

# Naantalın varhaiskasvatuksen toimintalinjaus 2024–2028

*Toimintalinjaus ohjaa varhaiskasvatuksen strategisia toimenpiteitä ja päätöksentekoa.  
Varhaiskasvatussuunnitelma toimii pedagogista toimintaa ohjaavana asiakirjana.*

## Arvomme

**Luottamus.** Arvostamme toisiamme ja jokaista yksilönä, pidämme lupauksemme ja rakennamme luottamusta toimimalla avoimesti.

**Vastuullisuus.** Tiedostamme toimintamme vaikutukset ja edistämme yhteisömmä ja ympäristömmä kestävää hyvinvointia.

**Uudistuminen.** Uskallamme toimia aiemmasta ja muista poikkeavalla tavalla. Olemme uteliaita kokeilemaan uusia asioita, otamme vastaan palautetta, kehitämme toimintoja ja kykenemme uudistumaan ennakkoluulottomasti.

**Positiivisuus.** Rakennamme myönteistä kuvaa Naantalista. Kohtaamme toiset ystävällisesti ja avoimesti, ja suhtaudumme tulevaa optimistisesti. Huomaamme hyvän.

Varhaiskasvatuksen arvoperustan yleisperiaatteina ovat lapsen edun ensisijaisuus, lapsen oikeus hyvinvointiin, huolenpitoon ja suojeluun sekä lapsen mielipiteen huomioon ottaminen. Lisäksi arvoperustaan kuuluu yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen kohtelun vaatimus, inklusiiviset periaatteet ja lapsen syrjäntäkielto, YK:n Lapsen oikeuksien sopimuksen, varhaiskasvatuslain ja YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan yleissopimuksen mukaisesti.

## Varhaiskasvatus nyt

Naantalissa meillä toimii 13 päiväkotia, 10 vakituista perhepäivähoitajaa ja esiopetustoimintaa järjestetään päiväkodeissa ja 7 peruskoulun yhteydessä. Ympäri vuorokautista vuorohoitoa tarjoamme keskitetysti Aurinkometsän päiväkodissa. Perheille suunnattuja avoimen varhaiskasvatuksen palveluja toteutamme monipuolisesti lapsi- ja perhelähtöisesti. Avoimen varhaiskasvatuksen palvelujamme ovat muun muassa

- perheille suunnattu avoin päiväkotia Väentupa
- lasten kerhotoiminta
- saariston perhekerho.

Lapsen kasvun ja hyvinvoinnin tukea toteutamme kolmitasoisen mallin mukaan. Toimijoina varhaiserityiskasvatuksessa ovat neljä konsultoivaa erityisopettajaa, kolme ryhmässä toimivaa erityisopettajaa sekä kahdeksan varhaiserityiskasvatuksen lastenhoitajaa. Naantalissa toimii yksi integroitu erityisryhmä. Tarvittaessa on mahdollista muodostaa lapsen tuen tarpeiden perusteella myös kevennettyjä ryhmiä. Työtä Naantalın kaupungin varhaiskasvatuksessa tekee yhteensä 172 vakituista työntekijää:

- varhaiskasvatuksen johtaja 1
- varhaiskasvatuksen esimies 1
- aluepäiväkodinjohtaja 6
- perhepäivähoitaja 10
- varhaiskasvatuksen erityisopettaja 7
- varhaiskasvatuksen opettaja 58
- varhaiskasvatuksen sosionomi 4

- sosiaalihoajaaja 1 (avoin varhaiskasvatus)
- varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 84.

Varhaiskasvatuksessa olevia lapsia on vuosittain noin 900.

## Visiomme

*Visiolla tarkoitetaan tulevaisuuskuvaa, joka luonnehtii Naantalın varhaiskasvatusta vuonna 2028.*

Perheystävällisesti toteutamme yhteisöllistä ja ajassa uudistuvaa varhaiskasvatusta, jonka keskiössä on lapsen ja perheiden kokonaisvaltainen hyvinvointi. Kehitämme aktiivisesti työmme vaikuttavuutta ja vetovoimaisuutta. Työelämän ja perheiden muuttuviin tarpeisiin vastaaminen sekä henkilöstömme työhyvinvoinnista huolehtiminen ovat tulevaisuudessa keskeisiä työmme painopisteitä.

## Miten visiomme toteutuu

### Lasten ja perheiden kanssa:

- Tuemme lasten osallistumisen ja vaikuttamisen taitoja sekä kannustamme lapsia oma-aloitteisuuteen.
  - Lapset itse ovat aktiivisesti kehittämässä ja rakentamassa monipuolisia oppimisympäristöjä.
  - Arjessa erilaiset lelut, pelit, kirjallisuus, askartelu-, liikunta- ja leikkivälineet ovat helposti lasten saatavilla.
- Suunnittelemme, toteutamme ja arvioimme toimintaa yhdessä lasten ja perheiden kanssa.
  - Jokaisessa yksikössä toimii vanhempainryhmä/kerho.
  - Osallistamme lapsia hankintojen suunnitteluun.
  - Mahdollistamme perheiden omatoimiset keskinäiset kohtaamiset ja tapahtumat varhaiskasvatuksen tiloissa.
- Olemme aktiivisesti yhdessä hyvinvointialueen kanssa kehittämässä monipuolisia, sujuvia ja perheystävällisiä palveluita sekä kohtaamispaikkoja lasten ja perheiden hyvinvoinnin tueksi.
  - Avoimen varhaiskasvatuksen palveluja kehitetään THL:n avoimen kohtaamispaikka toimintamallin mukaisesti.
- Ympäristö- ja kestävyyskasvatus ovat keskeisiä teemoja työssämme. Tuemme jokaisen lapsen myönteisen luontosuhteen muodostumista.
  - Osallistumme aktiivisesti saaristokasvatuskokonaisuuden kehittämiseen ja toteuttamiseen yhdessä perusopetuksen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.
- Vahvistamme ja vakiinnutamme varhaiskasvatuksen osaksi joustavaa koulupolkua yhdessä esi- ja alkuopetuksen kanssa.
  - Toteutamme joustavaa esi- ja alkuopetusta.
- Vahvistamme lapsen ryhmään kuulumisen kokemusta tukemalla lapsen vertaissuhteita ja turvallista yhteisöön kiinnittymistä jatkuvalla ryhmäytymisellä.
  - Esiopetuksessa on käytössä erillinen ryhmäytymisohjelma.
- Teknologia on osa arkeamme.
  - Kehitämme lapselle digitaalisen kasvun kansion -mallin.
  - Toimintaamme ohjaavat asiakirjat ja prosessit ovat sähköisesti asiakkaiden nähtävillä.
  - Nopea viestintä perheille tapahtuu mobiilisovelluksen avulla.
  - Hyödynnämme työssämme myös uusia virtuaalikasvatuksen keinoja.
- Toteutamme inklusiivista varhaiskasvatusta.
  - Lapsia ja perheitä kohdellaan tasa-arvo ja yhdenvertaisuusperiaatteiden mukaisesti.
  - Kehitämme arjessa inklusiivisen pedagogiikan käytäntöjä.

### Henkilöstön kesken:

- Tuemme henkilöstön hyvinvointia, vahvistamme tulevaisuuden työntekijätaitoja sekä edistämme työnimun ja ammattiosaamisen kehittymistä.
  - Kehitämme perehdytys- ja mentorointimallin.
  - Laadimme oman kannustinjärjestelmän.
  - Työnohjaus on jokaisen työntekijän saatavilla.
- Vahvistamme tutkimukseen perustuvan pedagogiikan toteuttamista
  - Järjestämämme henkilöstölle säännöllisesti koulutusta yhteiskunnallisesti ajankohtaisista teemoista. Erityisenä teemana henkilöstön erityispedagogisen osaamisen vahvistaminen: moninaisuuden arvostaminen sekä yksilöllisyyden tukeminen kasvussa, kehityksessä ja oppimisessa.
- Tarjoamme monipuolisia varhaiskasvatuspalveluita.
  - Kehitämme erityisesti perhepäivähoitajien työn vetovoimaisuutta työn positiivisella markkinoinnilla sekä muokkaamalla työaikoja.
- Yhtenäistämme toimintatapoja.
  - Otamme käyttöön uuden kansallisen laadunarviointijärjestelmän Valssin vahvistaaksemme laatu- ja arviointikulttuuriamme.
  - Vakiinnutamme auditoinnin kiinteäksi osaksi arviointikulttuuriamme.
  - Otamme käyttöön yhteisen materiaalipankin, jonka avulla henkilöstöllä on käytössä yhtenevät asiakirjat suunnittelun ja arvioinnin tukena.
  - Yhtenäistämme ja tehostamme varhaiskasvatuksen viestintää.
  - Varmistamme, että käytössä olevat digitaaliset järjestelmät palvelevat tarpeitamme ja käyttöönottokoulutuksen myötä vahvistamme henkilöstön järjestelmäosaamista.
- Henkilöstöllämme on tasavertaiset vaikutusmahdollisuudet
  - Kehitämme yhteisöohjautuvuus -mallin, joka vahvistaa henkilöstön motivaatiota ja monimuotoisen osaamisen hyödyntämistä työmme kehittämisessä.
- Toimimme aktiivisina kehittäjinä ennaltaehkäisevissä palveluissa ja moniammatillisessa yhteistyössä yhdessä hyvinvointialueen kanssa
  - Naantalissa toimii monialainen lapsen tuen ja toimintakyvyn työryhmä.
- Turvamme resurssimme
  - Nopean tuen toiminta vakiinnutetaan osaksi varhaiskasvatuksen arkea.
  - Tuen resurssit vastaavat lasten tuen tarpeita.
- Sitoudumme tiimityöskentelyyn, jossa jokaisella on mahdollisuus tulla kuulluksi ja toteuttaa omaa ammattitaitoaan.
  - Tehostamme tiimien yhteistyötä yli ryhmärajojen.
- Uudistamme sijaisjärjestelyitä tukeaksemme toimivaa ja turvallista arkea.
  - Lyhytaikaiset sijaisuudet toteutetaan kokeiluluontoisesti ostopalveluna.
  - Kehitetään paikallinen malli sijaisten tehokkaaseen käyttöön.
- Varhaiskasvatuksen lain mukaisen henkilöstörakenteen edistäminen vuoteen 2030.
  - Sosionomin vakanssien lisääminen.
  - Tuetaan oman henkilöstön ammatillista kouluttautumista (esimerkiksi soveltuvat muuntokoulutukset).
- Kehitämme aktiivisesti johtamista.
  - Esimiesorganisaatiota kehitetään linjassa palveluverkkosuunnitelman kanssa.
- Varhaiskasvatus on osa sujuvaa palveluverkkoa
  - Kehitämme keinoja, joilla voimme varmistaa tasalaatuisen varhaiskasvatuksen koko kunnan alueella.
- Toteutamme perhetalo –ideologiaa
  - Toteutamme aktiivista yhteistyötä perusopetuksen kanssa toimintakulttuurin kehittämiseksi.
  - Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen henkilöstöä yhteiskoulutetaan operatiivisen Perhetalo –mallin mukaisesti.

## Näistä emme luovu

Asetamme kaiken edelle lapsen edun.

Kohtaamme jokaisen lapsen ja perheen yksilöllisesti.

Mahdollistamme osallisuuden, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen.

Kehitämme toimintaamme yhdessä.

Tarjoamme sujuvat ja perheystävälliset palvelut.

Tuemme kulttuurisesti moninaisia perheitä moniammatillisen yhteistyön avulla.

Vahvistamme henkilöstön yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia.

Arvioimme toimintaamme jatkuvasti mahdollistaaksemme laadukkaan ja turvallisen arjen.

Toimimme tiiminä.

## Menestyksemme tekijät

Laadukas pedagoginen toiminta.

Koulutettu ja hyvinvoiva henkilökunta.

Lapsen ja perheen kokonaisvaltainen hyvinvointi.

Perheen tarpeisiin vastaaminen.

Jaettu johtajuus.

Perhetalomallin mukainen yhteisöllinen ja mahdollistava toimintakulttuuri.

Selkeä viestintä.

Sitoutuneisuus ja joustavuus.

Ryhmärakenteiden huolellinen suunnittelu.

Mahdollisuus vaikuttaa ja tulla kuulluksi.

## Tukenamme

Naantalın kaupungin strategia

Naantalın kaupungin hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

Naantalın kaupungin perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen palveluverkkosuunnitelma

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen lasten ja perheiden hyvinvointityötä edistävät suunnitelmat

## Talous

Työmme toteuttamisen tukena on vakaa ja vastuullisesti toteutettu talous, jossa työn laadukkaan toteuttamisen tueksi toteutuu riittävä jousto.