

VETOOMUS PÄÄTTÄJILLE

Arvostamme vanhempina opettajien yhteydenottoa ja näemme heidän kanssaan tehtävän yhteistyön erittäin tärkeänä koulu yhteisön hyvinvoinnin kannalta.

Uusi esitys resurssiopettajatarpeesta herättää kysymyksiä, ja haluamme ymmärtää paremmin sen tavoitteet. On ensiarvoisen tärkeää, että päätöksiä tehtäessä otetaan huomioon opettajien työssä jaksaminen, sillä se vaikuttaa merkittävästi lasten ja nuorten hyvinvointiin sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

Olemme huolissamme opettajien jaksamisesta ja sen vaikutuksista lapsiin ja nuoriin, ja näemme tarpeen oikeanlaiselle läsnäolevien aikuisten mitoitukselle koulu yhteisössä.

Tavoitteenamme on, että te päättäjät löydätte tasapainon oppilasmäärien ja opettajaresurssien välillä, jotta voimme lähentyä Opetusalan Ammattijärjestön suosittelemaa opettajamitoitusta ja parantaa kouluterveyskyselyn tuloksia kunnassamme.

Kouluterveyskyselyn tuloksista voidaan päätellä, että esimerkiksi mielialaan liittyviin huoliin tukea tarvinneista apua saaneet omilta vanhemmilta tai koulun aikuisilta ovat heikentyneet sekä sosiaalinen ahdistuneisuus on heikentynyt jo suhteessa koko maan tasoon. Samoin koulu-uupumus on Naantalissa alle koko maan tason.

Kodin ja koulun välinen yhteistyö opettajien kanssa on ensisijaisen tärkeää vastatessamme näihin haasteisiin. Vanhempien osallisuus olisi nyt äärimmäisen tärkeää eli kodin ja koulun yhteistyö ja esimerkiksi kouluterveyskyselyn koulu kohtaisten tulosten läpikäynti ja toimenpiteiden määrittely vanhempien kanssa tukee myös opettajien työtä.

Naantalin kaupunkistrategia 2026 korostaa perheystävällisyyttä ja asukkaiden hyvinvointia, ja haluamme varmistaa, että tämä näkyy myös koulu yhteisössä. Strategiaan on kirjattu, että perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen tilat ja resurssointi vastaavat asiakkaan tarpeisiin, sekä yhteistyö kodin ja koulun/varhaiskasvatuksen välillä on toimivaa. Naantalin kaupungin tavoitteena on myös olla hyvä ja haluttu työnantaja, jossa ylläpidetään ja kehitetään henkilöstön työhyvinvointia riittävällä henkilöstöresurssilla sekä hyvällä työilmapiirillä ja organisaatiokulttuurilla.

Strategian arvoissa on mainittu myös vastuullisuus ja luottamus. Nämä kaksi arvoa korreloivat toisiaan, koska vastuullisilla päätöksillä eri ikäisten asukkaiden hyvinvoinnin eteen, voimme rakentaa myös luottamusta yhteiseen tekemiseen.

Yhteistyöterveisin,

Naantalin Vanhemmat ry, NaaVa

Lietsalan vanhempainkerho

Karvetin vanhempainyhdistys

Kuparivuoren vanhempainyhdistys

Taimon vanhempainyhdistys

Luonnonmaan perhetalon Vanhempainyhdistys LuoVa

Maijamäen vanhempainryhmä

Suopellon vanhempainyhdistys

Naantalin lukion vanhempainyhdistys

Saariston vanhempia