

## **Luottamushenkilökoulutus 2025 -2029**

Kaupunginhallitus 03.02.2025 § 23  
91/02.08.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Riitta Luotio

Kuntavaalit pidetään 13.4.2025 ja keskusvaalilautakunta vahvistaa vaalin tuloksen 16.4.2025. Uusien valtuustojen toimikausi alkaa 1.6.2025 ja päättyy 31.5.2029.

Kaupunginhallituksen, tarkastuslautakunnan ja muiden lautakuntien jäsenet valitaan uuden kaupunginvaltuuston ensimmäisessä kokouksessa 16.6.2025.

### **Toimielinten toiminnan yleiset edellytykset**

Uuden valtuustokauden alkaminen 1.6.2025 luo haasteita toiminnan järjestämiselle. On toivottavaa, että kaupungin toimielinten luottamushenkilöpaikkojen neuvottelut aloitettaisiin heti vaalituloksen vahvistamisen jälkeen.

Luottamushenkilöiden perustiedot (nimet, osoitteet, puhelinnumerot, sähköpostit) tulee selvittää ja tallentaa henkilöstöhallinnon järjestelmiin palkkioiden maksatusta ja luottamushenkilörekisterin ylläpitoa varten. Uudet toimielimet jäsenineen tulee perustaa sekä asianhallintaohjelmistoon, että sähköiseen kokoushallintaan. Lisäksi uusille luottamushenkilöille tulee laatia käyttäjätunnukset, naantali.fi - sähköpostiosoitteet ja luoda eri toimielimille sähköpostiryhmät. Vasta tämän jälkeen asiahallinnon ohjelmistoon on mahdollista laatia esityslistoja uusille toimielinkokoonpanoille.

Käytännössä uudet toimielimet valtuustoa lukuunottamatta voivat käynnistää toimintansa vasta kesälomakauden jälkeen elokuussa.

### **Luottamushenkilökoulutus 2021-2025**

Luottamushenkilökoulutus on kaupunginvaltuutetuille ja muiden toimielimien kuten lautakuntien jäsenten koulutusta. Sen tarkoituksena on antaa luottamustoimissa toimiville tarvittavat tiedot ja taidot, jotta he viivat hoitaa tehtävänsä tehokkaasti ja vastuullisesti.

Valtuustokauden 2025-2028 keskitetty luottamushenkilökoulutus toteutetaan kahtena koulutuskokonaisuutena, joista ensimmäinen on kohdennettu kaupunginvaltuustolle, ja toinen Naantalin kaupungin kaikille luottamushenkilöille.

Lisäksi luottamushenkilöille järjestetään perehdytystä luottamushenkilötyössä käytettäviin kaupungin luovuttamiin työvälineisiin ja sähköisiin työskentely-ympäristöihin sekä digiturvallisuuteen.

Valtuustokauden 2021-2025 alussa Naantaliin laadittiin varsin kattava ja laaja luottamushenkilökoulutusohjelma. Omana työnä ja ulkoa ostettujen koulutustapahtumien lisäksi kaupunginvaltuutettujen käytössä oli koko

valtuustokauden ajan ulkopuoliselta tuottajalta hankittu tietopankki, jossa kukin valtuutettu pystyi omatoimisesti kouluttautumaan tarpeensa ja kiinnostuksensa mukaisesti. Koulutusportaalissa järjestettiin säännöllisesti ajankohtaiswebinaareja. Naantalin kaupunginvaltuutetuista 26 oli ottanut tietopankin käyttöön valtuustokaudella 2021-2025.

## **Luottamushenkilökoulutus 2025-2029**

Kuntaliiton FCG tarjoaa uudelle valtuustokaudelle ”Kuntapäätjä-palvelua”. Selainpohjainen digitaalinen koulutuspalvelu on aika- ja pakkariippumaton koulutusala sekä uusien luottamushenkilöiden, että konkareiden tarpeisiin. Lisäksi FCG:ltä on mahdollista tilata valtuustokohtaisia tilauskoulutuksia tarpeiden mukaan.

- Oheismateriaali ”Valtuustokauden 2025 Luottamushenkilökoulutukset”

Luottamushenkilökoulutusohjelmaa on käsitelty toimialajohtajien kokouksessa 17.12.2024. Tuolloin linjattiin, että luottamushenkilökoulutuksen painopiste kaudella 2025-2029 on omaehtoisessa toteutuksessa. Koulutukset järjestetään vain Naantalin kaupungin omille luottamushenkilöille ja alueellisista koulutustoteutuksista luovutaan.

Luottamushenkilöiden koulutusohjelmaksi kaudelle 2025-2029 esitetään seuraavaa:

### **A. Naantalin kaupunginvaltuutettujen luottamushenkilökoulutus**

- 1) **Sähköiset työkalut ja ympäristöt** toukokuu 2025 (tietokoneitten jako, sopimukset päätelaitteiden käytöstä, nantali.fi - sähköpostiosoitteet, käyttäjätunnukset, sitoutuminen yhteisiin toimintatapoihin, valtuustosalin tekniikka, sähköinen kokoushallinta, digitaalinen turvallisuus)
- 2) **Naantali tänään** elokuu 2025 (Kaupungin organisaatio ja johtamisjärjestelmä ml tytäryhtiöt, kaupunkistrategia 2026, Opit valtuustokaudelle 2025-2029, Hallintosääntö, päätöksentekoprosessi, henkilöstöasiat, käytännön toimet kuten palkkiot ja muut korvaukset)
- 3) **Kuntatalous ja viestintä** syyskuu 2025 (perehdytys kaupungin talousohjaukseen, viestinnän perusasiat, maineenhallinta, sosiaalinen media ja pelisäännöt)
- 4) **Luottamushenkilöiden oikeudet ja vastuut** lokakuu 2025 sekä kokoukset (Luottamushenkilön virkavastuu, oikeudet ja velvollisuudet, esteellisyys, julkisuus ja salassapito, asian käsittely kokouksessa, kokousosallistujien rooli)
- 5) **Palvelualueitten esittelyt** valtuuston kokousten yhteydessä (sivistyspalvelut, tekniset palvelut, hallinto- ja päätöksentekopalvelut, konsernipalvelut, kehittämisspalvelut)
- 6) **Puhumalla parempia päätöksiä** joulukuu 2025 (Kuntalain määrittelemät asukkaiden osallistumismahdollisuudet, vuoropuhelun rakentaminen käytännössä, avoimuuden lisääminen ja vastakkainasettelun vähentäminen) (Ulkopuolinen kouluttaja)

- 7) **Eettinen ohjeistus** tammikuu 2026 (Kaupungin eettiset ohjeet, sidonnaisuusilmoitukset, eettinen ilmoituskanava, korruptio kunnallishallinnossa käyttäytyminen kunnallisessa päätöksenteossa)
- 8) **Kiertoajelu ajankohtaisiin kohteisiin** kevät 2026 (Kiertoajelu Naantalin kaupungin alueella ajankohtaisiin maankäytön ja rakentamisen kohteisiin)
- 9) **Kiertoajelu saaristoalueille ja teemaseminaari** syksy 2026 (Tutustutaan saaristoalueiden ajankohtaisiin kohteisiin ja pidetään yhteinen teemaseminaari)
- 10) **Opintoretki kaupunginvaltuutetuille** toiseen kohdekuntaan (vuosi 2027)

Kunkin lähikoulutusjakson ohjeellinen pituus on 2 - 2,5 tuntia. Luottamushenkilökoulutuksista maksetaan läsnäoleville ja kouluttajille kokouspalkkio lautakuntien kokouspalkkion mukaan (83 €/kerta). Teams koulutuksista kokouspalkkiota ei makseta.

## **B. Kaupunginhallituksen, jaoston ja lautakuntien koulutus**

Kaupunginhallitukselle, elinvoimajaostolle ja lautakunnille järjestetään erillinen tilaisuus 1) **sähköisistä työkaluista ja ympäristöistä** elokuun 2025 alkupuolella, kun toimielimien perustaminen järjestelmiin ym. on toteutettu.

Lisäksi hallitus, jaosto ja lautakunnat osallistuvat seuraaviin koulutustapahtumiin valtuuston rinnalla:

- 2) **Naantali tänään** elokuu 2025 (Kaupungin organisaatio ja johtamisjärjestelmä ml tytäryhtiöt, kaupunkistrategia 2026, Opit valtuustokaudelle 2025-2029, Hallintosääntö, päätöksentekoprosessi, henkilöstöasiat, käytännön toimet kuten palkkiot ja muut korvaukset)
- 3) **Kuntatalous ja viestintä** syyskuu 2025 (Perehdytys kaupungin talousohjaukseen, viestinnän perusasiat, maineenhallinta, sosiaalinen media ja pelisäännöt)
- 4) **Luottamushenkilöiden oikeudet ja vastuut** lokakuu 2025 sekä kokoukset (Luottamushenkilön virkavastuu, oikeudet ja velvollisuudet, esteellisyys, julkisuus ja salassapito, asian käsittely kokouksessa, kokousosallistujien rooli)
- 5) **Puhumalla parempia päätöksiä** joulukuu 2025 (Kuntalain määrittelemät asukkaiden osallistumismahdollisuudet, vuoropuhelun rakentaminen käytännössä, avoimuuden lisääminen ja vastakkainasettelun vähentäminen) (Ulkopuolinen kouluttaja)
- 6) **Eettinen ohjeistus** tammikuu 2026 (Kaupungin eettiset ohjeet, sidonnaisuusilmoitukset, eettinen ilmoituskanava, korruptio kunnallishallinnossa käyttäytyminen kunnallisessa päätöksenteossa)

## **Lautakuntien omat koulutukset**

Edellä esitettyjen yleiskoulutusten lisäksi palvelualat järjestävät "omille" lautakunnilleen tarpeelliseksi katsomaansa erityiskoulutusta. Nämä

koulutukset toteutetaan lautakuntien omien koulutusmäärärahojen puitteissa.

Luottamushenkilöillä on mahdollisuus hakeutua koulutukseen myös omaehtoisesti. Tällöin toiminta tapahtuu lautakunnalle/ toimielimelle osoitettujen määrärahojen puitteissa.

Alustava aikataulu koulutusohjelman toteutuksesta ja sisällöstä oheistetaan.

Oheismateriaali:

- Luottamushenkilökoulutuksen alustava aikataulutus ja ohjelma

Ratkaisuvalta

KuntaL § 39

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää toteuttaa valtuustokauden 2025-2029 alkua koskevan keskitetyn luottamushenkilökoulutuksen edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.