

Henkilöstöohjelma 2023-2024

Yhteistyötoimikunta 21.03.2023 § 8

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Naantalin kaupunkistrategia on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 29.8.2022. Strategiassa oli määriteltyä keinoja joilla tavoitellaan Naantalin kaupungista hyvä ja haluttu työnantaja. Strategian pohjalta on nyt laadittu henkilöstöohjelma vuosille 2023-2024.

Henkilöstöohjelmaa on suunniteltu yhdessä työsuojelun ja pääluottamusmiesten kanssa. Luonnosta on käsitelty pääluottamusmiesten tapaamisessa ja toimialajohtajien johtoryhmässä.

Tämän jälkeen henkilöstöohjelma etenee kehitys- ja henkilöstöjaoston kautta kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Henkilöstöohjelmassa on huomioitu strategiset keinot

- Hyvä ja haluttu työnantaja
- Osaamisen kehittäminen
- Työhyvinvoinnin lisääminen

Henkilöstöohjelmalla toteutamme ja tarkennamme kaupungin strategisia tavoitteita henkilöstöpolitiikan keinoin. Henkilöstöohjelma toimii pohjana tavoitteelliselle esihenkilötyölle.

Jokainen strateginen keino on avattu kolmeksi erilliseksi keinoksi joihin on suunniteltu toiminta ja seurannan mittarit. Jokainen keino nousi suunnitelmaan yhdessä työsuojelun ja pääluottamusmiesten kanssa.

Henkilöstöpäällikkö esittelee kokouksessa henkilöstöohjelman sisällön.

Henkilöstöohjelma 2023-2024 liitteenä

Liite 1, Yhttmk 21.3.2023

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi henkilöstöohjelman vuosille 2023-2024 ja esittää kehitys- ja henkilöstöjaostolle ja kaupunginhallitukselle liitteen mukaisen henkilöstöohjelman hyväksymistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen kehitys- ja henkilöstöjaosto 17.04.2023 § 22

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Henkilöstöohjelma 2023–2024 on liitteenä.

Liite 1, KHJ 17.04.2023

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki on läsnä kokouksessa asiantuntijana.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Kehitys- ja henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstöohjelman 2023-2024 ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.</p> <p>Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti kokouksessa.</p>
Kokouskäsitely	<p>Pertti Arvonen esitti Elina Salokankaan kannattamana, että asia jätetään pöydälle.</p> <p>Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki toimi asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.</p> <p>Merkittiin, että henkilöstön edustaja Sanna Sydänmaanlakka oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.</p>
Päätös	Asia jätettiin pöydälle.

Kaupunginhallituksen kehitys- ja henkilöstöjaosto 15.05.2023 § 36

Valmistelija	<p>Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki</p> <p>Henkilöstöohjelma 2023–2024 on liitteenä.</p> <p>Liite 1, KHJ 15.5.2023</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Kehitys- ja henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstöohjelman 2023-2024 ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.</p>
Kokouskäsitely	<p>Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki toimi asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.</p>
Päätös	<p>Pertti Arvonen esitti päätökseen seuraavan ponnen:</p> <p>Työn tuloksellisuuden ja tuottavuuden kehittäminen otetaan vahvasti huomioon tulevassa organisaatiouudistuksessa ja</p>

virkamies- ja luottamushenkilörajapinnoissa.

Päätettiin esityksen mukaan yksimielisesti ponnella lisättynä.

Kaupunginhallitus 29.05.2023 § 163
136/01.00.02/2023

Henkilöstöohjelma 2023–2024 on liitteenä.

Liite 1, KH 29.5.2023

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstöohjelman 2023-2024 liitteen 1 mukaisena.

Työn tuloksellisuuden ja tuottavuuden kehittäminen otetaan vahvasti huomioon tulevassa organisaatiouudistuksessa ja virkamies- ja luottamushenkilörajapinnoissa.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki oli läsnä asiantuntijana tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Merkittiin, että henkilöstön edustaja Katja Mäntylä oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.