

Koulutuslautakunta

---

Aika 25.04.2023 klo 17:00 - 18:31

Paikka Valtuustosali

Käsitellyt asiat

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 41	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 42	Koulutuslautakunnan pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 43	Varhaiskasvatuksen päiväkotien aukioloajat 1.8.2023-30.7.2024	5
§ 44	Varhaiskasvatuksen sijaisten hankinta ostopalveluna	6
§ 45	Sivistyspalvelujen osavuosisraportti ajalta 1.1.-31.3.2023	8
§ 46	Ilmoitusasiat ja viranhaltijapäätökset	9
§ 47	Suopellon koulun rehtorin virkavaali	10

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Takanen Juha	Puheenjohtaja	
	Tähti Jussi	Varapuheenjohtaja	
	Björkskog Tommy	Jäsen	
	Hautala Isabella	Jäsen	
	Kouki Sanni	Jäsen	§ 41-46, poistui klo 18.19
	Levomäki Teemu	Jäsen	
	Tanila-Järvinen Reetta	Jäsen	
	Äikäs Liisa	Jäsen	
	Karvinen Virve	Minna Euran hvj	
	Lumiaho Aleksanteri	Nuorisovaltuuston edustaja	
	Gustafsson Hanna	Kaupunginhallituksen edustaja	
	Tikkanen Jouko	Henkilökunnan edustaja	
	Våg Hans	Pöytäkirjanpitäjä	
	Kuusimäki Kimmo	Esittelijä	
	Rantala Kaisa	Varhaiskasvatuksen johtaja	§ 41-44

## Allekirjoitukset

Juha Takanen  
puheenjohtaja

Hans Våg  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

41 - 47

## Pöytäkirjan tarkastus

Naantalissa 28.4.2023

Isabella Hautala  
pöytäkirjantarkastaja

Teemu Levomäki  
pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä kaupungin verkkosivuilla 2.5.2023.

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Koulutuslautakunta 25.04.2023 § 41

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Esityslista lähetetään toimielimen päättämällä tavalla vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Koulutuslautakunnan pöytäkirjantarkastajien valinta**

Koulutuslautakunta 25.04.2023 § 42

Hallintosäännön 160 §:ssä todetaan, että pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Koulutuslautakunta on kokouksessaan 30.8.2022 § 50 päättänyt, että sen pöytäkirjat tarkastetaan 1.8.2022 - 31.5.2023 sähköisesti viimeistään kokousta seuraavan viikon maanantaina. Pöytäkirjan sähköisestä tarkastamisesta ei jatkossa makseta luottamustoimien ja viranhaltijoiden palkkio- ja matkustussäännön mukaista erillistä palkkiota.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Isabella Hautala ja Teemu Levomäki.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Isabella Hautala ja Teemu Levomäki.

**Varhaiskasvatuksen päiväkotien aukioloajat 1.8.2023-30.7.2024**

Koulutuslautakunta 25.04.2023 § 43  
439/00.01.01.03/2023

Valmistelija

Varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantala

Naantalin varhaiskasvatuksen päiväkodit ovat pääsääntöisesti avoinna arkisin kello 6.30-17.00 välisenä aikana. Kanta-Naantalin alueella sijaitseva Aurinkometsän päiväkoti palvelee joka päivä 24 tuntia. Yksittäisissä tapauksissa, kuten esimerkiksi perheen huoltajan erilaisissa opiskelu- ja työtilanteissa, varhaiskasvatuksessa on pyritty joustamaan palveluajoissa. Joustoa on pyritty toteuttamaan kello 06.00-18.00 välisenä aikana. Jousto on ollut mahdollista vain, jos henkilökunnan työvuorot ovat sen mahdollistaneet. Tätä joustoa käyttää vuosittain yksittäiset asiakasperheet. Järjestely on kokonaisuuden kannalta kuitenkin vaativaa, koska vaatii usein lisätyöntekijöiden rekrytointia.

Varhaiskasvatuksen henkilökunnan saatavuus on heikentynyt. Erityisen haastava tilanne on lyhytaikaisten sijaisten saatavuudessa. Tähän perustuen varhaiskasvatuksella on tullut tarve keskittää toimintaan, jotta palvelua voidaan kaikille asiakkaille tarjota yhdenvertaisesti.

Varhaiskasvatuksen esimiesten foorumi esittää, että 1.8.2023 - 30.7.2024 välisenä aikana varhaiskasvatus palvelee pääsääntöisesti yksiköissä vain 6.30-17.00 välisenä aikana. Viialan päiväkoti, Keskustan päiväkoti ja Ruonan päiväkoti palvelevat rajattuina aukioloaikoina, eli kello 7.30-16.30 välisenä aikana.

Mikäli asiakasperheet tarvitsevat varhaiskasvatuspalvelua muuna aikana, voivat he halutessaan käyttää lapsen varahoitopaikkana ympärivuorokauden palvelevaa Aurinkometsän päiväkotia. Laajemman varhaiskasvatuspalvelun tarpeessa lapselle voi anoa siirtoa vuorohoitoa tarjoavaan Aurinkometsän päiväkotiin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Koulutuslautakunta vahvistaa Naantalin varhaiskasvatuksen palveluajaksi 1.8.2023 - 30.7.2024 kello 6.30-17.00. Viialan päiväkoti, Keskustan päiväkoti ja Ruonan päiväkoti palvelevat 7.30-16.30 välisenä aikana.

Päätös

Koulutuslautakunta palautti asian uudelleen valmisteltavaksi.

## Varhaiskasvatuksen sijaisten hankinta ostopalveluna

Koulutuslautakunta 25.04.2023 § 44  
440/02.08.00/2023

Valmistelija

Varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantala

### Taustaa

Varhaiskasvatuksen henkilökunnan saatavuus on viime vuosina heikentynyt kriittisesti niin valtakunnallisesti kuin paikallisestikin. Erityisen haastava tilanne on lyhytaikaisten sijaisten saatavuudessa. Tilannetta vaikeuttaa myös elokuussa 2021 voimaan tullut varhaiskasvatuksen lakimuutos, jossa entistä tiukemmin säätelee varhaiskasvatuksen henkilöstömitoituksesta poikkeamista.

Rekrytointiin ja henkilöstön saatavuuteen on viime vuosina varhaiskasvatuksessa panostettu muun muassa markkinointiviestinnällä, oppilaitosyhteistyöhön panostamalla, oppisopimuksilla, henkilöstön palkkaukseen tehtyjen muutosten avulla sekä hyödyntämällä esimerkiksi rekrytointilisää erityisesti saariston alueella.

Tällä hetkellä varhaiskasvatus käyttää sijaisten rekrytointiin sähköistä Kuntarekry - järjestelmää. Järjestelmään varhaiskasvatus itse hankkii ja haastattelee sijaistavat työntekijät, ohjeistaa heidät käyttämään tätä ja ylläpitää järjestelmässä sijaislistaa sekä myös huolehtii sijaisten työsopimusten laadinnasta. Kuntarekryn käytön lisäksi varhaiskasvatuksessa tehdään erittäin aktiivista suorarekrytointia niin eläkeläisten kuin opiskelijoiden suuntaan. Aktiivinen rekrytointityö ei kuitenkaan tuota tulosta ja sijaisia ei saada. Vaikea rekrytointitilanne työllistää erityisesti esimiehiä ja varajohtajia, mutta kuormittaa myös kohtuuttomasti henkilöstöä, joka joutuu joustamaan muun muassa työvuorojen muutostilanteissa.

### Ostopalvelun hyödyntäminen sijaisten hankinnassa

Sijaistilanteen ollessa nykyisellään kestävästi tarvitaan uusia toimia asian parantamiseksi. Yhtenä ratkaisuna henkilöstöpulaan saattaisi olla ostopalvelun hyödyntäminen.

Ostopalvelun ajatellaan helpottavan varhaiskasvatuksen arjen toimintaa sekä erityisesti vähentävän sijaisten etsintään ja koko rekrytointiprosessiin kohtuuttomasti käytettyä työaikaa. Tavoitteena olisi ennen kaikkea tukea varhaiskasvatuksen henkilöstön työssäjaksamista.

Vuokratyövoiman käyttö ei vaikuttaisi vähentävästi tai heikentävästi Naantalin varhaiskasvatuksen toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin.

Ostopalvelua käytettäisiin ainoastaan äkilliseen ja lyhytaikaiseen käyttöön, kun omaa henkilökuntaa ei ole saatavilla tai mahdollista käyttää.

### Sarastia Rekry Oy ja sen kustannukset

Varhaiskasvatukselle sijaisten hankintaa ostopalveluna tarjoaa muun muassa Sarastia Rekry, joka on kuntien ja kuntayhtymien omistama henkilöstöpalveluyritys. Lähialueella Sarastia Rekryä käyttävät muun muassa Turun varhaiskasvatus sekä Varsinais-Suomen hyvinvointialue. Tästä yhteiskäytöstä voisi olla hyötyä myös Naantalissa.

Vaikean työvoimatilanteen vuoksi varhaiskasvatuksen esimiesten foorumi esittää, että varhaiskasvatuksen lyhytaikaiset sijaisuuden olisi jatkossa mahdollista toteuttaa ostopalveluna Sarastia Rekryltä. Ostopalvelua käytettäisiin ensisijaisesti alle 12 päivän sijaisuuksiin. Esitetyn ratkaisun ajatellaan olevan kokeiluluontoinen, jonka aikana seurataan muun muassa sijaiskuluja sekä ko ostopalvelun vaikutuksia Naantalin varhaiskasvatuksen henkilöstön työssäjaksamiseen.

#### Kustannukset

Vuosina 2020–2022 varhaiskasvatuksen sijaisten määrät, tunnit ja kustannukset ovat olleet:

- 2020: 57 sijaista, 5 527 tuntia, 120 600 euroa
- 2021: 72 sijaista, 7 728 tuntia, 190 000 euroa
- 2022: 94 sijaista, 8 990 tuntia, 230 700 euroa.

Koulutetun varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kustannukset Naantalin kaupungilla ovat noin 20, 59 euroa/tunti. Sarastia Rekryn tarjoaa koulutetun lastenhoitajan palvelua hintaan 23,07–25,76. Sarastia Rekryn käyttöönoton kustannukset ovat arviolta 1 000–1500 € (kertakustannus).

Sarastia Rekryn käyttöönotto ei arvioi lisäävän mittavasti lisäkustannuksia, koska varhaiskasvatuksen sijaiskustannukset on huomioitu talousarviossa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Koulutuslautakunta päättää hankkia 21.8.2023 alkaen varhaiskasvatuksen lyhytaikaisen sijaispalvelun (1-12 päivän sijaisuudet) Sarastia Rekryltä. Sopimus laaditaan määräaikaisena vuoden 31.12.2024 loppuun, jonka jälkeen se jatkuu toistaiseksi voimassa olevana 6 kk:n irtisanomisajalla. Lautakunta valtuuttaa sivistysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Sivistysjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## Sivistyspalvelujen osavuosisraportti ajalta 1.1.-31.3.2023

Koulutuslautakunta 25.04.2023 § 45  
262/02.02.02/2023

Valmistelija

Talouspäällikkö Hans Våg

Kaupunginhallituksen hyväksymän raportointiaikataulun mukaisesti laaditaan toteutumaraportti neljännesvuosittain. Sivistyspalvelujen toteutumaraportti ajalta 1.1.-31.3.2023 on esityslistan liitteenä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Koulutuslautakunta merkitsee tiedoksi sivistyspalvelujen toteutuma- ja toimintaraportin ajalta 1.1.-31.3.2023 tiedoksi.

Päätös

Sivistysjohtajan ehdotus hyväksyttiin.



**Ilmoitusasiat ja viranhaltijapäätökset**

Koulutuslautakunta 25.04.2023 § 46

## Valmistelija

Toimistos sihteeri Marika Räsänen

Sivistysjohtaja Kimmo Kuusimäki  
14/2023 Luonnonmaan koulun opettajat  
15/2023 Olli Saksan tehtävän siirto Merimaskun kouluun

Taluspäällikkö Timo Saario  
6/2023 Suopellon koulun pyörösaha  
7/2023 Suopellon koulun pyörösaha  
8/2023 Luonnonmaan perhetalon soittimet  
9/2023 Esitystekniikan täydennyskannat

Taluspäällikkö Hans Våg  
10/2023 Merimaskun koulun kalusteet

Johtava rehtori Vesa Malin  
1/2023 Muutos Maijamäen koulun työsuunnitelmaan lv 2022-2023

Varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa Rantala  
8/2023 Lähihoitajat Kiia Forsblom, Marita Lieskivi, Roosa Mäki ja Taru Pajunoja Naantalin varhaiskasvatuksen vakituisiin lastenhoitajien tehtäviin  
9/2023 Maija-Kaisa Ahtiaisen, Tanja Jaskan, Elviira Salosen ja Henna Ukkosen palkkaaminen Naantalin varhaiskasvatuksen opettajan vakituisiin tehtäviin 1.8.2023 alkaen.

Vapaa-aikapalvelupäällikkö Eija Laurila  
2/2023 Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinnon suorittanut Jenna Lehto koulunkäynninohjaajan tehtävään 7.8.2023 alkaen  
3/2023 Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinnon suorittanut Iida Lähteenmäki koulunkäynninohjaajan tehtävään 7.8.2023 alkaen  
4/2023 Koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnanohjaajan ammattitutkinnon suorittanut Pia Haulisto koulunkäynninohjaajan tehtävään 7.8.2023 alkaen  
5/2023 Tulkki AMK Tia-Jasmina Haaranen koulunkäynninohjaajan tehtävään 7.8.2023 alkaen  
6/2023 Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinnon suorittanut Johanna Toivonen koulunkäynninohjaajan tehtävään 7.8.2023 alkaen

## Esittelijä

Sivistysjohtaja

## Päätösehdotus

Koulutuslautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi.

## Päätös

Sivistysjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

**Suopellon koulun rehtorin virkavaali**

Koulutuslautakunta 28.2.2023 § 17  
170/01.01.01.00/2023

Valmistelija

Sivistysjohtaja Kimmo Kuusimäki

Suopellon koulu on noin 250 oppilaan yläkoulu. Suopellon koulun rehtori on irtisanoutunut 1.8.2023 alkaen siirtyäkseen eläkkeelle.

Taimon koulun on noin 300 oppilaan alakoulu. Taimon koulun rehtorin tehtävä on ollut täytettynä määräajaksi 1.8.2017 alkaen. Tehtävää on 1.8.2018 alkaen hoitanut Sami Kolehmainen.

Valtuuston 10.9.2018 tekemän palveluverkkosuunnitelman mukainen toimeenpano on edennyt ensimmäisen vaiheen osalta siten, että Kalevanniemen kampuksen oppimiskylät valmistuvat taloussuunnitelman mukaisesti vuonna 2025 (alkuperäisen suunnitelman mukainen valmistumisvuosi oli 2022). Viivästyminen tulee väistämättä siirtämään myös vaiheen kaksi valmistumista vuodesta 2030 eteenpäin.

Palveluverkkosuunnitelmassa esitetty Taimon perhetalo ja Suopellon kampusalue tarvitsevat jatkossakin omat rehtorinsa.

Kaupunginhallitukselta on edellä mainituin perustein haettu virkojen täyttölupaa, joka käsitellään 27.2.2023 kokouksessa.

Hallintosäännön mukaan rehtorin virat täyttää koulutuslautakunta.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Koulutuslautakunta merkitsee rekrytointiprosessin tilanteen tiedokseen. Koulutuslautakunta valitsee haastattelijoiksi koulutuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Viranhaltijoista haastattelijoiksi nimetään sivistysjohtaja ja perusopetuksen johtava rehtori. Koulujen työpaikkakokoukset valitsevat kumpikin edustajansa haastatteluryhmiin.

Päätös

Sivistysjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Koulutuslautakunta 25.04.2023 § 47  
170/01.01.01.00/2023

Valmistelija

Sivistysjohtaja Kimmo Kuusimäki

Koulutuslautakunta

§ 47

25.04.2023

Kaupunginhallitus päätti 27.2.2023 § 53 antaa Suopellon koulun rehtorin vakanssi täyttöluvan.

Virka on ollut julkisesti haettavana ja hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, TE-palveluissa sekä kaupungin verkkosivuilla 1.3.2023-15.3.2023. Hakuaikana saapui 8 hakemusta. Valintaryhmä keskusteli tilanteesta ja päätti jatkaa hakuaikaa ja julkaista hakuilmoitus Kuntarekryssä, TE-palveluissa, Turun Sanomissa ja kaupungin verkkosivuilla 21.3.2023-4.4.2023.

Hakemuksen virkaan jätti 14 henkilöä, joista yksi henkilö perui hakemuksen hakuajan päättymisen jälkeen. Haastatteluryhmä päätti kutsua haastatteluun neljä hakijaa. Haastattelut järjestettiin 14.4.2023. Haastatteluun osallistuivat koulutuslautakunnan puheenjohtaja Juha Takanen, varapuheenjohtaja Jussi Tähti, johtava rehtori Vesa Malin, lehtori Eero Taipalus ja sivistysjohtaja Kimmo Kuusimäki. Haastatteluryhmä päätti lähettää kaikki haastatellut soveltuvuusarviointiin eazy.fi -sopimuskumppanille.

Haastatteluryhmä käsittelee arviointien tuloksia viikolla 17 ja tekee valintaesityksensä kokonaisarvioon perustuen.

Hakijayhteenveto on tallennettu sähköiseen kokoushallintaan.

Kokouskäsitely

Sanni Kouki poistui kokouksesta klo 18.19 esteellisenä. Esteellisyysperusteena oli osallisuusjäävi (hallintolaki 28.1 § 1 kohta).

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Valintaesitys perustuu haastatteluryhmän muodostamaan kokonaisarvioon, joka pohjautuu koulutukseen, työkokemukseen, haastatteluun ja soveltuvuusarviointiin. Haastatteluryhmä on arviossaan yksimielinen.

Haastatteluryhmä esittää Suopellon koulun rehtoriksi KM Mikko Nikkola. Hänen kieltäytymisensä varalle esitetään valittavaksi KM Pauli Karihtala.

Virkasuhde alkaa 1.8.2023 ja tehtäväkohtainen palkka on OVTES/TVA-mukainen.

Virkaan valitun on 30 päivän kuluessa valintapäätöksestä esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Tehtävän täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös

Sivistysjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali

Hakijayhteenveto, Suopellon koulun rehtori

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 41, § 42, § 43, § 45, § 46**

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 44, § 47****Oikaisuvaatimusohjeet**

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä kaupungin verkkosivuilla 2.5.2023.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Naantalin kaupunki, Koulutuslautakunta  
Postiosoite: PL 43, 21101 Naantali  
Käyntiosoite: Käsityöläiskatu 2, 21100 Naantali  
Sähköposti: kirjaamo@naantali.fi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Naantalin kaupungin kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta muutoksenhaku aikaan. Jos muutoksenhakuajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua sekä millaista oikaisua haetaan ja millä perusteilla. Oikaisuvaatimus on sen tekijän allekirjoitettava.