on tullut suostumus lapsen osallistumisesta

Koulutuslautakunta	§ 29	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 206	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 40	10.06.2019

valmistavan opetukseen. Ryhmään voidaan ottaa lisää oppilaita tarpeen mukaan.

SIVISTYSTOIMENJOHTAJA:

Koulutuslautakunta päättää käynnistää valmo-opetuksen 1.8.2019 lukien lukuvuosittain arvioitavan tarpeen mukaisesti.

Koulutuslautakunta esittää kaupunginvaltuustolle, että koulutuslautakunnan vuoden 2019 talousarvioon myönnetään lisämääräraha valmistavan opetuksen käynnistämiseen syksyllä 2019, perusopetuksen tulosalueelle 25 000 euroa ja oppilaan tuki- ja hyvinvointipalvelujen tulosalueelle 10 000 euroa.

KOULUTUSLAUTAKUNTA:

Sivistystoimenjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 03.06.2019 § 206

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto myöntää valmistavan perusopetuksen käynnistämiseksi syksyllä 2019 koulutuslautakunnan vuoden 2019 talousarvion tulosalueille seuraavat lisämäärärahat:

- perusopetus 25 000 euroa
- oppilaan tuki- ja hyvinvointipalvelut 10 000 euroa.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 40

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto myöntää valmistavan perusopetuksen käynnistämiseksi syksyllä 2019 koulutuslautakunnan vuoden 2019 talousarvion tulosalueille seuraavat lisämäärärahat:

- perusopetus 25 000 euroa
- oppilaan tuki- ja hyvinvointipalvelut 10 000 euroa.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 160	13.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 41	10.06.2019

Luottamustointien ja viranhaltijoiden palkkio- ja matkustussäännön tarkistaminen

318/01.06.00/2019

Kaupunginhallitus 13.05.2019 § 160

Hallintojohtaja Riitta Luotio:

Kaupunginvaltuusto on viimeksi 22.5.2017 tarkistanut luottamustointien ja viranhaltijoiden palkkio- ja matkustussääntöä, joka on tullut voimaan 1.6.2017.

Oheismateriaali:

- Voimassa oleva luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntö

Tässä yhteydessä palkkio- ja matkustussäännössä olevia palkkioita ei kuitenkaan pääsääntöisesti tarkistettu, lukuun ottamatta kaupunginhallituksen puheenjohtajan, tarkastuslautakunnan puheenjohtajan sekä kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan puheenjohtajan vuosipalkkioita. Edellisen kerran kokous- ja vuosipalkkioita on laajemmin tarkistettu 1.1.2013 lukien.

1.6.2017 lukien voimassa olleen palkkio- ja matkustussäännössä palkkioiden tarkistamisesta on määrätty seuraavaa:

”Palkkiosäännössä mainitut palkkiot tarkastetaan kunta-alan ansiotasoindeksin muutos huomioiden kerran valtuustokaudessa siten, että kunkin valtuustokauden kolmannen vuoden kesäkuun alusta lukien noudatetaan tarkastettuja palkkioita.”

Palkansaajien ansiotasoindeksin (2005=100) kuntasektorin indeksi oli 2012 IV-neljänneksellä 129,1 ja 2018 IV-neljänneksellä 135,5 (muutos n. 6,4 %).

Oheismateriaali:

- Vertailu lähikuntien kokouspalkkioihin
- Kuntaliiton julkaisu ”Kuntien luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset vuonna 2018”

Kokous- ja vuosipalkkioita esitetään korotettavaksi keskimäärin 6,4 prosentilla. Lisäksi palkkio- ja matkustussääntöön on tehty selvennyksiä eräiden erityistilanteiden osalta.

Tarkistettu luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden palkkio- ja matkustussääntö on liitteenä.

LIITE B1, KH 13.5.2019

Kaupunginhallitus	§ 160	13.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 41	10.06.2019

Oheismateriaali:

- Versio, josta ilmenee palkkio- ja matkustussääntöön tehdyt muutokset

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen luottamustointien ja viranhaltijoitten palkkio- ja matkustussäännön tulevaksi voimaan 1.6.2019.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 41

Ehdotus luottamustointien ja viranhaltijoiden palkkio- ja matkustussäännök-
si 1.6.2019 alkaen oheistetaan.

LIITE A6, KV 10.6.2019.2019

Oheismateriaali:

- Versio, josta ilmenee palkkio- ja matkustussääntöön tehdyt muutokset

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen luottamus-
tointen ja viranhaltijoiden palkkio- ja matkustussäännön tule-
vaksi voimaan 1.6.2019.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 191	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 208	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 42	10.06.2019

Kaupunginvaltuuston kokoontuminen 1.7. - 31.12.2019

432/00.00.02/2017

Kaupunginhallitus 27.05.2019 § 191

Hallintojohtaja Riitta Luotio:

Kaupunginvaltuusto on 5.6.2017 § 74 käsitellyt kaupunginvaltuuston kokouksia ja kokouksista ilmoittamista valtuustokaudella 1.6.2017 - 31.5.2021.

Lisäksi kaupunginvaltuusto on 12.11.2018 §:n 94 kohdalla päättänyt, että kaupunginvaltuusto kokoontuu alkuvuoden 2019 osalta 4.2., 11.3., 29.4. ja 10.6. alkaen klo 18.00.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto kokoontuu loppuvuoden 2019 osalta 9.9., 14.10., 11.11. ja 9.12. alkaen klo 18.00.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 03.06.2019 § 208

Hallintojohtaja Riitta Luotio:

Vuoden 2020 talousarvion 1. käsittely on suunniteltu pidettäväksi 14.10. ja 15.10.2019. Valtuuston puheenjohtajan kanssa käydyn keskustelun jälkeen kaupunginvaltuuston kokous 14.10 esitetään aikaistettavaksi ajankohtaan 7.10.2019.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto kokoontuu loppuvuoden 2019 osalta 9.9., 7.10., 11.11. ja 9.12. alkaen klo 18.00.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 191	27.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 208	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 42	10.06.2019

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 42

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto kokoontuu loppuvuoden 2019 osalta
9.9., 7.10., 11.11. ja 9.12. alkaen klo 18.00.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 16	11.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 90	18.03.2019
Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 32	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 193	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 43	10.06.2019

Valtuutettu Mikko Rönholm ym. valtuustoaloite sosiaali- ja terveystoimen järjestämissuunnitelman pikaisesta laatisesta

167/00.07.01/2019

Kaupunginvaltuusto 11.03.2019 § 16

Valtuutettu Mikko Rönholm luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan 10 valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

"Kun nyt Naantalin kaupungin lausunnoissa monilta osilta kritisoitu sote-uudistus on osoittautunut mahdottomaksi, ja kun vastuu selkeästi on palautunut myös tulevaisuuden suunnittelun osalta kunnille, on syntynyt tarve ottaa huomioon muuttunut tilanne. Nyt tulee keskittyä omien kuntalaisten tarpeiden hoitamiseen luottamatta epämääräisiin leveämpiin hartioihin. Kaupungin on nostettava valmiutta kehittää omaa sosiaali- ja terveystoimialaa laatimalla järjestämissuunnitelma tilanteen aiheuttamista tarvittavista toimenpiteistä.

Suunnitelman lähtökohdaksi asetetaan nykyiset organisaatiot ja niiden kehittäminen siten, että Naantalin kaupunki huolehtii jatkossakin kuntalaisten palveluista ensisijaisesti itse.

Palveluiden tarpeen asiantuntijoita ovat palvelujen käyttäjät ja palvelujen järjestäjät. Tärkeää on kartoittaa nopeasti mahdolliset ongelmakohdat ja ryhtyä välittömiin korjaustoimenpiteisiin.

Korjaustoimenpiteiden, kuten henkilökunnan lisäyksen tai suunnitelmien laatimisen vaatima rahoitus tulee hoitaa lisäämällä talousarviomäärärahoja. Tiedossa on nimittäin, että esimerkiksi vanhustenhoidossa on sekä henkilökunnan että palveluasuntojen tarvetta.

Terveyskeskuksen resursointia on arvioitava asiakaspalautteen perusteella.

Kuten kuntatasolta tiedämme, on erityisesti lasten ja nuorten osalta tärkeää, että yhteistoiminta eri tahojen, siis sosiaali-terveys-opetus- vapaa-ajantoimien kesken toimii kitkattomasti.

Tähän tulee suunnittelussa kiinnittää huomiota.

Kaupunginvaltuusto	§ 16	11.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 90	18.03.2019
Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 32	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 193	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 43	10.06.2019

Sosiaali- ja terveyspalvelujen tarpeet ovat jokapäiväisiä, eikä niiden hoitamista voida siirtää eivätkä ne voi odottaa valtiovallan toimenpiteitä. Edellä olevaan viitaten ehdotan, että

kaupunginhallitus ryhtyisi välittömiin toimiin sosiaali- ja terveystoimen järjestämissuunnitelman laatimiseksi siten, että suunnitelmasta annettaisiin selkoa jo valtuuston kesäkuun kokouksessa."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Kaupunginhallitus 18.03.2019 § 90

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen sosiaali- ja terveyslautakunnalle valmisteltavaksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

KOKOUSKÄSITTELY:

Keskustelun aikana Sirpa Hagsberg esitti, että kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen sosiaali- ja terveyslautakunnalle sekä konsernijaostolle valmisteltavaksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten. Ehdotus raukesi kannattamattomana.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 16.05.2019 § 32

Perusturvajohtaja Iiro Pöyhönen

Aloitteessa käytetty termi järjestämissuunnitelma on käytössä myös koko maakunnan kattavassa kunnissa ja sairaanhoitopiirissä lähiaikoina hyväksyttäväksi tulevassa Varsinais-Suomen sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelmassa, jonka päivitys tehdään vuosille 2019 - 2020.

Maakunnan järjestämissuunnitelmassa on eri asiantuntijaryhmien toimesta laadittu kehittämistoimenpiteet seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Terveyskeskuspalvelut ja erikoissairaanhoitoyhteistyö
- Akuuttipalvelut

Kaupunginvaltuusto	§ 16	11.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 90	18.03.2019
Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 32	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 193	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 43	10.06.2019

- Suun terveydenhuolto
- Ikääntyneiden kuntoutus-, hoito- ja hoivapalvelut
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut
- Työikäisten sosiaalipalvelut
- Mielenterveys- ja päihdepalvelut
- Vammaispalvelut
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- ICT ja sähköisen asiointin edistäminen
- Tietojohdaminen
- Palveluntuottajien ohjaus ja valvonta (omavalvonta ja laadunhallinta)

Maakunnallisen järjestämissuunnitelman laatiminen/päivittäminen oli yhdistetty osaksi maakunta- ja soteuudistustyötä. Nyt kun uudistus ei toteudu alkuperäisessä muodossaan, on maakunnan sotejohtajat sekä kuntien johtavat viranhaltijat kokouksissaan päättäneet, että valmisteltua maakunnan järjestämissuunnitelmaa kuitenkin hyödynnetään palveluiden jatkokehittämisessä.

Kunnat ja kuntayhtymät tekevät joka tapauksessa itsenäisesti päätökset toimintamallien käyttöönotosta. Ne päättävät myös kaikista niistä asioista, joissa tarvitaan toimeenpanoon liittyvää resursointia.

Naantalin kaupungin sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittäminen tapahtuu jatkuvana toimintana vuosittaisten talousarvioiden ja talous- toimintasuunnitelmien puitteissa. Edellisen sote-uudistusvalmistelun viivästyessä ja lopulta kaatuessa on palvelujen kehittäminen jouduttu asettamaan kulloinkin valmisteluissa esitettyihin aikarajoihin, jolloin suunnitelmavuodet ovat jääneet vähemmälle huomiolle.

Valtuustoaloitteessa esitetty Naantalin oma järjestämissuunnitelma on järkevää yhdistää valmisteluprosessiin, jossa laaditaan vuoden 2020 talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2021-2023. Tässä yhteydessä olisi käytettävissä myös uudet valtakunnalliset linjaukset, joita tulevaisuudessa hallitusneuvotteluissa mahdollisesti tullaan sopimaan. Naantalin osalta yhteistä valmistelua tulisi vahvistaa kaupunginhallituksen, sosiaali- ja terveyslautakunnan sekä sosiaali- ja terveyspalvelujen johtoryhmän yhteisellä elo-syyskuussa 2019 järjestettävällä seminaarilla.

PERUSTURVAJOHTAJA:

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää antaa Mikko Rönnholm ym. aloitteeseen esittelytekstissä olevan lausunnon kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle

SOSIAALI- JA TERVEYSLAUTAKUNTA:

Perusturvajohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 16	11.03.2019
Kaupunginhallitus	§ 90	18.03.2019
Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 32	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 193	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 43	10.06.2019

Kaupunginhallitus 27.05.2019 § 193

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus

- merkitsee sosiaali- ja terveyslautakunnan valtuutettu Mikko Rönholmin ym. aloitteeseen antaman selvityksen tiedokseen ja saattaa sen valtuuston tietoon
- ehdottaa valtuustolle, että valtuutettu Mikko Rönholmin ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 43

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto merkitsee sosiaali- ja terveyslautakunnan valtuutettu Mikko Rönholmin ym. aloitteeseen antaman selvityksen tiedokseen.

Valtuutettu Mikko Rönholmin ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 41	23.04.2018
Kaupunginhallitus	§ 180	07.05.2018
Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 31	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 194	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 44	10.06.2019

Valtuutettu Harri Palomäen ym. valtuustoaloite aktiivimallin piiriin joutuneiden naantalilaisten työttömien tilanteen parantamisesta

326/00.07.01/2018

Kaupunginvaltuusto 23.04.2018 § 41

Valtuutettu Harri Palomäki luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan 13 valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

"Tämän vuoden alusta astui voimaan niin sanottu työttömyysturvan aktiivimalli.

Se tarkoittaa, että työttömän pitää tehdä 65 päivän tarkastelujakson aikana vähintään 18 tuntia työehtosopimuksen mukaan palkattua työtä, ansaittava yritystoiminnassa yhteensä vähintään 23 prosenttia yrittäjän työssäoloehtooneen vaaditusta kuukausiansiosta eli tänä vuonna 241 euroa tai oltava viisi päivää TE-toimiston työllisyyttä edistävässä palveluissa.

Muutoin työttömän työttömyysturvasta leikataan 4,65 prosentilla.

Tilastokeskuksen ja Kelan julkaiseman tiedon mukaan Naantalissa 240 työtöntä, jotka eivät ole täyttäneet aktiivisuusvelvoitetta, jonka vuoksi heidän toimeentuloaan leikataan edellä kuvatusti.

Malli voi johtaa heidän ja muiden työttömien kannalta vaikeisiin, jopa kohtuuttomiin tilanteisiin, sillä työtön ei voi itse päättää siitä, paikkaako työnantaja hänet töihin tai onko viranomaisilla riittävästi voimavaroja tarjota työllisyystoimenpiteitä.

Edellä olevan perusteella me allekirjoittaneet Naantalin kaupunginvaltuutetut esitämme, että:

- Naantalin kaupunki selvittää, kuinka moni naantalilainen työtön on joutunut niin sanotun aktiivimallin piiriin ilman, että heillä on mahdollisuuksia työllistyä tai päästä työvoimapolitiittisiin toimenpiteisiin.
- Selvityksen pohjalta kartoitetaan, kuinka paljon maksaisi näiden henkilöiden työllistäminen tai työllisyyspoliittisten toimenpiteiden piiriin ohjaaminen.

Kaupunginvaltuusto	§ 41	23.04.2018
Kaupunginhallitus	§ 180	07.05.2018
Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 31	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 194	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 44	10.06.2019

- Yhdessä työvoimaviranomaisten kanssa järjestetään kaupungin talousarvion puitteissa jokaiselle naantalilaiselle työttömälle työllisyysmahdollisuuksia tai mahdollisuuksia osallistua työvoimapolitiisiin toimenpiteisiin niin, etteivät he joudu aktiivimallin työttömyysturvaleikurin piiriin."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Kaupunginhallitus 07.05.2018 § 180

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen sosiaali- ja terveyspalveluille valmisteltavaksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 16.05.2019 § 31

Aikuissosiaalityön päällikkö Nina Peltola

Laki työttömyysturvan aktiivimallista tuli voimaan 1.1.2018. Sen myötä työttömän etuutta alennetaan, jos hän ei täytä mallissa määriteltyjä aktiivisuusedellytyksiä noin kolmen kuukauden (65 päivää) tarkastelujakson aikana. Säilyttääkseen työttömyysetuuden ennallaan työttömän työnhakijan on tehtävä 18 tuntia palkkatyötä, ansaittava yritystoiminnassa yhteensä vähintään 23 % yrittäjän työssäoloahtoon vaaditusta kuukausiansiosta (vuonna 2018 tämä on ollut 241 euroa), oltava viisi päivää TE-toimiston työllistymistä edistävässä tai tukevassa palvelussa, opiskeltava viisi päivää TE-toimiston kanssa sovittuja opintoja (muutos on tullut voimaan 31.12.2018), tai osallistuttava viisi päivää muiden kuin työvoimaviranomaisten järjestämään työllistymistä edistävään palveluun (muutos on tullut voimaan 1.4.2019).

Tiedot aktiivimallin myötä Kelan alennettua työttömyysetuutta saaneista löytyvät avoimesta tilastotietokannasta Kelastosta. Vuoden 2019 ensimmäisellä vuosineljänneksellä työttömyysetuutta sai Naantalissa yhteensä 576 henkilöä, joista 193 (34 %) sai alennettua etuutta. Määrä on pysynyt jokseenkin samana kolmen viimeisen vuosineljänneksen osalta. Vastaavana aikana alennettua Kelan työttömyysetuutta sai koko maassa 41 % ja

Kaupunginvaltuusto	§ 41	23.04.2018
Kaupunginhallitus	§ 180	07.05.2018
Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 31	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 194	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 44	10.06.2019

Varsinais-Suomessa 38 % työttömistä. Ansioturvan tilastoinnista vastaa Finanssivalvonta. Sen tilastojen mukaan loka-joulukuun 2018 aikana ansiopäivärahaa saaneista alennettua etuutta sai koko maassa 29 %, Varsinais-Suomessa 29 % ja Naantalissa 31 % työttömistä.

Kysymykseen siitä, kuinka moni naantalilainen työtön on joutunut aktiivimallin piiriin ilman, että heillä on ollut mahdollisuuksia työllistyä tai päästä työvoimapolitiisiin toimenpiteisiin, on mahdotonta vastata. Työllistymistä edistäviä palveluita ovat työnhakuvalmennus ja uravalmennus, työkokeilu ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus, omaehtoinen opiskelu työttömyys-etuudella tuettuna, maahanmuuttajan tuettu omaehtoinen opiskelu sekä kuntouttava työtoiminta. Työttömän työnhakijan aktiivisuutta arvioi työttömyysetuuden maksaja, joko Kela tai työttömyyskassa, ei työvoimaviranomainen. Lisäksi joissakin palveluissa TE-toimisto päättää yksin siitä, voiko asiakas osallistua työllistymistä edistävään palveluun ja saada sen perusteella työttömyysturvaa.

Aikuissosiaalityö tekee säännöllistä yhteistyötä TE-toimiston ja Kelan kanssa. TE-toimiston virkailijat jalkautuvat Naantaliin viikoittain ja asiakkaille laaditaan aktivointisuunnitelma lähipalveluna. Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) asiakkaita Naantalissa on ollut viime vuoden lopulla 206. Vuoden 2018 aikana kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut 204 henkilöä, Nuorten työpajalla 52 asiakasta sekä palkkatukityössä 34 henkilöä, joista suurin osa on ollut pitkäaikaistyöttömiä. Työllistämisen ja yrittäjyyden tukemiseen käytettävissä oleva määräraha on riittänyt hyvin vuonna 2018 ja palkkatuella työllistettyjen määrät ovat nousseet Varsinais-Suomessa.

Kelan analytiikka- ja tilastotyöryhmän (Suunnittelija Sami Tuori) mukaan aktiivimallin vaikutusta perustoimeentulotuen tarpeeseen on vaikea arvioida luotettavasti kuntatasolla ilman perusteellista tutkimusta ja muiden muutoksiin vaikuttavien tekijöiden huomioimista. Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Kela selvittävät parhaillaan laajassa tutkimushankkeessa aktiivimallin vaikutuksia työttömiin sekä sen vaikutusta Kelan myöntämien muiden etuuksien käyttöön. Kelan huhtikuussa 2019 julkistamien alustavien tulosten perusteella aktiivimalli näyttää heikentäneen erityisesti ikään-tyvien työttömien tilannetta. Alkuvuodesta 2019 alennettua Kelan työttömyysetuutta saivat Naantalissa eniten 55-59-vuotiaat (29) ja toiseksi eniten 50-54-vuotiaat (25) työttömät.

Aikuissosiaalityössä on käynnistetty viimeisen puolen vuoden aikana useita toimenpiteitä, mitkä tähtäävät työttömien palvelutarpeen, työkyvyn ja kuntoutustarpeen yksilölliseen ja monialaiseen selvittämiseen. Aikuissosiaalityössä tehdään säännöllistä yhteistyötä TE-toimiston ja Kelan kanssa sekä on tiivistetty yhteistyötä perusterveydenhuollon ja etsivän nuorisotyön kanssa. Lisäksi Nuorten työpajalle on palkattu määräaikainen sairaanhoitaja nuorten kuntoutuspolkujen tehostamiseksi ajalle 1.5. - 31.12.2019. Tä-

Kaupunginvaltuusto	§ 41	23.04.2018
Kaupunginhallitus	§ 180	07.05.2018
Sosiaali- ja terveyslautakunta	§ 31	16.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 194	27.05.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 44	10.06.2019

män tämän vuoden aikana laaditaan suunnitelma niiden pitkäaikaistyöttömien tilanteiden parantamiseksi, jotka ovat työkyvyttömiä ja/tai hoidon ja kuntoutuksen tarpeessa, ja jotka ovat sosiaaliturvajärjestelmän kannalta väärillä etuuksilla.

PERUSTURVAJOHTAJA:

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää antaa oheisen vastauksen valtuutettu Palomäen ym. valtuustoaloitteeseen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle

SOSIAALI- JA TERVEYSLAUTAKUNTA:

Perusturvajohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 27.05.2019 § 194

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus

- merkitsee sosiaali- ja terveyslautakunnan valtuutettu Harri Palomäen ym. aloitteeseen antaman selvityksen tiedokseen ja saattaa sen valtuuston tietoon
- ehdottaa valtuustolle, että valtuutettu Harri Palomäen ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 44

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto merkitsee sosiaali- ja terveyslautakunnan valtuutettu Harri Palomäen ym. aloitteeseen antaman selvityksen tiedokseen.

Valtuutettu Harri Palomäen ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 11	04.02.2019
Kaupunginhallitus	§ 54	11.02.2019
Ympäristö- ja rakennuslautakunta	§ 19	27.02.2019
Koulutuslautakunta	§ 32	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 209	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 45	10.06.2019

Varavaltuutettu Saija Porramon ym. valtuustoaloite luonnon monimuotoisuuden huomioimisesta Naantalissa

83/00.07.01/2019

Kaupunginvaltuusto 04.02.2019 § 11

Varavaltuutettu Saija Porramo luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan viiden valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

"Suomi on allekirjoittanut kansainvälisen Rion biodiversiteettisopimuksen vuonna 1992. Sopimus velvoittaa huolehtimaan elinympäristön monimuotoisuudesta. Kansallisella tasolla kunnan tehtävä on alueellaan valvoa ja edistää ympäristönsuojelua siten, että luontoa ja muuta ympäristöä suojelamalla, hoitamalla ja kehittämällä turvataan kunnan asukkaille terveellinen, viihtyisä ja virikkeitä antava sekä luonnontaloudellisesti kestävä elinympäristö.

Luonnon monimuotoisuuden köyhtyminen on uhka myös ihmisen tulevaisuudelle. Suomessa metsät ovat merkittävä elinympäristö noin 20 000 eliölajille. Näistä 800 on luokiteltu uhanalaisiksi, ja toiset 800 ovat vaarassa päätyä uhanalaisien listalle. Merkittävimmät syyt uhanalaistumiselle ovat elinympäristöjen tuhoutuminen ja muuttuminen. Lajistamme köyhtymisen estämiseksi on ryhdyttävä toimenpiteisiin tilanteen parantamiseksi.

Käytännössä tätä voidaan toteuttaa esimerkiksi metsien käsittelyssä ja säästämällä metsälain erityiset elinympäristöt myös kaava-alueilla. Naantali on luontonsa puolesta poikkeuksellisen rikas ja tämän pitäisi velvoittaa ja kannustaa kaupunkia huolehtimaan myös asuin ympäristön metsien monimuotoisuudesta. Erityistä huomiota tulisi kiinnittää harvinaisten luontotyyppien, kuten jalopuumetsiköiden ja kulttuuri-ketojen säilyttämiseen. Samalla edistetään myös asukkaiden viihtyvyyttä ja alueen kiinnostavuutta matkailijoiden silmissä.

Koulujen ja päiväkotien ympäristössä luonnontilaiset metsät ovat tärkeitä opetus- ja virkistyskohteita. Osassa kouluja tämä on toteutettu hyvin, jopa niin, että käytännössä on erityisiä metsäluokkia (Velkua, Kultaranta). Koulu- ja palveluverkkosuunnittelun yhteydessä on huolehdittava siitä, että kaikilla varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yksiköillä on riittävät mahdollisuudet toteuttaa monipuolista luonto-opetusta ja luontoliikuntaa.

Kaupunginvaltuusto	§ 11	04.02.2019
Kaupunginhallitus	§ 54	11.02.2019
Ympäristö- ja rakennuslautakunta	§ 19	27.02.2019
Koulutuslautakunta	§ 32	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 209	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 45	10.06.2019

Luonnossa liikkumisen terveystaakasta on saatu viime vuosina runsaasti näyttöä. Monipuolinen luonnonympäristö auttaa immunitettiin kehittämisessä, ja jo 20 minuutin metsässä oleskelun on todettu laskevan verenpainetta. Kaavotuksessa tulisi pyrkiä siihen, että jokaisella olisi monimuotoinen lähimetsä kohtuullisen matkan päässä, jotta luonnon terveyshyödyt saadaan kaupunkilaisten ulottuville helposti.

Edellä mainittujen seikkojen perusteella esitämme, että kaupungin ympäristöohjelman laadinnassa kiinnitetään erityistä huomiota metsiin pohdittaessa luonnon monimuotoisuuden suojelua sekä toimia ilmastonmuutoksen pysäyttämiseksi ja Itämeren tilan parantamiseksi."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Kaupunginhallitus 11.02.2019 § 54

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen ympäristö- ja rakennuslautakunnalle valmisteltavaksi sekä mahdollisia toimenpiteitä varten.

KOKOUSKÄSITTELY:

Kaupunginjohtaja täydensi kokouksessa ehdotuksensa koolumaan seuraavasti:

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen ympäristö- ja rakennuslautakunnalle sekä koulutuslautakunnalle valmisteltavaksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan täydennetyn ehdotuksen ja päätti lähettää valtuustoaloitteen ympäristö- ja rakennuslautakunnalle sekä koulutuslautakunnalle valmisteltavaksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

Kaupunginvaltuusto	§ 11	04.02.2019
Kaupunginhallitus	§ 54	11.02.2019
Ympäristö- ja rakennuslautakunta	§ 19	27.02.2019
Koulutuslautakunta	§ 32	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 209	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 45	10.06.2019

Ympäristö- ja rakennuslautakunta 27.02.2019 § 19

Vs. ympäristöpäällikkö Marjut Taipaleenmäki 18.2.2019:

Laki- ja säädösperusteisia mahdollisuuksia luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseksi

Aloitteessa kiinnitetään erityisesti huomiota metsiin pohdittaessa luonnon monimuotoisuuden suojelua ja keinoihin, joilla monimuotoisuus voidaan turvata. Lisäksi esitetään, että erityistä huomiota Naantalissa kiinnitettäisiin harvinaisten luontotyyppien, kuten jalopuumetsiköiden ja kulttuuriketöjen suojeluun.

Sekä luonnonsuojelu- että metsälaissa on erilaisia mahdollisuuksia turvata luonnon monimuotoisuutta.

Luonnonsuojelulain yhtenä peruslähtökohtana on luonnon monimuotoisuuden ylläpitäminen. Tätä tavoitetta toteutetaan luonnonsuojelulain nojalla mm. perustamalla luonnonsuojelualueita, rauhoittamalla luonnonmuistomerkkejä, suojelemalla tiettyjen luontotyyppien ominaispiirteitä sekä maisemaa ja eliölajeja.

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus on luonnonsuojelulain nojalla tehnyt lukuisia luontotyyppejä koskevia päätöksiä, joilla Naantalın alueella säilytetään tiettyjen luontotyyppien ominaispiirteitä. Päätökset koskevat aloitteessakin suojeltaviksi esitettyjä arvokkaita ja monimuotoisia metsiä, joita ovat pähkinäpensaslehdot, tervaleppäkorvet, jaloista lehtipuista koostuvat metsiköt ja katajakedot. Lisäksi luonnonsuojelulain nojalla perustetuilla luonnonsuojelualueilla (mm. Tamminiemi) on useita uhanalaisia eliölajeja, joiden säilyminen turvataan luonnonsuojelulain mukaisten päätösten avulla.

Metsälain tarkoituksena puolestaan on edistää metsien taloudellisesti, ekologisesti ja sosiaalisesti kestävää hoitoa ja käyttöä siten, että metsät antavat kestävästi hyvän tuoton samalla, kun niiden biologinen monimuotoisuus säilytetään. Metsälaissa on lueteltu monimuotoisuuden kannalta erityisen tärkeitä pienialaisia elinympäristöjä, joiden säilymisen yleiset edellytykset turvataan metsänhoidossa.

Metsälakia ei sovelleta asemakaava-alueilla lukuunottamatta maa- ja metsätalouteen osoitettuja alueita eikä oikeusvaikutteisen yleiskaavan alueilla lukuunottamatta maa- ja metsätalouteen ja virkistyskäyttöön osoitettuja alueita.

Maankäyttö- ja rakennuslain yleisenä tavoitteena on alueiden käytön suunnittelu siten, että luodaan hyvää ja kestävästä kehityksen edellyttämää elin-

Kaupunginvaltuusto	§ 11	04.02.2019
Kaupunginhallitus	§ 54	11.02.2019
Ympäristö- ja rakennuslautakunta	§ 19	27.02.2019
Koulutuslautakunta	§ 32	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 209	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 45	10.06.2019

ympäristöä. Lisäksi suunnittelulla tulee edistää mm. luonnon monimuotoisuuden ja muiden luonnonarvojen säilyttämistä. Kaavaa laadittaessa tulee selvittää kaavan vaikutukset mm. kasvi- ja eläinlajeihin, luonnon monimuotoisuuteen ja luonnonvaroihin.

Niin asema- kuin yleiskaavojenkin tulee perustua riittäviin ja oikein kohdennettuihin luontoselvityksiin. Monimuotoisuuden turvaamisen kannalta keskeistä on uhanalaisten lajien ja luontotyyppien sekä muiden arvokkaiden luontokohteiden kartoittaminen ja huomioon ottaminen kaavoituksessa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Naantalissa tehdään kaavoitusta varten luontoselvitykset, joissa kartoitetaan luonnonsuojelulain mukaiset arvokkaat alueet, kohteet ja lajit sekä metsälain mukaiset monimuotoisuuden kannalta erityisen tärkeät elinympäristöt. Saatuja tietoja hyödynnetään kaavoissa yhteensovittamalla eri maankäyttömuotoja siten, että luonnoltaan arvokkaat alueet voidaan mahdollisuuksien mukaan säilyttää. Myös metsälakikohteet pyritään säilyttämään, vaikka metsälakia ei sovelletakaan asemakaava- eikä oikeusvaikutteisten yleiskaavojen alueilla.

Arvokkaat metsäympäristöt

Vaikka metsät eivät olisikaan luonnonsuojelulain tai metsälain mukaisia arvokkaita alueita on luonnontilaisilla metsillä suuri arvo paikallisesti, esimerkiksi virkistys- ja opetuskohteina. Lisäksi yhtenäisten metsäalueiden avulla voidaan ehkäistä ja vähentää luonnonalueiden pirstoutumista.

Metsänomistajilla on mahdollisuus tarjota metsäänsä vapaaehtoiseen suojelusopimukseen perustuvaan Metso-ohjelmaan (metsien monimuotoisuusohjelma), jossa korvausta vastaan suojellaan monimuotoisuuden kannalta tärkeitä metsäalueita. Suojelu voi olla määräaikaista tai pysyvää.

Metsillä on suuri merkitys ilmastonmuutoksen hillinnässä. Metsät toimivat hiilinieluinä, eli puuston hiilivarasto kasvaa, kun puuston vuotuinen kasvu on suurempi kuin poistuma. Metsät myös tasapainottavat veden kiertoa ja vähentävät ravinteiden valumista vesistöihin.

Edellä lyhyesti esitettyjä ja muita metsän merkyykseen liittyviä asioita käydään tarkemmin ja kattavammin läpi Naantalın kaupungin ympäristöohjelmassa.

Ympäristöohjelma

Aloitteessa esitetään, että kaupungin ympäristöohjelman laadinnassa kiinnitetään erityistä huomiota metsiin pohdittaessa luonnon monimuotoisuuden suojelua sekä toimia ilmastonmuutoksen pysäyttämiseksi ja Itämeren tilan parantamiseksi.

Kaupunginvaltuusto	§ 11	04.02.2019
Kaupunginhallitus	§ 54	11.02.2019
Ympäristö- ja rakennuslautakunta	§ 19	27.02.2019
Koulutuslautakunta	§ 32	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 209	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 45	10.06.2019

Paraikaa laadittavassa ympäristöohjelmassa ovat teemoina ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen, Itämerihaaste, kestävä kehityksen mukaiset toimenpiteet kaupungin omassa toiminnassa ja luonnon monimuotoisuusasiat.

Kuten ympäristöohjelman teemoista käy ilmi tarkastellaan metsien suoje-
lua, metsien merkitystä ja monimuotoisuutta sekä suojelukeinoja kaikissa
teemoissa. Ohjelmaa tehdään vuorovaikutteisesti eri yhteistyötahojen
kanssa.

Lopuksi

Edellä esitettyyn viitaten voidaan todeta, että luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen on lukuisia niin lakiperusteisia kuin vapaaehtoisuuteenkin perustuvia keinoja. Laadittavassa Naantalin kaupungin ympäristöohjelmassa tullaan luonnon monimuotoisuutta ja metsien merkitystä tarkastelemaan tarkemmin ja pohtimaan keinoja monimuotoisuuden säilyttämiseksi. Ohjelmaa tehdään vuorovaikutteisesti, joten eri intressiryhmillä on mahdollisuus vaikuttaa ohjelman sisältöön.

VS. YMPÄRISTÖPÄÄLLIKÖ:

Ympäristö- ja rakennuslautakunta antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle selostusosan mukaisen vastauksen varavaltuutettu Saija Porramon ym. valtuustoaloitteeseen.

YMPÄRISTÖ- JA RAKENNUSLAUTAKUNTA:

Vs. ympäristöpäällikön ehdotus hyväksyttiin.

Koulutuslautakunta 21.05.2019 § 32

Taluspäällikkö Timo Saario

Koulujen ja päiväkotien ympäristössä monimuotoiset luonnontilaiset oppimisympäristöt, kuten metsät, ovat tärkeitä opetus-, oppimis- ja liikkumiskohteita. Kaikki koulut käyttävät toiminnassaan eri luontotyyppejä niiden tavoitettavuuden pohjalta, osa kouluista käyttää lähimetsää jopa luokkatilana eri oppiaineiden (esim. matematiikka, kielet) opetuksessa (Velkua, Kultaranta). Myös päiväkodit hyödyntävät kasvatustehtävässään lähimetsiä.

Tulevaisuudessa koulun ja päiväkodin lähiympäristön, niin rakennetun kuin luonnontilaisen, käyttäminen oppimisympäristönä tulee entistä

Kaupunginvaltuusto	§ 11	04.02.2019
Kaupunginhallitus	§ 54	11.02.2019
Ympäristö- ja rakennuslautakunta	§ 19	27.02.2019
Koulutuslautakunta	§ 32	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 209	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 45	10.06.2019

tärkeämmäksi osaksi koulun ja päiväkodin toimintaa. Opetuksen ja varhaiskasvatuksen tulevaa palveluverkkoa rakennettaessa on huolehdittava siitä, että kaikilla varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yksiköillä on riittävät mahdollisuudet toteuttaa myös monipuolista luonto-opetusta ja luontoliikuntaa omassa lähiympäristössään. Palveluverkkosuunnittelussa tulee kiinnittää erityistä huomiota metsiin monipuolisten ja turvallisten luonnontilaisten oppimisympäristöjen turvaamiseksi koulujen ja päiväkotien läheisyydessä.

SIVISTYSTOIMENJOHTAJA:

Koulutuslautakunta antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle selostusosan mukaisen vastauksen varavaltuutettu Saija Porramon ym. valtuustoaloitteeseen.

KOULUTUSLAUTAKUNTA:

Sivistystoimenjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 03.06.2019 § 209

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus

- merkitsee ympäristö- ja rakennuslautakunnan sekä koulutuslautakunnan varavaltuutettu Saija Porramon ym. aloitteeseen antamat selvitykset tiedokseen ja saattaa ne valtuuston tietoon
- ehdottaa valtuustolle, että varavaltuutettu Saija Porramon ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 45

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto merkitsee ympäristö- ja rakennuslautakunnan sekä koulutuslautakunnan varavaltuutettu Saija Porramon ym. aloitteeseen antamat selvitykset tiedokseen.

Kaupunginvaltuusto	§ 11	04.02.2019
Kaupunginhallitus	§ 54	11.02.2019
Ympäristö- ja rakennuslautakunta	§ 19	27.02.2019
Koulutuslautakunta	§ 32	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 209	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 45	10.06.2019

Varavaltuutettu Saija Porramon ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 85	08.10.2018
Kaupunginhallitus	§ 335	15.10.2018
Koulutuslautakunta	§ 27	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 210	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 46	10.06.2019

Valtuutettu Sirpa Hagsbergin ym. valtuustoaloite koskien pienten koululaisten vuorohoitoa

656/00.07.01/2018

Kaupunginvaltuusto 08.10.2018 § 85

Valtuutettu Sirpa Hagsberg luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan 10 valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

"YLE uutisoi elokuussa pienten koululaisten vuorohoidosta.

Monissa kunnissa perheet joutuvat hankalaan tilanteeseen lapsen koulunkäynnin alkaessa, sillä kunnilla ei ole velvollisuutta tarjota hoitopaikkaa pienille koululaisille. Erityisen ongelmallista on vuorotyöläisillä ja yksinhuoltajilla. Moni vanhempi kokee, että aivan pienimmät koululaiset eli 1. - 2.-luokkalaiset ovat liian pieniä olemaan yksin iltaisin, öisin ja viikonloppuisin, jos muuta turvaverkkoa ei ole. Samaa sanovat varhaiskasvatusalan ammattilaiset.

Yksittäiset kunnat Suomessa ovat tarjonneet tätä palvelua perustuen tarveharkintaan. Turun tilanteesta kerrottiin syyskuun lopussa Turun Sanomissa. Pienille koululaisille ei pystytä tarjoamaan vuorohoitoa tällä hetkellä lainkaan, sillä työelämän murroksen myötä vuorohoidon tarve on lehden mukaan kasvanut Turussa räjähdysmäisesti.

Pyydämme selvittämään, onko naantalilaisilla 1. - 2. luokan koululaisten vuorotyötä tekeillä vanhemmilla tarvetta vuorohoidolle ja jos on, onko sitä valmiuksia järjestää ja mitkä ovat kustannukset."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Kaupunginhallitus 15.10.2018 § 335

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen varhaiskasvatukselle / koulutuslautakunnalle valmisteltavaksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

Kaupunginvaltuusto	§ 85	08.10.2018
Kaupunginhallitus	§ 335	15.10.2018
Koulutuslautakunta	§ 27	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 210	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 46	10.06.2019

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Koulutuslautakunta 21.05.2019 § 27

Varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantala ja vapaa-aikatoimen päällikkö Eija Laurila

Naantalin kaupungin sivistyspalvelut on keväällä 2019 kartoittanut naantalilaisten esi- ja alakoulun 1. ja 2. luokkalaisten lasten perheiden vuorohoidon tarvetta. Vuorohoidolla tarkoitetaan aamu-, ilta-, yö- ja viikonloppuhoitoa lapsille, joiden molemmat vanhemmat ovat työssä. Kyselyn kohderyhmää olivat vuonna 2010-2012 syntyneiden lasten huoltajat. Kyselyyn vastaaminen edellytti, että perheellä on todellinen vuorohoidon tarve.

Kyselyn kohderyhmänä oli arviolta 450 lapsen huoltajaa. Kyselyyn vastasi yhteensä 13 huoltajaa. Vuorohoidon tarpeiden syyt olivat vaihtelevia.

TARVE:

Iltahoitoa arkisin ma-pe krt/vko klo 17-20	4 perhettä	1-4 päivää viikossa
Iltahoitoa arkisin ma-pe krt/vko klo 20-22	2 perhettä	3-4 päivää viikossa
Aamuhoitoa arkisin ma-pe krt/vko klo 6-7.30	11 perhettä	2-5 päivää viikossa
Arkiöisin krt/kk	3 perhettä	2-20 krt/kk
Viikonloppuisin krt/kk	2 perhettä	3-8 krt/kk

Naantalin kaupunki toteuttaa vuorohoitoa varhaiskasvatusikäisille lapsille. Toiminta on keskitetty Naantalin keskustan alueella sijaitsevaan Asemapäällikön vuorohoitoyksikköön. Lisäksi Naantalin kaupunki on tarjonnut vuorohoidon arki-iltahoitoa kello 22.00 asti toimikaudella 2018 - 2019 Rymättylän Poikon päiväkodissa.

Varhaiskasvatuksen vuorohoitoyksikössä Naantalin keskustassa on yhteensä 33 hoitopaikkaa. Yksikköön (tilanne toukokuu 2019) on syksyksi 2019 vahvistettu varhaiskasvatuspaikka yhteensä 30 lapselle. Viime vuosina on varhaiskasvatuksen vuorohoitoyksikkö ollut täynnä. Tästä syystä on ennakoitavissa, että myös toimikauden 2019-2020 aikana yksikön paikat täyttyvät varhaiskasvatuksen tarpeesta.

Selvityksen yhteydessä tuotiin erityisesti esiin, että aamuhoidon tarvetta olisi myös sellaisilla pienten alakoululaisten huoltajilla/perheillä, joiden huoltajat eivät tee vuorotyötä. Kyselyn yhteydessä todettiin, että esimerkiksi saariston alueella on lähes mahdotonta ehtiä töihin kahdeksaksi, jos lapsen voi tuoda kerhoon vasta kello 7.30.

Kaupunginvaltuusto	§ 85	08.10.2018
Kaupunginhallitus	§ 335	15.10.2018
Koulutuslautakunta	§ 27	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 210	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 46	10.06.2019

Sivistyspalvelujen tarjoaman aamu- ja iltapäivätoiminnan toiminta-ajat ovat klo 7.30-10 ja klo 12-17. Koulunkäynninohjaajien työnkuvaan kuuluu kouluaikaisen työn lisäksi aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajan tehtävät. Jos aamu- ja iltapäivätoiminta tarjoaisi palvelua jo esimerkiksi 6.30 alkaen tarkoittaisi tämä, että osan ohjaajien työaikaa tulisi aikaistaan alkamaan tuntia aikaisemmin. Tämä taas tarkoittaisi, että iltapäivätoiminnan osalta henkilöstövahvuus heikkenisi. Palvelun tuottaminen 6.30 alkaen aamu- ja iltapäivätoiminnassa vaatisi useassa yksikössä uusien työntekijöiden palkkaamista iltapäivätoimintaan.

YHTEENVETO:

Pienten koululaisten perheille on tarvetta vuorohoidolle. Tarpeet ovat vaihtelevia, joka haastaa palvelun tuottamista. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksen kapasiteetti ja nykyinen vuorohoitoyksikön toimitila Asemapäällikön tiloissa ei mahdollista vuorohoitopalvelun tuottamista perusopetuksen alaluokkien oppilaille. Toiminnan lisäämiseksi tarvitaan uusia tiloja ja lisähenkilökuntaa. Palvelun tuottamisen todellisia kustannuksia on haastava arvioida. Varhaiskasvatuspaikan keskimääräinen hinta on 12 000 euroa/per lapsi. Varhaiskasvatus ottaa kantaa palvelun tuottamiseen uuden palveluverkkouudistuksen etenemisen yhteydessä. Esimerkiksi suunniteltu Kalevanniemen kampusalue (suunnitelma vuodelle 2022) voisi olla mahdollinen ja toimiva paikka palvelun tuottamiselle.

SIVISTYSTOIMENJOHTAJA:

Koulutuslautakunta päättää selvittää vuorohoidon järjestämistä kouluikäisille lapsille varhaiskasvatuksen ja koulujen palveluverkon rakentamisen etenemisen yhteydessä. Koululaisten vuorohoittoa ei tulla järjestämään palveluverkon nykyisissä tiloissa. Koulutuslautakunta lähettää päätöksen vastauksena Sirpa Hagsbergin ym. valtuustoaloitteeseen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

MUUTETTU EHDOTUS:

Koulutuslautakunta päättää selvittää vuorohoidon järjestämistä kouluikäisille lapsille varhaiskasvatuksen ja koulujen palveluverkon rakentamisen etenemisen yhteydessä. Koululaisten vuorohoittoa ei tulla järjestämään palveluverkon nykyisissä tiloissa. Koulutuslautakunta lähettää päätöksen vastauksena Sirpa Hagsbergin ym. valtuustoaloitteeseen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

Kaupunginvaltuusto	§ 85	08.10.2018
Kaupunginhallitus	§ 335	15.10.2018
Koulutuslautakunta	§ 27	21.05.2019
Kaupunginhallitus	§ 210	03.06.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 46	10.06.2019

Myös aamu- ja iltapäivätoiminnan toiminta-aikojen mahdollinen laajentaminen tulee selvittää tulevan talousarvion 2020 valmistelun yhteydessä.

KOULUTUSLAUTAKUNTA:

Sivistystoimenjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 03.06.2019 § 210

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus

- merkitsee koulutuslautakunnan valtuutettu Sirpa Hagsbergin ym. aloitteeseen antaman selvityksen tiedokseen ja saattaa sen valtuuston tietoon
- ehdottaa valtuustolle, että valtuutettu Sirpa Hagsbergin ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 46

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginvaltuusto merkitsee koulutuslautakunnan valtuutettu Sirpa Hagsbergin ym. aloitteeseen antaman selvityksen tiedokseen.

Valtuutettu Sirpa Hagsbergin ym. aloite merkitään loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Valtuutettu Lasse Valtosen ym. valtuustoaloite vuokra-asuntojen rakentamismahdollisuuksien selvittämisestä Livonsaaren-Velkuan alueella

407/00.07.01/2019

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 47

Valtuutettu Lasse Valtonen luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan 15 valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

"Aloite koskee Livonsaaren-Velkuan saaristoaluetta. Kaupunki selvittäisi voitaisiinko tälle alueelle rakentaa muutamia vuokra- asuntoja esim. Naantalin Vuokratalojen toimesta vaikka Teersalon kaava-alueelle.

Perustelut:

Velkuan koulu on tällä hetkellä vetovoimainen ja kiinnostava pienehkö saaristokoulu, johon lapsiperheillä on selkeä kiinnostus. Nyt kaupunki panostaa huomattavasti Velkuan kouluun ja investointi vuokra-asuntoihin tukisi koulun ja alueen elinvoimaisuutta jatkossa. Alueella on selvästi tarvetta vuokra-asunnoille perheiden tarpeelle.

Naantalin elinvoimaohjelmassa todetaan: "Kasvava ja vetovoimainen Naantali, kehitetään saariston vetovoimaisuutta asuinpaikkana ja matkailukohteena." Yhtenä toimenpiteenä tälle asialle esitetään vuokra-asuntojen määrän lisääminen saaristossa. Tämä mahdollistaisi muuttajille ns. kokeilun onko saaristoasuminen heille sovelias asumismuoto. Koska tontin hankinta ja rakentaminen on liian iso kynnyks monelle koulusta ja saaristoasumisesta kiinnostuneelle. Siksi esitetään, että kaupungin toimesta selvitetään mahdollisuudet tehdä vuokra-asuntoja tälle alueelle.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että valtuutettu Harri Palomäki poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyä kello 20.30.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Valtuutettu Eero Latvalan ym. valtuustoaloite monitoimihallin rakentamisesta osana palveluverkkosuunnitelman toteuttamisen ensimmäistä vaihetta eli 1.8.2022 mennessä

408/00.07.01/2019

Kaupunginvaltuusto 10.06.2019 § 48

Valtuutettu Eero Latvala luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan 12 valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

"Naantali tunnetaan vireästä ja monipuolisesta liikunta- ja urheiluseuratoiminnasta sekä harrastusmahdollisuuksista. Naantalin kaupunki on vuosien varrella tukenut kiitettävällä tavalla kaikenikäisten kuntalaisten liikuntamahdollisuuksien ja hyvinvoinnin edistämistä mm. liikuntapaikkarakentamisen muodossa. Tämän rakentamis- ja kehittämistyön tulisi olla jatkuvaa, kuntalaisten ja seurojen näkemyksiä ja tarpeita kuuntelevaa.

Naantalin urheiluseuraväki ja seuraparlamentti ovat useiden vuosien ajan tuoneet esille, että Naantaliin tulisi rakentaa sisäliikuntatila, joka vastaisi paremmin seurojen nykyisiin tilatarpeisiin niin määrällisesti kuin olosuhteidenkin osalta. Liitteenä edellinen, käsittelyltään yhä keskeneräinen, asiaa koskeva valtuustoaloite ja seuraparlamentin lausunto asiasta (Liite 1). Tällaisen sisäliikuntatilan eli monitoimihallin tarpeellisuudesta kertoo myös kaupungin vapaa-aikapalveluiden tilanjakopäätös tulevalle talvikaudelle. Myöskin liitteenä (Liite 2).

Naantaliin ollaan palveluverkkosuunnitelman toteuttamisen ensimmäisessä vaiheessa rakentamassa sisäliikuntatiloja mm. Kalevanniemen kampusalueen ja Luonnonmaan perhetalon yhteyteen. Mahdollisen monitoimihallin rakentaminen olisi mielekästä yhdistää jommankumman koulurakennuksen liikuntatilan yhteyteen, jolloin sen pääasiallisesta päiväkäytöstä vastaisivat päiväkotilaiset, koululaiset sekä seniorikuntalaiset ja iltakäytöstä urheiluseurat. Monitoimihallin rakentamisen suhteen olemmekin tilanteessa: nyt jos koskaan!

Monitoimihallin sijoittamiselle niin Kalevanniemeen kuin Luonnonmaan perhetalon yhteyteen löytyy hyviä perusteita. Kalevanniemi on sijainniltaan keskeinen ja yhdessä Maijamäen liikuntahallin kanssa monitoimihalli muodostaisi Naantaliin selkeän liikuntapalvelukeskuksen esimerkiksi erilaisten tapahtumien järjestämiseen. Kalevanniemen haasteena on tosin alueen rajallisuus varsinkin uuden kampusalueen lisärakentamisen vuoksi.

Kaupunginvaltuusto

§ 48

10.06.2019

Toisaalta Naantali on nykyisellään laaja saaristokunta, jolloin myös liikuntapalvelujen hajauttaminen on perusteltua. Monitoimihallin sijoittaminen Luonnonmaan perhetalon yhteyteen palvelisi paremmin saariston asukkaita, eikä matka sinne kantakaupungistakaan olisi mahdoton. Luonnonmaan perhetalon nykyinen kaavaehdotus sallisi pienillä muutoksilla monitoimihallin rakentamisen suunnitelmissa olevan liikuntasalin paikalle. Samalla monitoimihalli monipuolisine harrastusmahdollisuuksineen toimisi tärkeänä vetovoimatekijänä lapsiperheiden houkuttelemisessa Naantaliin mm. asuntomessujen yhteydessä.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Naantali aikaistaa monitoimihallin suunnitteluun vuodelle 2021 varatun 60 000 euron määrärahan jo vuoden 2020 toiminta- ja taloussuunnitelmaan. Samalla kaupunki selvittää rakennetaanko Naantaliin monitoimihallia palveluverkkosuunnitelman toteuttamisen ensimmäisen vaiheen yhteydessä, ja jos rakennetaan, niin millainen halli, millä rahoituspohjalla ja minne."

Valtuustoaloitteessa mainitut liitteet oheistetaan.

LIITE A7, KV 10.6.2019

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Muutoksenhakuohje

Toimielin Kaupunginvaltuusto

Kokouspäivämäärä 10.6.2019

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Pöytäkirja on 18.6.2019 pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.naantali.fi.

Muutoksenhakukiellot Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

§ 37, § 43 - 48.

Valitusosoitus Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella:

Kunnallisvalitus

§ 32 - 36, § 38 - 42.

- valitusaika 30 päivää

- valitusviranomainen:

Turun hallinto-oikeus

Postiosoite: PL 32, 20101 Turku

Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2–4, 20100 Turku

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla valituksen käsittelystä hallinto-oikeudessa perittävä oikeudenkäyntimaksu on 260 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiarhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, valituksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinpaikka ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- millä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinpaikka ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.