

# YHTEISTOIMINTASOPIMUS MAAHANMUUTTAJIEN KOTOUTTAMISEN JÄRJESTÄMISESTÄ

## 1. Sopijapuolet

Naantalın kaupunki (jäljempänä myös ”Naantali”)  
Y-tunnus 0135457-2  
Yhteyshenkilö: työllisyyspäällikkö Jani Välimäki

Raision kaupunki (jäljempänä myös ”Raisio”)  
Y-tunnus 0204428-5  
Yhteyshenkilö: yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne

Sopijaosapuolina ovat Raision kaupunki palvelun myyjänä ja Naantalın kaupunki palvelun ostajana. Sopijapuolet yhdessä jäljempänä ”Osapuolet” ja erikseen ”Osapuoli”

## 2. Sopimuksen tarkoitus ja tavoitteet

Sote-uudistuksen myötä nykyisin kuntien vastuulle kuuluvat kotouttamiseen liittyvät tehtävät jakautuvat 1.1.2023 alkaen kuntien ja hyvinvointialueiden kesken. Hyvinvointialueet vastaavat sosiaali- ja terveyspalveluista, mutta kuntiin jää uudistuksen jälkeen merkittävä määrä lakisääteisiä tehtäviä.

”Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain myötä hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyessä niille siirtyvät vain niille lainsäädännössä säädetty tehtävät. Tämä tarkoittaa siis sitä, että sosiaalihuolto ei voi enää 2023 jälkeen hoitaa esimerkiksi kotoutumislain mukaisen alkukartoitusten tai kotoutumissuunnitelmien toimeenpanoa. Näissä kunnissa, missä kotoutumista edistävä toiminta on organisoitu sosiaalitoimeen, tulee huomioida tämä hallinnollisesti, organisatorisesti ja henkilöstöressurssien osalta. Erityisesti henkilöstöressurssien osalta kunnan tulee kiinnittää huomioita siihen, että kuntaan jää resursseja hoitamaan kotoutumislain mukaisia tehtäviä siitä huolimatta, että hyvinvointialueille siirtyy sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu. On keskeistä huomioida, että sosiaali- ja terveydenhuolto edistää jatkossakin maahanmuuttajien kotoutumista, samoin kuin kunnan yleisen palvelujärjestelmän mukaiset palvelut sekä työ- ja elinkeinotoimistojen palvelut. Kotoutumislaisissa säädetään kuitenkin tietyistä vain maahanmuuttajille suunnatuista palveluista, joiden järjestämisvastuun osalta kuntien on huolehdittava riittävät resurssit. Edellä mainitun alkukartoituksen ja kotoutumissuunnitelman laatimisen ohella kunnan on jatkossakin sovittava elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen kanssa maahanmuuttajan kuntaan osoittamisesta sekä huolehdittava siihen liittyvistä toimenpiteistä, kuten asunnon järjestämisestä.” (HE 84/2022 vp.)

Sopimuksen tarkoituksena on toteuttaa seudullisesti yhtenäistä ja laadukasta maahanmuuttajien kotouttamistoimintaa Naantalissa ja Raisiossa. Toiminnan riittävän resurssin turvaamiseksi Raisio perustaa uuden maahanmuuttokoordinaattorin viran, jonka työpanos jakautuu Naantaliin 50 % ja Raisioon 50 % tehtävään kotouttamistyöhön.

### 3. Sopimuksen sisältö

Tällä sopimuksella Naantalın kaupunki antaa kotoutumislain (laki kotoutumisen edistämisestä 1386/2010) mukaiset tehtävät sekä muita kotouttamiseen liittyviä tehtäviä Raision kaupungin viranhaltijan (maahanmuuttokoordinaattori) hoidettavaksi. Tältä osin sopimus on kuntalain 54 §:n mukainen sopimus viranomaistehtävien hoitamisesta.

Seuraavat maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvät tehtävät annetaan Raision kaupungin hoidettavaksi:

- Maahanmuuttajien yleinen ohjaus ja neuvonta
- Alkukartoituksen laatiminen
- Kotoutumissuunnitelman laatiminen
- Maahanmuuttajien palveluohjaus
- Kiintiöpakolaisten vastaanottoon liittyvät järjestelyt ja tehtävät
- Asumisen järjestäminen kotoutumislain piirissä oleville sekä kuntapaikan saaneille maahanmuuttajille
- Maahanmuuttajien perehdyttäminen suomalaiseen yhteiskuntaan
- Muu kotoutumista edistävä asiakastyö
- Verkostotyöskentely paikallisten toimijoiden kanssa kotouttamisen edistämiseksi
- Kotouttamistoiminnan suunnittelu ja kehittäminen yhdessä Naantalın kaupungin edustajien kanssa

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituinen työpiste sijaitsee Raisiossa Martinkadulla. Maahanmuuttokoordinaattori jalkautuu tarpeen mukaan Naantalın alueelle suorittamaan em. tehtäviä ja Naantali tarjoaa tällöin maahanmuuttokoordinaattorille tähän soveltuvat työtilat.

### 4. Tehtävien hoidon seuranta

Kuntalain 54 §:n edellyttämänä tehtävien hoidon seuraamiseksi järjestetään vuosittain kaksi seurantakokousta. Kokouksen koollekutsujana toimii Naantali. Seurantakokouksiin osallistuvat sopimukseen nimetyt yhteyshenkilöt tai heidän sijaisensa sekä muut, osapuolten sopiviksi katsomat henkilöt.

### 5. Kustannukset

Kotouttamistoiminnan palvelun hinta määräytyy maahanmuuttokoordinaattorin palkkakustannuksista sivukuluineen. Maahanmuuttokoordinaattorin työajasta 50 % osoitetaan Naantaliin. Näin ollen kiinteä hinta palvelulle on 50 % maahanmuuttokoordinaattorin palkkakustannuksista sivukuluineen.

Naantali vastaa maahanmuuttokoordinaattorin niistä matkakuluista, jotka aiheutuvat Naantalın lukuun tehtävästä työstä.

Naantali vastaa asiakastyöhön liittyvien ostopalveluiden kustannuksista täysimääräisenä (kuten tulkkipalvelun käyttö). Ostopalveluilla ei voida korvata niitä tehtäviä, jotka on tällä sopimuksella sovittu maahanmuuttokoordinaattorin tehtäviin kuuluviksi. Ostopalveluja Naantalın asiakkaille hankitaan Naantalın ohjeistuksen mukaan.

## **6. Laskutus**

Raisio laskuttaa Naantalia 50 % maahanmuuttokoordinaattorin toteutuneista palkkakustannuksista sivukuluineen neljä kertaa vuodessa. Maksuaika on 14 vrk, viivästyskorko on 8 %.

## **7. Viranhaltijan työsuhde**

Kuntalain mukaisessa sopimuksessa viranomaistehtävän hoidosta viranhaltija on virkasuhteessa myyjäkuntaan ja myyjäkunta vastaa työnantajan velvoitteista ja vastuista viranhaltijan osalta.

Sopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan maahanmuuttokoordinaattori toimii Naantalin johdon ja valvonnan alaisuudessa ja noudattaa sen antamia sääntöjä.

## **8. Vahingonkorvaus**

Kunta, jonka tehtäviä viranhaltija kulloinkin hoitaa, on vastuussa aiheuttamastaan vahingosta kolmannelle osapuolelle.

Jos Raisio on työnantajana vahingonkorvauslain perusteella veloitettu korvaamaan vahingon kärsineelle viranhaltijan Naantalin virkatehtäviä hoitaessaan aiheuttaman vahingon, Naantali sitoutuu suorittamaan Raisiolle suoritetun vahingonkorvauksen määrän kahden kuukauden kuluessa suorituksesta.

## **9. Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Mikäli osapuolten välille syntyy erimielisyyksiä tämän sopimuksen soveltamisesta, pyrkivät osapuolet ratkaisemaan erimielisyydet ensisijaisesti keskinäisin neuvotteluin. Julkisoikeudellisena sopimuksena kuntalain 54 §:n mukainen sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta ratkaistaan viimesijassa ensiasteena hallinto-oikeudessa.

## **10. Tietoturva**

Sopimuksessa tulee ottaa huomioon EU:n yleinen tietosuoja-asetus (2016/679). Asetuksessa on säädetty rekisterinpitäjää (viranomaistehtävän hoitamisen luovuttava kunta) ja henkilötietojen käsittelijää (viranomaistehtävän hoitamisen vastaanottava kunta) koskevista velvoitteista sekä henkilötietojen käsittelystä. Tietosuoja-asetuksen 4 luvun 28 artiklasta seuraa, että rekisterinpitäjän ja henkilötietojen käsittelijän välillä on oltava kirjallinen sopimus henkilötietojen käsittelystä, niiden ollessa eri tahoja.

Henkilötietojen käsittelystä sovitaan erillisellä sopimuksella.

## **11. Sopimuksen muuttaminen ja tarkistaminen**

Tähän sopimukseen tehtävistä muutoksista ja lisäyksistä on sovittava yhteisesti osapuolten kesken ja ne on tehtävä kirjallisesti.

## 12. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimuskausi alkaa 1.1.2023 (tai kun virkaan valittu maahanmuuttokoordinaattori aloittaa tehtävässään) ja se on voimassa toistaiseksi.

Sopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on mahdollista aikaisintaan 30.6.2024, jolloin sopimus on voimassa vähintään 31.12.2024 saakka.

## 13. Muita ehtoja ja huomioon otettavia seikkoja

### A. Aineiston käyttöoikeus

Kaikki tilaajakunnalta saatu ja työn aikana syntynyt materiaali luovutetaan työn päätyttyä tilaajakunnalle.

Työn teossa syntyneet alkuperäiset asiakirjat ovat tilaajakunnan omaisuutta.

### B. Arkistointi

Kumpikin sopijakunta vastaa omalta osaltaan käytössään olevan ohjeistuksen mukaan toiminnassa kertyvien asiakirjojen ja tiedostojen arkistoinnista, salassapidosta ja tietojen annosta.

### C. Sijaisjärjestelyt

Mikäli sopimuksen voimassaoloaikana aiheutuu tarvetta sijaisjärjestelyihin sairaustapausten tai vastaavan ennakoimattoman tapahtuman johdosta, tulee viranhaltijan vaihdoksesta neuvotella etukäteen ja se edellyttää molempien sopimusosapuolten hyväksyntää.

## Allekirjoitukset

NAANTALIN KAUPUNKI

Paikka ja aika

Laura Leppänen

Kaupunginjohtaja

RAISION KAUPUNKI

Paikka ja aika

Samu Mattila

Kaupunkikehitysjohtaja