

Tehtävämuutokset ja palkkojen tarkistus

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 81
261/01.02.01.00/2024

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Laura Leppänen

Eräiden johtavien viranhaltijoiden kokonaispalkkausta on tarkasteltava uudelleen. Nämä ovat henkilöt kaupunginjohtajan välittömässä olevia alaisuudessa olevia henkilöitä, jotka kuuluvat johdon tukeen tai ovat toimialojen toimialajohtajia.

Toimialajohtajien palkoista tarkistetaan sivistysjohtajan ja teknisen johtajan palkka. Johdon tuen yksiköstä tarkistettavat sopimuspalkat ovat talousjohtajan, henkilöstöpäällikön ja kaupunginlakimiehen palkkaukset. Muiden kokonaispalkkaisten osalta tehtävänkuivissa ei ole sellaisia olennaisia muutostekijöitä, joiden vuoksi palkkaus olisi juuri nyt tarkasteltava uudelleen.

Kaupungin johtavien viranhaltijoiden palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Kokonaispalkkoja on viimeksi toimialajohtajien osalta 1.8.2021 ja johdon tuen kokonaispalkkoja 1.6.2020.

Kokonaispalkkoja tulee ylipäätään tarkastella säännöllisesti, jotta kaupungin johtavien viranhaltijoiden palkat säilyvät kilpailukykyisenä seudullisesti. Johtavien viranhaltijoiden palkkoja ei ole korotettu järjestelyeristä samalla tavoin kuin muiden viranhaltijoiden tai työntekijöiden tehtäväkohtaisia palkkoja voidaan korottaa. Johtavien viranhaltijoiden kokonaispalkat tulee myös tarkastella suhteessa oman toimialan esihenkilöiden ja työntekijöiden palkkoihin, jotka ovat korottuneet järjestelyeristä viimeksi 1.6.2023.

Kokonaispalkkaustasoa arvioitaessa on hyvä huomioida Naantalin kaupungin tunnusomaisia piirteitä, jotka lisäävät johtavien viranhaltijoiden työn vaatavuutta. Teknisten palvelujen ja sivistyspalvelujen varhaiskasvatuksessa palvelut toteutetaan poikkeuksellisen laajasti oman organisaation toimesta. Ostopalveluja käytetään vieläkin vähäisissä määrin. Naantali on maantieteelliseltä alueeltaan laaja ja palveluja tuotetaan tasapuolisesti myös esimerkiksi saaristo-olosuhteissa. Teknisen johtajan alaisuudessa tekniset palvelut on kehittyvä toimiala. Tekninen johtaja vastaa toimialan toiminnan tuloksellisuudesta ja suunnittelusta sekä johtaa, valvoo ja kehittää toimialan palveluja, hallintoa ja toimintaa. Teknisen johtajan tehtävissä korostuu lähivuotina investointiohjelmasta vastaaminen kiristyvässä kuntataloudessa, seudullinen yhteistyö ja viime aikoina erityisesti konserniohjaukseen osallistuminen.

Sivistysjohtajan johtama toimiala on monialainen. Sivistysjohtajan tehtäviin on tullut uutena hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuus ja rajapintatyöskentely hyvinvointialueelle. Sivistysjohtaja toimii hyvinvointilautakunnan esittelijänä. Sivistysjohtajalle kuuluu palveluverkkosuunnitelman valmistelu ja toimeenpano yhteistyössä teknisten palvelujen kanssa sekä uutena toimintona toimialan kiinteistöasioista vastaaminen.

Talousjohtajan toimenkuvaan kuuluvat muun muassa kaupungin taloushallinnon johtaminen, talousarvio- ja tilinpäätösvalmistelusta vastaaminen, esimiestehtävät sekä riskienhallinta. Talousjohtajan toimenkuvassa on kuitenkin nyt korostunut kaupunkikonsernin ohjaamiseen ja valvontaan sekä sopimussyhteistyöhön liittyvät työtehtävät, jotka ovat kasvattaneet merkittävästi työn vaatimustasoa.

Henkilöstöpäällikön tehtäviin on lisätty 1.8.2023 lukien työsuojelupäällikön tehtävät. Henkilöstöpäällikkö vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikan kehittämisestä. Työsuojelu, työhyvinvointi ja työkykyjohtaminen ovat tehtävän keskeisiä osa-aloja, joihin liittyvät työturvallisuusvelvoitteet ja vaade työterveyshuollon ohjaamisesta ja yhteistyöstä.

Kaupunginlakimiehen tehtävissä korostuu vastineiden, selitysten, lausuntojen ym. laatiminen tuomioistuimille ja viranomaisille sekä oikeudellisten asiakirjojen laatiminen. Osallistuminen työryhmiin ja neuvotteluihin sekä toimielinten kokouksiin on lisääntynyt, koska juridista osaamista tarvitaan enenevästi esille tulevien asioiden käsittelyssä. Kaupunginlakimies vastaa myös vaalien järjestämisestä sekä vaalien järjestämiseen liittyvästä kehittämistyöstä. Palkkauksen tarkistuksen perusteena on vaativien kaupunkikonsernin ja sen tytär- ja osakkuusyhtiöiden yhtiöoikeudelliset - sekä säätiö- ja yhdistysoikeudelliset asiat ja niiden ohjaamiseen lisääntynyt osallistuminen. Kaupunginlakimies toimii myös kaupunginhallituksen kehitys- ja henkilöstöjaoston sihteerinä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää tarkastaa eräiden johtavien viranhaltijoiden kokonaispalkat seuraavasti 1.4.2024 lukien: Tekninen johtaja kokonaispalkka 7 650 €. Sivistysjohtaja kokonaispalkka 7 150 € Talousjohtaja kokonaispalkka 6 400 € Henkilöstöpäällikkö kokonaispalkka 5 975 € Kaupunginlakimies kokonaispalkka 5 975 €
Kokouskäsittely	Merkittiin, että henkilöstön edustaja Juha Ovaska oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.
Päätös	Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.