

## Johtavassa asemassa olevat viranhaltijat

Kaupunginhallitus 25.09.2023 § 250  
878/01.00.00/2023

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti työnantajan on määriteltävä ne viranhaltijat, jotka ovat ns. johtavassa asemassa, KVTES III luku 21 §. Tässä määritellyille johtaville viranhaltijoille ei makseta lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvauksia.

Työaikalakia ei sovelleta työntekijään, jonka työaika ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan, kun kyse on eli kun kyse on työstä, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä. Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista. Johtavat viranhaltijat eivät näin ole työaikalain alaisia lukuun ottamatta työaikalain 15 §:n 3 ja 4 momenttia lyhennetystä työajasta.

Toimivaltainen viranomainen päättää, milloin kyseessä on sellainen kunnan/kuntayhtymän toimialan, tulosalueen tai viraston johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta KVTES 21 § tarkoitettuja työaikakorvauksia. Päätöksessä tulee ottaa huomioon toimialan/tulosalueen/ viraston koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa ja muut asiaan vaikuttavat seikat. Muita asiaan vaikuttavia seikkoja ovat esimerkiksi kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Esitys johtaviksi viranhaltijoiksi on neuvoteltu asianomaisten viranhaltija- ja työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa.

Työaikalain ulkopuolelle jäävälle johtavassa tai siihen rinnastettavassa asemassa olevalla henkilöllä on niin kutsuttu työaika-autonomia eli mahdollisuus itse päättää työpäivän pituudesta ja sijoittelusta. Edellä mainitusta työaika-autonomiasta johtuen työaikalain ulkopuolelle jäävillä henkilöillä ei työn erityispiirteiden vuoksi ole ennalta määriteltä säännöllistä työaika, jota heidän tulisi noudattaa ja jota työnantaja voisi tarkasti valvoa.

Johtavan viranhaltijan tulee kuitenkin itsenäisesti seurata omaa työaikaansa valitsemallaan tavalla. Lähtökohta on, että työt tehdään säännöllisenä työaikana. Työmäärästä ja työajan käytöstä tulee keskustella tarvittaessa vuosittain kehityskeskustelussa. Koska johtavien viranhaltijoiden osalta ei enää noudateta kaupungin liukumaohjeistusta, esitetään samalla kumottavaksi kaupunginhallituksen päätökset 4.6.2018 223 § ja 20.8.2018 § 284.

Oheismateriaali

- Työaikalukumien periaatteet, yhteistyötoimikunta 31.8.2023 § 28

Johtaviksi viranhaltijoiksi toimialoittain esitetään seuraavat virat:

**Hallintopalvelut**

Kaupunginjohtaja  
Hallintojohtaja  
Talousjohtaja  
Tietohallintopäällikkö  
Henkilöstöpäällikkö

**Tekniset palvelut:**

Tekninen johtaja  
Yhdyskuntatekniikan päällikkö  
Ympäristöpäällikkö  
Rakennustarkastaja  
Kiinteistöpäällikkö  
Maankäyttöpäällikkö  
Kaupunginarkkitehti

**Sivistyspalvelut**

Sivistysjohtaja  
Museonjohtaja  
Varhaiskasvatuksen johtaja  
Vapaa-aikapalvelupäällikkö

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että kaupungin johtavassa asemassa oleviksi viranhaltijoiksi/työntekijöiksi määritellään edellä esittelytekstin mukaiset virat.

Kokouskäsittely

Merkittiin, että henkilöstön edustaja Juha Ovaska oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.