

## Naantalin kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhteistyötoimikunta 17.02.2022 § 100

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Naantalin kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on uusittu vuosiksi 2022-2023. Suunnitelma on lakisääteinen dokumentti, joka tulee olla voimassa ja jonka toteutumista tulee seurata. Havaittuihin epäkohtiin tulee puuttua. Suunnitelma tulee päivittää kahden vuoden välein.

Tasa-arvolain mukainen selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta sisältyy tasa-arvosuunnitelmaan. Tasa-arvosuunnitelman liitteenä on erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin ja palkkakartoitus. Lisäksi selvitys nykytilanteesta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan 2021-2021 mukaisesti.

LIITTEET B2 - B3, YHTTMK 17.2.2022

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2022-2023 ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman raportin 2020-2021.

Yhteistyötoimikunta esittää kehitys- ja henkilöstöjaostolle uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymistä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen kehitys- ja henkilöstöjaosto 07.03.2022 § 10

1579/01.00.00/2021

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Liitteet A1 – A2, KHJ 7.3.2022

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehitys- ja henkilöstöjaosto päättää hyväksyä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2022-2023.

Päätös Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.