

Hallintosäännön muutokset 1.1.2023 lukien

Kaupunginhallitus 07.11.2022 § 320
496/00.01.01.00/2021

Valmistelija

Hallintojohtaja Riitta Luotio ja kaupunginlakimies Turo Järvinen:

Hallintosääntö on kunnan toimintaa ohjaava sääntö, joka on pakollinen ja jonka vähimmäissisältö on määritelty kuntalaissa. Hallintosäännöllä valtuusto delegoi toimivaltansa kunnan muille viranomaisille ja valtuusto päättää hallintosäännön muuttamisesta.

Naantalın kaupungin hallintosääntöä on viimeksi muutettu kaupunginvaltuuston päätöksellä 7.6.2021 § 68 ja sitä on noudatettu nykyisessä muodossaan 1.8.2021 alkaen.

Hallintosäännön päivittäminen on ajankohtaista erityisesti sote-uudistuksen myötä. Kaupungin organisaatiossa tapahtuu merkittäviä muutoksia hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa 1.1.2023. Sosiaali- ja terveystoimen toimiala siirtyy tällöin pääosin hyvinvointialueelle.

Kuntaliitto on vuonna 2020 valmistellut ”mallihallintosäännön”, johon Naantalın nykyistä hallintosääntöä on lisäksi verrattu.

Hallintosääntöuudistuksen valmistelu ja keskeisimmät muutokset

Hallintosääntöuudistus huomioi kaupunginvaltuuston 10.10.2022 tekemät päätökset Naantalın kaupungin organisaatiouudistuksesta. Merkittävimmät muutokset hallintosääntöön liittyvät sote-lautakunnan ja -toimialan poistumiseen, sekä hyvinvointilautakunnan perustamiseen vapaa-aika- ja kulttuurilautakunnan sijaan. Samassa yhteydessä on huomioitu työllisyys-, maahanmuutto- ja kotoutumiseen liittyvien asioiden siirtäminen hallintopalveluihin.

Edellä esitettyjen lisäksi toimialat ovat voineet tehdä muutosesityksiä nykyisessä hallintosäännössä esiin tulleisiin akuutteihin muutostarpeisiin.

Kuntalain (410/2015) kokonaistarkastelun seurauksena (HE242/2020 vp) kuntalain kunnan taloutta, hallintoa sekä kuntien yhteistoimintaa koskevia säännöksiä on muutettu. Laki kuntalain muuttamisesta (419/2021) on tullut voimaan 26.5.2021. Osa muutoksia on tullut voimaan myöhemmin ns. siirtymäsäännöksinä.

Kunnan hallintoa koskevia keskeisiä muutoksia ovat aloiteoikeuden laajentaminen ja aloitteiden käsittelyn määräaika koskevan säännöksen poistaminen. Johtajasopimusta koskien tehtiin vain toimivallan muutos, jonka mukaisesti johtajasopimuksen ja myös erokorvauksen, hyväksyy kaupunginhallitus.

Hallintosääntöön on jo edellisellä tarkastuskierroksella otettu määräykset tiedonhallinnan järjestämisestä. Sähköisen kokouksen edellytyksistä säädetään laissa tarkemmin, mutta tässä on kysymys vain kevästä 2020 voimassa olleen väliaikaisen sääntelyn (99a §1, voimassa 31.5.2021 saakka) säätäminen pysyväksi (nyt 99 §).

Laissa kuntalain muuttamisesta (419/2021) on seuraavat siirtymäsäännökset:

- 99 § (Sähköinen kokous) tuli voimaan 1.6.2021
- 75 § (vaalikelpoisuus tarkastuslautakuntaan) tuli voimaan 1.8.2021
- 118 §:n (erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan arviointimenettely) 6 ja 7 momenttia sovelletaan menettelyihin, jotka alkoivat lain tultua voimaan

Hallintosääntö on päivitetty kuntalain muuttumista (419/2021) edellyttämällä tavalla.

Päivitetty hallintosääntö on liitteenä 1

Liite 1, KH 7.11.2022

Nykyisen ja uuden hallintosäännön väliset erot ilmenevät oheismateriaalista.

Oheismateriaali: Koonti nykyisen ja tarkistetun hallintosäännön välisistä muutoksista.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi päivitetyn hallintosäännön liitteen 1 mukaisena ja tulemaan voimaan 1.1.2023.</p> <p>Samalla kaupunginhallitus esittää, että nykyinen hallintosääntö kumotaan 31.12.2022 lukien.</p> <p>Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että pöytäkirja tarkastetaan tältä osin valtuuston kokouksessa.</p>
Kokouskäsitely	Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Katja Mäntylä oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan.
Päätös	Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.