



Tarkastuslautakunnan  
arviointikertomus  
2022

## SISÄLLYSLUETTELO

1.	Puheenjohtajan katsaus	3
2.	Tarkastuslautakunnan tehtävät, kokoonpano ja työskentely	5
3.	Edellisten vuosien arviointikertomuksen pohjalta tehtyjen toimenpiteiden arviointi	7
3.1.	Kaupunkistrategia 2022	8
3.2.	Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden arviointi	9
3.3.	Koronapandemian vaikutukset talouteen	11
3.4.	Neste Oyj:n jalostamon lakkauttamisen vaikutukset	12
3.5.	Koronvaihtosopimukset	12
3.6.	Valtuustoaloitteet	13
3.7.	Työllisyys	13
4.	Kaupunkikonsernille asetettujen tavoitteiden toteutumisen arviointi	14
5.	Hallintopalvelut	16
5.1.	Tietohallinto	17
5.2.	Henkilöstökertomus	17
5.3.	Saaristoasiat	20
6.	Sosiaali- ja terveystaloudet	21
7.	Sivistyspalvelut	22
7.1.	Sivistystoimen hallinto	22
7.2.	Varhaiskasvatus	23
7.3.	Perusopetus	24
7.4.	Lukiokoulutus	24
7.5.	Oppilaan tuki- ja hyvinvointipalvelut	24
7.6.	Opistot	25
7.7.	Kulttuuripalvelut	25
8.	Tekniset palvelut	27
8.1.	Ympäristöohjelma ja HINKU-hanke ja muut hankkeet	28
8.2.	Kaukolämpö ja energiatuotanto	28
8.3.	Kaavoitus ja maankäyttö	28
8.4.	Investoinnit	30
9.	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen	30
10.	Tarkastuslautakunnan esitys kaupunginvaltuustolle	31

## 1. Puheenjohtajan katsaus

Vuosi 2022 oli jo odotetustikin muutoksen vuosi johtuen hyvinvointialueuudistuksesta. Lisäksi 24.2. Venäjän hyökättyä Ukraina, geopoliittiset jännitteet kasvoivat. Edellä mainituilla isoilla muutoksilla oli sekä odotettuja että odottamattomia vaikutuksia myös Naantalin talouteen. Energiakriisi ja nopea inflaatio eivät onneksi aiheuttaneet kaupungille merkittäviä vahinkoja.

Vuosi 2022 oli edelleen koronavuosi, vaikka tarkastuskertomusta kirjoitettaessa on eletty jo pitkään normaalimpaa aikaa. Kaupunki sai vielä tuloja aiheutuneiden kulujen kattamiseksi, ja kuluvaikutukset kaupungin talouteen olivat ohi.

Naantalin talous kehittyi suotuisasti ja ylitti jälleen kerran odotukset tulojen suhteen. Vuotta väritti hyvinvointialueuudistukseen valmistautuminen ja näin mennyt vuosi jäi kaupungin osalta viimeiseksi koskien terveys-, sosiaali- sekä pelastustoimia. Tarkastuslautakunta kuuli vielä toiminnan tuloksia, mutta jätti tulevaisuudessa kehitettävät asiat hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan tehtäväksi. Vuodenvaihteessa kaupungin työntekijöistä 515 henkilöä siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen.

Naantalin tulot kehittyivät suotuisasti eikä menopuolella tullut merkittäviä ylityksiä. Kokonaistulos on erinomainen ja kaupunki oli vuoden loppuessa lähes velaton. Itse asiassa arviointikertomusta kirjoitettaessa velaton.

Kaupungin omistamien yhtiöiden toimintaympäristö muuttui vuoden 2022 aikana. Haasteena olivat korkea inflaatio ja sitä myötä nouseva hintataso, korkojen nousu sekä erittäin vaikeasti ennustettava sähkönhinta. Kaupunkikonsernin yhtiöiden investoinnit olivat suuria. Sataman varautuminen Finnlines uusien laivojen tarpeisiin ja Naantalin vuokratalojen lisääntyvä asuntokanta nostivat konsernin velkamäärää runsaasti. Sähköyhtiö osalle osui mullistava sähkönhinnan muutos, jollaiseen ei ollut mahdollisuutta täysin varautua.

Kaupungin investoinnit olivat edelleen ennätyskorkeita. Palveluverkkouudistus eteni Luonnonmaan perhetalon osalta. Menestyksekkäiden asuntomessujen vauhdittamana asuntoja valmistui 188, joka nosti asukasmäärän kasvun yli tavoitteen ollen 249 asukasta.

Venäjän hyökkäyssodan sekä energian, ruuan ja palvelujen hinnan vaikutukset näkyvät jo kertomusta kirjoitettaessa. Näiden vaikutuksiin pitää alkaa varautua vuoden 2023 aikana.

Naantalin hyvä taloustilanne ja pitkäaikainen hyvä taloudenpito auttaa tuleviin niukempiin vuosiin varautumisessa. Poistosuunnitelman päivitys sekä vapaaehtoinen investointivaraus yhdessä pienensivät tulosta 12, miljoona euroa, joiden jälkeen tulos tilikaudelta 2022 on 0,8 miljoonaa euroa. Investointien määrä oli yli 23 miljoonaa euroa ja ne rahoitettiin lähes kokonaan tulorahoituksella.

Kaupungin strategiset tavoitteet vuodelle 2022 raportoitiin toteutuneen hyvin. Kaupungin uuden strategian luonti tapahtui vuoden 2022 aikana. Tarkastuslautakunta seuraa tavoitteiden toteutumista seuraavan vuoden arviointitoiminnassa. Tässä vaiheessa voidaan kuitenkin todeta, että tavoitteiden mittareiden kehittämistä on syytä edelleen jatkaa. On tapana valita helposti toteutettavia mittareita (jokin asia on tehty) tai mittareita, joilla voidaan verrata kaupunkia muihin. Tulisi valita mittareita, joilla nähdään, kuinka Naantali kehittyy asetettuun tavoitteeseen nähden.

Painopistealueista tarkastuslautakunta nostaa esille vanhan kaupungin ympärivuotisen liiketoiminnan edellytykset sekä perheystävällisyyden edistämisen. Vanhan kaupungin palvelutarjonnassa ei ole vuoden aikana edetty tavoitteen mukaisesti. Kaupungin varhaiskasvatuksen avoimien toimien heikko houkuttelevuus nähdään riskinä kaupungin perheystävällisyydelle. Tarkastuslautakunta kysyy millä toimilla näitä keskeisiä tavoitteita aiotaan edistää vuoden 2023 aikana.

Sopeutuminen uuteen kuntakokoon on jo käynnistynyt. Sosiaali- ja terveyslautakunta sekä sen jaostot ovat lakkautettu. Muita toimintoja yhdistettiin olemassa oleviin toimintoihin. Luottamushenkilöorganisaation toimielinten paikkaluvut on päätetty säilyttää ennallaan valtuustokauden loppuun. Tästä huolimatta organisaation uudistusta tulee viedä eteenpäin. Luottamushenkilöorganisaation tehokkuutta voidaan parantaa kokousten sisällön suunnittelulla, jolla voidaan vähentää kokousten määrää ja samalla ylläpitää laajan demokratian mahdollistava luottamushenkilökunta.

Pienentyneessä toimintaympäristössä tulee pyrkiä tuottamaan tehokasta toimintaa ja palveluja, jotta vältetään veron korotuksilta. Talouden sopeuttamista tulee jatkaa mm. palveluverkkouudistuksen myötä vapautuvien tilojen osalta, jotta käyttötalouden menoja saadaan laskettua. Operatiivisen toiminnan kehittämistä on mahdollista tehdä jo ennen organisaation muuttamista. Tarkastuslautakunta kannustaa kaupungin johtoa määrittelemään toiminnan kehityskohteiden jalkauttamiseksi ryhmiä ja henkilöitä ohjaavia tavoitteita ja mittareita. Mielekäs ja tuottava toiminta on parhaimmillaan jatkuvaa yhdessä tekemistä.

Lautakunnan jäseniä osallistui BDO:n koulutukseen tarkastuslautakunnille. Pääsimme vertailemaan kaupungin tarkastustoimintaa muiden kaupunkien kokemuksiin. Osaa misemme tehtävässä parani edellisestä vuodesta ja siitä kiitos lautakunnan jäsenille. Kiitos kuulluille viranhaltijoille ja konserniyhtiön toimitusjohtajille laadukkaista esityksistä ja avoimesta vuorovaikutuksesta.

Heikki Karlsson  
Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

## 2. Tarkastuslautakunnan tehtävät, kokoonpano ja työskentely

Kuntalain 121§:ssa säädetään tarkemmin tarkastuslautakunnan tehtävistä. Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle vuosittain arviointikertomuksen, jossa esitetään tarkastuslautakunnan arvioinnin tulokset.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano vuonna 2022:

- Heikki Karlsson, puheenjohtaja
- Jukka-Pekka Aalto, jäsen
- Jari Engman, jäsen
- Seija Lehtonen, jäsen
- Pekka Leinonen, jäsen
- Merituuli Mattila, jäsen
- Kimmo Mäntysalo, jäsen
- Pia Puhakka, jäsen
- Annika Rintamäki, varapuheenjohtaja

Tarkastuslautakunnan pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintosihteeri Heli-Maarit Makkonen.



*Kuvassa tarkastuslautakunnan jäsenet Pekka Leinonen, Annika Rintamäki, Heikki Karlsson, Jukka-Pekka Aalto, Seija Lehtonen, Pia Puhakka, Merituuli Mattila ja Kimmo Mäntysalo. Kuvasta puuttuu Jari Engman.*

Lautakunta kokoontui vuoden 2022 aikana 12 kertaa. Tarkastuslautakunnan kokouksissa oli paikalla tarkastuslautakunnan varajäsenistä Antti Jyväkorpi, Viljo Mannerjoki ja Pekka Spets, jokainen yhdessä kokouksessa.

Arviointityön tueksi tarkastuslautakunta lähetti toimialoille tilikauden 2022 päättymisen jälkeen arviointilomakkeen, jossa toimialajohtaja antoi perustiedot toiminnan ja talouden toteutumisesta sekä muita toiminnan kannalta olennaisia tietoja. Varsinais-Suomen hyvinvointialueen toiminnan alkamisesta johtuvat muutokset huomioitiin kuulemalla perusturvajohtaja Iiro Pöyhöstä ja sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja Elina Salokangasta jo vuoden 2022 aikana.

Tarkastuslautakunta laati itselleen arviointisuunnitelman ja tutustui arviointivuoden esityslistoihin, pöytäkirjoihin, taloussuunnitelmaan, toiminnan ja talouden raportteihin, tilinpäätöskirjaan, tilintarkastusraportteihin, tilintarkastuskertomukseen, henkilöstökertomukseen ja Naantalın kaupunkistrategiaan 2022.

Tarkastuslautakunnalla on tapana kutsua kokouksiin toimialajohtajan lisäksi lautakuntien puheenjohtajat. Lautakunta kuuli arviointikertomuksen valmisteluun liittyen seuraavia viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä:

Aika:	Paikalla, aihe:
<b>31.8.2022</b>	Talousjohtaja Heli Lähteenmäki, talouden ajankohtaiset asiat.
<b>27.9.2022</b>	Kaupunginjohtaja Laura Leppänen, ajankohtaiset asiat.
<b>26.10.2022</b>	Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki, henkilöstökatsaus.
<b>16.11.2022</b>	Perusturvajohtaja Iiro Pöyhönen ja sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja Elina Salokangas, toimialan ajankohtaiskatsaus. Toimitusjohtaja Pasi Haarala, Naantalın Satama Oy:n ja Naantalın Energia Oy:n ajankohtaiskatsaukset. Paikkana Karvetin sähköasema.
<b>14.12.2022</b>	Toimitusjohtaja Jouni Ottosson, Naantalın Vuokralot Oy:n ajankohtaiskatsaus.
<b>14.2.2023</b>	Tekninen johtaja Reima Ojala, toimialan ajankohtaiskatsaus
<b>8.3.2023</b>	Sivistysjohtaja Kimmo Kuusimäki ja koulutuslautakunnan puheenjohtaja Juha Takanen, toimialan ajankohtaiskatsaus. Lisäksi kaupunginjohtaja Laura Leppänen kertoi ajankohtaisista asioista.
<b>28.3.2023</b>	Talousjohtaja Heli Lähteenmäen tilinpäätösesittely.

Naantalın kaupunginvaltuusto on valinnut kaudelle 2022–2025 kaupungin tilintarkastusyhteisöksi BDO Audiator Oy:n. Vastuullisena tilintarkastajana toimii JHT, KHT Piia Tuulia Rauhala. Tilintarkastajalla on oikeus osallistua tarkastuslautakunnan kokouksiin.

Tilintarkastaja Piia Tuulia Rauhala esitteli kokouksessa 31.8.2022 tilintarkastajan tarkastussuunnitelman 2022–2025 sekä vuoden 2023 kokouksissa tilintarkastajan väli-

raportin 14.2.2023 ja tilintarkastajien loppuraportin 9.5.2023. Tilintarkastaja osallistui vuoden 2022 aikana seitsemään tarkastuslautakunnan kokoukseen ja kolmeen kokoukseen vuonna 2023 arvioitaessa vuotta 2022.

### 3. Edellisten vuosien arviointikertomuksen pohjalta tehtyjen toimenpiteiden arviointi

Kaupunginhallitus käsitteli 24.10.2022 kokouksessaan arviointikertomukseen annettuja selvityksiä. Tarkastuslautakunta esitti, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä suosituksista vastaukset lautakunnilta 31.10.2022 mennessä, joten valtuusto on toiminut tarkastuslautakunnan suosituksen mukaisesti.

Edellisvuonna tarkastuslautakunta oli suosittanut, että määrärahaylitykset tuotaisiin hyvän hallintotavan mukaisesti valtuuston päätettäväksi. Kaupunginhallituksen vastauksessa todetaan, että toimielimen päätöksellä voi määrärahan ylittää, mikäli tulot ovat valtionosuuksia tai vastaavia, menon lisäys tulee katetuksi tulojen lisäyksellä tai ylittyvillä tuloilla ja menoilla on suora syy-yhteys. Toimielin voi myös siirtää määrärahoja eri tulosalueiden kesken, kun muutokset ovat yhtä suuria, tai käyttää säästyneitä investointimäärärahoja toiseen investointiin.

Vuonna 2022 määrärahaylitykset olivat jo noin 5 milj. euroa (3,5 milj. euroa vuonna 2021). Isoin käyttötalouden ylitys oli hoito- ja vanhuspalveluilla (n. 800 000 euroa), ja koko sosiaali- ja terveyslautakunnan ylitys noin 140 000 euroa. Suurin osa ylityksestä on siirretty toimielimen sisällä, mutta muutokset eivät ole olleet yhtä suuria, joten muutos olisi ohjeistuksen mukaan pitänyt tuoda valtuuston hyväksyttäväksi. Investoinneissa isoin ylitys oli Luonnonmaan perhetalo (noin 2 milj. euroa), joka oli perusteltu sillä, että isompi osa kustannuksista olikin toteutunut jo vuonna 2022. Kokonaismääräraha ei siis ole ylittynyt, mutta muutos olisi ohjeistuksen mukaan pitänyt tuoda valtuuston hyväksyttäväksi.

Tarkastuslautakunta odotti tarkastuskertomuksen pohjalta parannuksia mittareiden asettamisessa. Työtä pitää jatkaa edelleen, jotta tavoitteiden toteutumista voidaan seurata.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: millä toimenpiteillä kaupunki varmistaa, että toimialojen mittarit vastaavat toimialan tehtävää sekä ohjaavat toimialaa strategian toteuttamiseen? Onko varmistettu, että lautakunnat ovat käsitelleet toimialojensa vastaukset?**

**Millä konkreettisoin toimin varmistetaan päätösten toteutuksen läpinäkyvyys kaupunkilaisille ja päätöksentekijöille siitä, mihin toimintoihin määrärahaylitykset vaikuttavat?**

## 3.1. Kaupunkistrategia 2022

Kaupunkistrategia 2022 hyväksyttiin valtuustossa 11.6.2018. Tilinpäätöksessä 2022 on arvioitu kaupunkistrategian kärkihankkeiden toteutumista. Kaupunkistrategia 2026 hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 29.8.2022 ja sitä arvioidaan vasta vuoden 2023 arvioinnissa.

Kaupungin strategiset tavoitteet vuodelle 2022 raportoitiin toteutuneen hyvin. Lisäksi tulosalueet ovat toimintakertomuksissaan arvioineet strategiasta johdettujen tulosaluekohtaisten tavoitteiden toteutumista.

Naantali onnistui hyvin menestysteemassa Viihtyisä asuminen ja korkeatasoisia palveluja. Onnistuneet asuntomessut ja runsas tontti- sekä asuntotarjonta nosti asukasmäärän kasvun 19 828 asukkaaseen. Palveluverkkouudistus jatkui Luonnonmaan perhetalon rakentamisena valmistuen vuoden 2023 aikana.

Kärkihanke osaava, palveleva ja hyvinvoiva Naantali ei vielä ole onnistunut luomaan vetovoimaa kaupungin työpaikkoja kohtaan. Erityisesti varhaiskasvatuksen ja terveydenhuollon osalta työvoiman saannissa oli vaikeuksia.

Naantali on käynnistänyt toimia seudullisen joukkoliikenteen kehittämiseksi ja palvelutason parantamiseksi. Joukkoliikenne ei vielä ole saavuttanut yleistä suosiota ja matkustajamäärät ovat vielä alhaisia.

Vetovoimaisen ympäristön luomisessa onnistuttiin hyvin ja väkiluku kasvoi yli tavoitteen. Asuntomessut onnistuivat loistavasti ja asuntoja valmistui paljon. Tulevien vuosien rakentamiselle on valittu selkeä suunnitelma ja tonttivaranto on riittävä. Vanhan kaupungin ympärivuotisten palvelujen kehittämistä tulee jatkaa, jotta asetettu tavoite saavutetaan.



Kuva: Pekka Leinonen



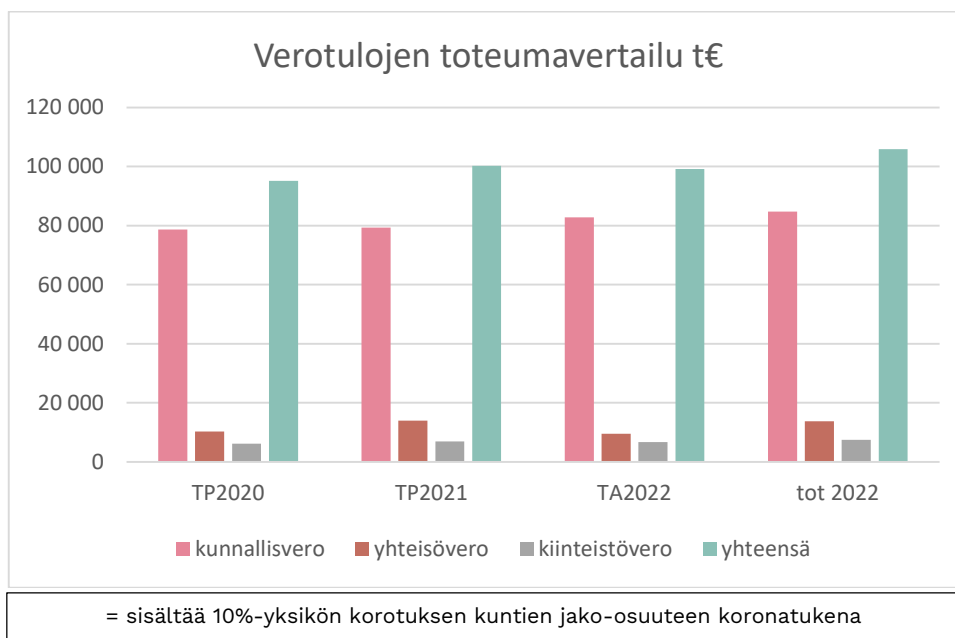
### 3.2. Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden arviointi

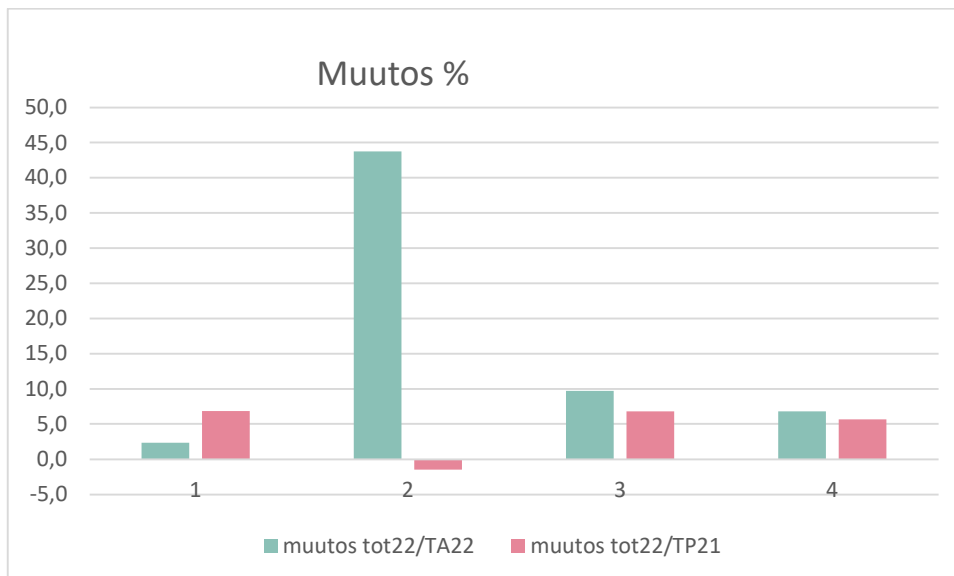
Alkuperäisen talousarvion mukaan tilikauden tulos olisi ollut 0,0 milj. euroa ja tilinpäätöksessä tilikauden tulos on 8,7 milj. euroa.

Toimintatuotot ylittyivät 8,5 milj. euroa myyntituottojen, maksutuottojen, tukien ja avustusten sekä muiden toimintatuottojen osalta. Myyntituloissa näkyy poikkeuksellinen sähkön hinnan kehitys, eli sähkön välitys tuotti tuloa nettona 2,8 milj. euroa, kun ennen vuotta 2021 tuotto on ollut tappion puolella.

Toimintamenot ylittyivät 5,0 milj. euroa henkilöstömenojen, palvelujen ostojen, aineiden ja tarvikkeiden, avustusten ja muiden kulujen vuoksi. Henkilöstömenoissa ylitys sisältää koronapandemian hoidosta aiheutuneita kustannuksia, hankerahoituksella rahoitettua lisäresurssia sivistystoimessa sekä joidenkin toimintojen kasvaneita sijaiskustannuksia. Erikoissairaanhoidon kustannukset jäivät alle talousarvion siitä huolimatta, että Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin pieni kumulatiivinen alijäämä tuli kuntien katettavaksi. Palvelujen ostoissa näkyy yleinen hintojen nousu.

Verotulot toteutuivat 6,8 milj. euroa talousarviota suurempina. Kunnallisveroprosentti pysyi samana 19,0 %:ssa. Kunnallisveron kasvu edelliseen vuoteen verrattuna oli 6,8 %, joka oli hyvän työllisyyskehityksen ansiota. Myös yhteisövero toteutui huomattavasti talousarviota suurempana.





Investointimenot olivat alkuperäisessä talousarviossa 18,2 milj. euroa ja rahoituslaskelman mukainen toteutuma on 23,1 milj. euroa. Vuoden aikana lisämäärärahoja eri hankkeille haettiin 4,4 milj. euroa.

Korollisten lainojen määrä taseessa 31.12.2022 oli 5 500 000 euroa, kun alkuperäisessä talousarviossa määrä oli 30 276 296 euroa. Edelliseen tilinpäätökseen verrattuna lainamäärä väheni 6,5 milj. euroa. Merkittävä ero talousarvion ja tilinpäätöksen lainamäärissä johtuu merkittävästi paremmasta tuloskehityksestä kuin talousarviossa ennakoitiin.

Vuoden 2022 tilinpäätöksessä tehdään uusi vapaaehtoinen varaus, yhteensä 8,0 milj. euroa Kalevanniemen liikuntahalli-investointia varten. Vuosien 2023-2026 talous-suunnitelmassa liikuntahallin toteutus on ajoitettu vuosille 2023-2026 ja sen kustannusarvio on 8,6 milj. euroa.

Kaupunki muutti poistosuunnitelmaansa ja samalla yhtenäisti rakennusten poistoajat 30 vuoteen. Suunnitelman mukaisissa poistoissa on emokaupungin 4,4 milj. euron kertapoistot suunnitelman mukaisten poistojen lisäksi.

#### **Tarkastuslautakunta pitää hyvänä asiana poistosuunnitelman päivitystä.**

Kaupungin väkiluku kasvoi 249 hengellä vuonna 2022. Kuntien välisen muuttoliikkeen muuttovoitto oli 178 henkeä ja nettomaahanmuutto 30 henkeä. Naantalinvuoden 2022 väkiluku oli joulukuun lopussa 19 828.

Naantalin vuosien 2017–2021 (vuoden 2022 tietoja ei arviointikertomuksen tekohetkellä ollut vielä käytettävissä) muuttoliike ikäryhmittäin näyttää seuraavalta:

	2021	2021	2020	2020	2019	2019	2018	2018
ikä	Tulo- muutto	Lähtö- muutto	Tulo- muutto	Lähtö- muutto	Tulo- muutto	Lähtö- muutto	Tulo- muutto	Lähtö- muutto
0-9	108	69	132	67	110	59	113	78
10-19	91	189	96	160	125	145	111	156
20-29	317	337	326	373	326	366	345	464
30-39	235	150	245	133	154	120	180	134
40-49	143	109	130	88	119	102	138	115
50-59	167	113	152	112	131	85	131	101
60-69	115	63	86	72	92	59	105	62
70 -	76	44	59	30	40	36	55	34
<b>yht.</b>	<b>1252</b>	<b>1074</b>	<b>1226</b>	<b>1035</b>	<b>1097</b>	<b>972</b>	<b>1178</b>	<b>1044</b>

### 3.3. Koronapandemian vaikutukset talouteen

Vuosi 2022 oli kolmas vuosi, jolloin koronapandemiolla oli vielä vaikutuksia. Laajamittaiset sulkutoimet lopetettiin asteittain, kun rokotuskattavuus saatiin riittäväksi. Sairaushoito- ja niihin liittyneet määräykset vaikuttivat mm. sijaisten käyttöön etenkin alkuvuonna ja se näkyi usealla toimialalla.

Vuonna 2022 valtion myöntämiä koronatukia sosiaali- ja terveystoimen kustannuksiin haettiin ajalla 1.1.-31.8.2022 kustannusperusteisesti ja loppuvuoden tuet maksettiin arvion perusteella, jotta kunnille ehditään tilittää avustukset vuoden 2022 puolella. Vuosina 2020 ja 2021 voimassa ollut koronatuen muoto, 10 %-yksiköllä korotettu osuus yhteisöveron tilityksistä, poistui vuonna 2022. Lisäksi vuoden 2020 veromaksulykkäysten kompensatiota perittiin valtionosuuksissa takaisin.

Koronapandemiasta johtuneet valtion tuet, €	2020	2021	2022
Peruspalvelujen valtionosuuden lisäys	5 289 476	174 298	0
10 % -yksikköä korotettu osuus yhteisöverosta	2 091 598	2 504 446	0
veronmaksulykkäysten kompensatio	449 439	-345 423	104 016
sosiaali- ja terveystoimen saamat valtionavustukset		2 490 000	1 485 380
sivistystoimen saamat valtionavustukset	200 000	717 277	162 274
<b>yhteensä</b>	<b>8 030 513</b>	<b>5 540 598</b>	<b>1 751 670</b>
Lisäksi joukkoliikenteen saama suora tuki / Naantalin osuus		137 744	94 168

Naantalin kaupungin tulokseen vaikutti myös epäsuorasti eri yhteistyömuotojen saamat valtion koronatuot, joista joukkoliikenteen tuki on yksi hyvä esimerkki. Ilman näitä tukia vähentyneiden tulojen korvaaminen olisi tullut kuntien maksettavaksi.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: mitä konkreettisia toimenpiteitä kaupunki aikoo tehdä vähentääkseen koronan vaikutuksia nuorison pahoinvointiin?**

### 3.4. Neste Oyj:n jalostamon lakkauttamisen vaikutukset

Neste Oyj:n Naantalin jalostamon toiminta lakkautettiin maaliskuussa 2021. Alueelle jäi noin 50 työntekijää sekä satama ja jakeluterminaalitoiminnot. Suurin vaikutus jalostamon lakkauttamisella on yhteisöveroihin, jotka vähenevät merkittävästi alkaen vuodesta 2023.

Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä Nesteen laajalle teollisuusalueelle tavoitellaan uutta teollista toimintaa. Nesteen jalostamoalueen kehittämiseksi perustettiin 1.6.2021 kehitysyritys Green Industry Park Oy. Naantalin kaupunki on yhtiön osakas. Kehitysyrityksen tehtävänä on uuden teollisen toiminnan käynnistämisen koordinointi ja erilaiset selvitystyöt, joita on toteutettu vuoden 2022 aikana. Yhtiön tarkoitus on toimia 30.6.2023 saakka.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: mitä uusia toimia Naantalin kaupunki aikoo tehdä, jotta jalostamon sulkemisen vaikutukset minimoidaan?**

### 3.5. Koronvaihtosopimukset

Kaupungilla oli kaksi koronvaihtosopimusta, jotka oli otettu 2010 luvun alkupuolella tilanteessa, jossa Naantalin kaupungilla oli lainaa 45 milj. euroa. Sopimusten nimellisarvo oli yhteensä 22,0 milj. euroa. Kaupungin lainatilanne on muuttunut vuosien saatossa, ja lainamäärä oli pienentynyt huomattavasti, mikä johti ylisuojaustilanteeseen. Ylisuojaustilanteesta tehtiin vuoden 2021 tilinpäätöksessä 1,0 milj. euron pakollinen varaus. Varauksen suuruus määräytyi koronvaihtosopimusten negatiivisen markkina-arvon mukaisesti.

Vaikka kaupungin lainamäärä tulee tulevina vuosina kasvamaan, oli kuitenkin tarkoituksenmukaista luopua nimellisarvoltaan suuremmasta 12,0 milj. euron koronvaihtosopimuksesta. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 22.8.2022, että Naantalin kaupunki luopuu Danske Bankin kanssa olevasta koronvaihtosopimuksesta, jonka nimellisarvo on 12,0 milj. euroa, korko 2,30% ja juoksuaika vuoteen 2035 asti.

Kaupunginhallitus valtuutti talousjohtajan tekemään koronvaihtosopimuksen purkamiseen liittyvät toimenpiteet siten, että koronvaihtosopimuksesta luopuminen sai maksaa kaupungille enintään 700 000 euroa. Koronvaihtosopimuksen purkamisesta kaupunki ei joutunut maksamaan. Sen sijaan siitä saatiin tuloa 53 670 euroa.

Naantalin kaupungille jäi tämän jälkeen yksi koronvaihtosopimus, jonka nimellisarvo on 10,0 milj. euroa, korko 1,27% ja juoksuaika vuoteen 2031. Tämä sopimus suojaa kaupungin lainasalkkua hyvin korkojen nousulta ja sen korkotaso on kohtuullinen.

### 3.6. Valtuustoaloitteet

Valtuustoaloitteiden käsittely on edennyt kaupunginhallituksen linjaamalla toimintatavalla. Valtuusto- ja kuntalaisaloitteet on kahta lukuun ottamatta käsitelty vuoden sisällä aloitteen jättämisestä.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: millä toimenpiteillä valtuustoaloitteiden käsittelyssä nopeuden rinnalla varmistetaan, että aloitetta edistetään, mikäli katsotaan sen olevan mahdollista toteuttaa?**

### 3.7. Työllisyys

Naantalin työvoima oli joulukuun lopussa 9 082 henkilöä, joista työttömänä oli 645 henkilöä, eli 7,1 % (näistä lomautettuja 65 henkilöä). Joulukuun aikana työttömien määrä kasvaa normaalisti selvästi marraskuuhun verrattuna, kuten tälläkin kertaa. Työttömänä oli marraskuussa 586 henkilöä, eli 6,5 % (näistä lomautettuja 43 henkilöä).

Koronapandemian alun työttömyysasteen äkillinen ja voimakas kasvu on pääasiassa ollut laskusuunnassa kesästä 2020 alkaen (muutamia lyhyitä nousuja lukuun ottamatta). Vuonna 2022 työttömyysaste oli melko tasainen ympäri vuoden ja se oli hyvin samaa tasoa kuin ennen pandemiaa, vuonna 2019.

Lomautettujen määrä vuonna 2022 oli selvästi alhaisempi kuin vuosina 2020 ja 2021, mutta edelleen hieman korkeampi kuin ennen pandemiaa.

Pitkäaikaistyöttömyys kasvoi pandemian alusta alkaen pitkään. Heinäkuun 2021 jälkeen pitkäaikaistyöttömyyden trendi kääntyi laskuun ja lasku jatkuu edelleen. Lasku on ollut hyvin tasaista viimeisen puolentoista vuoden aikana. Pitkäaikaistyöttömiä on kuitenkin edelleen huomattavasti enemmän kuin ennen pandemiaa.

Vaikka pitkäaikaistyöttömiä on huomattavasti enemmän kuin ennen pandemiaa, työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä oli vuonna 2022 huomattavan vähän henkilöitä. Joulukuussa 2022 työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä oli 75 henkilöä. Kelasta saatavilla olevien tilastojen mukaan (vuodesta 2015 alkaen) kuntaosuuden piirissä ei ole kertaakaan aiemmin ollut näin vähän henkilöitä. Tämä viittaa siihen, että työllisyyspalveluiden asiakkaita on onnistuttu aktivoimaan palveluiden piiriin hyvin.

**Tarkastuslautakunta toteaa, että työpaikkaomavaraisuuden edistäminen tukemalla yrityksiä toiminnan kehittämässä ja kasvattamisessa sekä työllisyyden yhteistyömallin avulla on tärkeää.**

## 4. Kaupunkikonsernille asetettujen tavoitteiden toteutumisen arviointi

Tytäryhteisöjä koskeva päivitetty konserniohje on hyväksytty valtuustossa 24.8.2020. Yhtiöt ovat pääosin saavuttaneet heille asetetut tavoitteet.

Konsernin investointitaso oli lähes kaksinkertainen edelliseen vuoteen nähden. Vuoteen 2022 osui emokaupungin isot investoinnit, samoin Sataman sekä Vuokratalojen. Investointien kattamiseksi konsernin yhtiöt ovat tarvinneet 26,3 milj. euroa uutta pitkäaikaista lainaa. Emokaupungin lainamäärä pieneni 6,5 milj. euroa.

Konsernin tunnusluvut ovat heikentyneet edelliseen vuoteen verrattuna. Suurin vaikuttava tekijä tässä on aiempaa suuremmat investoinnit sekä niiden rahoittamiseksi tarvittu vieras pääoma. Omavaraisuusaste on kuitenkin vielä yli 50 %, mutta suhteellinen velkaantuneisuus on noussut jo lähelle 60 %.

**Naantalin Vuokratalot Oy:n** Naantalin Vuokratalot Oy:n osalta on seurattu erityisesti asuntojen käyttöastetta, vuokrasaatavia, jonoja ja yhtiön kiinteistöihin kohdistuvaa korjausvelkaa. Käyttöaste on pysynyt hyvänä ja se on vuoden vaihteessa 98,75 %. Vuokrasaatavien kehitykseen on kiinnitetty erityistä huomiota ja niiden määrä on kääntynyt laskuun edelliseen vuoteen verrattuna. Perus- ja huoneistokorjauksia on tehty hieman vähemmän kuin vuonna 2021 (0,5 milj. euron arvosta). Uusi kohde, Lounatuuli 9, valmistui asuntomessualueelle toukokuussa 2022. Lisäksi uusia kohteita oli rakenteilla Ruotumestarintielle, ensimmäinen osa kohteesta valmistui tammikuussa 2023 ja toinen osa toukokuussa 2023.

**Naantalin Matkailu Oy:n** vuosi oli positiivinen, liikevaihto ylsi lähes vuoden 2019 tasolle. Koronavuosina 2020-2021 liikevaihto putosi reilusti. Asuntomessut olivat koko matkailutoimialalle kaivattu piristysruiske. Lisäksi mm. Kultarannan opastuskierrokset tekivät ennätysten ja myyntipalveluissa sekä Naantali Campingissä yllettiin lähes vuoden 2019 tasolle.



Kuva: Pekka Leinonen

**Naantalin Energia Oy:n** Naantalin Energia Oy:n liikevaihto oli 11,2 milj. euroa, jossa on kasvua 14,5 % vuoteen 2021 verrattuna. Liikevaihdon kasvun syinä ovat vilkas rakentaminen toiminta-alueella ja siten uudet sähkökäyttöpisteet, lämmitysmuotojen muutos sekä sähköautoilun lisääntyminen, vaikka samaan aikaan asiakkaat ovat pyrkineet sähkön käytön vähentämiseen.

Edellisenä vuonna alkanut sähkön markkinahinnan nopea ja jyrkkä nousu jatkui koko kevään ja kesän. Hinnannousu talttui vasta syksyllä, mutta pysyi edelleen poikkeuksellisen korkealla. Yhtiö teki merkittävän ratkaisun myyntiliiketoiminnan riskien poistamiseksi kesällä, jolloin yhtiö teki komissiosopimuksen Vattenfall Oy:n kanssa.

Sähkön hintakehityksen ohella vuoden 2022 tuloksen romahdutti Fennovoiman ydinvoimahankkeen alaskirjaus. Yhtiön tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli -1 743 046,80 euroa (v. 2021: 783 557,48 euroa). Yhtiön kokonaisinvestoinnit olivat 2,1 milj. euroa. Olennainen muutos vuoden aikana oli sähkön markkinahinnan erittäin nopea, jyrkkä ja pitkäaikainen nousu. Miinusmerkkisestä tuloksesta johtuen Naantalin Energia Oy ei maksa osinkoa vuonna 2023.

**Naantalin Satama Oy:n** liikevaihto oli 8,1 milj. euroa, jossa on laskua 1,7 % aiempaan vuoteen verrattuna. Liikevaihto pieneni maailmantalouden ja Venäjän hyökkäyssodan takia, vaikkakin näiden yhteisvaikutus oli kuitenkin keväällä arvioitua pienempi. Yhtiön tulos ennen siirtoja ja veroja oli 793 710,35 euroa, mikä on 50 % vuoden 2021 tulosta pienempi. Yhtiön investoinnit olivat suuret, 10,8 milj. euroa (vuonna 2021 0,7 milj. euroa). Investoinneilla varaudutaan Finnlinesin uusien laivojen liikennöintiin, joka alkaa vuonna 2023.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: miten kaupunki pyrkii varmistamaan tytäryhtiöiden riittävän riskienhallinnan? Kaupungin yhtiöiden riskienhallintaan on syytä paneutua, jotta ikäviltä yllätyksiltä vältytään ja yhtiöiden tulos pysytään palauttamaan asetettujen tavoitteiden tasolle.**

## 5. Hallintopalvelut

Hallintopalvelujen ulkoinen toimintakate oli 0,5 milj. euroa parempi kuin alkuperäisessä talousarviossa (pl. KOM myyntitulo ja satama). Tämän lisäksi käyttöomaisuuden myynti ylitti talousavion 0,5 milj. euroa.

Elinvoimaohjelmaa ei ole käsitelty kaupunginhallituksessa vuonna 2022, mutta uuden Elinkeino-ohjelman valmistelu aloitettiin. Valmistelu etenee työryhmän toimesta eri sidosryhmiä kuunnellen. Varsinais-Suomen vuoden 2022 maakuntaennusteessa Naantali sijoittui kärkipaikalle yrittäjien arvioissa kunnan ja yritysten välistä yhteistyötä. Naantalin yrittäjyysilmapiiri arvioitiin maakunnan toiseksi parhaaksi.

Asiahallintoon hankittiin sähköinen pitkäaikaissäilytysjärjestelmä. Hankittu ratkaisu mahdollistaa aikanaan tiedon siirtämisen Kansallisarkiston kansalliseen sähköiseen arkistoon (SAPA), jonne kuntien pysyvästi säilytettävä tieto tullaan tulevaisuudessa siirtämään.

Marraskuussa hyväksyttiin Naantalin kaupungin tiedonhallintamallin ensimmäinen versio. Tiedonhallinta käsittää sekä paperisen että sähköisen asiakirjatuotannon koko elinkaaren. Tiedonhallintamallin laatimisessa Naantali on toiminut sekä seudullisena että valtakunnallisena edelläkävijänä. Naantalin ratkaisua on esitelty alueellisesti sekä valtakunnallisesti eri tilaisuuksissa.



*Kuva: Pekka Leinonen*

Asuntomessut toteutettiin Luonnonmaalla Lounatuulen messualueella 15.7-14.8. Messualueella toteutettiin 35 messukohdetta ja messuilla kävijöitä oli yli 116 000. Naantalin kaupungin näkökulmasta messut onnistuivat yli odotusten. Alue koettiin upeana, luonnonläheisenä ja messualueella viihdyttiin. Naantalin asuntomessukävijät olivat messujen mittaushistorian tyytyväisempiä vastausten keskiarvo ollessa 8,7. Suosittelemuus eli NPS oli 60, jota voidaan pitää erinomaisena.



**Tarkastuslautakunnan kysymys: mitä ovat ne konkreettiset toimet, joilla edistetään yritysten sijoittumista Naantaliin ja vanhan kaupungin ympärivuotista vetovoimaisuutta?**

## 5.1. Tietohallinto

Tietohallinnon itsensä omistamat ja palvelualojen projektit kyettiin toteuttamaan hyvin, erityisesti henkilöstöongelmat ja hyvinvointialueen tuomat haasteet huomioiden. Tietoturvan laadukkuutta parannettiin edelleen, sekä toteutettiin ja edistettiin erilaisia sähköistä toimintaa edistäviä tai prosesseja keventäviä ratkaisuja.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: tietohallinnon jatkuvaan uudistumiseen liittyy haasteita ja riskejä. Millä keinoin kaupunki varmistaa riittävien resurssien ja kompetenssien saatavuuden tietohallinnon palvelujen turvaamiseksi?**

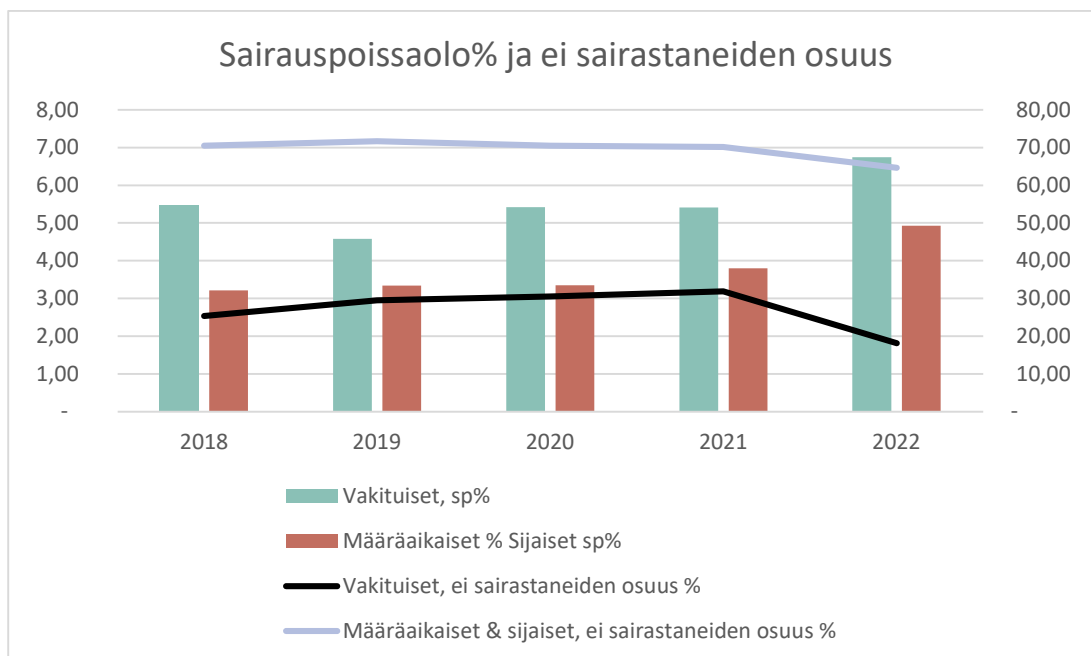
## 5.2. Henkilöstökertomus

Naantali on mukana Kunta10-tutkimushankkeessa, jossa seurataan henkilöstön **työhyvinvointia**. Kysely toteutettiin viimeksi syksyllä 2022. Naantalissa Kunta10 vastausprosentti vuonna 2022 oli 70. Naantalissa kaupungin henkilöstöstä 86% kokee panostavansa työhönsä ja mielekkääksi työnsä kokee 71%. Vastaajista 84% suosittelisi työnantajaansa ystävälleen (Kunta10 2020 86,7 %). Pitkittyneen koronapandemian vaikutusta työhyvinvoinnin heikentymisessä nähdään edelleen vuonna 2022 myös Naantalissa. Pandemian koettiin lisänneen henkistä kuormitusta. Stressinkokemus on vähentynyt vuodesta 2020, mutta työstä palautumisen puuttuminen tai pitkittyminen nousee edelleen esiin työhyvinvointia heikentävänä ja huolta herättävänä asiana. Vastanneista 43% kokee palautuvansa hyvin työpäivän aiheuttamasta rasituksesta. Alle 30-vuotiaista vastaajista vain 27% koki palautuvansa hyvin.

Kyselyssä 39,8% on harkinnut työnantajan vaihtamista. Vastaavasti 84,3% suosittelee työnantajaa ystävilleen. Vastaajista 8,8% on itse kokenut työpaikkakiusaamista, ja vastaavasti koetusta työpaikkakiusaamisesta on ilmoitettu työnantajalle 49,3%. Vastaajista 53,8% pitää yksilön kehityskeskusteluina hyödyllisenä. Päätöksenteon kokee oikeudenmukaisena 54,4%. Työpaikan ilmapiiri on 70,1%.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: kuinka kaupunki selvittää työhyvinvoinnin ja työnantajaimagon tilaa? Mitä uusia toimenpiteitä kaupunki tekee, jotta työhyvinvointi ja työnantajaimago paranee? Erityisesti työnantajaimagon parantaminen edellyttää onnistuneita toimenpiteitä kilpailtaessa osaavasta ja motivoituneesta työvoimasta.**

**Sairauspoissaoloihin** liittyen vakituista henkilöstöstä ei sairastanut 64,7% lainkaan (2021: 70,1 %). Vakituisten sairauspoissaolo-% kasvoi 2021 verrattuna. Vakituisten henkilöstömme sairauspoissaolot olivat 6,7% (2021: 5,4%) teoreettisesta työajasta. Määräaikaisten sairauspoissaolot kasvoivat vastaavasti 4,9% (2021: 3,8%).



Korona ja muut hengityselinsairaudet olivat suurin syy kasvaneisiin sairauspoissaoloihin. Sairauspoissaolojen prosenttiosuuksissa erittäin pitkien sairauspoissaolojen osuus laskee edelleen. Kasvu näkyy 4–29 ja 30–60 työpäivän pituisissa sairauspoissaoloissa. Kaikilla palvelualueilla suurimman osan poissaoloista muodostavat edelleen 4–29 työpäivän pituiset poissaolot.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: mitä konkreettisia toimia henkilöstöhallinto aikoo tehdä sairauspoissaolojen juurisyille? Miten varmistetaan, että henkilöstöhallinnon toimet kohdistetaan niihin poissaolotyyppeihin, joihin voidaan vaikuttaa?**

**Työsuojelun** tärkein tavoite on huolehtia ja edistää työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta, jossa ennaltaehkäisevällä toiminnalla on tärkeä rooli. Tehokkaaseen työsuojeluun kuuluu työolojen seuraaminen ja korjaaminen niin, että työntekijöiden työhyvinvointia parannetaan ja mahdollisia kuormituksia kevennetään. Työpaikan vaarojen arvioinnilla, yhteisillä käytännöillä ja toimintatapoja sopimalla tuetaan työkykyä ja tavoitellaan mahdollisimman turvallista arkea.

Työsuojeluvaiokunta kokoontui 8 kertaa. Työterveyshuollon ja työsuojelun yhteisiä työpaikkaselvityksiä tehtiin eri kohteisiin 13. Aluehallintovirasto teki tarkastuksia terveyskeskuksen osastoon, jossa keskityttiin erityisesti biologisten vaarojen arviointiin ja suojautumiseen sekä Katavakodin tehostetun palveluasumisen ja laitoshoidon

osastoihin sekä kotipalveluun, joiden painopisteenä oli psykososiaalisen kuormituksen hallinta. Psykososiaaliseen kuormitukseen kiinnitettiin 2022 erityistä huomiota. Toimivaksi koettiin oma ohjeistus työyhteisösovittelun periaatteet ja toimintaohje sekä työyhteisöjen kehittämismalli.

Työyhteisöjen kehittämistä tehtiin kolmessa yksikössä. Esihenkilöille ja turvallisuusvastaaville järjestettiin turvallisuuskoulutusta, jossa pääpaino oli pelastustoimissa. Ensiapukoulutusta järjestettiin keväällä etäkoulutuksena yksi kurssi ja syksyllä kaksi kurssia lähikoulutuksena. Tavoitteena on, että työpaikoilla tulee olla EA1 kurssi suoritettuna vähintään 5 %:lla työntekijöistä. Vaara- ja uhkatilanne ilmoituksia tehtiin 62 (111, 2021). Edelleen uhkatilanteet painoutuivat perusopetuksen, varhaiskasvatuksen sekä hoivapalveluiden asiakastilanteisiin. Kaikki uhkatilanteet käsiteltiin myös työsuojeluvaliokunnassa.

**Tarkastuslautakunta toteaa, että työsuojelun osalta on tehty hyviä toimenpiteitä.**

**Työtapaturmat** laskivat viime vuodesta (97) (123, 2021) ja työmatkatapaturmissa oli nousua (40) (26, 2021). Molemmissa oli useita liukastumisia ja kaatumisia talven jäisillä keleillä. Työmatkatapaturmissa oli selkeää kasvua ja syinä kaatumisten lisäksi lisääntyneet peurakolarit.

**Henkilöstömenot** sisältäen kaikki sivukulut sekä vesihuoltolaitoksen menot olivat yhteensä 62 241 386 euroa, mikä ylitti talousarviossa varatun määrärahan 2,55 %:lla. Palkkoja ja palkkioita maksettiin 49 924 383 euroa.



*Kuva: Pekka Leinonen*

Sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä sivistyspalveluiden osalta henkilöstömenot ylityvät. Ylitystä oli eniten hoito- ja vanhus- ja terveyspalveluiden sijais- ja erilliskustan-

nuksissa. Esimerkiksi hälytysrahaa maksettiin korotettuna koko vuosi. 1.5.2022 voimaan tulleiden työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehtiin yleiskorotus 1.6.2022 2,0 % ja keskitetty järjestelyerä 1.10.2022 0,5 %. Lisäksi toteutui TES-teksteihin perhevapaaudistus.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: kuinka henkilöstö on kokenut työn vaativuu-  
teen ja suoritustasoon liittyvän palkkausjärjestelmän? Mitä kaupunki tekee  
selvittääkseen, miten henkilökunta on kokenut palkkausjärjestelmän?**

Henkilöstöohjelman tavoitteeksi asetettu kannustava palkkaus toteutui henkilökun-  
nan muistaminen ja palkitsemisohjeen 2022 mukaisesti. Palkitsemisessa käytettiin  
kertapalkitsemisen eri muotoja pikapalkitsemisena ja kehittämisspalkitsemisena. Ke-  
hittämisspalkintoja jaettiin työyhteisöpalkintoina 9 työyhteisölle (työntekijöitä näissä  
yhteensä 109) ja poikkeuksellisen hyvästä työsuorituksesta tai kehittämisestä yksilö-  
palkintoja 7. Ansio- ja kunniamerkkien saajat sekä työyhteisökehittämisspalkinnon  
saajien edustajat palkittiin juhlassa syksyllä 2022.

**Tarkastuslautakunta toteaa palkitsemisohjelman olevan hyvä asia, ja hyvä  
että ohjelmaa on myös käytetty.**

### 5.3. Saaristoasiat

Tapahtumien tukeminen ja yhteistyöprojektien edistäminen oli vuonna 2022 taas  
mahdollisia lähes tavalliseen tapaan, eikä korona enää rajoittanut merkittävästi esim.  
tapahtumien järjestämistä. Saaristolautakunta tukikin saariston tapahtumia ja yhdis-  
tyksiä sekä oli mukana todella monessa hankkeessa, jotka toteuttavat saaristolauta-  
kunnalle annettua tehtävää palvelujen kehittämisestä ja saariston vetovoimaisuu-  
den lisäämisestä.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: mitä 20 eri tapahtumaa saaristolautakunta  
tuki?**



*Kuva: Pekka Leinonen*

## 6. Sosiaali- ja terveystalvet

Koronapandemia jatkui edelleen vuonna 2022 ja se vaikutti sosiaali- ja terveystalveluiden tulokseen merkittävasti. Henkilöstömenot ja hoitotarvikkeet sekä muut pandemiasta aiheutuneet lisäkulut aiheuttivat tuntuva menolisäystä varsinkin terveystalveluissa sekä hoito- ja vanhustalveluissa. Sijaisia sekä lisätalvoimaa ja ostopalveluja jouduttiin käyttämään normaalia enemmän (sairauspoissaolot, karanteenit, rokotus- ja testaushenkilöstö). Henkilöstön rekrytointihaasteet aiheuttivat sen, että terveystalveluskeskusosaston ja Katavakodin laitoshoitopaikkoja jouduttiin vähentämään.

**Terveystalvelut** onnistuivat tavoitteessaan lisätä sähköisten asiakastalveluiden käyttöä 25%. Kiireettömään hoitoon max. 18 vuorokauden -tavoitteeseen ei päästy, vaan jonotusaika venyi keskimäärin 25 vuorokauden pandemian aiheuttaman hoitovelan vuoksi. **Suun terveystalveluhoito** onnistui palauttamaan ehkäisevän hoidon riskiryhmille pandemiaa edeltävälle tasolle. Kiireettömän hoidon odotusajassa ei päästy pandemiaa edeltäneelle 2-3kk tasolle ostopalveluiden hyödyntämisestä huolimatta, vaikka niitä hyödynnettiin enemmän kuin oli arvioitu tarvittavan.

**Erikoissairaanhoido ja muut ostopalvelut** alitti talousarvion 129 000 eurolla. Pandemia ja pula hoitoalan ammattilaisista vaikuttivat sairaanhoidopiirin toimintaan merkittävästi. Erikoissairaanhoidon päivystystoiminta oli erittäin kuormittunutta ja maakunnallisesti jatkohoitopaikkojen määrä oli normaalia pienempi, joka aiheutti siirtoviivepäivien valtavan nousun 749 (v.2021: 211).

**Kuntoutuksen** talveluiden vaikuttavuuden arviointimittarin käyttöönotto ei toteutunut. Terapiatalveluissa alle 3kk:n jonotusaika toteutui, mutta puheterapian osalta loppuvuonna odotusaika oli noin 4kk.

**Hoito- ja vanhustalvelut** on Ikäystävällinen Naantali -ohjelman mukaisesti tuottanut ja kehittänyt talveluja. Henkilöstö on työskennellyt edelleen erittäin haasteellisissa olosuhteissa, joka on vaikuttanut työmotivaatioon ja työssä jaksamiseen. Rymättylän Katavakodista vähennettiin 4 paikkaa ja Naantalin terveystalveluskeskuksen osastolta 4. Ajoittain Naantalin osastopaikoista on ollut käytössä vain 20 (vähennys ajoittain 8 paikkaa). Tämä vaikutti huomattavasti siirtoviivepäiviin. Tulosalue ylitti budjettinsa 828 333 eurolla, joista valtaosa oli henkilöstökuluja.

**Aikuisten psykososiaaliset talvelut** toteutuivat talouden osalta lähes suunnitellun mukaisesti. Mielenterveyden häiriöt ja tarve hoidolle on kuitenkin kasvanut, mikä näkyy kasvaneissa käyntimäärissä ja erikoissairaanhoidon laitoshoidopäivien kasvuna (+33,4%). **Vammaistalvelut** ylitti kustannusten kasvun vuoksi talousarviossa varatun määrärahan, mutta aiempia vuosia maltillisemmin. Kaikki talvelutarpeen arvioinnit on tehty määräraajojen puitteissa ja moniammatillisena yhteistyönä.



Kuva: Pekka Leinonen

**Työllisyyspalveluissa** kuntouttavaan työtoimintaan osallistui keskimäärin 69 ihmistä. Määrä on suurempi kuin vuosina 2019-2021. Muissakin pitkäaikaistyöttömien ja nuorten työkyvyn tukemiseen tähtäävissä toimissa tavoitteisiin päästiin. Palkkatuella työllistettiin tavoiteltu 25 henkilöä ja työmarkkinatuen kuntaosuuden kustannus jäi arvioitua pienemmäksi. **Aikuissosiaalityö:** Toimeentulotuen saajien määrä on kasvanut edellisvuodesta, mutta kustannukset kotitaloutta kohti ovat pienentyneet. **Perhepalvelut** onnistuivat tavoitteissaan ja henkilöstöresurssi oli hyvä.

## 7. Sivistyspalvelut

Sivistyspalvelujen toimintakate on 0,1 miljoonaa euroa alempi kuin alkuperäisessä talousarviossa. Tuotot ylittyivät 1,0 miljoonaa euroa alkuperäiseen talousarvioon verrattuna. Suurin muutos talousarvioon verrattuna on hankemäärärahojen suuri määrä. Menot ylittyivät 1,1 miljoonaa euroa alkuperäisestä talousarviosta johtuen hankemenojen kasvusta. Henkilöstömenot ylittyivät 0,3 miljoonaa euroa ja materiaalienot ylittyivät 0,3 milj. euroa.

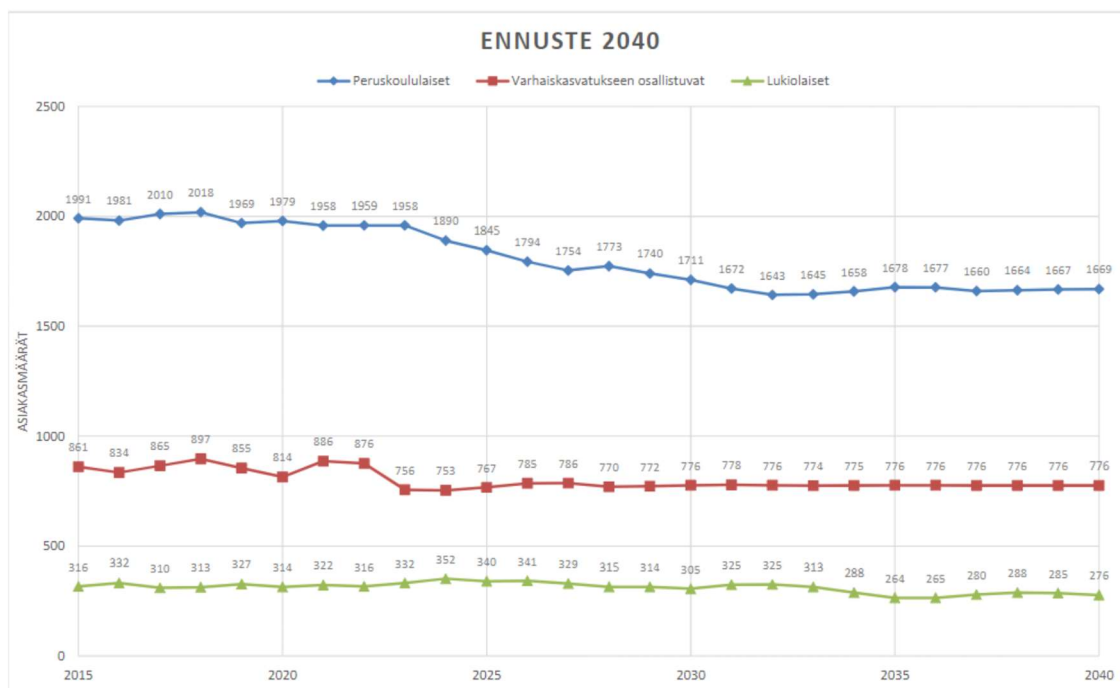
Kodinhuoltotuen käyttö oli lievässä kasvussa. Myös koulukuljetusten menot kasvoivat, mutta erotus ei ole merkittävä kokonaisuuden kannalta.

### 7.1. Sivistystoimen hallinto

Sivistystoimen hallinnon yhtenä pääasiallisista tavoitteista vuodelle 2022 oli uudistetun palveluverkon toteuttaminen. Aurinkometsän uusi päiväkotitoiminta otettiin käyttöön ja Perhetalon alueen investointien suunnittelu jatkui suunnitelman mukaan.

**Sähköisten palvelujen kehitys vie nykyaikaista asiakaskokemusta eteenpäin ja tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että varhaiskasvatuksen uudet sovellukset ovat nyt aktiivikäytössä.**

Ennuste oppilasmäärien kehityksestä vuoteen 2040 mennessä:



**Tarkastuslautakunnan kysymys: kuinka varmistetaan, että kaupungilla on käytössä luotettava ennuste palveluverkkosuunnitelman päätöksenteon tueksi?**

## 7.2. Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen suunnitelmana vuodelle 2022 oli osaavan henkilöstön huomiointi. Tämä toteutettiin järjestämällä koulutuksia sekä perehdytystapahtumia. Henkilöstön työhyvinvointia ja työssäkäymisen jaksamista tarkasteltiin mm. Kunta 10 tutkimuksen avulla.

Koulutuspolkua kehitetään varhaiskasvatuksessa aktiivisesti ja vuonna 2022 on käynnistetty alle kolmivuotiaiden lasten pedagogiikan kehittäminen.

Varhaiskasvatuksen toiminta oli taloudellisesti onnistunut. Kodinhoidontuen piirissä olevien lasten määrä kasvoi lievästi.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: miten kaupunki aikoo henkilöstötavoitteiden toteuttamisen osalta huomioida laadullisia tekijöitä osallistuneiden määrän lisäksi?**

## 7.3. Perusopetus

Perusopetuksen tavoitteet tieto- ja viestintätekniiikan hyödyntämiseksi opetuksessa ovat toteutuneet. Lähiopetuksen ja oppilaiden hyvinvoinnin arviointiin yhdessä SoTe-uudistuksen tuoman oppilashuollon muutoksen osalta kiinnitetään huomiota ja yhteydenpitoa hyvinvointialueen kanssa. Palveluverkkouudistus on edennyt perusopetuksen näkökulmasta suunniteltua hitaammin.

Kustannukset per oppilas ovat hieman koholla. Naantalin strategian mukaisesti myös saaristoalueilla turvataan samat opetukseen osallistumisen mahdollisuudet kuin kantakaupungissa, vaikka opetusryhmien kokojen vaihtelu joskus poikkeaa keskiarvoista. Naantalin maantieteelliset haasteet tuottavat erilaisia haasteita, mutta samalla voidaan todeta onnistuneesti toteutettu strategiamme mukainen eri kaupunginosien yhdenvertaisuus myös perusopetuksessa.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: kuinka varmistetaan, että vertailu verrokki-kuntiin antaa oikeanlaista tietoa päätöksentekoon Naantalin maantieteellisesti erilaisessa tilanteessa?**

## 7.4. Lukiokoulutus

Lukiokoulutuksen tähtäimessä vuodelle 2022 olivat toimenpiteinä Naantalin lukion vetovoimaisuuden kehittäminen, uuden opetussuunnitelman käyttöönottoon liittyvät toimenpiteet sekä valmistautuminen oppivelvollisuuden laajentumisen toteuttamiseen käytännössä. Haasteena on ollut oppilaskohtaisen nettomenon kasvu.

Naantalissa lähes puolet ikäluokasta suorittaa Naantalin oman lukion. Tätä voidaan pitää positiivisena asiana ja kehitystä vieläkin suuremman osuuden hyväksi Naantalin lukiossa tehdään ansiokkaasti.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: miten kaupunki aikoo kehittää mittaristoa siten, että lukion vetovoimaisuus lisääntyy ja opiskelijoiden jatko-opiskelumahdollisuudet paranevat?**

**Naantalin lukio ohjaa aktiivisesti oppilaita kansainvälisyyteen eri projektien avulla. Nämä mahdollisuudet muiden kulttuurien ymmärtämiseen rikastuttavat oppilaiden maailmankuvaa pitkälle tulevaisuuteen. Miten projekteille pyritään jatkossakin turvaamaan tarvittavat resurssit?**

## 7.5. Oppilaan tuki- ja hyvinvointipalvelut

Tärkeä osa oppilaan hyvinvointia ja oppimisprosessia ovat tuki- ja hyvinvointipalvelut. Palveluiden tarkoituksena ovat lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen yhteistyössä sosiaali- ja terveystoimen sekä nuorisopalveluiden kanssa. Moniammatilliset hyvinvointitiimit ohjaavat suunnittelu- ja kehittämishankkeita.



**Tarkastuslautakunnan kysymys: on tärkeää nykyisessä hyvinvointialueiden tuomassa muutosvaiheessa, että pystytään selkeästi arvioimaan toiminnan onnistuminen vuoden aikana. Miten kaupunki pyrkii varmistamaan, että toimintaa pystytään kehittämään oppilaiden hyväksi eri hallintomalleista huolimatta?**

## 7.6. Opistot

Naantalın opiston ja Naantalın musiikkiopiston tavoitteina ovat laadukas sekä asukaslähtöinen opistopalvelu koko Naantalın alueella.

Henkisen hyvinvoinnin lisääminen taitojen samalla lisääntyessä ovat toiminnan tärkeitä lähtökohtia. Haasteena on ollut oppilasmäärän kehitys. Huomiota on kiinnitetty opetustuntien ja valtionosuustuntien määrään. Positiivinen kehityssuunta on panostaminen yhteissoittamiseen musiikin opetuksessa.

## 7.7. Kulttuuripalvelut

Kulttuuripalvelujen hallinnoimat tilat Kristoffer- ja Birgittasali olivat terveyspalvelujen käytössä kevääseen 2022 asti. Kesti-Maarian kokoustila oli koko vuoden 2022 infektiovastaanottotilana.

Humpin monitoimitila Lillan otettiin käyttöön kesällä, ja siellä järjestettiin erilaisia yleisötapahtumia, kokouksia ja musiikkipedagogista toimintaa lapsille.

Kirjastolla on Naantalissa 5 toimipaikkaa, joista kaksi toimii alakoulun ja yksi yläkoulun yhteydessä. Lisäksi kolmen lähikirjaston yhteydessä on palvelupiste. Merimaskun kirjaston remontti valmistui vuoden 2022 lopussa. Kirjastoon asennettua omatoimiasiointia ei saatu käyttöön vuoden loppuun mennessä.

Erilaisia tapahtumia järjestettiin edellisvuotta enemmän ja vaikka yksittäisissä tapahtumissa oli paljon osallistujia, kokonaisosallistujamäärä väheni.

Lapsille järjestettiin 53 kertaa satutuokioita ja sanataidepajoja sekä koululaisille vinkattiin kirjoja ja annettiin tiedonhaunopetusta 30 kertaa. Erilaisilla tapahtumilla ja kirjaston käyttäjäkoulutuksilla tavoitettiin 1600 alle 18-vuotiasta.

Nuoret äänessä -demokratiahankkeessa järjestettiin työpajoja sekä keskustelutilaisuus nuorten ja valtuutettujen välillä. Hankkeeseen on saatu aluehallintovirastolta hankeavustusta.

Aikuisille annettiin digiopastusta, oli lukupiirejä, runoiltoja yms.

Kirjaston lainaajien määrä lisääntyi, mutta vertailu aiempiin vuosiin on hankalaa jatkuvien remontoinneista johtuvien sulkemisten, väistötiloihin siirtymisten, kirjastojärjestelmien vaihdon takia sekä koronapandemian takia.



Kuva: Petra Saajanlehto

Kulttuuripalveluiden kuluvan vuoden talousarviossa varattiin 190 000 euroa avustuksiin. Määräraha on kaupunginvaltuuston päätöksellä osoitettu Naantalin Musiikkijuhlasäätiölle 168 000 euroa. Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan päätöksellä yhdistyksille perus- ja kohdeavustuksina jaettavan määrärahan suuruus oli 22 000 €.

Nuoriso- ja liikuntayhdistysten avustuksiin varattiin yhteensä 153 000 € jaettavaksi kohde-, koulutus- ja toiminta-avustuksina yhdistyksille.

Kirjastot ja museo ovat olleet normaalisti auki ja kulttuuritapahtumat on pystytty normaalisti järjestämään. Liikuntatoiminta on palautunut pandemiaa edeltäneeseen muotoonsa ja tasoonsa. Nuorisotyö on käynnistynyt normaalisti.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta on tyytyväinen Naantalin kaupungin liikenneturvallisuustilanteeseen kokonaisuutena. Lautakunta haluaa korostaa päiväkotien ja koulujen keskeistä roolia lasten ja nuorten opettamisessa vastuulliseen liikennekäyttäytymiseen ja sitä kautta edistää turvallista liikkumista Naantalissa. laajassa monialaisessa ja alueellisessa yhteistyössä tehty liikenneturvallisuussuunnitelma avaa hyvin liikenneturvallisuutta Naantalin alueella ja kertoo keinot sen parantamiseen entisestään.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan tulosalueet muuttuvat hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyminen vuoksi vuoden 2023 alusta siten, että liikuntapalvelut ja nuorisopalvelut eriytetään omiksi tulosalueikseen.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: kuinka varmistetaan, että kaupungin kulttuuripalvelut ja kulttuuripalveluille annettu tuki kohdistuu naantalilaisille?**

## 8. Tekniset palvelut

Teknisten palveluiden vuoden 2022 toimintakatteen toteutuma on 3,3 milj. euroa arvioitua parempi. Tämä johtui pääosin energiatuotannon sähkönvälityksestä, joka toteutui 2,6 milj. euroa arvioitua positiivisempina. Myös vesihuolto toteutui 0,4 milj. euroa, maankäyttö 0,3 milj. euroa ja rakennusvalvonta 0,07 milj. euroa arvioitua positiivisempina. Vesihuollossa veden myyntimäärät toteutuivat arvioitua suurempina ja maankäytössä maanvuokratuotot toteutuivat 0,2 milj. euroa arvioitua suurempina.

Rakennusvalvonnassa rakentamisen määrä oli ennakoitua suurempi. Asuntomessut toteutettiin kesällä 2022 ja niiden toteutuma näkyy teknisten palveluiden hallinnon tulosalueella. Asuntomessujen tulot ylittivät arvioidun 0,12 milj. euroa ja menot alitettiin 0,2 milj. euroa.

Poikkeuksellisen suuret talvikunnossapidon kustannukset sekä kohonneet polttoainekustannukset näkyvät liikenneväylien ja konekeskuksen tulosalueilla yhteensä 0,4 milj. euron ylityksinä.

TieraCity maankäytön toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto ajoittuu vuosille 2022 ja 2023, mikä aiheuttaa toimintaprosesseihin muutoksia.

Hyvinvointialueuudistukseen valmistauduttiin. Teknisissä palveluissa suurimmat vaikutukset kohdentuvat tilalaitokseen sekä ateria- ja siivouspalveluihin. Aluepelastuslaitos siirtyy 1.1.2023 hyvinvointialueelle ja ympäristöterveydenhuolto sotesta teknisiin palveluihin. Pelastustoimen siirtyminen hyvinvointialueelle näkyy 0,16 milj. euron ylityksenä ja johtui asukasluvun kasvusta, lomapalkkaohjauksista sekä kohonneista polttoainekustannuksista.



Kuva: Pekka Leinonen

## 8.1. Ympäristöohjelma ja HINKU-hanke ja muut hankkeet

Valtuusto hyväksyi maaliskuussa 2020 ympäristöohjelman vuosille 2020-2024 ja ohjelmaa toteutettiin viemällä toimenpiteitä talousarvioon ja seuraamalla yksittäisten toimenpiteiden toteutumista.

Kaupunki on liittynyt vuonna 2021 Suomen ympäristökeskuksen koordinoimaan *Kohti hiilineutraalia kuntaa* (HINKU)-verkostoon, jossa tavoitellaan 80 prosentin päästövähennyksiä vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta. Kaupungin osallistuminen muihin ylikunnallisiin ympäristöhankkeisiin on selostettu ympäristösuojelun tulosalueella.

**Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että ympäristöohjelmaa on seurattu valtuuston edellyttämällä tavalla ja kaupunki on liittynyt hiilineutraaliutta edistävään HINKU –verkostoon, ja tätä työtä on jatkettu vuonna 2022.**

## 8.2. Kaukolämpö ja energiatuotanto

Tällä tehtäväalueella hoidetaan maksuliikenne Turku Energia Oy:n kaukolämpöliiketoiminnan ja Turun Seudun Energiatuotanto Oy:n sähköliiketoiminnan hoitamisen osalta. Talousarviossa esitetyissä tuotoissa on Turku Energia Oy:ltä kaukolämpötoiminnasta saatavat vuokratuotot ja kuluissa on sähkön välittämisestä markkinoille aiheutuvat nettokustannukset. Kirjaustavan muutos johtuu sähkönvälityksen seurannan siirtymisestä Naantalin Energialta Naantalin kaupungille. Tilinpäätöksessä on talousarviosta poiketen esitetty kaukolämpötoiminnasta ja sähkönvälityksestä saatujen tuottojen lisäksi sähköntuottamisesta aiheutuneet kustannukset.

Naantalin kaupungin osuus TSE Oy:ssä on 3 %. Fortum Power and Heat Oy:n osuus on 53,5 % ja Turku Energia Oy:n osuus on 43,5 %.

Naantalin kaupungin ja Turku Energian välinen kaukolämpöliiketoiminnan vuokrasopimuskausi alkoi vuonna 2012 ja vuokra-aika päättyy 31.12.2026.

Sopimusta jatkettiin 1.1.2027-31.12.2041 väliseksi ajaksi kaupunginvaltuuston päätöksellä 14.11.2022.

Turun Seudun Energiatuotanto Oy:n sähkön välittämisen markkinoille hoitaa Fortum Power and Heat Oy. Sopimus on voimassa 31.12.2023 asti. Sähkömarkkinoiden epävakaa tilanteesta ja pörssisähkön ajoittain korkeasta hinnasta johtuen sähkönvälityksen nettotuotot ylittyivät noin 2,6 miljoonalla eurolla.

## 8.3. Kaavoitus ja maankäyttö

Kaavoittaminen, rakentaminen sekä tontinluovutus ovat jatkuneet suhteellisen vilkkaana vuoden 2022 aikana, joskin luovutettujen tonttien määrässä on havaittavissa

selkeää laskua verrattuna edeltävään vuoteen 2021. Rakentaminen on ollut aktiivista Manner-Naantalissa keskustakorttelien alueella, minkä lisäksi mm. Luonnonmaan tulevan perhetalon eli Aurinkotuulen uuden asuinalueen ensimmäisen vaiheen rakentaminen on jatkunut. Kaikki asuntomessualueen pohjoispuolen kilpailutettavana olleet Lounatuulen, Puhurin ja Tilhon tontit varattiin vuoden 2022 loppuun mennessä. Sen sijaan perhetalon alueen Hiukkaskujan tontinluovutukset loppuvuodesta eivät toteutuneet aivan odotetusti, vaan valtaosa tonteista päättyi tarjouskilpailun päätteeksi jatkuvaan hakuun. Tämä osaltaan indikoi epävakaasta maailmantilanteesta.

Manner-Naantalissa keskustan tuntumassa sekä Luonnonmaalla on vireillä useita kaavahankkeita ja maankäyttösopimusneuvotteluita, merkittävimmistä mainittakoon esim. Taimonranta, minkä lisäksi kaupungilla on käynnissä erinäisiä muita kehittämishankkeita.



*Kuva: Pekka Leinonen*

Merkittävimpien kaavahankkeiden osalta Virpi-Porhon asemakaavanmuutos sai lainvoiman elokuun alussa 2022 ja Perhetalo asemakaavan osa II hyväksyttiin valtuustossa joulukuussa 2022. Tulevien vuosien tontti- ja kaavavarantojen turvaamisen kannalta keskeistä on käynnissä olevien, strategisesti merkittävien asemakaavahankkeiden eteneminen. Seuraavat tonttihakut kuluvaan vuoden 2023 aikana tulevat kohdistumaan Luonnonmaan perhetalon alueeseen sekä Manner-Naantalintien puolella Murikkoon ja Ruotupihaan

**Tarkastuslautakunnan kysymys: mitä konkreettista toimenpiteitä kaupunki aikoo tehdä, jotta asuntomessujen positiivinen vaikutus voidaan hyödyntää tonttimarkkinoinnissa, sekä varmistaa tonttitarjonnan riittävä monipuolisuus?**

## 8.4. Investoinnit

Kaupunkistrategian 2022 mukaan kaupungin taloudelliset näkökohdat ovat linjauksia ja tavoitteita, jotka varmistavat, että kaupungin toimintaa ja taloutta johdetaan siten, että palvelut järjestetään tehokkaasti ja taloudellisesti ja että Naantalilla on edellytykset toteuttaa kaupungin kasvun ja positiivisen rakennemuutoksen edellyttämät lisäinvestoinnit. Tavoitteena mm. on, että vähintään 60 % kaupungin ja kaupunkikonsernin investoinneista rahoitetaan tulorahoituksella (seuranta kolmen vuoden tarkastelujaksolla).

Investointimenojen yhteismäärä oli 23,1 milj. euroa. Suurimmat investoinnit olivat Luonnonmaan perhetalon rakentaminen 8,9 milj. euroa, Särkänsalmen kevyen liikenteen järjestelyt 1,7 milj. euroa, Luonnonmaan perhetalon asemakaava-alueen liikenejärjestelyt 1,4 milj. euroa, Kalevanniemen varhaiskasvatustilan toteuttaminen 0,8 milj. euroa, Luonnonmaan asuntomessualueen katualueiden ja rantapuiston viimeistelyt 1,0 milj. euroa ja Tullikadun saneeraus 0,4 milj. euroa. Lisäksi maanhankintaa tehtiin 2,4 milj. euroa.

Taloudellisesti kestävä investointitaso on vuodesta 2023 eteenpäin noin kymmenen miljoonaa euroa. Tämä huomioidaan tulevissa investointisuunnitelmissa.

**Tarkastuslautakunnan kysymys: miten kaupunki pyrkii varmistamaan, että kaupungin investoinnit suunnitellaan huolellisesti, jotta strategian mukainen tavoite investointien kattamisesta tulorahoituksesta toteutuu ja vuosikate kattaa poistot?**

## 9. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Kaupunginjohtajan johtoryhmä toimii riskienhallinnan johtoryhmänä. Kaupungissa toimii myös tietoturva- ja tietosuojaryhmä, joka keskittyy näiden asioiden seurantaan ja kehittämiseen. Kaupungin riskienhallintapolitiikka on hyväksytty kaupunginhallituksessa syksyllä 2014 ja se on tarkoitus päivittää vuoden 2023 aikana. Varautumisen merkitys on korostunut vuoden 2022 aikana.

Syksyllä 2022 hyväksytyn uuden kaupunkistrategian yhteydessä kaupunki teki riskianalyysia strategisista riskeistä. Jatkossa strategisten riskien arviointi tehdään vuosittain talousarvion suunnitteluprosessissa.

Toimialat suorittivat tilinpäätökseen riskienhallinnan tilan itsearviointin. Yhteenvetodon perusteella näyttää siltä, että riskienhallinnan tila on edellisvuoden tasolla.

## 10. Tarkastuslautakunnan esitys kaupunginvaltuustolle

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2022 kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Tarkastuslautakunta esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä suosituksista vastaukset kaupunginhallitukselta 31.10.2023 mennessä. Kaupunginhallituksen käsittelyn jälkeen vastaukset tulee toimittaa tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

Tarkastuslautakunta yhtyy kaikilta osin tilintarkastajien näkemykseen ja ehdottaa tilinpäätöksen vahvistamista sekä tili- ja vastuuvapauden myöntämistä tili- ja vastuuvollisille tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

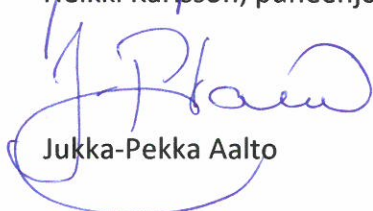
Naantalissa 22. toukokuuta 2023



Heikki Karlsson, puheenjohtaja



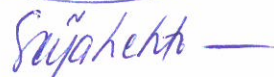
Annika Rintamäki, varapuheenjohtaja



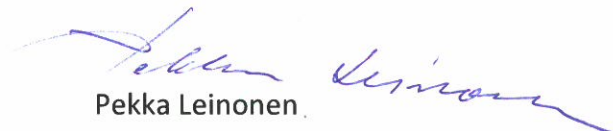
Jukka-Pekka Aalto



Jari Engman



Seija Lehtonen



Pekka Leinonen



Merituuli Mattila



Kimmo Mäntysalo



Pia Puhakka