

Edellisten vuosien arviointikertomusten pohjalta tehtyjen toimenpiteiden arviointi (Sivu 7)

Tarkastuslautakunta suosittaa, että kaupunginhallitus ottaa pysyväksi käytännöksi, että toimialojen vastaukset tarkastuskertomuksen huomioihin käsiteltäisiin myös lautakunnissa.

Vastuuhenkilö toimialajohtajat ja talouspäälliköt

Selitys:

Toimialat pyrkivät jatkossa huolehtimaan siitä, että toimialojen vastaukset tarkastuskertomuksen huomioihin käsitellään myös po. lautakunnissa.

Tarkastuslautakunnalla on kiitettävänä toimintatapana kutsua toimialojen edustajia kokouksiinsa kuultavaksi eri asiakokonaisuuksista. Toimintatapana on ollut, että viranhaltijaedustajien lisäksi tarkastuslautakunnan kokouksiin on kutsuttu myös po. toimialueen lautakunnan puheenjohtaja. Näin myös toimielimen edustajalla on mahdollisuus tulla kuulluksi tarkastuslautakunnan kokouksessa. Tarkastuslautakunnan toimintatapa on erinomainen tiedonkulun ja osallisuuden näkökulmasta.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esitetyistä huomioista laaditaan kooste, joihin pyritään vastaamaan. Selitysten antajat kuhunkin huomioon nimetään kaupunginjohtajan johtoryhmän kokouksessa. Kaupunginjohtajan johtoryhmä myös käsittelee valmiin selvitysten ja selitysten koosteen, ennen kuin se toimitetaan kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus antaa toimielimenä lausunnon tarkastuslautakunnan arviointikertomuksesta syksyllä 2024. Vastauksia tarkastuskertomuksen huomioihin on käsitelty koulutuslautakunnassa 20.8.2024.

Valtuustoaloitteet (Sivu 11)

Tarkastuslautakunta suosittaa, että lautakunnat pitäisivät kirjaa toteuttamiskelpoisista aloitteista, jotta ne eivät unohdu tai ettei samasta aiheesta tarvitse tehdä useampaa aloitetta, jotta aloite toteutuisi.

Vastuuhenkilö: toimialajohtajat, talousjohtaja,

Selitys:

Aloitteita koskevassa valmistelussa harkitaan useammasta näkökulmasta se, onko aloite toteuttamiskelpoinen vai ei. Aloite käsitellään siinä viranomaisessa, jolla on toimivalta aloitteen tarkoittamassa asiassa ilman aiheetonta viivytystä.

Kunnan toimintaa koskevat toteuttamiskelpoiset aloitteet etenevät talousarviovalmistelun kautta, määrärahatarve ja hankkeen prioriteetti arvioiden. Aloitteiden valmistelijat ja vastuutoimiala voivat talousarvion ja taloussuunnitelman laadinnan yhteydessä edistää aloitteissa esitettyjä hankkeita ja asioita talousarvioraami huomioiden. Kenelläkään ei kuitenkaan ole ehdotonta oikeutta saada aloitettaan toteutettavaksi.

Aloitteiden systemaattinen seuraaminen kuitenkin päättyy aloitteen loppuun käsittelyn yhteydessä kaupunginvaltuuston kokouksessa. Tässä yhteydessä aloitteen tekijälle ilmoitetaan aloitteen johdosta suoritettut toimenpiteet. Laatijalle ilmoitetaan myös, mikäli aloite ei ole johtanut enempiin toimenpiteisiin.

Teknisiä palveluita koskeviin valtuustoaloitteisiin nimetään viranhaltijoista vastauksen laatimisen vastuuhenkilöt, jotka valmistelevat vastaukset lautakuntaan. Valtuustoaloitteiden vastaamisen tilannetta ja aikatauluja seurataan säännöllisesti teknisten palveluiden johtoryhmässä.

Sivistystoimessa aloitteet ja niiden vastaukset tuodaan jatkossa lautakunnalle ilmoitusasioissa tiedoksi.

Aloitteiden ja palautteen välinen raja on usein häilyvä. Kaupunki saa palautetta ja kuntalaisaloitteita useiden eri kanavien kautta. Palautteisiin ja aloitteisiin pyritään mahdollisuuksien mukaan aina vastaamaan.

Hyvienkin aloitteiden edistymistä joudutaan porrastamaan ajallisesti ja arvioimaan niiden kiireellisyyttä suhteessa kaupungin muihin investointitarpeisiin.

Työllisyys (Sivu 12)

Tarkastuslautakunta toteaa, että on tärkeää edistää työpaikkaomavaraisuutta tukemalla yrityksiä toiminnan kehittämisen ja kasvattamisen sekä työllisyyden yhteistyömallin avulla.

Vastuuhenkilö: kaupunginjohtaja, työllisyyspäällikkö, elinkeinopäällikkö

Selitys: Yritysten kasvattamisen tukemisessa keskeistä on osaavan työvoiman saatavuus. Naantalin kaupunkiin on vuonna 2024 perustettu uusi, yritys- ja työllisyyskoordinaattorin toimi, jonka keskeinen tehtävä on selvittää yritysten työvoimatarpeita ja pyrkiä löytämään yrityksille osaavaa työvoimaa joko suoraan avoimilta työmarkkinoilta tai yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Yritys- ja työllisyyskoordinaattori toimii vahvasti elinkeino- ja työllisyyspalveluiden rajapinnassa vahvistaen entistään näiden tulosalueiden välistä yhteistyötä.

Työvoimapalvelu-uudistuksen valmistelussa ja edunvalvonnassa on kiinnitetty erityistä huomiota Naantalin kaupungin omien elinkeino- ja työllisyyspalveluiden edellytyksiin toimia yritysten palvelemiseksi, kun työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnille vuonna 2025.

Yrityksille on järjestetty monipuolisesti erilaisia tilaisuuksia henkilöstön osaamisen sekä yrityksen toiminnan kehittämisen tueksi sekä kaupungin että yhteistyökumppa-

nien toimesta. Keväällä järjestettiin mm. kaksiosainen koulutus tekoälyn hyödyntämiseksi käytännössä. Huhtikuussa järjestimme yhteistyössä Turun teknologiakeskuksen kanssa TKI-tilaisuuden yritysten ja korkeakoulujen yhteistyön edistämiseksi. Kesäkuussa käynnistyi yhteistyössä Rasekon kanssa paikallisesti räätälöity yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto naantalilaisten yritysten johtotehtävissä toimiville. Yritystoiminnan kehittäminen on kasvun edellytys ja tämän vuoksi olemmekin sopineet yritystoiminnan kehittämiseen tähtäviä kumppanuuksia eri tahojen, kuten Åbo Akademin, Oulun yliopiston, Keksintösäätiön ja syksyn kuluessa myös Turun ammattikorkeakoulun kanssa. Yhteistyömuodot toimijoiden kanssa vaihtelevat kerta-projekteista säännölliseen tekemiseen.

Toiminnan kasvattamisen tueksi olemme pyrkineet lisäämään yritysten näkyvyyttä sekä muille paikallisille yrityksille että paikallisille asukkaille. Kaupunki tarjoaa mm. naantalilaisille yrityksille sähköisessä mainostaulussa Raisiossa maksuttoman kahden viikon mainospaikan. Tämän mahdollisuuden on tänä vuonna hyödyntänyt jo yli 50 yritystä. Asuntomessuista käynnistynyt Parasta Naantalista -yhteismarkkinointikampanja on kohdennettu keskusta-alueen yrityksille ja Hoods-karttapalvelun kautta erityisesti kuluttajille palveluita tarjoavat yritykset koko Naantalin alueella voivat tulla tutuksi paikallisille asukkaille. Karttaupotukset tulevat jatkossa myös kaupungin verkkosivuille. Uutena projektina olemme käynnistäneet syksyllä laajasti toteutun perinteisen yritysoppaan rakentamisen.

Riittävä ja monipuolinen tonttivaranto on sekä asuin- että yritystonttien kiinnostavuuden näkökulmasta tärkeää. Yritystonttikysyntä on säännöllistä ja viimeisten kuukausien aikana jälleen selvästi piristynyt talousodotusten selkiytymisen myötä. Kilpailemme yritystonttimarkkinoilla ensisijaisesti muita Turun kehyskuntia vastaan. Selvästi suurin kysyntä kohdistuu mantereen yritysalueille eli käytännössä Luolalaan, josta yhteydet Turun suuntaan ovat hyvät. Valitettavasti Luolalassa ei kaupungilla kuitenkaan ole tarjolla käytännössä lainkaan toimitilarakentamiseen soveltuvia tontteja. Työpaikkaomavaraisuuden myönteisen kehittymisen kannalta olisi ensiarvoisen tärkeää, että kaavoitusohjelmassa olevan Vanton työpaikka-alueen kaavoitus käynnistyisi mahdollisimman pian ja saisimme lisää kohtuuhintaisia tontteja tarjolle. Myös Isosuon kunnallistekniikan investoinnit olisi hyvä saada investointiohjelmaan.

Kaupunkikonsernille asetettujen tavoitteiden toteutumisen arviointi (Sivu 14)

Tarkastuslautakunta suositaa jatkamaan kaupunkikonsernin tytäryhtiöiden velankehityksen seurantaa.

Vastuuhenkilö: talousjohtaja, kaupunginjohtaja

Selitys: Konserniyhtiöiden merkitys emokaupungille korostuu, kun emokaupunki on aikaisempaa pienempi. Yhtiöiden taloudellisen tilanteen, tulevan kehityksen ja riskien arviointia jatketaan. Olemme kehittäneet seurantaa ja ohjausta ja kehitämme niitä edelleen entistä systemaattisemmaksi ja ennakoivammaksi.

Tietohallinto (Sivu 15)

Tarkastuslautakunta toteaa, että hallintopalveluissa on reagoitu siihen, ettei ICT-palvelujen resursseilla pysty vastaamaan tulevaisuuden palvelutarpeisiin, kuntalaisten kasvaviin odotuksiin sekä turvaamaan toiminnan jatkuvuutta ilman tiiviitä yhteistyökumppanuuksia.

Vastuuhenkilö: hallintojohtaja, tietohallintopäällikkö, talousjohtaja

Selitys: Kiitämme myönteisestä palautteesta. Henkilöstön saatavuuteen liittyvä riski on tiedostettu. Kaupunki on ulkoistanut 1.6.2024 lukien kaupungin ICT-peruspalvelut ja ostaa ne jatkossa Tieralta.

ICT-palveluissa käydään jatkuvaa kilpajuoksua kyberhyökkäyksiä ja muita tietosuoja- ja tietoturvariskejä vastaan. Kyberrikollisuus on kasvava ja kaikkia sähköisiä palveluita koskettava uhka. Haavoittuvuuksia havaitaan päivittäin ja reagointiajat hyökkäyksiin lyhenevät. Tietohallinnon tarve keskittyä innovointiin ja palveluiden digitaaliseen prosessitukeen vaatii jatkuvasti yhä enemmän panostusta.

Henkilöstökertomus (sivu 16)

Tarkastuslautakunta suosittaa, että sairauspoissaolojen juurisyille pitää löytää ratkaisut. Työn kuormittavuuden hallinnasta ja jaksamisesta täytyy huolehtia.

Vastuuhenkilö: Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki,

Selitys: Sairauspoissaolot ovat vähentyneet vastaavalle tasolle, kun ennen koronavuosia. Henkilöstön keski-ään noustessa suurimmat poissaolot johtuvat tuki- ja liikuntanelinsairauksia, mutta kuten valtakunnallisestikin suuri kasvava ryhmä ovat mielenterveyden erilaiset diagnoosit. Lyhyet alle kolmen päivän poissaolot ovat lisääntyneet prosenttiosuutena kaikista sairauspoissaoloista. Erityisesti lyhyet sairauspoissaolot kuormittavat myös työyhteisöä. Yleisesti sairauspoissaolojen pituudet jakaantuvat tasaisesti keston mukaan prosenttiosuuksina kaikista sairauspoissaoloista.

Henkilöstöohjelmassa on yhtenä painopistealueena työhyvinvointi. Tähän liittyy työterveyshuoltoyhteistyön kehittäminen uuden toimijan kanssa. Painopiste on ennaltaehkäisyssä ja varhaisessa tuessa. Työhön paluun tukea kehitetään edelleen ja mahdollistetaan myös osasairauspoissaolot eli osittainen työnteko ja kevennetyn työn ratkaisut. Työterveyshuollon kanssa etsitään työkaluja matalan kynnyksen tukeen psyykkisen kuormituksen hoidossa.

Työhyvinvointia parantamalla voidaan vaikuttaa myös sairauspoissaoloihin. Työpajoilla työn arki sujuu, kun työtä, työympäristöä ja työolosuhteita kehitetään yhdessä.

Toimivan työyhteisön työhyvinvointia johdetaan tavoitteellisesti. Osaamisen kehittäminen ja työkyvyn ylläpito vaikuttavat myös työssä jaksamiseen. Panostammekin esihenkilöiden työhyvinvointijohtamisen ja työurajohtamisen osaamiseen ja esihenkilöiden tukemiseen työkykyjohtamisessa.

Rekrytointi (sivu 17)

Tarkastuslautakunta suosittaa, että kaupungin tulee huolehtia siitä, että kaupungin tehtäviin tulee saada osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä kaikkiin tehtäviin. Palkkauksen pitää olla kilpailukykyinen Turun alueen kuntien kesken. Naantalia tulee markkinoida hyvänä työnantajana.

Vastuhenkilö: Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki, Viestintäpäällikkö Älgars

Selitys: Kilpailemme osaavasta henkilöstöstä. Erityisesti sijaisten rekrytointi on haastavaa. Rekrytointeihin, rekrytointiprosessiin ja työnantajamielikuvaan on panostettu 2023 ja 2024. On perustettu rekrytointiverkosto, otettu käyttöön anonyymi-rekrytointi ja työpaikkailmoituksia on paranneltu. Toteutimme myös hakijakokemuskyselyn, josta saimme kehittämisideoita rekrytointiverkostolle. Otamme myös käyttöön lähtökyselyn, työntekijän palautetta työnantajalle.

Palkkauksen tulee toki olla kilpailukykyinen, mutta painopiste tulee olla palkitsemisjärjestelmässä, joka on osa johtamisjärjestelmää. Esihenkilön kyky hyvään johtamiseen ja oikea-aikaiseen palkitsemiseen. Palkitsemisjärjestelmämme sisältää henkilökohtaiset lisät, kehittämisspalkitsemisen, kertapalkitsemisen, pikapalkitsemisen ja työsuhde-edut. Hyvä työterveyshuolto, liikunta- ja kulttuurietu sekä uutena työsuhdepolkupyöräetu lisäävät kilpailukykyämme. Henkilöstö on alkanut arvostaa myös virkistysaluettamme Hevoshakaa.

Tarkastuslautakunta suosittaa, että kaupungin tulee arvioida eläkkeelle lähtijöiden määriä tulevina vuosina, jotta kaupungin tehtäviä voidaan hoitaa osavalla ja ammattitaitoisella henkilökunnalla.

Vastuhenkilö: Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Selitys: Eläköitymisennusteita raportoidaan säännöllisesti. Eläköitymisessä kuitenkin näkyy, että n. 10 % jatkaa vielä työssä alimman eläkeiän jälkeen. Eläköitymisennusteita hyödynnetään kuitenkin henkilöstösuunnittelussa ja osaamisen ennakkoinnissa.

Työsuojelu (sivu 17)

Tarkastuslautakunta suosittaa, että työn kuormittavuudesta ja työhön liittyvistä riskeistä tehtäisiin riskikartoitus.

Tarkastuslautakunta toteaa, että esihenkilöille tehtiin esihenkilökysely 26.9. - 16.10.2023. Kyselyssä kartoitettiin esihenkilöiden tehtäviä ja osaamista sekä kysyttiin kehittämideoita ja palautetta.

Vastuhenkilö: Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Selitys: Työn vaarojen ja riskien arviointi on työturvallisuuslain mukaista toimintaa. Riskienarviointia tehdään kaikissa työyhteisöissä ja työpaikkakohtaisesti vuosittain. Riskienarvioinnissa on yhtenä osana psykososiaalisen kuormituksen arviointi. Riskienkartoitukset ovat tärkeä osa työsuojelun osa-alue ja riskienkartoituksia käytetään esim. työpaikkaselvityksissä, joita tehdään työterveyshuollon ja työsuojelun yhteistyönä.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen (s 18)

Tarkastuslautakunta toteaa palkitsemisohjelman olevan hyvä asia, ja hyvä että ohjelmaa on myös käytetty.

Vastuhenkilö: Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Selitys: Kiitos myönteisestä palautteesta.

Saaristoasiat (s. 20)

Tarkastuslautakunta suosittaa, että saaristolautakunnan hankkeiden jatkotoimista, tuloksista ja käyttömääristä raportoidaan valtuustolle.

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että saaristolautakunta on aktiivisesti omalla toiminnallaan ollut mukana parantamassa Naantalin saariston elinvoimaa ja yritystoiminnan edellytyksiä.

Vastuhenkilö: Kehittämispäällikkö Tiina Rinne-Kylänpää,

Selitys: Kiitämme myönteisestä palautteesta.

Saaristolautakunnan omien hankkeiden tulokset on käsitelty lyhyesti osana lautakunnan tilinpäätöskertomusta, jotka ovat valtuutettujen luettavissa. Tällä hetkellä omia hankkeita tai hallinnoitavia ei ole, vaan ne ovat yhteisiä muiden toimijoiden kanssa. Keskenäisistä hankkeista ei ole saatavana tuloksia eikä käyttömääriä.

Saaristolautakunta on tällä hetkellä mukana seuraavissa yhteistyöhankkeissa:
Valonia: KAPU-Kattavammat pyöräilyverkot ja palvelut yhteistyöllä vuosina 2024–2026.

Paraisten kaupunki: Matkailuhanke Coast & Archipelago Travel Tech Boost vuosina 2024–2026.

Saaristolautakunta on mukana aloitteentekijänä ja kumppanina seuraavissa kaupungin toimialojen yhteisissä hankkeissa, joissa tulokset näkyvät sillä toimialalla, johon kustannukset kohdistuvat.

Åbo Akademi: SALT (Skärgård och landsbygd i samverkan) 2022–2024 - hankkeessa kehitettiin saaristokasvatusta Naantalin kaupungissa. Työn tulokset näkyvät sivistystoimessa, mm. varhaiskasvatuksen materiaalit, kulttuuriväylän saaristosisälöt.

Saaristolaiset liikkeelle 2024- (liikuntapalvelut), alkaa syksyllä 2024.

Sivistystoimen hallinto (sivu 22)

Luonnonmaan Perhetalo koettiin onnistuneeksi ja toimivaksi kokonaisuudeksi. Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että sähköiset asiakassovellukset ovat nyt laajasti aktiivikäytössä. Myös oppilasmäärien ennustetta on pystytty tarkentamaan aikaisemmasta.

Vastuhenkilö: Sivistysjohtaja Kuusimäki, vs. sivistysjohtaja Kaisa Rantala

Selitys: Tarkastuslautakunnan palaute merkitään tiedoksi.

Varhaiskasvatus (sivu 22)

Tarkastuslautakunta toteaa Naantalin varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyden olevan hyvällä tasolla ja kannustaa henkilöstöä edelleen tuottamaan palveluja sekä arvioimaan sen tilaa laadukkaasti.

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että Varhaiskasvatuksen uusi mittaristo kuvaa entistä paremmin tulosalueen kuvausta ja sen tavoitteiden toteuttamista.

Vastuhenkilö: Varhaiskasvatusjohtaja Kaisa Rantala

Selitys: Tarkastuslautakunnan palaute merkitään tiedoksi.

Tarkastuslautakunta suosittaa arvioimaan, onko koulutuslautakunnalla ollut päätöksentekohetkellä oikeat arviointiperusteet kotihoidontuen saajista.

Vastuhenkilö: Talouspäällikkö Hans Våg, varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantala

Selitys: Kotihoidon tuen saajien tilastoinnissa edellytetään tarkempaa määrällistä arviointia.

Lukiokoulutus (sivu 24)

Tarkastuslautakunta toteaa aloitetun laatujärjestelmätyön olevan positiivinen hanke.

Vastuhenkilö: Sivistysjohtaja Kuusimäki, vs sivistystoimenjohtaja Kaisa Rantala

Selitys: Tarkastuslautakunnan palaute merkitään tiedoksi.

Oppilaan tuki- ja hyvinvointipalvelut (sivu 24)

Tarkastuslautakunta toteaa, että luotu mittaristo kuvaa entistä paremmin tulosaluetta ja sen tavoitteiden toteuttamista.

Vastuhenkilö: Sivistysjohtaja Kuusimäki, vs sivistystoimenjohtaja Kaisa Rantala

Selitys: Tarkastuslautakunnan palaute merkitään tiedoksi.

Kulttuuripalvelut (Sivut 26)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että Naantalissa on toteutettu esteettömyyselvyksiä retkeilyreittien ja keskustassa liikkumisen osalta.

Vastuhenkilö: yhdyskuntatekniikan päällikkö Mika Hirvi

Selitys: Tekniset palvelut huolehtii kaikkien ryhmien liikkumisesta tasavertaisesti. Esteettömyyselvytyksessä yhdessä vammaisneuvoston kanssa toi esiin retkeily- ja ulko-reiteillä joitakin puutteita, jotka korjattiin.

Tarkastuslautakunta toteaa, että on erittäin hyvä asia, että nuorille on paikka, jossa kokoontua iltaisin.

Vastuhenkilö: hyvinvointipäällikkö Eija Laurila

Selitys: Tarkastuslautakunnan palaute merkitään tiedoksi.

Tarkastuslautakunta suosittaa avaamaan tarkemmin Musiikkijuhlasäätien liisäavustuksen perustelut.

Vastuhenkilö: talousjohtaja Lähteenmäki, toimitusjohtaja Innilä

Selitys: Musiikkijuhlasäätiöltä on saatu perustelut taloudellisen tuloksen negatiivisuudelle, ja ne on tuotu tiedoksi kaupungin päätöksentekoon. Koronavuodet vaikuttivat yleisön käyttäytymiseen, ja siten festivaalin tuloihin. Menoja on pyritty karsimaan ja tiivistämään festivaalin kestoa.

Ympäristöohjelma ja HINKU-hanke ja muut hankkeet (sivu 27)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että ympäristöohjelmaa on seurattu valtuuston edellyttämällä tavalla ja kaupunki on liittynyt hiilineutraaliutta edistävään HINKU -verkostoon, ja tätä työtä on jatkettu vuonna 2023.

Vastuuhenkilö: Ympäristöpäällikkö Saija Kajala:

Selitys: Selitys: Kiitos myönteisestä palautteesta. Ilmasto- ja ympäristötyötä ja sen seurantaan jatketaan. Uuden ympäristö- ja ilmasto-ohjelman toimikausi jatkuu vuoteen 2030 asti.

Saaristomeren rahojen kohdentaminen ympäristön tilan kohentamiseen on ollut hyvä asia vuonna 2023.

Tarkastuslautakunta suosittaa, että hanke toteutettaisiin jatkuvana investointina.

Tarkastuslautakunta suosittaa, että hankkeille määritellään vastuuhenkilöt.

Vastuuhenkilö: Ympäristöpäällikkö Saija Kajala:

Selitys: Saaristomeri-hankkeen toteuttaminen jatkuvana toisi toivottua joustavuutta Saaristomeri-toimien toteuttamiselle, ottaen huomioon, että toimien suunnittelu ja toteutus saman vuoden aikana on usein aikataulullinen haaste toimenpiteiden suunnittelusta ja oikea-aikaisesta hankerahoitushausta toimien varsinaiseen toteutukseen asti. Epävarmuus määrärahasta aiheuttaa vuosittaista epävarmuutta hankerahoitushakuihin osallistumisen kannattavuudelle ja toimien loppuun saattamiselle. Esimerkiksi Luolalanjärven kosteikon rakentamisesta saadun kokemuksen myötä jo pelkät sääolosuhteet saattavat aiheuttaa tarpeen varsinaisen toteutuksen siirtämiselle seuraavaan vuoteen.

Saaristomeren ja Naantalin vesistöjen tilan parantamiseksi konkreettisia toimenpiteitä tarvitaan eri toimijoilta vielä vuosia. Vuonna 2024 valmisteilla oleva Naantalin kaupungin Saaristomeritoimien yleissuunnitelma koostaa yhteen ne toimenpiteet, joita kaupunki voi omalta osaltaan tehdä tulevina vuosina Saaristomeren tilan parantamiseksi, mikäli resurssit tähän työhön ovat myös olemassa.

Vastuuhenkilöt voidaan määritellä jatkossa, tähän asti vastuu Saaristomeritoimista on ollut kaupungin ympäristönsuojelulla/ympäristöpäälliköllä.

Kaavoitus- ja maankäyttö (sivut 29-30)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että tonttitarjonta on monipuolista.

Tarkastuslautakunta toteaa, että onnistuminen henkilökunnan rekrytoinnissa on elinvoimaisen kaavoituksen edellytys.

Vastuuhenkilö: tekninen johtaja Reima Ojala, kaavoitusarkkitehti Äijö

Selitys: Kiitos myönteisestä palautteesta! Kaavoitusohjelman valmistelussa pyritään jatkuvasti varmistamaan, että ohjelma sisältää kaavahankkeita, joilla tonttitarjonnan monipuolisuus varmistetaan.

Rekrytoinnissa onnistumisesta ja siten kaavoituksen ja kaupungin kehittämisen edellytyksistä huolehtimisesta jaamme saman huolen. Asemakaavoituksessa vaki-
tuisten vakanssien osalta tilanne on vakiintunut, jonka lisäksi asemakaavavalmiste-
lun edistymistä on varmistettu määräaikaisten työsuhteiden avulla. Kaavoituksessa
on ollut yleiskaavoittajan toimi auki useampaan otteeseen vuodesta 2023 asti, jona
aikana rekrytointi ei ole tuottanut tulosta. Tällä on ollut vaikutusta yleiskaavoituksen
valmisteluun. Rekrytointia tullaan jatkamaan syksyllä. Samalla arvioidaan tehtävän-
kuvan vaativuuskelpoisuutta ja selvitetään tehtävään soveltuvien tekijöiden moni-
puolisempia tavoittamiskeinoja.

Tonttitarjonta on kaavoituksen ja yhdyskuntatekniikan rakentamisen myötä pystytty
pitämään hyvällä tasolla. Tonttikysyntä on ollut pari vuotta markkinatilanteesta joh-
tuen valitettavan alhaisella tasolla.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen (s 31)

**Tarkastuslautakunta suosittaa huomioimaan kasvaneen taloudellisen epäva-
kauden riskit koko kaupunkikonsernissa.**

Vastuuhenkilö: talousjohtaja Lähteenmäki, kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Selitys: Maailmantalouden käänneet vaikuttavat myös Suomessa, kuntiin sekä kun-
taomisteisiin markkinatoimijoihin. Kuntatalous on tiukentunut kertaluonteisten ko-
ronatukien ja hyvinvointialueuudistuksen verotulohäntien jälkeen. Kuntatalouden
tiukkeneminen on ollut tiedossa ja siihen varauduttu. Toimintaympäristössä tapah-
tuviin riskeihin pyritään varautumaan, mutta jotkut muutokset (esim. Venäjän hyök-
käyssota Ukrainassa, korkotason nopea nousu) ovat olleet perustavanlaatuisia ja
nopeita. Näiden vaikutukset ovat monitahoisia ja pitkäaikaisia. Maailman ja toimin-
taympäristön monimutkaistuminen vaativat varautumista entistä paremmin erilaisiin
riskitekijöihin sekä nopeaa reagoitua, mikäli riskit näyttäisivät realisoituvan.

