

Henkilöstöohjelma 2025-2026

Yhteistyötoimikunta 12.12.2024 § 53

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Naantalin kaupunkistrategia on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 29.8.2022. Strategiassa oli määriteltyä keinoja, joilla tavoitellaan Naantalin kaupungista hyvä ja haluttu työnantaja. Strategian pohjalta on aiemmin laadittu henkilöstöohjelma vuosille 2023-2024. Uusi henkilöstöohjelma on jatkoa aiemmalle henkilöstöohjelmalle.

Henkilöstöohjelma Yhdessä tehden onnistumme 2025 -2026 on suunniteltu yhdessä työsuojelun ja pääluottamusmiesten kanssa. Luonnosta on käsitelty pääluottamusmiesten tapaamisessa ja johtoryhmässä.

Tämän jälkeen henkilöstöohjelma etenee kehitys- ja henkilöstöjaoston kautta kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Henkilöstöohjelmassa on huomioitu strategiset keinot

- Hyvä ja haluttu työnantaja
- Osaamisen kehittäminen
- Työhyvinvoinnin lisääminen

Henkilöstöohjelmalla toteutamme ja tarkennamme kaupungin strategisia tavoitteita henkilöstöpolitiikan keinoin. Henkilöstöohjelma toimii pohjana tavoitteelliselle esihenkilötyölle.

Jokainen strateginen keino on avattu kolmeksi erilliseksi keinoksi joihin on suunniteltu toiminta ja seurannan mittarit.

Henkilöstöohjelma 2025-2026 liitteenä.

Liite 1, Yhttmk 12.12.2024

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi henkilöstöohjelman vuosille 2025-2026 ja esittää kehitys- ja henkilöstöjaostolle ja kaupunginhallitukselle liitteen mukaisen henkilöstöohjelman hyväksymistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen kehitys- ja henkilöstöjaosto 27.01.2025 § 4

Henkilöstöohjelma 2025–2026 on liitteenä.

Liite 1, kehitys- ja henkilöstöjaosto 27.1.2025

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki on läsnä asiantuntijana kokouksessa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehitys- ja henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstöohjelman 2025-2026 ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.
Kokouskäsittely	Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.
Päätös	Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 03.02.2025 § 20
1041/01.00.00/2024

Henkilöstöohjelma 2025-2026 liitteenä.

Liite 1, KH 3.2.2025

Ratkaisuvalta	Hallintosääntö, 6 luku § 25, kohta 41
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstöohjelman 2025-2026.
Kokouskäsittely	Merkittiin, että henkilöstön edustaja Juha Ovaska oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan.
Päätös	Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.