



NAANTALIN KAUPUNKI
NAANTALIN STRATEGIAPROSESSI
LOPPURAPORTTI
LUONNOS 13.6.22 KHALL

Naantali*

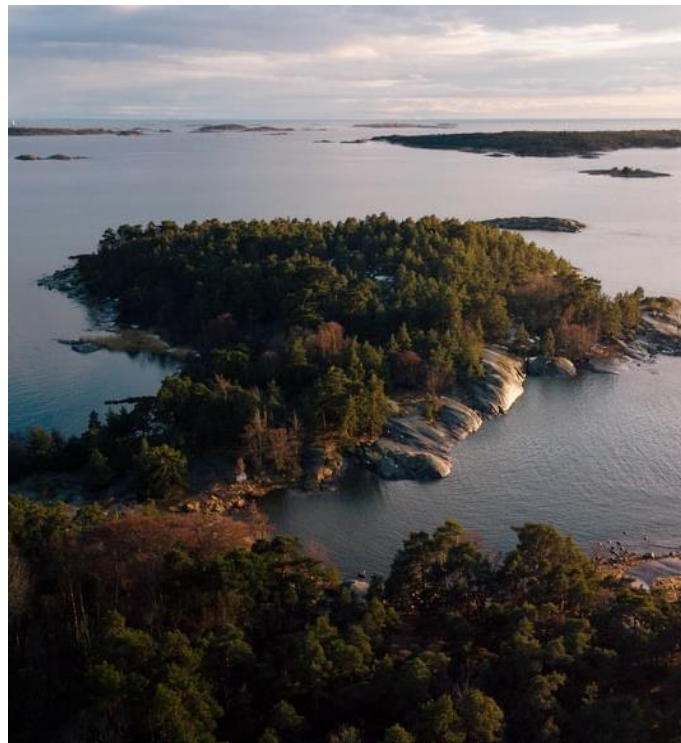
Capful
Eteläesplanadi 22 A
00130 Helsinki

Paul Hermansson
Justus Jokela
Kimmo Kivinen

PROJEKTIN TULOKSET

LOPPURAPORTIN SISÄLTÖ

1. Johdanto
2. Naantalin strategiset päämäärät
3. Naantalin strategiset tavoitteet ja toimenpiteet
4. Naantalin strategiset keinot
5. Naantalin visio 2030
6. Naantalin arvot
7. Naantalin strategian kiteytys



JOHDANTO

PROJEKTIN TARKOITUS JA TAVOITTEET

Naantalin strategiaprosessi

Naantalin strategiaprosessissa määritettiin tulevan strategiakauden strategiset päämäärät, ja kartoitettiin strategisten vaihtoehtojen kautta käydyn keskustelun avulla tulevan strategiakauden tärkeimmät strategiset painopisteet. Painopistevalintojen pohjalta muodostettiin tulevan strategiakauden tavoitteet ja toimenpiteet vuoteen 2025. Tämän lisäksi prosessissa määritettiin kaupungin strategiset keinot, sekä päivitykset Naantalin arvoihin ja visioon 2030.

Projektin vaiheet

MARRASKUU 2021	JOULUKUU 2021	TAMMIKUU 2021	HELMIKUU 2022	MAALISKUU 2022	HUHTIKUU 2022
Johtoryhmä 1 (4h) 1.11. klo 12-16 Valtuustoseminaari (läsnä) 30.11. Klo 17-20	Johtoryhmä 2 (3h) 1.12. klo 13-16	Johtoryhmä 3 (3h) 20.1. klo 9-12 Johtoryhmä 4 (3h) 26.1. klo 9-12	Yrittäjätyöpaja 2.2. 13.00-16.00 KH työpaja 17.2. 15.30-18.30 Johtoryhmä 5 (3h) 2.3. klo 13-16	KH-työpaja 2 9.3. klo 15.30-18.30 Johtoryhmä 6 (3h) 16.3. klo 13-16	Valtuustoseminaari 1 7.4. klo 17-19 Johtoryhmä 7 (3h) 20.4. klo 13-16
Projektin käynnistäminen ja tiedonhankinta	Strategisten vaihtoehtojen luominen	Strategisten vaihtoehtojen kuvaaminen ja konkretisointi	Strategisten vaihtoehtojen arviointi	Strategiset valinnat ja tavoitteet	Valtuustotyöskentely
<p>Johtoryhmä 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> Projektin lähtökohdat: viitekehys, tavoitteet, resurssit, organisoituminen Tarkemmat odotukset tuloksista ja tuotoksista Toimintaympäristöanalyysit ja vaikutusten arviointi Naantaliiin Kerätyn datan kokonaisanalyysi ja johtopäätökset, fasilointi <p>Valtuustoseminaari</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategian aloitusseminaari (toimintaympäristöanalyysi, odotukset, strategisten teemojen tunnistaminen) 	<p>Johtoryhmä 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tiedonkeruun tulosten raportointi Strategisten vaihtoehtojen organisoivat päämäärät ja reunaehdot Vaihtoehtoteemojen tunnistaminen Vaihtoehtojen tuottaminen Toimialojen vastuuttaminen vaihtoehtojen tunnistamiseen 	<p>Johtoryhmä 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vaihtoehtojen tuottaminen Vaihtoehtotaulukon koostaminen Vaihtoehtojen hyvät ja huonot puolet kuvauksiin <p>Johtoryhmä 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategisten vaihtoehtojen konkretisointi ja mahdollinen kvantifiointi: taloudelliset vaikutukset yms. Vaihtoehtojen vertailutaulukot KH työpajan suunnittelu 	<p>Yrittäjätyöpaja</p> <ul style="list-style-type: none"> Elinkeinojen strategisten suuntavaihtoehtojen kommentointi <p>Kaupunginhallituksen työpaja: Strategiset päämäärät ja reunaehdot</p> <p>Strategisten vaihtoehtojen kuvaaminen ja arviointi</p> <p>Johtoryhmä 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> Työpajassa työstytyt strategisten vaihtoehtojen jatkokehittäminen Naantalin strategiset päämäärät ja visio Kyselyt 21.2.-4.3 (valtuusto, henkilöstö, kuntalaiset) 	<p>Kaupunginhallituksen työpaja: Naantalin visio ja strategisten toimenpiteiden priorisointi</p> <p>Johtoryhmä 6:</p> <ul style="list-style-type: none"> Naantalin strategisten kokonaisvaihtoehtojen/osa-vaihtoehtojen kiteytys strategiaperustaksi Strategisten tavoitteiden valmistelu strategisten valintojen pohjalta Valtuustotyöpajan suunnittelu 	<p>Valtuustotyöpaja: Strategisten tavoitteiden ja toimenpiteiden määrittely</p> <p>Johtoryhmä 7:</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategiarakenteen ja tavoitteiston, sekä strategiakokonaisuuden eheyden varmistaminen Projektin muut havainnot ja johtopäätökset Loppuraportointi Seuraavat askeleet

PROJEKTIN TYÖRYHMÄ JA ORGANISOITUMINEN

Naantalin strategiaprosessi

Johtoryhmä	
Projektijohtaja	<i>Tiina Rinne-Kylänpää</i>
Jäsenet	<i>Laura Leppänen</i>
	<i>Riitta Luotio</i>
	<i>Kimmo Kuusimäki</i>
	<i>Reima Ojala</i>
	<i>Iiro Pöyhönen</i>
	<i>Heli Lähteenmäki</i>
	<i>Irmeli Niittymäki</i>
<i>Juha Takanen</i>	
Capful	<i>Paul Hermansson</i>
	<i>Justus Jokela</i>
	<i>Kimmo Kivinen</i>
<i>Yhteensä 7 puolen päivän mittaista tapaamista.</i>	

Tiedonhankinta

- Lähtötietojen jalostaminen Naantalin strategiatyön pohjaksi
- Toimintaympäristöanalyysi
- Nykyisen strategian ja olemassa olevien linjausten vaikutukset strategiaan vaihtoehtoihin
- Kyselyt valtuustolle, henkilöstölle ja kuntalaisille

Työpajat

- Ohjatun työskentelyn fasilitointi valtuuston ja hallituksen kanssa strategiaperustan ja myöhemmin kaupungin strategian luomiseksi
- Kaksi puolen päivän hallitustyöpajaa, yksi puolen päivän valtuustotyöpaja ja yksi kahden tunnin yrittäjätyöpaja
- Osallistujina kunnanhallitus, valtuusto, kehitys- ja henkilöjaosto ja Naantalin yrittäjät.

NAANTALIN STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

Vahvan talouden Naantali

Naantalin menot ja tulot ovat tasapainossa.

- Tiukentuvassa taloustilanteessa säilytetään -mahdollisuus tulevaisuuden rakentamiselle.

Veroprosentti on kilpailukykyinen seudullisesti ja valtakunnallisesti.

- Tarkistetaan maksujen ja taksojen perusteet ja taso.

Naantalissa vallitsee taloudellisesti kestävä investointitaso ja investoinnit tukevat väestönkasvua.

- Vahva investointiohjelma jatkuu poliittisesti hyväksytyyn suunnitelman mukaisesti. Servitetaan vaihtoehtoiset toimintamallit suunnitelmakauden investointien osalta.
- Asukaskohtainen velkamäärä on kuntien keskiarvon alapuolella.
- Investoinneista katetaan vähintään 60 % tulo-rahoituksella kolmen vuoden aikajaksolla.

Naantali houkuttelee asukkaita, yrityksiä ja matkailijoita.

- Palvelutasoa tarkastellaan rohkeasti, myös yritystoiminnan näkökulmasta.
- Vahvistetaan veto- ja pitovoimaa.
- Työpaikkaomavaraisuutta kasvatetaan.

Naantalin toiminta ja palvelut ovat tehokkaita.

- Päätöksenteko on ketterää, hallinto matalaa. Päätökset syntyvät asiantuntevan valmistelun pohjalta, lähellä asiakkaita.
- Kaupungin palvelujen nettokustannukset ovat kilpailukykyiset vertailukuntiin sekä maan keskiarvoon nähden.

Toimenpiteet:

- **Houkuttelemme yrittäjämönteisyydellä ja joustavilla palveluilla uusia yrityksiä, sekä kehitämme Naantalin työpaikkaomavaraisuutta.**
- **Varmistamme riittävällä kaavoituksella, houkuttelevalla asumisympäristöllä ja monipuolisilla asumismuodoilla Naantalin muuttovoiton.**
- **Kohdennamme taloudelliset panostukset kestäväan kaupunkikehittämiseen, hyvinvointiin ja yritysten toimintaedellytysten edistämiseen.**

Tyytyväiset, hyvinvoivat kuntalaiset ja yritykset

Naantali-on turvallinen asuinpaikka

- Rakennettuja ympäristöjä suunnitellaan, toteutetaan ja muokataan turvallisuuden lisäämisen näkökulmasta. Tehdään aktiivista turvallisuusyhteistyötä viranomaisten kanssa.

Yrittäjystävällisyyteen panostetaan.

- Naantali luo palveluillaan hyvät edellytykset yritysten toiminnalle ja elinvoimalle.
- Yrittäjystävällisyys näkyy kaupungin toiminnassa laajasti.
- Yrittämisen ja sijoittumisen edellytyksiä kehitetään aktiivisesti.

Palvelutasoa tarkastellaan rohkeasti.

- Naantalin asukastyytyväisyysarviot pysyvät hyvällä tasolla. Palvelut ovat toimivat ja asiakaslähtöiset.
- Naantalilla on vahva perheystävällinen imago.
- Naantalin toiminta on tehokasta ja kustannustietoista. Matala organisaatio vastaa nopeasti asiakkaiden tarpeisiin. Tiedolla johtaminen vahvistuu.

Kuntalaisten yhteisöllisyys ja osallistuminen vahvistuvat.

- Vahvistamme positiivista Naantali-henkeä. Edistämme aktiivisesti asukkaiden, kunnan ja kolmannen sektorin välistä omaehtoista toimintaa.
- Kaupunki toimii osallistavasti ja asukkaiden moninaisuus huomioiden. Kuulemme ennakoiden asukkaita ja yrityksiä asukkaiden ja yritysten olosuhteisiin vaikuttavissa asioissa.
- Vaikuttamistoimielimiä ja asukasraateja hyödynnetään aktiivisesti strategisissa kysymyksissä.

Toimenpiteet:

- **Ylläpidämme vaikuttavaa ennaltaehkäisevää työtä ja palveluita kuntalaisten hyvinvoinnin takaamiseksi.**
- **Kannustamme kuntalaisia kattavien liikunnan, kulttuurin ja vapaa-ajan palveluiden piiriin.**
- **Kehitämme kuntalaisten osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.**

Kestävä elämäntapa

Naantali toimii vastuullisesti ympäristön hyväksi

- Kaupungin imagoa vastuullisena toimijana ympäristö- ja ilmastoasioissa vahvistetaan.
- Kaupunki toimii Saaristomeren parhaaksi yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa tavoitteena konkreettiset toimenpiteet ravinnekuorman vähentämiseksi.
- Naantali hakee uusia avauksia kiertotalouden edistämisestä ja energiasektorista.
- Kaupunki on aktiivisena toimijana mukana HINKU-verkostossa.
- Kestävä elämäntapa on osana varhaiskasvatuksen ja koulujen pedagogiikkaa.
- Rakentamisessa huomioidaan saavutettavuus ja esteettömyys. Tilankäyttö on kustannus- ja energiatehokasta.

Naantali on sosiaalisen kestävyiden edelläkävijänä

- Huolehditaan heikoimmassa asemassa olevista yhteistyössä kolmannen sektorin ja hyvinvointialueen kanssa.
- Panostetaan vaikuttavaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Kehitetään yhdyspintoja hyvinvointialueelle. Poliittisella edunvalvonnalla vaikutetaan sosiaali- ja terveyspalvelujen säilymiseen omalla paikkakunnalla.
- Varaudutaan työllisyyspalveluiden siirtymiseen kuntien vastuulle.

Toimenpiteet:

- **Huomioimme Naantalin lähiympäristön ja luonnon kaavoituksessa ja rakentamisessa, ja suojelemme Saaristomerta konkreettisin toimenpitein.**
- **Vähennämme Naantalin hiilijalanjälkeä sitoutumalla ilmastotavoitteisiin, kasvattamalla uusiutuvan energian osuutta ja toimimalla aktiivisesti HINKU-yhteistyössä.**
- **Huolehdimme yhdenvertaisuuden toteutumisesta.**

NAANTALIN STRATEGISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Tavoite:

Naantali on elinvoimainen kaupunki.

Eri kaupunginosia on kehitetty kasvumahdollisuudet ja palveluverkko huomioiden.

Etätyöntekijät ja monipaikkainen työ on lisännyt kaupungin vetovoimaa ja tuonut Naantaliin vireyttä ja kaupallista ostovoimaa.

Toimenpiteet:

- **Tuetaan muuttovoittoa harkitulla maankäytöllä ja suunnittelulla sekä toteutetaan aktiivista maapolitiikkaa.**
 - Täydennysrakennetaan keskusta-aluetta kerrostalorakentamisella.
 - Naantalin kaavoituksellinen tavoite asetetaan 150-250 asukkaaseen (150 asuntoa vuodessa).
 - Edistetään merellisten asuinalueiden syntymistä taajamien yhteyteen.
 - Huomioidaan maankäytön suunnittelussa kävelyn ja pyöräilyn edistäminen / yhteydet.
 - Huomioidaan maankäytön suunnittelussa palvelujen kysynnän muutokset.
 - Panostetaan saavutettavuuteen (Föli, E18, raideliikenne)
 - Huolehditaan asumisen ja yrittämisen mahdollisuuksista aktiivisella maa- ja tonttipolitiikalla sekä kaavoituksella.
 - Maapolitiikassa ensisijaisesti ostetaan ja tarvittaessa pakkolunastetaan alueita kaupungille.

- **Houkutellaan etätyöläisiä joustavilla asumisratkaisuilla ja niiden markkinoinnilla.**
 - Suhtaudutaan myönteisesti vapaa-ajan asuntojen muuttamiseksi vakituiseksi asunnoiksi.
 - Toteutetaan mielikuvamarkkinointia ja lisätään tietoisuutta Naantalin ajallisesta saavutettavuudesta.

Mittarit:

Asukasluku kasvaa 150-250 asukkaalla vuodessa

Tavoite:

Uusille työpaikka-alueille on sijoittunut energia-, bio-, cleantech-, ja kiertotalousalan yrityksiä.

Työpaikkaomavaraisuus on parantunut.

Kaupungin reagointi ~~kaiken~~ ~~kokoisten~~ yrittäjien tarpeisiin on entistä nopeampaa.

Työllisyyspalveluihin rakentuu selkeä malli.

Toimenpiteet:

- **Tuetaan bio-, energia-, cleantech-, ja kiertotalousklusterin syntymistä alueellisessa yhteistyössä ja toteutetaan alan työpaikkojen syntymistä tukevaa maahankintaa ja investointeja.**
 - Tehdään yhteistyötä alan tutkimus- ja oppilaitosten kanssa.
 - Hyödynnetään seudullista osaamista ja yhteistyöverkostoja.
 - Kohdennetaan taloudellista ja henkilöresurssipainotusta kaupunkikehitykseen ja elinkeinopolitiikkaan.
 - Luodaan energia-, bio-, cleantech-, ja kiertotalousalan työpaikka-alueita ja markkinoidaan niitä tehokkaasti.
 - Turvataan raskaan teollisuuden toimintaedellytykset.

- **Toteutetaan elinvoimaa parantavia hankkeita yhteistyössä.**
 - Tarjotaan verkostoitumismahdollisuuksia yrittäjille.
 - Tehdään konkreettista elinkeinoyhteistyötä oppilaitosten ja yrittäjien kanssa.
 - Työllisyys- ja yrityspalvelujen välinen vuoropuhelu on säännöllistä
 - Kontaktit ~~kaiken~~ ~~kokoisiin~~ yrityksiin ovat vahvat.

Mittarit:

Työpaikkaomavaraisuus

Menestys maakuntaennusteessa, Yrittäjien Kuntabarometrissa ja EK:n Kuntarankingissa

Tavoite:**Naantalissa on otettu käyttöön kestävä palvelutuotannon monituottajuusmalli.**

- Naantalissa on käytössä yhdistelmä omasta tuotannosta, seutukuntayhteistyöstä ja ostopalveluista. Myös 3. sektorin palvelutuotanto on pidetty mukana.
- Palvelutuotantoa on optimoitu joustavasti ja kustannustehokkaasti. Valinnat palvelujen tuotantotavoista on tehty perustellusti.
- Siirtymä monituottajuusmalliin on tehty säilyttäen asiakkaiden aikaisemmat hyvät palvelukokemukset.

Toimenpiteet:

- **Kehitämme kaupungin organisaation rakennetta siten, että saamme luotua sujuvan terveyden edistämisen yhteistyömallin uuden hyvinvointialueen kanssa**
- **Kehitetään palvelujen monituottajuusmallia.**
 - Määritellään ja kuvataan palvelujen organisointi ja tuotantotavat.
 - Toteutetaan omana palvelutuotantona toimintavarmuutta vaativat ydintehtävät ja täydennetään niitä ulkopuolisilla hankinnoilla.
 - Varmistetaan palvelutuotanto sopimuksilla, joissa otetaan huomioon huoltovarmuus.
- **Kehitetään ostopalvelujen valvontaa, sekä hankinta- ja tilaajaosaamista.**
 - Tuodaan ostopalvelujen hankinta oman palvelutuotannon rinnalle täydentävänä ja valinnanvapautta lisäävänä palvelumuotona.
 - Lisätään palvelujen hankintaosaamista sekä toiminnan ja sopimusten valvontaa.
 - Tutkitaan toimialojen mahdollisuudet ostopalvelujen hankintaan.

Mittarit:

Ostopalvelujen hankintaan liittyvät koulutukset x kpl/v.
Asiakastytyväisyyskyselyt

Tavoite:**Naantalin opetuksen ja varhaiskasvatuksen tilat ja resursointi vastaavat asiakkaiden tarpeisiin.**

- Ryhmät muodostetaan tehokkaasti.
- Kaupunki tarjoaa terveelliset ja turvalliset toimintatilat varhaiskasvatukseen ja kouluihin.
- Modernit oppimisympäristöt toteutuvat perhetoissa.
- Opetuksen ja varhaiskasvatuksen palveluvalikoima on monipuolistunut.
- Opetusta ja varhaiskasvatusta tekee osaava, pätevä ja sitoutunut henkilöstö.

Naantalin opetuksen ja varhaiskasvatuksen vetovoima on lisääntynyt.

- Toimiva koulun/varhaiskasvatuksen yhteistyö kotien kanssa.
- Yksikkökohtaiset painotukset lisäävät houkuttelevuutta.

Toimenpiteet:**➤ Varmistetaan opetuksen ja varhaiskasvatuksen resurssit.**

- Kasvatus- ja opetushenkilöstön riittävä resurssi.
- Terveellisten ja turvallisten tilojen toteutuminen.
- Modernien oppimisympäristöjen resursointi.

➤ Toteutetaan laadukasta opetusta ja varhaiskasvatusta.

- Kasvun ja oppimisen tuki inklusioperiaatteiden mukaisesti.
- Toteutetaan monialaisesti kohdennettua varhaista tukea.

Mittarit:

Opetuksen ja varhaiskasvatuksen kustannus on valtakunnan keskitasoa

Käytettävissä olevat m² käyttäjää kohti, palveluverkkouudistuksen etenemiseen nähden

Asiakastytyväisyyskyselyt

Tavoite:**Naantalissa on luotu pohja elinikäiselle liikunnan ja kulttuurin harrastamiselle.**

- Naantalin harrastustilat ja harrastusolosuhteet ovat parantuneet varhaiskasvatus- ja kouluverkon rakentamisen yhteydessä.
- Kulttuurin, nuorison ja harrastamisen tilat ovat monipuolistuneet.
- Naantalilaisten hyvinvointi on parantunut.
- Liikunta- ja kulttuuritilojen vuokrat seuroille ovat kohtuulliset.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kertoimeen perustuva valtionavustus kasvaa.

Panostukset kulttuuriin ja vapaa-aikaan ovat parantaneet naantalilaisten hyvinvointia.**Toimenpiteet:****➤ Kehitetään kuntalaisten hyvinvointia monipuolisilla kulttuurin ja vapaa-ajan palveluilla.**

- Toteutetaan pitkäjänteistä yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.
- Varmistetaan riittävät toimitilat/selvitetään tilojen riittävyys: kirjastot, museo, harrastustilat, monitoimihalli, seurojen ja yhdistysten tilat

Mittarit:

Hyte-kerroin

Hyvinvointikertomuksen indikaattorit

Tavoite:**Naantalissa on elinvoimaista saaristoasumista.**

- Saaristo on elävä ja yhteisöllinen.

Naantalissa on vetovoimaista saaristomatkailua.

- Naantalin Matkailu Oy toimii tuloksettaasti matkailusektorilla.
- Visit Turku Archipelago Oy toimii tuloksettaasti kansainvälisessä ja kansallisessa yhteismarkkinoinnissa.
- Saaristomatkailu ja Naantalin saariston tunnettuus on kasvanut.
- Saaristo on laajasti ja vahvasti brändätty.

Toimenpiteet:**➤ Tuetaan saariston asumisen ja matkailun edellytyksiä investoimalla alueen infrastruktuuriin.**

- Varaudutaan saariston liikenneväylien (ml. kevyen liikenteen väylät) kehittämiseen.
- Uusia merellisiä asuinalueita suunnitellaan ja kaavoitetaan, aktiivinen maanhankinta
- Kehitetään saariston julkista liikennettä, etsitään myös uusia ratkaisuja.
- Edistetään monipaikkaisuutta.
- Tutkitaan vuokra-asumisen lisäämistä saaristoon.

➤ Toteutetaan vahvaa saaristobrändäystä asumisessa ja matkailussa.

- Toteutetaan koko kaupungin vahva brändäys saaristona: saaristo alkaa heti kaupungin keskustasta.
- Korostetaan merellistä asumista markkinoinnissa.
- Kehitetään ranta-alueita.
- Saariston rengasteiden markkinointi.

Mittarit:

Saariston asukasmäärän kehitys

Saariston matkailijamäärän kasvu

NAANTALIN STRATEGISET KEINOT

Tavoite:

Naantali on hyvä ja haluttu työnantaja.

Työntekijöillä on mahdollisuus osaamisensa kehittämiseen.

Henkilöstön työhyvinvointi on hyvällä tasolla.

Toimenpiteet:

➤ **Hyvä ja haluttu työnantaja**

- Huolehditaan työnantajakuvan korkeasta tasosta. Edistetään rekrytointia ja työnantajakuvaan työnhakijakokemuksella ja palvelussuhteiden pituudella.
- Henkilöstöedut ovat seudullisesti kilpailukykyiset ja uusia työntekijöitä houkuttelevat. Henkilöstöedut ovat harkittuja, kohdennettuja ja tasapuolisia.
- Kevennetään palkitsemisiin liittyvää byrokratiaa ja yksinkertaistetaan palkitsemisen käytäntöjä siten, että henkilöstöryhmien tasapuolinen kohtelu säilyy.

➤ **Osaamisen kehittäminen**

- Varmistetaan riittävä ja kyvykäs henkilöstö ennakkoivalla henkilöstösuunnittelulla ja osaamisen kehittämisellä ja ennakoinnilla. Osaamistarpeet määrittävät panostuksen ja painopisteet vuosittaiseen henkilöstöohjelmaan ja koulutussuunnitelmaan. Tavoitellaan kehittämismyönteisyyttä ja henkilöstön sitoutumista jatkuvaan oppimiseen osaamistarpeiden muuttuessa.
- Tarjotaan kehittyvä toiminta- ja työympäristö sekä mahdollisuus kehittyä omassa työssä. Mahdollistetaan tarkoituksenmukaisia tehtävä- ja työkiertoja.
- Kehitetään monialaisia työskentelymuotoja ja johtamista sekä nopeaa toimintaympäristöön reagointia.

➤ **Työhyvinvoinnin lisääminen**

- Kehitetään HR-toimintoja ja strategista työkykyjohtamista.
- Tuetaan esimiestyötä ja panostetaan riittävään lähijohtajaresurssiin ja suorituksen johtamiseen.
- Ylläpidetään ja kehitetään henkilöstön työhyvinvointia riittävällä henkilöstöressursilla sekä hyvällä työilmapiirillä ja organisaatiokulttuurilla.
- Tuetaan osatyökykyisten työpanoksen käyttöönottoa.

Mittarit:

Hakijamäärät ja hakijakokemus

Kuntakymppi-kysely

Tavoite:

Sujuvat, sähköiset palvelut ovat käytössä prosessin alusta loppuun.

Organisaatio on ketterä, asiakkaan tarpeisiin vastataan nopeasti, päätökset tehdään lähellä asiakasta.

Toimenpiteet:**➤ Palvelujen digitalisaatio**

- Kuntalaisten digitaalisten palveluiden käyttöönottoa tuetaan tarvittaessa yksilöllisessä ohjauksessa.
- Kehitetään asiakaslähtöisiä sähköisiä palveluja, järjestelmiä, sujuvia ja virtaviivaisia prosesseja, sekä vähennetään manuaalista työtä.
- Digitaalisia palveluita lisätään kaikille toimialoille, joissa on asiakaspintaa (esim. nuorisopalveluissa hyviä kokemuksia), erityisesti tukipalveluihin
- Digitalisaation täysimittaiseen hyödyntämiseen tarvitaan tietohallinnon henkilöstöresurssia, ja riittävästi ohjausta, mutta myös face-to-face neuvontapalveluja.

➤ Matala organisaatio

- Arvioidaan ja tiivistetään viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita.
- Tukipalvelujen osalta selvitetään oman tuotannon lisäksi yhteistyö muiden kuntien kanssa sekä palvelukeskusratkaisu.
- Uudistetaan rooleja ja vastuita, sekä arjen toimintamalleja rohkeastikin, sallitaan kokeilukulttuuri.
- Hyte-koordinointi järjestetään 1.1.2023 mennessä.

Mittarit:

Uusia digitaalisia palveluita kpl/v.

Kaupungin organisaatiouudistus on suunniteltu ja se otetaan käyttöön viimeistään 1.1.2024.

Edunvalvonta**➤ Kärjet**

1. E18-tieliikenneyhteyden rahoituspäätöksen edistäminen.
2. Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden ja työpaikkojen turvaaminen Naantalissa.
3. Raideliikenneyhteyksien ja -ratkaisujen edistäminen lähi- ja kaukoliikenteessä.
4. Naantalin saaristokunta-aseman säilyttäminen ja saariston edunvalvonta.

➤ Keinot

- Seudullisen kuntayhtymän sitouttaminen yhteisiin tavoitteisiin.
- Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden verkostojen hyödyntäminen.
- Yhteistyö (toimialat, yritykset, kunnat, valtio, Varsinais-Suomen hyvinvointialue , edunvalvonta, suhdetoiminta, verkostojen käyttö, informaatiovaikuttaminen, vaikuttajaviestintä.

➤ Resursointi

- Resursoidaan edunvalvontaa talousarviossa (suhdetoiminta, edustus, käyttötalous, palvelujen ostot), virkamiesten työaika (valmistelu ja edunvalvonta), johtavien luottamushenkilöiden mahdollisuus osallistua tarpeen vaatiessa, poliittisia verkostoja hyödyntämällä sekä yhteistyöverkostoja hyödyntämällä.

➤ Tärkeimmät yhteistyökumppanit

- Turun kaupunkiseudun kunnat, Varsinais-Suomen liitto, Varsinais-Suomen ELY-keskus, (edunvalvonnassa myös tärkeiden valiokuntien ja hallituspuolueiden kansanedustajat sekä vaalipiirin omat ministerit), ministeriöt, Saaristoasiain neuvottelukunta, yritykset, kolmannen sektorin toimijat, Naantalın ja Turun alueen tärkeät yritykset.
- Osallistutaan niihin kumppanuuksiin, joista hyötyä on ennakoitavissa tai joista poisjänti aiheuttaa negatiivisia seurauksia.

➤ Yhteisöllisyys- ja osallistamistoenpiteet

- Kasvatetaan nykyisten vaikuttamistoimielimien vaikuttamismahdollisuuksia.
- Otetaan palvelua suunniteltaessa asiakkaan mielipide mukaan jo varhaisessa vaiheessa. Aktiiviset yhdistykset otetaan mukaan. Ulotetaan seuraparlamenttityyppinen toiminta yhdistysten edustuksella.
- Tuetaan yhteisöllisyyttä järjestöavustuksilla. Tuodaan tarvittaessa kaupungin näkökulmaa ja ajankohtaisia asioita keskusteluun eri foorumeilla.

NAANTALIN VISIO 2030

Naantali – Onnellisen elämän saaristokaupunki.

Aurinkoinen Naantali on vastuullisesti
kehittyvä, uudistuva ja perheystävällinen.

Asukkaiden hyvinvointi sekä yrittäjäyys
ovat meille tärkeitä.

NAANTALIN ARVOT

Positiivisuus

Uudistuminen

Vastuullisuus

Luottamus

STRATEGIAN KITEYTTÄMINEN

STRATEGISET PAINOPISTEET

TAVOITTEET 2025

TOIMENPITEET

Maltillinen kasvu 
Elinkeinot 
Sujuvat palvelut 
Perheystävällisyys 
Hyvinvointi ja terveys 
Saaristokaupunki 



<ul style="list-style-type: none"> Naantali on elinvoimainen kaupunki. Eri kaupunginosia on kehitetty kasvumahdollisuudet ja palveluverkko huomioiden. Monipaikkainen työ on lisännyt kaupungin vetovoimaa ja tuonut Naantaliin vireyttä ja ostovoimaa.
<ul style="list-style-type: none"> Uusille työpaikka-alueille on sijoittunut energia-, bio-, cleantech-, ja kiertotalousalan yrityksiä. Työpaikkaomavaraisuus on parantunut. Reagointi yrittäjien tarpeisiin on entistä nopeampaa. Työllisyyspalveluihin rakentuu selkeä malli.
<ul style="list-style-type: none"> Naantalissa on otettu käyttöön kestävä palvelutuotannon monituottajusmalli.
<ul style="list-style-type: none"> Opetuksen ja varhaiskasvatuksen tilat ja resursointi vastaavat asiakkaiden tarpeisiin. Opetuksen ja varhaiskasvatuksen vetovoima on lisääntynyt.
<ul style="list-style-type: none"> Naantalissa on luotu pohja elinikäiselle liikunnan ja kulttuurin harrastamiselle. Panostukset kulttuuriin ja vapaa-aikaan ovat parantaneet naantalilaisten hyvinvointia.
<ul style="list-style-type: none"> Naantalissa on elinvoimaista saaristoasumista ja vetovoimaista saaristomatkailua.

<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan muuttovoittoa harkitulla maankäytöllä ja suunnittelulla sekä toteutetaan aktiivista maapolitiikkaa. Houkutellessaan etätöyläisiä joustavilla asumisratkaisulla ja niiden markkinoinnilla.
<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan bio-, energia-, cleantech-, ja kiertotalousklusterin syntymistä alueellisessa yhteistyössä ja toteutetaan alan työpaikkojen syntymistä tukevaa maahankintaa ja investointeja. Toteutetaan elinvoimaa parantavia hankkeita yhteistyössä.
<ul style="list-style-type: none"> Kehitetään palvelujen monituottajusmallia. Kehitetään ostopalvelujen valvontaa, sekä hankinta- ja tilaajaosaamista.
<ul style="list-style-type: none"> Varmistetaan opetus- ja varhaiskasvatuksen resursoinnilla laadukas opetus, terveellisten ja turvallisten tilojen toteutuminen, sekä modernit oppimisympäristöt. Tuetaan kasvua ja oppimista inklusioperiaatteiden mukaisesti.
<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan pitkäjänteistä yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa. Varmistetaan riittävät toimitilat ja selvitetään tilojen riittävyys.
<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan saariston asumisen ja matkailun edellytyksiä infrastruktuuri-investoinneilla. Toteutetaan vahvaa saaristobrändäystä asumisessa ja matkailussa.

VISIO 2030

Naantali –
Onnellisen elämän
saaristokaupunki.

Aurinkoinen Naantali on vastuullisesti kehittyvä, uudistuva ja perheystävällinen.

Asukkaiden hyvinvointi sekä yrittäjyys ovat meille tärkeitä.

VAHVAN TALOUDEN NAANTALI

Naantalin talous on tasapainossa, veroprosentti on kilpailukykyinen ja investoinnit tukevat väestönkasvua.

TYTYVVÄISET, HYVINVOIVAT KUNTALAISET JA YRITYKSET

Naantali huolehtii kuntalaisten turvallisuudesta ja hyvinvoinnista, sekä tukee yritysten elinvoimaisuutta.

KESTÄVÄ ELÄMÄNTAPA

Naantali toimii vastuullisesti ympäristön hyväksi ja näyttäytyy sosiaalisen kestävyyden edelläkävijänä.