

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021

Kaupunginhallitus 13.06.2022 § 193

Valmistelija

Hallintojohtaja Riitta Luotio:

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan vuodelta 2021 nostanut esille kaupungin eri toimintoja koskevia huomioita ja suosituksia. Tarkastuslautakunta on esittänyt, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä suosituksista vastaukset kaupunginhallitukselta 31.10.2022 mennessä.

Kaupunginhallituksen käsittelyn jälkeen vastaukset tulee toimittaa tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle. Kaupunginhallitus on perinteisesti antanut lisäksi kannanoton koko arviointikertomuksen sisällöstä.

Oheismateriaali:

- Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021

Kaupunginjohtajan johtoryhmä käsittelee vuoden 2021 arviointikertomusta koskevia huomioita ja suosituksia kokouksessaan 14.6.2022. Samassa yhteydessä sovitaan henkilöistä, jotka valmistelevat selitykset tehtyihin huomioihin ja suosituksiin.

Kaupunginvaltuusto on käsitellyt arviointikertomuksen 6.6.2022.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja antaa kaupunginjohtajan johtoryhmälle tehtäväksi valmistella selvitykset arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin ja suosituksiin 30.9.2022 mennessä.

Kaupunginhallituksen kannanotto arviointikertomuksen sisältöön laaditaan lokakuussa 2022.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 24.10.2022 § 303

Valmistelija

hallintojohtaja Riitta Luotio:

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessa nostanut esille kaupungin eri toimintoja koskevia huomioita. Kaupunginjohtajan johtoryhmä on kokouksessaan 14.6.2022 käsitellyt tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esittämiä huomioita ja sopinut valmisteluun liittyvästä työjaosta.

Arviointikertomuksessa esitetyistä huomioista ja niiden johdosta annetuista selvityksistä on laadittu kooste, joka oheistetaan.

Liite 1, KH 24.10.2022

Kuntalain 121 §:n mukaan kaupunginhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, johon arviointikertomus antaa aihetta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää toimittaa vuoden 2021 arviointikertomuksen johdosta annetut selvitykset tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle.

Kaupunginhallitus yhtyy selvityksessä esitettyihin näkemyksiin ja antaa valtuustolle seuraavan lausunnon: ”Koronapandemiolla oli edelleen vaikutuksia kaupungin toimintoihin sekä talouteen. Henkilökunta on ollut lujilla erityisesti terveydenhuollossa ja varhaiskasvatuksessa. Henkilökunnan ja sijaisten saatavuus on muodostunut vaikeaksi usealla eri toimialalla. Saatavuusongelmat ovat isoja myös alueellisesti ja valtakunnallisesti. Sosiaalisen median merkitys työvoiman hankintakanavana on kasvanut. Uudessa kaupunkistrategiassa työnantajakuva on mainittu yhtenä tärkeimmistä vetovoimatekijöistä. Positiivisen työnantajakuvan parantaminen on mainittu lisäksi henkilöstöohjelmassa. Anonyymi rekrytointi on otettu käyttöön syyskuun 2022 alusta. Henkilöstöetuuksia ja palkitsemista tullaan tarkastamaan tulevilla henkilöstöohjelmakaudella.

Koronavuosilla on ollut vaikutusta sairaspöissaoloihin. Pöissaoloja seurataan ja esimiehet on ohjeistettu reagoimaan niihin varhaisen tuen toimintamallin mukaisesti. Hälytysrajoissa huomioidaan myös useat lyhyet sairaspöissaolot. Toisaalta etätömahdollisuus on vähentänyt sairaspöissaoloja tietyissä ammattiryhmissä lievöoireisena. Työn kuormittavuuden kokemuksessa on sukupolvieroja. Työuupumuksen ja mielenterveysongelmien ennaltaehkäisyyn lisätään jatkossa työkaluja. Työhyvinvointikyselyn vastausprosentti (vuonna 2020 79%) on Naantalin kaupungin työntekijöillä ollut korkein Kunta10 työhyvinvointikyselyyn osallistuneiden kuntien ja kaupunkien kesken.

Naantalin kaupungin valmistautuminen sote -järjestämistä vastuun siirtämiseen hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien on aloitettu. Kaupungin organisaatioon tarvittavat muutokset toteutetaan vaiheittain ja niitä huomioidaan jo vuoden 2023 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Keskustelu talouden ja investointien sopeuttamisesta on käynnistetty ja talouden reunaehdot ovat olleet agendalla useassa eri tilanteessa kuten syyskuun valtuustoseminaarissa. Keskustelu Nesteen jalostamon lakkauttamisen yhteisöveroaiikutuksista aloitettiin heti, kun toiminnan lakkauttaminen tuli kaupungille tietoon.

Kesän 2022 asuntomessut Luonnonmaalla olivat menestys. Yleisenä mielipiteenä on esitetty, että Naantalin

asuntomessut olivat kaikkien aikojen parhaat. Kaikki tontit luovutettiin ja saatiin näyttelykuntoon määräaikaan mennessä. Uusien omakotitonttien luovutus on edennyt ja tonttikauppa on jatkunut vilkkaana.

Kaupungin taloustilanne on pysynyt vahvana pandemiasta ja Ukrainan sodasta huolimatta. Määrärahayliykset suositellaan valmisteltavaksi valtuustolle jo tilikauden aikana. Vuonna 2021 suurimmat ylitykset liittyivät investointeihin, joissa ylitykset tulee jatkossa ennakoida paremmin ja tuoda päätöksentekoon riittävän varhain. Kaupungin talouden sitovuustaso valtuustoon nähden on asetettu poikkeuksellisen matalalle (tulosalueen toimintakate). Talouden kokonaishallinnan osalta olisi oleellisempaa tarkastella tuloja, menoja ja toimintakatetta toimielimtasolla. Koronapandemian alun työttömyysasteen äkillinen ja voimakas kasvu on ollut laskusuunnassa kesästä 2020 alkaen muutamia lyhyitä nousuja lukuun ottamatta. Keväällä 2022 työttömyysaste oli samalla tasolla kuin ennen pandemiaa. Pitkäaikaistyöttömyyden osalta kehitys ei kuitenkaan ole noudattanut yleisen työttömyyden trendiä. Työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä on kuitenkin ollut vain vähän henkilöitä.

Kaupunginhallitus on luopunut nimellisarvoltaan 12,0 milj. euron koronvaihtosopimuksesta, jonka korko oli 2,3 % ja juoksuaika vuoteen 2035 asti. Valtuustoaloitteitten valmisteluun on edelleen asetettu vastuuhenkilö ja määräaika.

Yritysvaikutusten arviointi on otettu käyttöön vuonna 2016 ja se on osana kaupungin päätöksentekoprosessia. Kaupunki pyrkii hankintojen valmistelussa huomioimaan paikalliset yritykset hankintalain asettamat rajoitteet huomioiden.

Kokouskäsittely

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Katja Mäntylä oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 14.11.2022 § 104
1386/00.03.01/2021

Arviointikertomuksessa esitetyistä huomioista ja niiden johdosta annetuista selvityksistä on laadittu kooste on liitetty esityslistaan.

Liite 1, KV 14.11.2022

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedokseen tarkastuslautakunnan vuoden 2020 arviointikertomuksen johdosta annetut selvitykset sekä seuraavan kaupunginhallituksen antaman lausunnon:

”Koronapandemialla oli edelleen vaikutuksia kaupungin toimintoihin sekä talouteen. Henkilökunta on ollut lujilla

erityisesti terveydenhuollossa ja varhaiskasvatuksessa. Henkilökunnan ja sijaisten saatavuus on muodostunut vaikeaksi usealla eri toimialalla. Saatavuusongelmat ovat isoja myös alueellisesti ja valtakunnallisesti. Sosiaalisen median merkitys työvoiman hankintakanavana on kasvanut. Uudessa kaupunkistrategiassa työnantajakuva on mainittu yhtenä tärkeimmistä vetovoimatekijöistä. Positiivisen työnantajakuvan parantaminen on mainittu lisäksi henkilöstöohjelmassa. Anonyymi rekrytointi on otettu käyttöön syyskuun 2022 alusta. Henkilöstöetuuksia ja palkitsemista tullaan tarkastamaan tulevilla henkilöstöohjelmakaudella.

Koronavuosilla on ollut vaikutusta sairaspöissaoloihin. Pöissaoloja seurataan ja esimiehet on ohjeistettu reagoimaan niihin varhaisen tuen toimintamallin mukaisesti. Hälytysrajoissa huomioidaan myös useat lyhyet sairaspöissaolot. Toisaalta etätömahdollisuus on vähentänyt sairaspöissaoloja tietyissä ammattiryhmissä lieväoireisena. Työn kuormittavuuden kokemuksessa on sukupolvieroja. Työuupumuksen ja mielenterveysongelmien ennaltaehkäisyyn lisätään jatkossa työkaluja. Työhyvinvointikyselyn vastausprosentti (vuonna 2020 79%) on Naantalın kaupungin työntekijöillä ollut korkein Kunta10 työhyvinvointikyselyyn osallistuneiden kuntien ja kaupunkien kesken.

Naantalın kaupungin valmistautuminen sote -järjestämisvastuun siirtämiseen hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien on aloitettu. Kaupungin organisaatioon tarvittavat muutokset toteutetaan vaiheittain ja niitä huomioidaan jo vuoden 2023 talousarvion laadinnan yhteydessä. Keskustelu talouden ja investointien sopeuttamisesta on käynnistetty ja talouden reunaehdot ovat olleet agendalla useassa eri tilanteessa kuten syyskuun valtuustoseminaarissa. Keskustelu Nesteen jalostamon lakkauttamisen yhteisövero vaikutuksista aloitettiin heti, kun toiminnan lakkauttaminen tuli kaupungille tietoon. Kesän 2022 asuntomessut Luonnonmaalla olivat menestys. Yleisenä mielipiteenä on esitetty, että Naantalın asuntomessut olivat kaikkien aikojen parhaat. Kaikki tontit luovutettiin ja saatiin näyttelykuntoon määräaikaan mennessä. Uusien omakotitonttien luovutus on edennyt ja tonttikauppa on jatkunut vilkkaana.

Kaupungin taloustilanne on pysynyt vahvana pandemiasta ja Ukrainan sodasta huolimatta. Määrärahaylitykset suositellaan valmisteltavaksi valtuustolle jo tilikauden aikana. Vuonna 2021 suurimmat ylitykset liittyivät investointeihin, joissa ylitykset tulee jatkossa ennakoida paremmin ja tuoda päätöksentekoon riittävän varhain. Kaupungin talouden sitovuustaso valtuustoon nähden on asetettu poikkeuksellisen matalalle (tulosalueen toimintakate). Talouden kokonaishallinnan osalta olisi oleellisempaa tarkastella tuloja, menoja ja toimintakatetta toimielimtasolla. Koronapandemian alun työttömyysasteen äkillinen ja voimakas kasvu on ollut laskusuunnassa kesästä 2020 alkaen muutamia lyhyitä nousuja lukuun ottamatta. Keväällä 2022 työttömyysaste oli samalla tasolla kuin ennen pandemiaa. Pitkäaikaistyöttömyyden osalta kehitys ei kuitenkaan ole noudattanut yleisen työttömyyden trendiä. Työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä on kuitenkin ollut

vain vähän henkilöitä.

Kaupunginhallitus on luopunut nimellisarvoltaan 12,0 milj. euron koronvaihtosopimuksesta, jonka korko oli 2,3 % ja juoksuaika vuoteen 2035 asti. Valtuustoaloitteitten valmisteluun on edelleen asetettu vastuuhenkilö ja määräaika.

Yritysvaikutusten arviointi on otettu käyttöön vuonna 2016 ja se on osana kaupungin päätöksentekoprosessia. Kaupunki pyrkii hankintojen valmistelussa huomioimaan paikalliset yritykset hankintalain asettamat rajoitteet huomioiden."

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.