

NAANTALIN KAUPUNGIN JA RAISION KAUPUNGIN YHTEINEN VIRKA

1. Sopijapuolet

Naantalin kaupunki (jäljempänä myös "Naantali")
Y-tunnus 0135457-2
Yhteyshenkilö: työllisyyspäällikkö Jani Välimäki

Raision kaupunki (jäljempänä myös "Raisio")
Y-tunnus 0204428-5
Yhteyshenkilö: yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne

Sopijaosapuolina ovat Naantalin kaupunki ja Raision kaupunki. Sopijapuolet yhdessä jäljempänä "osapuolet" ja erikseen "osapuoli". Yhteinen virka jäljempänä "työllisyysohjaaja".

2. Sopimuksen tarkoitus ja tavoitteet

Työvoimapalvelu-uudistuksen myötä vastuu työnhakijoille, yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirretään pääosin valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. Sekä Naantalin että Raision kaupungit kuuluvat Turun työllisyysalueeseen, jonka vastuukuntana toimii Turun kaupunki.

Turun kaupunki siirtää työllisyysalueen eräiden jäsenkuntien (Kaarina, Laitila, Lieto, Loimaa, Paimio, Parainen, Raisio ja Uusikaupunki) viranhaltijoille toimivaltaa tiettyjen lakisääteisten työvoimapalveluiden tuottamisen osalta. Raision kaupungin viranhaltijat tulevat tuottamaan työvoimapalveluita Maskun, Mynämäen, Naantalin, Nousiaisten, Raision ja Ruskon kuntien asiakkaille 1.1.2025 alkaen.

Työvoimapalvelu-uudistuksen jälkeen Naantalin kaupunkiin jää olemaan sen nykyiset omat elinkeino- ja työllisyyspalvelut, jotka eivät tuota lakisääteisiä työvoimapalveluita, vaan toimivat pääosin kunnan yleisen toimialan puitteissa. Tärkeimpänä tehtävänä on Naantalin kaupungin elinvoimaisuuden edistäminen, paikallista yritystoimintaa ja osaavan työvoiman saatavuutta tukemalla.

Sopimuksen tarkoituksena on sopia kuntalain (kuntalaki 10.4.2015/410) 53 §:n mukaisesta yhteisestä virasta. Yhteisen viran nimike on työllisyysohjaaja.

Yhteisen viran tavoitteena on edistää työvoimapalvelu-uudistukselle asetettuja tavoitteita tuoda työvoimapalvelut lähemmäs asiakkaita sekä hyödyntää kuntien paikallistuntemusta ja olemassa olevia työllisyys- ja elinkeinoekosysteemejä. Yhteisen viran myötä luodaan saumaton yhteistyö työvoimaviranomaisen sekä Naantali kaupungin työllisyyspalveluiden välille ja näin edistetään lakisääteisten työvoimapalveluiden sekä paikallistuntemuksen ja paikallisten ekosysteemien yhteensovittamista tavoitteena edistää osaavan työvoiman saatavuutta.

3. Sopimuksen sisältö

Kuntalain 53 §:n mukaan kunnat ja kuntayhtymät voivat yhtäpitävillä päätöksillä perustaa yhteisiä virkoja. Järjestelyssä mukana olevien kuntien ja kuntayhtymien on sovittava ainakin työnantajan velvoitteiden hoitamisesta vastaavasta kunnasta tai kuntayhtymästä sekä kustannusten perusteista ja jakautumisesta.

Tällä sopimuksella osapuolet sopivat kuntalain 53 §:n mukaisesta yhteisestä virasta sekä yhteisen viran järjestelystä, työnantajan velvoitteiden hoitamisesta sekä kustannusten jakautumisesta.

Työllisyysohjaaja hoitaa Naantalın kaupungin lukuun kunnan yleisen toimialan piiriin kuuluvia tehtäviä, joiden sisällön ja laajuuden määrittelee Naantalın kaupunki. Työvoimaviranomaisen roolissa työllisyysohjaaja vastaa työnvälitykseen liittyvistä tehtävistä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 42 – 49 §:n mukaisesti, edellyttäen, että Turun työllisyysaluelautakunta on delegoinut sopimuksella näitä toimivaltuuksia Raision kaupungin viranhaltijoille. Mikäli työllisyysaluelautakunnan tekemä delegointi muuttuu tai sen voimassaolo päättyy, myös viranhaltijan toimivaltuudet muuttuvat tai päättyvät samanaikaisesti. Työllisyysohjaaja palvelee naantalilaisia työnhakijoita sekä työnantajia.

Työllisyysohjaajan vakituinen sijoituspaikka on Naantalissa. Naantalın kaupunki vastaa kaikista työnantajavelvoitteista sekä työllisyysohjaajan työtiloista ja -välineistä sekä lähijohtamisesta. Työllisyysohjaajan työn valvonnasta vastaa ensisijaisesti lähijohtamisesta vastaava Naantalın kaupunki. Lakisääteisiä työvoimapalvelutehtäviä hoitaessaan Raision kaupungilla on oikeus valvoa ja ohjata työllisyysohjaajan toimintaa sekä antaa työllisyysohjaajalle työohjeita. Naantalın kaupunki vastaa siitä, että työllisyysohjaaja noudattaa työssään työllisyysalueen vastuukunnan Turun kaupungin sekä Raision kaupungin ohjeita työvoimaviranomaisen tehtävien hoidosta, tietosuojasta, tietoturvasta ja tietojärjestelmien käytöstä.

4. Tehtävien hoidon seuranta

Tehtävien hoidon seuraamiseksi järjestetään vuosittain kaksi seurantakokousta. Kokouksen koollekutsujana toimii Naantalın kaupunki. Seurantakokouksiin osallistuvat sopimukseen nimetyt yhteyshenkilöt tai heidän sijaisensa sekä muut, osapuolten sopiviksi katsomat henkilöt. Tämän lisäksi kumpi tahansa osapuoli voi tarvittaessa kutsua koolle ylimääräisen seurantakokouksen.

5. Kustannukset

Naantalın kaupunki vastaa kaikista yhteiseen virkaan liittyvistä työnantajan velvoitteista sekä kustannuksista. Raision kaupungille ei koidu yhteisestä virasta kustannuksia.

7. Virkasuhde

Kuntalain 53 §:n mukaisesti viranhaltija on virkasuhteessa molempiin sopimuksen osapuoliin.

Kummallakaan osapuolella ei ole velvollisuutta järjestää sijaista työllisyysohjaajan mahdollisten poissaolojen ajaksi.

8. Vahingonkorvaus

Naantalın kaupunki on vastuussa yhteisen viranhaltijan mahdollisesti aiheuttamasta vahingosta Raision kaupungille tai kolmannelle osapuolelle.

9. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Mikäli osapuolten välille syntyy erimielisyyksiä tämän sopimuksen soveltamisesta, pyrkivät osapuolet ratkaisemaan erimielisyydet ensisijaisesti keskinäisin neuvotteluin. Julkisoikeudellisena sopimuksena kuntalain 53 §:n mukainen sopimus yhteisestä virasta ratkaistaan viimesijassa ensiasteena hallinto-oikeudessa.

10. Sopimuksen muuttaminen ja tarkistaminen

Tähän sopimukseen tehtävistä muutoksista ja lisäyksistä on sovittava yhteisesti osapuolten kesken ja ne on tehtävä kirjallisesti.

11. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimuskausi alkaa 1.1.2025 ja se on voimassa toistaiseksi.

Sopimus on mahdollista irtisanoa yksipuolisesti kumman tahansa osapuolen toimesta. Sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on mahdollista aikaisintaan 31.12.2025, jolloin sopimus on voimassa vähintään 30.6.2025 saakka.

Mikäli Turun työllisyysalueen toiminnassa tai työvoimaviranomaisen toimintaa säätelevässä lainsäädännössä tapahtuu sellaisia muutoksia, joiden perusteella yhteistä virkaa ei ole mahdollista tai tarkoituksenmukaista jatkaa, päättyy sopimus yhteisestä virasta ilman erillistä ilmoitusta samaan aikaan kun edellä mainittu muutos astuu voimaan. Sopimuksen molempien osapuolten tulee yhteisesti todeta, että muutos on sellainen, että yhteistä virkaa ei ole mahdollista tai tarkoituksenmukaista jatkaa.

Osapuolten yhteisellä kirjallisella päätöksellä sopimus voidaan myös purkaa edellä mainituista sopimuksen irtisanomisen tai päättymisen ehdoista poiketen.

Sopimuksen päättyessä virka siirtyy kokonaan Naantalın kaupungille.

Allekirjoitukset

NAANTALIN KAUPUNKI

RAISION KAUPUNKI