

Yhteistoiminnan ja työsuojelun järjestäminen 1.3.2023 lukien

Kaupunginhallitus 06.02.2023 § 29
97/00.01.01.00/2023

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Kuntien ja henkilöstön yhteistyöstä säädetään laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007). Laki määrittelee yhteistoiminnan velvoitteet ja toimintatavat. Yhteistoiminnan Työsuojelutoiminnan osalta säännökset yhteistyön järjestämisestä ovat laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006). Yhteistoiminta ja työsuojelun yhteistoiminta järjestetään edustuksellisessa toimielimessä. Naantalin kaupungilla on yhteistyötoimikunta ja työsuojeluvaliokunta. Toimielinten toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoiminnan vanha sopimus vuodelta 1998 irtisanottiin pääluottamusmiesneuvottelussa 23.9.2022. Sopimus oli ajalta ennen kuntien yhteistoimintalakia (449/2007) ja työsuojelun valvontalakia (44/2006). 2022 uusittiin myös kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskeva työ- ja virkaehtosopimus. Kaupungin organisoitumiseen hyvinvointialueen liikkeen luovutuksen jälkeen liittyi myös yhteistoimintaorganisaation uudistaminen. Toiveena on mm. elinten koon pienentäminen ja työsuojelutoiminnan erottaminen muusta yhteistoiminnasta.

Kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö ovat neuvotelleet yhdessä kunnalliset pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa uudesta paikallisesta yhteistoimintasopimusta. Yhteistoimintasopimuksen valmistelussa on ollut mukana myös työsuojelupäällikkö. Yhteistoimintasopimusluonnosta on käsitelty myös yhteistyötoimikunnissa 24.11.2022 ja 14.12.2022. Yhteistoimintasopimuksesta pyydettiin pääsopijajärjestöiltä allekirjoituksista 31.12.2022 mennessä. Allekirjoitustietoja ei järjestöiltä ole saatu. Yhteistoimintasopimuksen sijaan tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi yhteistoimintaa ja työsuojeluasioita koskeva yhteistoimintalakia täydentävä menettelytapaohje järjestämisestä (jäljempänä menettelytapaohje), koska vähimmäisvaatimus yhteistoiminnasta ei ole riittävä ja yhteistoiminnan organisaatio tulee olla toimiva. Menettelytapaohjeen työsuojelunorganisaatiossa on työsuojelutoimikunta ja sisäilmatyöryhmä. Työjakoa yhteistoiminnassa selkiytetään taustalakien mukaisesti. Menettelytapaohjeeseen on myös tarkennettu välittömän yhteistoiminnan merkitystä esim. työpaikkakokoukset ja yhteistoiminnan muodot.

Menettelytapaohjeessa on edustukselliset yhteistoimintaelimet pyritty muodostamaan mahdollisimman toimiviksi. Ajatuksena on ollut, että toimikunnat olisivat tehokkaita työvälineitä, joissa syntyisi paremmin ajatustenvaihtoa kuin nykyisissä laajoissa ryhmissä. Henkilöstön edustus toimialan johtoryhmissä ja hallintoelimissä käsiteltäessä henkilöstöasioita on myös huomioitu menettelytapaohjeessa.

Menettelytapaohje tulisi voimaan 1.3.2023 lukien. Siirtymävaiheessa 1.3.2023 - 31.12.2025 yhteistyötoimikunnan työsuojeluvalvontalain mukaiset tehtävät ja yhteistyötoimikunnan kokoonpano säilytetään ennallaan niin, että 1.1.2022 alkaneelle kaudelle nimetyt jäsenet jatkavat

lukuun ottamatta Varhalle siirtyneitä jäseniä. Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimii 1.3.2023 lukien kaupunginjohtaja ja varapuheenjohtajana hallintojohtaja.

Syksyllä 2025 järjestetään seuraava työsuojeluvaali kaudelle 2026 - 2029. Työsuojelutoimikunta ja muu yhteistoiminta järjestetään uusien tulevalle kaudelle periaatteiden mukaisesti. Yhteistoimintasopimuksesta neuvottelemista jatketaan pääsopijajärjestöjen kanssa siirtymävaiheen ajan tavoitteena kehittää yhteistoimintaa ja luoda yhteistyössä toimiva yhteistoimintaorganisaatio.

Yhteistoiminta- ja työsuojeluasioita koskeva yhteistoimintalakia täydentävä menettelytapaohje Naantalin kaupungissa 1.3.2023 lukien liitteenä.

Liite 1, KH 6.2.2023

Yhteistyötoimikunnan 14.12.2022 § 68 pöytäkirjan ote liitteenä.

Liite 2, KH 6.2.2023

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki on läsnä kokouksessa asiantuntijana.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen yhteistoiminta- ja työsuojeluasioita koskevan yhteistoimintalakia täydentävän menettelytapaohjeen 1.3.2023 lukien ja samalla päättää yhteistoiminnan järjestämisestä siirtymäajalla esityksen mukaisesti.

Kokouskäsitteily

Kaupunginjohtaja tarkensi ehdotustaan seuraavasti:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen yhteistoiminta- ja työsuojeluasioita koskevan yhteistoimintalakia täydentävän menettelytapaohjeen 1.3.2023 lukien ja samalla päättää yhteistoiminnan järjestämisestä siirtymäajalla esityksen mukaisesti.

Lisäksi pyydetään pääsopijajärjestöiltä lausuntoa menettelytapaohjetaulukosta ja yhteistoimintasopimuksesta 31.5.2023 mennessä.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti tarkennetun päätösehdotuksen.

Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki oli läsnä kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Vilhelm Junnila saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Katja Mäntylä oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan.

Päätös

Kaupunginjohtajan tarkennettu päätösehdotus hyväksyttiin.