

VUOSI 2019Hallinto

- jatketaan 1 määräaikaisen toimistosihteerin toimen täyttämistä

Terveyspalvelut

- muutetaan terveyskeskusavustajan avoin toimi sairaanhoitajan toimeksi avovastaanottoon
- perustetaan sairaanhoitajan varahenkilön toimi vastaanottoon (ei kustannusvaikutusta)
- johtavan farmaseutin vakanssin lakkautus

Aikuisten psykososiaaliset palvelut

- muutetaan ehkäisevän päihdetyöntekijän toimi psykiatrisen sairaanhoitajan toimeksi

Aikuissosiaalityö

- pakolaistyössä jatketaan 1 määräaikaisen ohjaajan toimen täyttämistä
- työllistämispalveluissa jatketaan 1 määräaikaisen uraohjaajan toimen täyttämistä

Hoito- ja vanhuspalvelut

- perustetaan geriatriin virka
- perustetaan asiakasohjaajan virka
- tehdään nimikkeen muutos laitospulaisesta hoitajaksi

VUOSI 2020Aikuisten psykososiaaliset palvelut

- perustetaan hoitajan toimi avohoidon tukitoimiin

Hoito- ja vanhuspalvelut

- perustetaan kotihoitoon 2 hoitajan tointa



Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2019	
Muutos koskee vakanssia nro:	1522104		
Vakanssin nykyinen tehtävänimike:	Terveyskeskusavustaja		
Toimiala ja yksikkö:	Avohoito lääkärit Naantali		
Muutospäivä, mistä alkaen:	1.1.2019 alkaen		
Vakanssin uusi tehtävänimike:	Sairaanhoitaja		
Vakanssin uusi kustannuspaikka:	Avohoito hoitajat Naantali		
Vakanssin uusi esimies:	osastonhoitaja		
<p>Muut vakanssin tietoihin tehtävät muutokset, esim. kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtäväkuvaus, perustelut, suoritetiedot, mitoitus, muut ehdot):</p> <p>Avohoidossa on terveyskeskusavustajan vakanssi, joka esitetään muutettavaksi sairaanhoitajan vakanssiksi, joka työskentelee avosairaanhoidon vastaanotolla Naantalin terveyskeskuksessa.</p> <p>Vastaanotoilla annetaan ohjausta ja neuvontaa sairauksien ennaltaehkäisyyn sekä tutkitaan sekä hoidetaan sairauksia. Sairaanhoitajan tehtäviin kuuluu hoidon tarpeen arviointi puhelimitse sekä vastaanotoilla, itsenäinen vastaanotto arkipäivisin, tutkimusten ja lääkehoidon toteuttaminen määräysten mukaisesti sekä lääkäreiden avustaminen toimenpiteissä. Tällä hetkellä hoitajan työpanosta tarvitaan aukioloaikoina arkisin 8.00-20.00 ja lauantaisin 9.00-14.00</p> <p>Palveluiden toimivuuden edellytyksenä on riittävä hoitajaresurssointi. Avosairaanhoidossa vastaanotolla Naantalissa on tällä hetkellä 7,5 sairaanhoitajaa ja kaksi terveyskeskusavustajaa. Hoitajia tarvitaan puhelimesta tehtävässä hoidon tarpeen arvioinnissa minimissään 2-3, toimenpiteiden avustamisessa ja muissa hoitotyön tehtävissä 1, päivystys ja kiireasioissa 2 ja sairaanhoitajan vastaanotolla 2 sekä potilastoimissa antamassa ohjeistusta ja neuvontaa 1 hoitaja. Työ on kaksivuorotyötä, joten nykyisillä resursseilla mitoitus ei ole tarpeen mukainen.</p> <p>Vastaanotto toimintaa on kehitetty ja hoidon tarpeen arviointiin kiinnitetty erityistä huomiota. Hoidon tarpeen arvioinnissa selvitetään yhteydenoton syytä, oireiden luonnetta, vakavuutta ja kiireellisyyttä potilaan kertomien esitietojen perusteella ja sen perusteella potilas ohjataan tarvitsemaan hoitoon joko lääkärille tai muulle terveydenhuollon ammattihenkilölle, esim. sairaanhoitajalle tai fysioterapeutille tai annetaan kotihoito-ohjeet ellei tarvetta vastaanotolle. Tämä vie aiempaa enemmän aikaa puhelimesta.</p> <p>Vastaanotolla on ollut toiminnassa sairaanhoitajan vastaanotto, jossa on hoidettu potilaat, jotka eivät tarvitse lääkärin hoitoa, esim. haavanhoidot, hengitystie-infektiot, ompeleiden poistot. Tavoitteena on kohdentaa nykyistä enemmän potilas tarpeen mukaan lääkärille tai sairaan/terveydenhoitajalle, jotta potilas saa tarvitsemaansa hoitoa oikea-aikaisesti.</p>			



(Jokaisesta vakanssista, johon tehdään muutos, pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Muutoksen perustelut:

Terveyskeskusavustajan vakanssi on ollut täyttämättä, koska nykyisillä resursseilla voidaan lääkäreiden sanetut ja muut siihen liittyvät työtehtävät hoitaa, eikä vastaanotolla ole tarvetta terveyskeskusavustajalle, vaan työtehtävät, esim. hoidon tarpeen arvioinnissa edellyttävät sairaanhoitajan osaamista. Tällä hetkellä on tarjolla sairaanhoitajan itsenäinen vastaanotto päivittäin, mutta kysyntä on suurempaa ja tavoitteena on lisätä sairaanhoitajan vastaanottoa siten, että päivittäin kaksi sairaanhoitajaa pitää itsenäistä vastaanottoa. Nykyisillä resursseilla ei toista sairaanhoitajan vastaanottoa ei voida säännöllisesti pitää.

Sairanhoitajan vakanssin lisäyksellä voidaan ohjata potilas joustavasti sairaanhoitajan vastaanotolle tilanteissa, jossa ei tarvita lääkärin vastaanottoa heti tai ollenkaan. Sairanhoitajan vastaanoton lisääminen lyhentää lääkäreiden jonotilannetta ja lääkärit voivat keskittyä lääkärin hoitoa vaativiin potilaisiin.

Valmistelija

Hannele Nikander-Tuominen

Puh.

0447819056



(Jokaisesta uudesta vakanssista pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2019	
Vakanssin voimaantulopäivä:	1 .1.2019 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Avohoito, Naantali hoitajat		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	terveydenhoitaja/sairaanhoitaja(varahenkilö)		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	<input type="checkbox"/> Virka <input checked="" type="checkbox"/> Toimi <input type="checkbox"/> Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	<input checked="" type="checkbox"/> Päätoiminen <input type="checkbox"/> Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	<input type="checkbox"/> Toimistotyöaika 36,75 h / vko <input type="checkbox"/> Yleistyöaika 38,75 h / vko <input type="checkbox"/> Opetustyö h / vko <input checked="" type="checkbox"/> Muu työaika, mikä? Jaksotyö, päivätyöluonteinen 38,75 h / vko		
Vakanssin luonne:	<input checked="" type="checkbox"/> Vakinainen <input type="checkbox"/> Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	<input checked="" type="checkbox"/> Kokoaikainen <input type="checkbox"/> Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	<input checked="" type="checkbox"/> KVTES (yleinen) 03HOI030 <input type="checkbox"/> OVTES (opetushenkilöstö) <input type="checkbox"/> TTES (tuntipalkkaiset) <input type="checkbox"/> LS (lääkärit) <input type="checkbox"/> TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	<input type="checkbox"/> Johtavassa asemassa <input type="checkbox"/> Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna sijaismääräsiirto Vuositasolla 43 000		
Liittyy investointiin:	<input checked="" type="checkbox"/> Ei liitty investointiin <input type="checkbox"/> Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	220120		
Vakanssin esimies:	Ansa Laamanen		



Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot):

Terveydenhoitajan/sairaanhoitajan varahenkilön vakanssi kustannuspaikalle Avohoito hoitajat. Tehtävänä sijaistaa äkillisissä sairaanhoitajan tai terveydenhoitajan poissaoloissa, vuosilomien sekä muiden poissaolojen aikana avohoidon vastaanotolla Naantalissa ja saariston terveysasemilla.

Avohoidon hoitajien vastaanotolla annetaan ohjausta ja neuvontaa sairauksien ennaltaehkäisyyn sekä tutkitaan ja hoidetaan sairauksia. Hoitajien tehtäviin kuuluu hoidon tarpeen arviointi puhelimitse sekä vastaanotolla, jonka perusteella asiakas ohjataan lääkärille tai muulle terveydenhuollon ammattilaiselle. Muita tehtäviä on sairaanhoitajan itsenäisen vastaanoton pitäminen, lääkäreiden avustaminen toimenpiteissä ja tutkimusten tekeminen, päivystyspuolella potilaiden hoito yhteistyössä lääkärin kanssa. Lisäksi Naantalissa on kolme, Rymättylässä, Merimaskussa ja Velkualla yksi terveydenhoitaja, jotka pitävät itsenäistä vastaanottoa.

Palveluiden toimivuuden edellytyksenä on riittävä hoitajaresurssointi. Avosairaanhoidossa Naantalissa on tällä hetkellä 7,5 sairaanhoitajan ja 3 terveydenhoitajan vakanssia. Sairaanhoitajan/terveydenhoitajan sijaisuuksille on jatkuva tarve vuosilomien ja muiden poissaolojen ajaksi (esim. sairauspoissaolot, perhevapaat, lakisääteinen täydennyskoulutus).

Nykyisellään hoitajien vuosilomien ajaksi on palkattu sijainen, joka on käytännössä koko vuoden töissä ja lyhytaikaisiin poissaoloihin on palkattu sijainen mahdollisuuksien mukaan. Vakituinen varahenkilö tuo osaamista ja suunnitelmallisuutta ja sitä kautta parantaa potilasturvallisuutta sekä edistää henkilöstön työhyvinvointia yksikössä. Varahenkilö sijaistaa avohoidon sairaanhoitajien ja terveydenhoitajien lyhyet poissaolot Naantalissa, Merimaskussa, Rymättylässä ja Velkualla. Ei lisää palkkakustannuksia, vastaava summa vähenee sijaismäärärahoista, arviona on käytetty tilinpäätöksen lukuja.

Kelpoisuutena on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukainen pätevyys, terveydenhoitajan tutkinto.

Valmistelija

Hannele Nikander-Tuominen, johtava hoitaja

Puh.

044 7819 056

Uuden vakanssin numero:

(Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)



(Jokaisesta lakkautettavasta vakanssista pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2019	
Vakanssin lakkautuspäivä:		1.1.2019 alkaen	
Toimiala ja yksikkö:		Sosiaali- ja terveystoimet	
Lakkautettavan vakanssin nimike:		johtava farmaseutti	
Lakkautettavan vakanssin nro / nrot:		1520117	
<p>Perustelut vakanssin / vakanssien lakkautukselle: Naantalin kaupungin oma lääkekeskus toimi vuoden 2015 lopulle asti, jolloin oma johtava farmaseutti hoiti lääkehuollon. Tämän jälkeen lääkehuollon palvelut on ostettu VSSHP:n alaiselta Varsinais-Suomen Lääkehuolloilta ostopalvelusopimuksella. Toimintatapa takaa kunnille laadukkaan ja tasa-arvoisen mallin varmistaa toimiva perustason lääkehuolto.</p>			
Valmistelija Ylilääkäri Kristian Kallio		Puh.	



(Jokaisesta vakanssista, johon tehdään muutos, pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2019	
Muutos koskee vakanssia nro:	1521123		
Vakanssin nykyinen tehtävänimike:	Terveystieteiden erikoissairaanhoitaja, ehkäisevä päihdetyöntekijä		
Toimiala ja yksikkö:	Aikuisten psykososiaaliset palvelut, päihdehuolto avohuolto oma		
Muutospäivä, mistä alkaen:	1.1.2019 alkaen		
Vakanssin uusi tehtävänimike:	Psykiatrinen sairaanhoitaja		
Vakanssin uusi kustannuspaikka:	Mielenterveyspalvelut avohuolto oma		
Vakanssin uusi esimies:	johtava hoitaja		
<p>Muut vakanssin tietoihin tehtävät muutokset, esim. kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot): Aikuisten psykososiaalisiin palveluihin, mielenterveyspalveluihin esitetään täytettäväksi ehkäisevän päihdetyöntekijän vakanssi (ollut täyttämättä vuodesta 2015 lähtien) ja muutetaan nimike psykiatriseksi sairaanhoitajaksi. Kelpoisuutena sairaanhoitajan tai terveydenhoitajan pätevyys ja jolla on osaamista mielenterveys- ja päihdetyöstä.</p> <p>Mielenterveyshäiriöiden on todettu olevan yhteydessä nuorten syrjäytymiseen. Riittävän varhaisella ja nopeasti saatavalla tuella voidaan ehkäistä ongelmien pitkittyminen ja kasaantuminen ja siten ehkäistä syrjäytymistä. Avohoitokäynnit erikoissairaanhoidossa ovat kasvaneet nuorisopsykiatrilla vuodesta 2015 vuoteen 2017 39% (2015 1198 käyntiä, 2016 1582 käyntiä ja 2017 1663 käyntiä) ja lastenpsykiatrilla 42% 2015 668 käyntiä, 2016 835 käyntiä ja 2017 950 käyntiä). Lähde VSSHP.</p> <p>Vakanssin resurssi suunnataan pääosin yli 13-21-vuotialle (yläkoululaiset, opiskelijat sekä muut nuoret) sekä aikuisten lievän ja keskivaikean masennuksen vastaanotoille. Tavoitteena on, että psykiatrinen sairaanhoitaja tekee tiivistä yhteistyötä erityisesti yläkouluissa oppilashuollon (kouluterveydenhoitajat, -lääkärit, koulukuraattorit ja -psykologit, opettajat) kanssa, jotta palvelu olisi helposti saatavissa nuorille.</p> <p>Samalla vahvistetaan varhaisen tuen muotoja koulu- ja opiskeluterveydenhuollon ja opiskeluhuollon henkilöstön osalta VSSHP:n nuorisopsykiatrian organisoiman koulutuksen avulla, jonka tavoitteena on luoda Varsinais-Suomen alueelle yhteistyötä ja osaamista tukeva verkosto erityisesti yläkouluissa, lukioissa ja toisen asteen oppilaitoksissa tapahtuvan mielenterveystyön tueksi.</p>			
<p>Muutoksen perustelut:</p> <p>Mielenterveyshäiriöiden on todettu olevan yhteydessä nuorten syrjäytymiseen. Riittävän varhaisella ja nopeasti saatavalla tuella voidaan ehkäistä ongelmien pitkittyminen ja kasaantuminen ja siten ehkäistä syrjäytymistä. Avohoitokäynnit erikoissairaanhoidossa ovat kasvaneet nuorisopsykiatrilla vuodesta 2015 vuoteen 2017 39% (2015 1198 käyntiä, 2016 1582 käyntiä ja 2017 1663 käyntiä) ja lastenpsykiatrilla 42% 2015 668 käyntiä, 2016 835 käyntiä ja 2017 950 käyntiä). Lähde VSSHP Kuntaraportit.</p> <p>Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon terveydenhoitajan ja lääkärin resurssit kohdentuvat terveystarkastuksiin ja sairaanhoidon palveluiden järjestämiseen. Lievissä mielenterveysoireiluissa voidaan tukea lapsia ja nuoria, mutta pidempi kertonainen ja tiiviiseen kontaktiin nuorten kanssa ei nykyisillä resursseilla ole mahdollista. Terveyskeskuspsykologin vastaanottoja ei nykyisestä pysty laajentamaan ja mielenterveyspalveluiden psykiatristen sairaanhoitajien palvelut on kohdennettu aikuisille. Lisäresurssille on tarvetta, jotta voidaan nopeasti lasten ja nuorten omassa arkiympäristössä antaa keskustelumahdollisuutta ja hoitoa lieviin ja keskivaikeisiin mielenterveyden ongelmiin perusterveydenhuollossa sekä vähentää toimivilla perusterveydenhuollon palveluilla erikoissairaanhoidon tarvetta ja kustannuksia.</p> <p>Voidaan kehittää kotiin annettavia mielenterveyspalveluja.....</p>			
Valmistelija		Puh.	
Hannele Nikander-Tuominen		0447819056	



(Jokaisesta uudesta vakanssista pitää tehdä oma lomake, mikäli useita täysin identtisiä, voi tehdä samalla lomakkeella.)

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2019	
Vakanssin voimaantumispäivä:	1 .1.2019 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Hoito- ja vanhustalvet		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	geriatri		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	<input checked="" type="checkbox"/> Virka <input type="checkbox"/> Toimi <input type="checkbox"/> Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	<input checked="" type="checkbox"/> Päätoiminen <input type="checkbox"/> Sivutoiminen		
Vakanssin työaikamuoto:	<input type="checkbox"/> Toimistotyöaika 36,75 h / vko <input type="checkbox"/> Yleistöaika 38,75 h / vko <input type="checkbox"/> Opetustyö h / vko <input type="checkbox"/> Muu työaika, mikä? h / vko		
Vakanssin luonne:	<input checked="" type="checkbox"/> Vakainainen <input type="checkbox"/> Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	<input checked="" type="checkbox"/> Kokoaikainen <input type="checkbox"/> Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	<input type="checkbox"/> KVTES (yleinen) <input type="checkbox"/> OVTES (opetushenkilöstö) <input type="checkbox"/> TTES (tuntipalkkaiset) <input checked="" type="checkbox"/> LS (lääkärit) LITK5100 <input type="checkbox"/> TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	<input type="checkbox"/> Johtavassa asemassa <input type="checkbox"/> Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 90 000 Vuositasolla 90 000		
Liittyy investointiin:	<input type="checkbox"/> Ei liitty investointiin <input type="checkbox"/> Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	jakautuu usealle kustannuspaikalle		
Vakanssin esimies:	Ylilääkäri		



Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot):

Naantalin terveys- tai hoito- ja vanhuspalveluissa ei ole tällä hetkellä geriatria erityisosaamista. Ikääntyvän väestön laadukas ja taloudellinen hoito on pitkälti mahdollista toteuttaa perusterveydenhuollon käytössä olevin keinoin, mutta tämän hetkiselä lääkäriresurssilla ei ole mahdollista kohdentaa lääkäripalvelua nykytilannetta laajemmin ikäihmisten hoitoon.

Terveyskeskussairaalamme lääkäriresurssi on pysynyt ennallaan, vaikka terveyskeskussairaalassa annetun hoidon vaatavuus on selvästi noussut, naapurikuntiin verrattuna resurssimme on hälyttävän alhainen.

Naantalin terveys-, sekä hoito- ja vanhuspalvelut tarvitsevat yhden uuden vakanssin turvaamaan ikäihmisten laadukkaan ja turvallisen hoidon Naantalissa. On perustettava terveyskeskuslääkärin vakanssi, johon rekrytoidaan joko geriatri tai ikäihmisten hoitoon suuntautunut yleislääketieteen erikoislääkäri. Resurssin työpanosta suunnataan terveyskeskussairaalaan ja kotisairaalaan potilasturvallisuuden lisäämiseksi, geriatriseen arviointiin ja kuntoutukseen, sekä tehostettujen palveluasumisyksikköjen suunnitelmallisen geriatrisen kokonaisvaltaisen hoito-otteen kehittämiseksi ja lisäämiseksi.

Geriatrin tai ikääntyneiden hoitoon suuntautuneen yleislääketieteen erikoislääkärin rekrytoiminen Naantalin kaupungin palvelukseen on myös tehokas potentiaalinen keino saada hallintaan erikoissairaanhoidon jatkuvasti kasvavia kustannuksia.

Valmistelija

Taina Lahtiola, hoito- ja vahuspalvelujen johtaja

Puh.

Uuden vakanssin numero:

(Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)



Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2019	
Vakanssin voimaantulopäivä:	1.1.2019 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Hoito- ja vanhustalvelut/kotihoito		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	asiakasohjaaja (1)		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	<input checked="" type="checkbox"/> Virka <input type="checkbox"/> Toimi <input type="checkbox"/> Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	<input checked="" type="checkbox"/> Päätoiminen <input type="checkbox"/> Sivutoiminen		
Vakanssin työaikamuoto:	<input type="checkbox"/> Toimistotyöaika 36,75 h / vko <input type="checkbox"/> Yleistöaika 38,75 h / vko <input type="checkbox"/> Opetustyö h / vko <input checked="" type="checkbox"/> Muu työaika, mikä? Jaksotyö, päivätyöluoneteinen 38,75 h / vko		
Vakanssin luonne:	<input checked="" type="checkbox"/> Vakainainen <input type="checkbox"/> Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	<input checked="" type="checkbox"/> Kokoaikainen <input type="checkbox"/> Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	<input checked="" type="checkbox"/> KVTES (yleinen) <input type="checkbox"/> OVTES (opetushenkilöstö) <input type="checkbox"/> TTES (tuntipalkkaiset) <input type="checkbox"/> LS (lääkärit) <input type="checkbox"/> TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	<input type="checkbox"/> Johtavassa asemassa <input type="checkbox"/> Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 33 000 Vuositasolla		
Liittyy investointiin:	<input checked="" type="checkbox"/> Ei liitty investointiin <input type="checkbox"/> Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	370310		
Vakanssin esimies:	Hannele Saarinen		
<p>Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritettiedot, mitoitus, muut ehdot): Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaali- ja/ tai terveydenhuollon AMK-tutkinto sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015 tai 559/2994) mukainen laillistus.</p> <p>Asiakasohjaaja tekee ikääntyneelle laaja-alaisen palvelutarpeen arvioinnin, jossa huomioidaan asiakkaan voimavarat, yksilölliset tarpeet, toiveet, tavoitteet ja palveluille asetetut kriteerit. Monenlaista verkostoa hyödyntäen asiakasohjaaja järjestää ja koordinoi asiakkaalle palvelukokonaisuuden oikea-aikaisesti ja tekee viranhaltijapäätökset. Asiakasohjaaja osallistuu myös maakunnalliseen asiakasohjaukseen, toimii SAP-koordinaattorina ja työskentelee kiinteässä yhteistyössä geriatrisen arviointitiimin kanssa.</p>			
Valmistelija	Hoito- ja vanhustalvelujen johtaja Taina Lahtiola		Puh. 044-7334565
Uuden vakanssin numero:	(Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)		



NAANTALIN KAUPUNKI

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019 - 2022	
Henkilöstöesitys vuodelle 2019	
Vakanssin tietojen muutos 01 .01.2019 alkaen	
<i>Jokaisesta vakanssista on täytettävä erillinen lomake!</i>	
Esityksen tekijän tehtäväalue, virasto, laitos Hoito- ja vanhuspalvelut / Katavakoti	
Muutos koskee vakanssia numero 1552124 , jonka nimike on laitosapulainen .	
Vakanssin nimikkeenmuutos, jonka ohessa seuraavat muutokset <i>(valitse vain ne kohdat, jotka muuttuvat)</i>	
Uusi nimike hoitaja	
Työaika	uusi 38,75 h / vko vanha h / vko
Hinnoittelutunnus	uusi 03HOI040 vanha
Kustannuspaikka	uusi 370440 50% ja 370445 50% vanha
Kelpoisuusehdot (max 204 merkkiä) Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava tutkinto tai aikaisempi kouluasteinen tutkinto.	
Tehtävänkuvaus (max 204 merkkiä) Hoitajan tehtävät Katavakodilla.	
Vakanssin siirto kustannuspaikalta / tehtäväalueelta / virastolta toiselle, täytä seuraavat kentät:	
Uusi kustannuspaikkanro	nimi
Uusi tehtäväalue	
Uusi virasto	
Muu muutos, mikä?	Nimikemuutos. Laitosapulaisen nimikkeen muutos hoitajan nimikkeeksi
Muutoksen perustelut Katavakodin laitosapulainen on toiminut lähinnä hoiva-avustajan tehtävissä avustuen asukkaita päivittäisissä toiminnoissa. Kaupungin tilalaitos vastaa Katavakodin puhtaanapidosta. Asukkaiden palvelujen tarpeen huomioon ottaen on perusteltua muuttaa vapautuva laitosapulaisen vakanssi hoitajan vakanssiksi. Muutos on kustannusneutraali.	
Valmistelijan nimi ja nimenselvennös Taina Lahtiola	Puh. 044 7334565



Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantulopäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	SoTe/Aikuisten psykososiaaliset palvelut		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	hoitaja		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	<input type="checkbox"/> Virka <input checked="" type="checkbox"/> Toimi <input type="checkbox"/> Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	<input checked="" type="checkbox"/> Päätoiminen <input type="checkbox"/> Sivutoiminen		
Vakanssin työaikaamuoto:	<input type="checkbox"/> Toimistotyöaika 36,75 h / vko <input checked="" type="checkbox"/> Yleistyöaika 38,75 h / vko <input type="checkbox"/> Opetustyö h / vko <input type="checkbox"/> Muu työaika, mikä? h / vko		
Vakanssin luonne:	<input checked="" type="checkbox"/> Vakinainen <input type="checkbox"/> Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	<input checked="" type="checkbox"/> Kokoaikainen <input type="checkbox"/> Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	<input checked="" type="checkbox"/> KVTES (yleinen) <input type="checkbox"/> OVTES (opetushenkilöstö) <input type="checkbox"/> TTES (tuntipalkkaiset) <input type="checkbox"/> LS (lääkärit) <input type="checkbox"/> TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	<input type="checkbox"/> Johtavassa asemassa <input type="checkbox"/> Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 35000 Vuositasolla 35000		
Liittyy investointiin:	<input checked="" type="checkbox"/> Ei liity investointiin <input type="checkbox"/> Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	260220		
Vakanssin esimies:	Hannele Nikander-Tuominen		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritustiedot, mitoitus, muut ehdot): Lähihoitajan pätevyys tai vastaava aikaisempi tutkinto. Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien palveluasumisen kustannukset kasvavat jatkuvasti, tärkein syy on laitoshoidon systemaattinen alasajaminen. Kunnan on pystyttävä vastaamaan kasvavien kustannusten haasteeseen, ja hoidettava kuntoutujia mahdollisuuksien mukaan runsailla avohoidon tukitoimilla. Avohoito on sekä kustannustehokasta että inhimillistä ja pitkäaikaiseen palveluasumiseen liittyvä laitostumisen riski vähenee. Naantalissa on tällä hetkellä aivan liian vähän henkilöstöä, joka pystyy jalkautumaan kuntoutujien omiin asuntoihin ja antamaan heille päivittäistä tukea.			
Valmistelija Kristian Kallio, ylilääkäri, terveystalot	Puh. 044-7334698		
Uuden vakanssin numero:	(Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)		



Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019 - 2022		Henkilöstöesitys vuodelle 2020	
Vakanssin voimaantulopäivä:	1.1.2020 alkaen		
Toimiala ja yksikkö:	Hoito- ja vanhustalvet/kotihoito		
Vakanssin tehtävänimi (lkm):	hoitaja (2)		
Vakanssin palvelussuhdelaji:	<input type="checkbox"/> Virka <input checked="" type="checkbox"/> Toimi <input type="checkbox"/> Muu, mikä:		
Vakanssin pää- / sivutoimisuus:	<input checked="" type="checkbox"/> Päätoiminen <input type="checkbox"/> Sivutoiminen		
Vakanssin työaikamuoto:	<input type="checkbox"/> Toimistotyöaika 36,75 h / vko <input type="checkbox"/> Yleistöaika 38,75 h / vko <input type="checkbox"/> Opetustyö h / vko <input checked="" type="checkbox"/> Muu työaika, mikä? Jaksotyö, päivätyöluoneteinen 38,75 h / vko		
Vakanssin luonne:	<input checked="" type="checkbox"/> Vakainainen <input type="checkbox"/> Määräaikainen, aika -		
Vakanssin laji:	<input checked="" type="checkbox"/> Kokoaikainen <input type="checkbox"/> Osa-aikainen		
Virka- / työehtosopimus ja palkkahinnoittelutunnus / -ryhmä:	<input checked="" type="checkbox"/> KVTES (yleinen) 03HOI040 <input type="checkbox"/> OVTES (opetushenkilöstö) <input type="checkbox"/> TTES (tuntipalkkaiset) <input type="checkbox"/> LS (lääkärit) <input type="checkbox"/> TS (tekniset)		
Vakanssin lisätiedot:	<input type="checkbox"/> Johtavassa asemassa <input type="checkbox"/> Itsenäisessä asemassa		
Kustannukset:	Perustamisvuonna 80 000 Vuositasolla 80 000		
Liittyy investointiin:	<input checked="" type="checkbox"/> Ei liitty investointiin <input type="checkbox"/> Liittyy investointiin, mihin?		
Vakanssin kustannuspaikka:	370310		
Vakanssin esimies:	Hannele Saarinen		
Vakanssin kelpoisuusehdot ja muut lisätiedot (tehtävänkuvaus, perustelut, suoritettiedot, mitoitus, muut ehdot): Lähihoitajan pätevyys tai vastaava aikaisempi tutkinto. Säännöllisen kotioidon asiakasmäärät kasvavat noin 5-10 asiakkuudella/vuosi, vuoteen 2020. Kotioidon nykyisellä henkilöstöressurssilla ei kyetä vastaamaan tähän palveluntarpeen kasvuun jos työ halutaan tuottaa kaupungin tarjoamana omana palveluna. Hoitajia tarvitaan viikon kaikkiin päiviin, aamu- ja iltavuoroihin.			
Valmistelija Hannele Saarinen, osastonhoitaja, kotihoito	Puh. 05033 02453		
Uuden vakanssin numero:	(Vakanssirekisterin ylläpitäjä täyttää)		