

Työterveyshuollon toimintakertomus 2023

Naantalin kaupunki

Työterveyshuollon yhteistyö käynnistyi syyskuussa alussa, jolloin Mehiläinen aloitti työterveyspalvelujen tuottamisen Naantalin kaupungille. Uutta sopimusta ja sopimuksen haltuunottoa valmisteltiin jo kesän aikana useissa tapaamisissa eri kokoonpanoilla. Elokuussa toteutettiin yhteyshenkilöille ja työsuojelun edustajille tutustumiskäynti Raision Mehiläiseen. Naantalin kaupungille nimetty vastuutiimi sai perehdytystä uuteen sopimukseen ja asiakkaan toimintamalleihin.

Työterveyspalvelujen kokonaisuudesta järjestettiin infotilaisuudet henkilöstölle ja esihenkilöille erikseen. Mehiläisen kompassityökalujen käyttöönotolla (EsihenkilöKompassi ja TyökykyKompassi) tuetaan Naantalin kaupungin työkykyjohtamista: varhaisen tuen mallin toimintatavat yhtenäistyvät ja varmistetaan työterveyshuollon ja HR:n oikea-aikaisia toimenpiteitä työkykyasiakkaille.

Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelmassa toimintaa ohjaavat seuraavat tavoitteet:

Työterveystoiminnan ja -yhteistyön yleiset tavoitteet

1. Työstä johtuvien terveys- ja turvallisuusriskien vähentäminen
2. Työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn tukeminen ja sairauspoissaolojen hallinta
3. Työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistäminen
4. Laadukas työterveyspainotteinen sairaanhoito
5. Työkykyjohtamisen osaamisen kehittäminen (vuotta pidemmälle ajalle)
6. Suunnitelmallinen ja oikea-aikainen palveluihin ohjautuminen (tulevalle vuodelle)

Todetut työterveystarpeet ja tavoitteet yhteistyölle

- Työkykyjohtamisen kehittäminen
- Työterveys tuottaa tietoa päätöksenteon tueksi
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen työyhteisössä

Alkusyksyn aikana oli havaittavissa tietynlaista hoitovelkaa, kun ajanvaraus ei enää ollut mahdollista edellisen palvelutuottajan puolella työterveyspalvelujen siirtymävaiheen ollessa lähellä. Yksittäisten henkilöiden työkykyasioiden prosessit on otettu vastuutiimin seurantaan. Työpaikkaselvitysten aikataulut on käynnistynyt ja seuraaviin yksikköihin työpaikkaselvitys on jo toteutunut: Luonnonmaan perhetalo, Konekeskus.

Työterveyspsykologi on ollut mukana Naantalin kaupungin Henkilöstön työyhteisötaidot -koulutuksen toteutuksessa.

Yhteistyö on käynnistynyt myös eri hallintokuntien työsuojelutoimikunnissa, sisäilmatyöryhmässä, yhteistyötoimikunnassa sekä operatiivisen ja strategisen ohjausryhmän tasolla.