

Kehitysjohtajan viran täyttölupa

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 340
1139/01.01.01.00/2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Naantalin kaupunginvaltuusto päätti talousarvion 2025 yhteydessä henkilöstösuunnitelmasta ja hallintosäännön ja talousarvioin yhteydessä myös uudesta hallinnon organisaatiosta 1.1.2025 lukien. Uuteen organisaatiorakenteeseen muodostetaan myös uusi toimiala kehittämispalvelut.

Kehittämispalveluihin kuuluu yritys- ja työllisyyspalvelut, elinkeino- ja saaristoasiat, matkailupalvelut, viestintä- ja markkinointipalvelut ja kehittämis- ja strategiatyön valmistelu. Kehittämispalveluiden johtamista varten on perustettu 1.1.2025 lukien kehitysjohtajan virka. Kehitysjohtajan esihenkilönä toimii kaupunginjohtaja. Kehitysjohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen.

Kehitysjohtajan tehtäviin kuuluvat mm. yrityspalvelujen sekä aluemarkkinoinnin kehittäminen, kunnan elinvoimaa kehittävien uusien hankkeiden määrittely ja toimeenpano, elinvoimaohjelman valmistelu ja täytäntöönpano, kehittämispalvelujen talousarvion valmistelu ja täytäntöönpano, elinvoimajaoston asioiden valmistelu sekä kaupunginjohtajan avustaminen sidosryhmäyhteistyössä ja edunvalvonnassa.

Koska kyseessä on johtavan viranhaltijan tehtävä, voidaan valitulle viranhaltijalle osoittaa muitakin kuin edellä mainittuja tehtäviä, joissa käytetään julkista valtaa taikka antaa toimivaltaa hallintosäännössä. Edellä mainitulla perusteella viran kokonaispalkaksi esitetään 6600 €/kk sekä kelpoisuusvaatimukseksi tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä hyvä tehtävään soveltuva työkokemus. Viran hoitamisessa on eduksi monipuolinen perehtyneisyys elinkeinotoimeen ja yritystoimintaan sekä kehityshankkeiden läpivientiin. Arvostamme myös kokemusta johtamisesta. Viran täyttämässä noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Hallintosäännön mukaan viran täyttö kuuluu kaupunginhallituksen toimivaltaan.

Kaupunginhallitus nimeää luottamushenkilöt, jotka osallistuvat kehitysjohtajan virkaa hakeneiden haastatteluihin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus myöntää luvan kehitysjohtajan, vakanssi 1450001 hakumenettelyn käynnistämiseksi. Kaupunginhallitus päättää viran kokonaispalkaksi 6600 €/kk ja kelpoisuusvaatimukseksi tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä hyvä tehtävään soveltuva työkokemus.

Kaupunginhallitus päättää valtuuttaa kaupunginjohtajan

laatimaan hakuilmoituksen ja päättämään ilmoituksen julkaisemisesta. Kaupunginhallitus valtuuttaa myös haastatteluryhmän käyttämään tarvittaessa henkilöarvioiteja.

Kaupunginhallitus nimeää kehitysjohtajan viran haastatteluryhmään kaupunginjohtajan, henkilöstöpäällikön, kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaksi kaupunginhallituksen edustajaa.

Kokouskäsittely

Merkittiin, että henkilöstön edustaja Juha Ovaska oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin. Viran haastatteluryhmään nimettiin kaupunginjohtajan, henkilöstöpäällikön ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan lisäksi Leena Haanpää sekä Sirpa Hagsberg.