

TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTAKERTOMUS 1.1.2023 – 31.8.2023

NAANTALIN KAUPUNGIN KESKEISET TARPEET JA ODOTUKSET TYÖTERVEYSTOIMINNALLE

Naantalin kaupungin keskeiset tarpeet ja odotukset työterveystoiminnalle olivat

1. Palveluohjaus ja palvelu toimivat oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti
2. Tavoitteena on työntekijöiden työkyvyn ylläpitäminen
3. Työterveyshuolto toimii esimiesten ja johdon asiantuntija-apuna

TYÖTERVEYSYHTEISTYÖ

Työterveyshenkilöstö on osallistunut suunnitellusti kutsusta yhteistyötoimikunnan, sisäilmatyöryhmän ja työsuojeluvaliokunnan kokouksiin sekä muihin työyhteisöjen asioita käsitteleviin kokouksiin kuten kaupunkikokouksiin. Lisäksi tilaajakohtaiseen ohjausryhmään on osallistunut suurasiakkuuspäällikkö.

TYÖPAIKKASELVITYKSET JA TERVEYSTARKASTUKSET

Työpaikkaselvityksiä tehtiin 7 kohteeseen yhteistyössä työsuojelun kanssa. Työpaikkaselvityskohteina olivat Aurinkometsän päiväkotit, Kalevanniemen keittiö, Maijamäen koulu, hallintopalvelut, tekninen toimiala, Lietsalan koulu ja palvelukeittiö.

Työfysioterapeutin yksilövastaanoton ja työterveysneuvottelujen lisäksi työfysioterapeutti on tehnyt suunnattuja ergonomiaoikeuksia.

Työterveyspsykologin yksilövastaanoton ja työterveysneuvottelujen sekä työhöngauksen lisäksi työterveyspsykologi on toteuttanut ryhmiä henkilöstön hyvinvoinnin lisäämiseksi.

Terveystarkastuksia on tehty työsuhteen alkaessa, työn altisteiden perusteella työterveyslakiin perustuen ja työolosuhteiden muuttuessa sekä suunnatusti työpaikkaselvityksen yhteydessä. Vakituiseen työsuhteeseen alkaessa terveystarkastukseen on sovitusti kuulunut työterveyslääkärin lausunto.

Työterveyslääkärin terveystarkastuskäyntejä oli yhteensä 247 kpl, joista 40 kpl oli erityisen sairastumisen vaaran perusteella. Työterveyshoitajan terveystarkastuskäyntejä oli yhteensä 249 kpl, joista 67 kpl oli erityisen sairastumisen vaaran perusteella. Työfysioterapeutin yksilön neuvonta- ja ohjauskäyntejä oli 81 kpl.

TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA

Työterveyshuolto arvioi työntekijöiden kuntoutustarvetta ja ohjasi työntekijöitä sekä ammatilliseen että lääkinälliseen kuntoutukseen.

Työterveysneuvotteluja pidettiin 9 kappaletta. Työterveysneuvotteluissa työterveyshuolto auttoi työkykyongelman kartoittamisessa sekä työkykyä tukevien keinojen etsimisessä. Suunnitellut jatkotoimet ja toimenpide-ehdotukset olivat yksilöllisiä. Pidemmiltä sairauslomilta työhön paluussa hyödynnettiin osasairauspäivärahaa ja työkokeilua.

Pitkien sairauspoissaolojen hallinnassa ja kuntoutussuunnitelmien seurannassa jatkettiin säännöllisiä työkykykoordinaattorin ja työterveyslääkärin palaveria.