

Naantalin kaupunkistrategia 2026

Kaupunginvaltuusto xx.xx.2022



Naantali*



VISIO

Naantali –
Onnellisen elämän
saaristokaupunki.

Aurinkoinen Naantali
on vastuullisesti
kehittyvä, uudistuva ja
perheystävällinen.

Asukkaiden hyvinvointi
sekä yrittäjäyys
ovat meille tärkeitä.

Visiolla tarkoitetaan tulevaisuuskuva, joka
luonnehtii Naantalın kaupunkia vuonna 2030
eli se kurkottaa selvästi strategiakautta
pidemmälle. Vision tehtävänä on korostaa kau-
pungin pitkän aikavälin kehittämisessä tavoit-
teltavia asioita.

ARVOT

Positiivisuus

Uudistuminen

Vastuullisuus

Luottamus

Arvot ovat Naantalın kaupungin toimintaa ja päätöksentekoa ohjaava yhteinen käsitys siitä, mikä meille on tärkeää ja arvokasta. Arvot ohjaavat valintojamme.
Mitä arvot merkitsevät meille?



STRATEGIAN PÄÄMÄÄRÄT



Vahvan talouden Naantali

Menot ja tulot ovat tasapainossa.

- Tiukentuvassa taloustilanteessa säilytetään mahdollisuus tulevaisuuden rakentamiselle.

Veroprosentti on kilpailukykyinen seudullisesti ja valtakunnallisesti.

- Tarkistetaan maksujen ja taksojen perusteet ja taso.

Investointitaso on kestävä. Investoinnit tukevat väestönkasvua.

- Vahva investointiohjelma jatkuu poliittisesti hyväksytyyn suunnitelman mukaisesti. Vaihtoehtoiset toimintamallit selvitetään suunnitelmakauden investointien osalta.
- Asukaskohtainen velkamäärä on kuntien keskiarvon alapuolella.
- Investoinneista katetaan vähintään 60 % tulorahoituksella kolmen vuoden aikajaksolla.

Toiminta ja palvelut ovat tehokkaita.

- Päätöksenteko on ketterää, hallinto matalaa. Päätökset syntyvät asiantuntevan valmistelun pohjalta, lähellä asiakkaita.
- Kaupungin palvelujen nettokustannukset ovat kilpailukykyiset vertailukuntiin sekä maan keskiarvoon nähden.

Naantali houkuttelee asukkaita, yrityksiä ja matkailijoita.

- Veto- ja pitovoimaa vahvistetaan.
- Työpaikkaomavaraisuutta kasvatetaan.

Näin me toimimme

- Houkuttelemme grittäjämyönteisyydellä ja joustavilla palveluilla uusia yrityksiä. Parannamme työpaikkaomavaraisuutta.
- Varmistamme muuttovoiton riittävällä kaavoituksella, houkuttelevilla asumisympäristöillä ja monipuolisilla asumismuodoilla.
- Kohdennamme taloudelliset panostukset kestäväan kaupunkikehittämiseen, hyvinvointiin ja yritysten toimintaedellytysten edistämiseen.

Tyytyväiset, hyvinvoivat kuntalaiset ja yritykset

Naantali on turvallinen asuinpaikka

- Rakennettuja ympäristöjä suunnitellaan, toteutetaan ja muokataan turvallisuuden näkökulmasta. Aktiivista turvallisuusyhteistyötä tehdään viranomaisien kanssa.

Yrittäjäystävällisyyteen panostetaan.

- Naantali luo palveluillaan hyvät edellytykset yritysten toiminnalle ja elinvoimalle.
- Yrittäjäystävällisyys näkyy kaupungin toiminnassa laajasti.
- Yrittämisen ja sijoittumisen edellytyksiä kehitetään aktiivisesti.

Palvelutasoa tarkastellaan rohkeasti.

- Aukastyytyväisyysarviot pysyvät hyvällä tasolla. Palvelut ovat toimivat ja asiakaslähtöiset.
- Naantalilla on vahva perheystävällinen imago.
- Naantalin toiminta on tehokasta ja kustannustietoista. Matala organisaatio vastaa nopeasti asiakkaiden tarpeisiin. Tiedolla johtaminen vahvistuu.

Kuntalaisten yhteisöllisyys ja osallistuminen vahvistuvat.

- Vahvistamme positiivista Naantali-henkeä. Edistämme aktiivisesti asukkaiden, kunnan ja kolmannen sektorin välistä omaehtoista toimintaa.
- Kaupunki toimii osallistavasti ja asukkaiden moninaisuus huomioiden. Kuulemme ennakkoiden asukkaita ja yrityksiä asukkaiden ja yritysten olosuhteisiin vaikuttavissa asioissa.
- Vaikuttamistoimielimiä ja asukasraateja hyödynnetään aktiivisesti strategisissa kysymyksissä.

Näin me toimimme

- Ylläpidämme vaikuttavaa ennaltaehkäisevää työtä ja palveluita kuntalaisten hyvinvoinnin takaamiseksi.
- Kannustamme kuntalaisia kattavien liikunnan, kulttuurin ja vapaa-ajan palveluiden piiriin.
- Kehitämme kuntalaisten osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.



Kestävä elämäntapa

Naantali toimii vastuullisesti ympäristön hyväksi

- Kaupungin imagoa vastuullisena toimijana ympäristö- ja ilmastoasioissa vahvistetaan.
- Kaupunki toimii Saaristomeren parhaaksi yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa tavoitteena konkreettiset toimenpiteet ravinnekuorman vähentämiseksi.
- Naantali hakee uusia avauksia kiertotalouden edistämisestä ja energiasektorista.
- Kestävä elämäntapa on osana varhaiskasvatuksen ja koulujen pedagogiikkaa.
- Rakentamisessa huomioidaan saavutettavuus ja esteettömyys. Tilankäyttö on kustannus- ja energiatehokasta.

Naantali on sosiaalisen kestävyuden edelläkävijänä

- Huolehditaan heikoimmassa asemassa olevista yhteistyössä kolmannen sektorin ja hyvinvointialueen kanssa.
- Panostetaan vaikuttavaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Kehitetään yhdyspintoja hyvinvointialueelle. Vaikutetaan poliittisella edunvalvonnalla sosiaali- ja terveyspalveluiden säilymiseen omalla paikkakunnalla.
- Varaudutaan työllisyyspalveluiden siirtymiseen kuntien vastuulle.

Näin me toimimme

- Huomioimme Naantalın lähiympäristön ja luonnon kaavoituksessa ja rakentamisessa, ja suojelemme Saaristomerta konkreettisin toimenpitein.
- Vähennämme Naantalın hiilijalanjälkeä sitoutumalla ilmastotavoitteisiin, kasvattamalla uusiutuvan energian osuutta ja toimimalla aktiivisesti HINKU-yhteistyössä.
- Huolehdimme yhdenvertaisuuden toteutumisesta.



**NAANTALIN
STRATEGISET
TAVOITTEET JA
TOIMENPITEET**



Maltillinen kasvu

NAANTALI 2026

- Naantali on elinvoimainen kaupunki.
- Eri kaupunginosia on kehitetty kasvumahdollisuudet ja palveluverkko huomioiden.
- Etätyöntekijät ja monipaikkainen työ ovat lisänneet kaupungin vetovoimaa ja tuoneet Naantaliin vireyttä ja kaupallista ostovoimaa.

NÄIN ME TOIMIMME

- Tuemme muuttovoittoa harkitulla maankäytöllä ja suunnittelulla. Toteutamme aktiivista maapolitiikkaa.
 - Täydennysrakennetaan keskusta-alueetta kerrostalorakentamisella.
 - Kaavoituksellinen tavoite asetetaan 150-250 asukkaaseen (150 asuntoa vuodessa).
 - Edistetään merellisten asuinalueiden syntymistä taajamien yhteyteen.
 - Huomioidaan maankäytön suunnittelussa kävelyn ja pyöräilyn edistäminen.
 - Huomioidaan maankäytön suunnittelussa palvelujen kysynnän muutokset.
 - Panostetaan saavutettavuuteen.
 - Huolehditaan asumisen ja yrittämisen mahdollisuuksista aktiivisella maa- ja tonttipolitiikalla sekä kaavoituksella.
 - Maapolitiikassa ensisijaisesti ostetaan ja tarvittaessa pakkolunastetaan alueita kaupungille.
- Houkuttelemme etätyöläisiä joustavilla asumisratkaisuilla ja niiden markkinoinnilla.
 - Suhtaudutaan myönteisesti vapaa-ajan asuntojen muuttamiseksi vakituisiksi asunnoiksi.
 - Toteutetaan mielikuvamarkkinointia ja lisätään tietoisuutta Naantalın ajallisesta saavutettavuudesta.





Elinkeinot

NAANTALI 2026

- Työpaikka-alueille on sijoittunut energia-, bio-, cleantech-, ja kiertotalousalan yrityksiä.
- Työpaikkaomavaraisuus on parantunut.
- Kaupungin reagointi yrittäjien tarpeisiin on entistä nopeampaa.
- Työllisyyspalveluihin rakentuu selkeä malli.

NÄIN ME TOIMIMME

- Tuemme bio-, energia-, cleantech- ja kiertotalousklusterin syntymistä alueellisessa yhteistyössä. Toteutamme alan työpaikkojen syntymistä tukevaa maanhankintaa ja investointeja.
 - Tehdään yhteistyötä alan tutkimus- ja oppilaitosten kanssa.
 - Hyödynnetään seudullista osaamista ja yhteistyöverkostoja.
 - Kohdennetaan taloudellista ja henkilöresurssipainotusta kaupunkikehitykseen ja elinkeinopolitiikkaan.
 - Luodaan energia-, bio-, cleantech-, ja kiertotalousalan työpaikka-alueita ja markkinoidaan niitä tehokkaasti.
 - Turvataan raskaan teollisuuden toimintaedellytykset.
- Toteutamme elinvoimaa parantavia hankkeita yhteistyössä.
 - Tarjotaan verkostoitumismahdollisuuksia yrittäjille.
 - Tehdään konkreettista elinkeinoyhteistyötä oppilaitosten ja yrittäjien kanssa.
 - Työllisyys- ja yrityspalvelujen välinen vuoropuhelu on säännöllistä.
 - Kontaktit kaiken kokoisiin yrityksiin ovat vahvat.

Sujuvat palvelut

NAANTALI 2026

- Naantalissa on otettu käyttöön kestävä palvelutuotannon monituottajuusmalli.
 - Käytössä on yhdistelmä omasta tuotannosta, seutukuntayhteistyöstä ja ostopalveluista. Myös kolmannen sektorin palvelutuotanto on pidetty mukana.
 - Palvelutuotantoa on optimoitu joustavasti ja kustannustehokkaasti. Valinnat palvelujen tuotantotavoista on tehty perustellusti.
 - Siirtymä monituottajuusmalliin on tehty säilyttäen asiakkaiden aikaisemmat hyvät palvelukokemukset.

NÄIN ME TOIMIMME

- Kehitämme kaupungin organisaation rakennetta siten, että saamme luotua sujuvan terveyden edistämisen yhteistyömallin uuden hyvinvointialueen kanssa.
- Kehitämme palvelujen monituottajuusmallia.
 - Määritellään ja kuvataan palvelujen organisointi ja tuotantotavat.
 - Toteutetaan omana palvelutuotantona toimintavarmuutta vaativat ydintehtävät ja täydennetään niitä ulkopuolisilla hankinnoilla.
 - Varmistetaan palvelutuotanto sopimuksilla, joissa otetaan huomioon huoltovarmuus.
- Kehitämme ostopalvelujen valvontaa, sekä hankinta- ja tilaajaosaamista.
 - Tuodaan ostopalvelujen hankinta oman palvelutuotannon rinnalle täydentävänä ja valinnanvapautta lisäävänä palvelumuotona.
 - Lisätään palvelujen hankintaosaamista sekä toiminnan ja sopimusten valvontaa.
 - Tutkitaan toimialojen mahdollisuudet ostopalvelujen hankintaan.





Perheystävällisyys

NAANTALI 2026

- Opetuksen ja varhaiskasvatuksen tilat ja resurssointi vastaavat asiakkaiden tarpeisiin.
 - Ryhmät muodostetaan tehokkaasti.
 - Kaupunki tarjoaa terveelliset ja turvalliset toimintatilat varhaiskasvatukseen ja kouluihin.
 - Modernit oppimisympäristöt toteutuvat perhetaloissa.
 - Opetuksen ja varhaiskasvatuksen palveluvalikoima on monipuolistunut.
 - Opetusta ja varhaiskasvatusta tekee osaava, pätevä ja sitoutunut henkilöstö.
- Naantalın opetuksen ja varhaiskasvatuksen vetovoima on lisääntynyt.
 - Yhteistyö kotien ja koulun/varhaiskasvatuksen välillä on toimivaa.
 - Yksikkökohtaiset painotukset lisäävät houkuttelevuutta.

NÄIN ME TOIMIMME

- Varmistamme opetuksen ja varhaiskasvatuksen resurssit.
 - Kasvatus- ja opetushenkilöstön resurssi on riittävä.
 - Tilat ovat terveelliset ja turvalliset, oppimisympäristöt ovat modernit.
- Toteutamme laadukasta opetusta ja varhaiskasvatusta.
 - Kasvun ja oppimisen tuki on inklusioperiaatteiden mukaista.
 - Toteutetaan monialaisesti kohdennettua varhaista tukea.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

NAANTALI 2026

- Naantalissa on luotu pohja elinikäiselle liikunnan ja kulttuurin harrastamiselle.
 - Naantalin harrastustilat ja harrastusolosuhteet ovat parantuneet varhaiskasvatus- ja kouluverkon rakentamisen yhteydessä.
 - Kulttuurin, nuorison ja harrastamisen tilat ovat monipuolistuneet.
 - Liikunta- ja kulttuuritilojen vuokrat seuroille ovat kohtuulliset.
 - Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kertoimeen perustuva valtionavustus kasvaa.
- Panostukset kulttuuriin ja vapaa-aikaan ovat parantaneet naantalilaisten hyvinvointia.

NÄIN ME TOIMIMME

- Kehitämme kuntalaisten hyvinvointia monipuolisilla kulttuurin ja vapaa-ajan palveluilla.
 - Toteutetaan pitkäjänteistä yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.
 - Varmistetaan riittävät toimitilat/selvitetään tilojen riittävyys: kirjastot, museo, harrastustilat, monitoimihalli, seurojen ja yhdistysten tilat.





Saaristokaupunki

NAANTALI 2026

- Naantalissa on elinvoimaista saaristoasumista
Saaristo on elävä ja yhteisöllinen.
- Naantalissa on vetovoimaista saaristomatkailua.
 - Saaristomatkailu ja Naantalın saariston tunnettuus on kasvanut.
 - Saaristo on laajasti ja vahvasti brändätty.
 - Naantalın Matkailu Oy toimii tuloksekkaasti matkailusektorilla.
 - Visit Turku Archipelago Oy toimii tuloksekkaasti kansainvälisessä ja kansallisessa yhteismarkkinoinnissa.

NÄIN ME TOIMIMME

- Tuemme saariston asumisen ja matkailun edellytyksiä investoimalla alueen infrastruktuuriin.
 - Varaudutaan saariston liikenneväylien kehittämiseen.
 - Uusia merellisiä asuinalueita suunnitellaan ja kaavoitetaan. Maanhankinta on aktiivista.
 - Kehitetään saariston julkista liikennettä, etsitään uusia ratkaisuja.
 - Edistetään monipaikkaisuutta.
 - Tutkitaan vuokra-asumisen lisäämistä saaristoon.
- Toteutamme vahvaa saaristobrändäystä asumisessa ja matkailussa.
 - Toteutetaan koko kaupungin vahva brändäys saaristona: saaristo alkaa heti kaupungin keskustasta.
 - Korostetaan merellistä asumista markkinoinnissa.
 - Kehitetään ranta-alueita.
 - Markkinoidaan Saariston Rengasteitä.



NAANTALIN STRATEGISET KEINOT



Hyvä ja haluttu työnantaja

NAANTALI 2026

- Naantali on hyvä ja haluttu työnantaja.
- Työntekijöillä on mahdollisuus osaamisensa kehittämiseen.
- Henkilöstön työhyvinvointi on hyvällä tasolla.

NÄIN ME TOIMIMME

- Hyvä ja haluttu työnantaja
 - Huolehditaan työnantajakuvan korkeasta tasosta. Edistetään rekrytointia ja työnantajakuvaa työnhakijakokemuksella ja palvelussuhteiden pituudella.
 - Henkilöstöetuudet ovat seudullisesti kilpailukykyiset ja uusia työntekijöitä houkuttelevat. Henkilöstöedut ovat harkittuja, kohdennettuja ja tasapuolisia.
 - Kevennetään palkitsemisiin liittyvää byrokratiaa ja yksinkertaistetaan palkitsemisen käytäntöjä.
- Osaamisen kehittäminen
 - Varmistetaan riittävä ja kyvykäs henkilöstö ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla ja osaamisen kehittämisellä. Tavoitellaan kehittämismyönteisyyttä ja henkilöstön sitoutumista jatkuvaan oppimiseen osaamistarpeiden muuttuessa.
 - Tarjotaan kehittyvä toiminta- ja työympäristö sekä mahdollisuus kehittyä omassa työssä. Mahdollistetaan tarkoituksenmukaisia tehtävä- ja työkiertoja.
 - Kehitetään monialaisia työskentelymuotoja ja johtamista sekä nopeaa toimintaympäristöön reagointia.
- Työhyvinvoinnin lisääminen
 - Kehitetään HR-toimintoja ja strategista työkykyjohtamista.
 - Tuetaan esimiestyötä ja panostetaan riittävään lähijohtajaresurssiin ja suorituksen johtamiseen.
 - Ylläpidetään ja kehitetään henkilöstön työhyvinvointia riittävällä henkilöstöresursilla sekä hyvällä työilmapiirillä ja organisaatiokulttuurilla.
 - Tuetaan osatyökykyisten työpanoksen käyttöönottoa.

Tehokas asiakaspalvelu ja ketterä organisaatio

NAANTALI 2026

- Sujuvat, sähköiset palvelut ovat käytössä.
- Organisaatio on ketterä, asiakkaan tarpeisiin vastataan nopeasti, päätökset tehdään lähellä asiakasta.

NÄIN ME TOIMIMME

- **Palvelujen digitalisaatio**
 - Kuntalaisten digitaalisten palveluiden käyttöönottoa tuetaan tarvittaessa yksilöllisessä ohjauksessa.
 - Kehitetään asiakaslähtöisiä sähköisiä palveluja ja vähennetään manuaalista työtä.
 - Digitaalisia palveluita lisätään kaikille toimialoille, joissa on asiakaspintaa, erityisesti tukipalveluihin.
 - Digitalisaation täysimittaiseen hyödyntämiseen tarvitaan tietohallinnon henkilöstöresurssia ja riittävästi ohjausta, mutta myös face-to-face neuvontapalveluja.
- **Matala organisaatio**
 - Arvioidaan ja tiivistetään viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita.
 - Tukipalvelujen osalta selvitetään oman tuotannon lisäksi yhteistyö muiden kuntien kanssa sekä palvelukeskusratkaisu.
 - Uudistetaan rooleja ja vastuita, sekä arjen toimintamalleja rohkeastikin, sallitaan kokeilukulttuuri.
 - Hyte-koordinointi järjestetään 1.1.2023 mennessä.

Aktiivinen edunvalvonta ja yhteistyö

Edunvalvonnan kärjet

1. E18-tieliikenneyhteyden rahoituspäätöksen edistäminen.
2. Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden ja työpaikkojen turvaaminen Naantalissa.
3. Raideliikenneyhteyksien ja -ratkaisujen edistäminen lähi- ja kaukoliikenteessä.
4. Naantalin saaristokunta-aseman säilyttäminen ja saariston edunvalvonta.



STRATEGISET PAINOPISTEET

Maltillinen
kasvu

Elinkeinot

Sujuvat
palvelut

Perhe-
ystävällisyys

Hyvinvointi ja
terveys

Saaristo-
kaupunki

NAANTALI 2026

- Naantali on elinvoimainen kaupunki.
- Eri kaupunginosia on kehitetty kasvumahdollisuudet ja palveluverkko huomioiden.
- Monipaikkainen työ on lisännyt kaupungin vetovoimaa ja tuonut Naantaliin vireyttä ja ostovoimaa.

- Uusille työpaikka-alueille on sijoittunut energia-, bio-, cleantech-, ja kiertotalousalan yrityksiä.
- Työpaikkaomavaraisuus on parantunut.
- Reagointi yrittäjien tarpeisiin on entistä nopeampaa.
- Työllisyyspalveluihin rakentuu selkeä malli.

- Naantalissa on otettu käyttöön kestävä palvelutuotannon monituottajusmalli.

- Opetuksen ja varhaiskasvatuksen tilat ja resursointi vastaavat asiakkaiden tarpeisiin.
- Opetuksen ja varhaiskasvatuksen vetovoima on lisääntynyt.

- Naantalissa on luotu pohja elinikäiselle liikunnan ja kulttuurin harrastamiselle.
- Panostukset kulttuuriin ja vapaa-aikaan ovat parantaneet naantalilaisten hyvinvointia.

- Naantalissa on elinvoimaista saaristoasumista ja vetovoimaista saaristomatkailua.

ARVOT
Positiivisuus
Uudistuminen
Vastuullisuus
Luottamus

VAHVAN TALOUDEN NAANTALI
Naantalin talous on tasapainossa, veroprosentti on kilpailukykyinen ja investoinnit tukevat väestönkasvua.

NÄIN ME TOIMIMME

- Tuetaan muuttovoittoa harkitulla maankäytöllä ja suunnittelulla sekä toteutetaan aktiivista maapolitiikkaa.
- Houkutellaan etätöläisiä joustavilla asumisratkaisuilla ja niiden markkinoinnilla.
- Tuetaan bio-, energia-, cleantech-, ja kiertotalousklusterin syntymistä alueellisessa yhteistyössä ja toteutetaan alan työpaikkojen syntymistä tukevaa maahankintaa ja investointeja.
- Toteutetaan elinvoimaa parantavia hankkeita yhteistyössä.
- Kehitetään palvelujen monituottajuusmallia.
- Kehitetään ostopalvelujen valvontaa, sekä hankinta- ja tilaajaosaamista.
- Varmistetaan opetus- ja varhaiskasvatuksen resursoinnilla laadukas opetus, terveellisten ja turvallisten tilojen toteutuminen, sekä modernit oppimisympäristöt.
- Tuetaan kasvua ja oppimista inklusioperiaatteiden mukaisesti.
- Toteutetaan pitkäjänteistä yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.
- Varmistetaan riittävät toimitilat ja selvitetään tilojen riittävyys.
- Tuetaan saariston asumisen ja matkailun edellytyksiä infrastruktuuri-investoinneilla.
- Toteutetaan vahvaa saaristobrändäystä asumisessa ja matkailussa.

VISIO 2030

Naantali –
Onnellisen elämän
saaristokaupunki.

Aurinkoinen
Naantali on
vastuullisesti
kehittyvä,
uudistuva ja
perheystävällinen.

Asukkaiden
hyvinvointi sekä
yrittäjyys ovat
meille tärkeitä.

**TYTYVÄISET, HYVINVOIVAT
KUNTALAISET JA YRITYKSET**
Naantali huolehtii kuntalaisten turvallisuudesta ja hyvinvoinnista, sekä tukee yritysten elinvoimaisuutta.

KESTÄVÄ ELÄMÄNTAPA
Naantali toimii vastuullisesti ympäristön hyväksi ja näyttäytyy sosiaalisen kestävyuden edelläkävijänä.



Naantali

Muumimaailman kotikaupunki