

Naantalin kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhteistyötoimikunta 21.03.2024 § 25

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki
	<p>Naantalin kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on uusittu vuosiksi 2024-2025. Säännöksen edellyttävät, että suunnitelman laatimista ja toteutumisen seuranta. Suunnitelma tulee päivittää kahden vuoden välein. Velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskee kaikkea toimintaa työnantajana ja kaikkia kaupungin työyhteisöjen jäseniä. Havaittuihin epäkohtiin tulee puuttua.</p> <p>Tasa-arvolain mukainen selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta sisältyy tasa-arvosuunnitelmaan. Lisäksi selvitys nykytilanteesta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan 2022-2023 mukaisesti.</p> <p>Suunnitelma Liite 1, Yhttmk 21.3.2024</p> <p>Raportti Liite 2, Yhttmk 21.3.2024</p>
Päätösehdotus	<p>Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024-2025 ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman raportin 2022-2023.</p> <p>Yhteistyötoimikunta esittää kehitys- ja henkilöstöjaostolle uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymistä.</p>
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen kehitys- ja henkilöstöjaosto 29.04.2024 § 24

1109/01.00.00/2023

Tasa-arvolain mukainen selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta sisältyy tasa-arvosuunnitelmaan. Lisäksi selvitys nykytilanteesta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan 2022-2023 mukaisesti.

Suunnitelma
Liite 1, KHJ 29.4.2024

Raportti
Liite 2, KHJ 29.4.2024

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Kehitys- ja henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman raportin 2022-2023.</p> <p>Kehitys- ja henkilöstöjaosto hyväksyy uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024-2025.</p>
Kokouskäsittely	<p>Henkilökunnan edustaja Anne Kuukasjärvi oli läsnä tämän pykälän ajan.</p> <p>Kimmo Aho saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 16.33.</p>
Päätös	Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.