

Henkilöstön muistaminen ja palkitseminen

Yhteistyötoimikunta 11.05.2023
247/01.02.03.00/2022

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Kaupungin strategiassa on yhtenä henkilöstöpolitiikan keinona todettu palkitsemisen käytäntöjen yksinkertaistaminen ja hallinnollisen työn vähentäminen. Henkilöstöpalveluiden strateginen tavoite talousarviossa 2023 on muistamis- ja palkitsemisohjeen uudistaminen.

Henkilökunnan palkisemisella halutaan sitouttaa ja motivoida henkilöstöä. Palkitsemisella halutaan myös painottaa yhteisöjen yhteistä tekemistä ja ottaa huomioon yksittäisten työntekijän onnistumiset.

Olemassa olevat henkiöstöedut ovat myös osa palkitsemista. Aineellisen palkitsemisen lisäksi tullaan korostamaan aineettomia tapoja palkita henkilökuntaa. Aineetonta palkitsemista on esihenkilön ja työyhteisön palaute, kehittymismahdollisuudet ja kouluttautuminen sekä myös mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua kehittämiseen ja muutosten suunnitteluun.

Uudessa toimintaohjeessa vuosille 2023-2024 on palkitsemisen muotoina heti palkitseminen, kertapalkitseminen ja kehittämispalkitseminen. Toimintaohjeessa on myös tarkennettu muita muistamisen ja huomioimisen muotoja.

Yhtäaikaisesti henkilöstön muistamis- ja palkitsemisohjeen kanssa on valmisteltu luottamushenkilöiden merkkipäiväsääntöä yhdenmukaisia periaatteita noudattaen.

Toimintaohje liitteenä.

Liite 1, Yhttmk 11.5.2023

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta keskustelelee henkilökunnan muistamisen ja palkitsemisen toimintaohjeesta vuosille 2023 -2024 ja esittää kehitys- ja henkilöstöjaostolle toimintaohjeen hyväksymistä.

Päätös

Kaupunginhallituksen kehitys- ja henkilöstöjaosto 15.05.2023 § 35

247/01.02.03.00/2022

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Yhteistyötoimikunta käsittelee henkilöstön muistaminen ja palkitseminen toimintaohjetta kokouksessaan 11.5.2023.

Liite 1, KHJ 15.5.2023

Ehdotus luottamushenkilöiden merkkipäiväsäännöksi oheistetaan.

Oheismateriaali:
- Merkkipäiväsääntö 2023 luottamushenkilöt

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehitys- ja henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteen mukaisen henkilöstön muistaminen ja palkitseminen toimintaohjeen vuosille 2023-2024.
Kokouskäsittely	Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki toimi asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.
Päätös	Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.