

Valtuutettu Vilhelm Junnilan valtuustoaloite nuorten kesätyösetelin laajentamisesta

Kaupunginvaltuusto 15.03.2021 § 28

Valtuutettu Vilhelm Junnila luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan 22 valtuutetun allekirjoittaman aloitekirjelmän:

”Naantali tunnetaan kesäkaupunkina, jonka pitkäaikaisena tavoitteena on ollut pidentää matkailukautta ympärivuotiseksi. Kausiluontoisuus on kuitenkin palvelutarjonnan näkökulmasta haastavaa niin yrityksille, kuin kunnallekin. Yhtenä hidasteena on ollut osa-aikaisen ja joustavan työvoiman saanti. Maailmalla monet Naantalia huomattavasti pienemmät kunnat ovat luovineet tilanteesta osallistamalla paikalliset nuoret mukaan yhteiseen tekemiseen ympärivuotisesti. Naantalissa näin tehdään kesäkaudella, kun kaupunki tarjoaa kesätyötä nuorille sekä kustantaa ns. Aurinkolisän jatkeen eli kesätyösetelin yrityksille, jotka työllistävät kaupungin kesätyöhaussa ilman työpaikkaa jääneitä nuoria.

Monet paikalliset nuoret haluaisivat tehdä esimerkiksi iltatöitä tai muutoin auttaa joustavasti erilaisissa kausiluontoisissa tehtävissä myös muina vuodenaikoina. Tarvetta on esimerkiksi siivouspalveluista, talvikunnossapidosta, liikuntapaikkojen hoidosta, ikäihmisten ulkoiluttamisesta ja muista avustamistehtävistä. Vastuukysymykset pitäisi kuitenkin selvittää. Kausiluontoisella osa- aikatyöllä voidaan virkistää Naantalia kesäajan ulkopuolella ja samalla tukea nuorten polkua kohti aikuisuutta.

Me allekirjoittaneet kaupunginvaltuutetut esitämme, että Naantali ryhtyy valmistelemaan kesätyön ja ilman työpaikkaa jääneiden nuorten kesätyösetelin laajentamisen myös muihin vuodenaikoihin kausiluonteisen osa-aikatyön mahdollistamiseksi.”

Päätös

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Kaupunginhallitus 22.03.2021 § 120
542/00.01.02.03/2021

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen sosiaali- ja terveyspalvelujen/työllisyyspalvelujen valmisteltavaksi. Aloitteen vastuuvastuuvalmistelijaksi nimitään työllisyyspäällikkö Jani Välimäki.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 15.04.2021 § 32
542/00.01.02.03/2021

Valmistelija

Työllisyyspäällikkö Jani Välimäki ja työllisyysohjaaja Auli Järvinen

Tällä hetkellä Naantalin kaupunki tukee nuorten kesätyöpaikkojen saantia tarjoamalla nuorille kesätyöpaikkoja kaupungin eri toimialoilta sekä myöntämällä yrityksille/yhdistyksille kesätyösetelejä nuorten palkkaamisen tueksi. Valtuustoaloitteessa esitetään, että Naantali ryhtyy valmistelemaan

kesätyön ja ilman työpaikkaa jääneiden nuorten kesätyösetelin laajentamisen myös muihin vuodenaikoihin kausiluontoisen osa-aikatyön mahdollistamiseksi. Tavoitteena on virkistää Naantalia kesäajan ulkopuolella ja samalla tukea nuorten polkua kohti aikuisuutta.

Kesätyösetelin laajentaminen ympärivuotiseksi toimintamalliksi voidaan toteuttaa lanseeraamalla uusi ”kausityöseteli”. Kausityösetelin kriteerit sekä haku- ja päätösprosessit mukailisivat pitkälti nykyistä kesätyöseteliä. Lähtökohtana olisi, että nuori voisi vuoden aikana hyödyntää yhtä seuraavista nuorten työllistymistä edistävistä palvelumuodoista: kesätyöpaikka, kesätyöseteli tai kausityöseteli. Tällä hetkellä kesätyösetelin voivat saada ne nuoret, jotka eivät ole samana kesänä saaneet kaupungin kesätyöpaikkaa. Vastaavasti kausityösetelin osalta sovellettaisiin ehtoa, että kausityösetelin voivat saada ne nuoret, jotka eivät ole edeltävänä kesänä saaneet kaupungin kesätyöpaikkaa eivätkä käyttäneet kesätyöseteliä. Tällöin nuorten työllistymistä edistävät palvelumuodot hyödyntävät mahdollisimman montaa eri nuorta. Kausityösetelin saaminen ei estä kesätyön tai kesätyösetelin saamista tulevana kesänä.

Kausityöseteli olisi käytettävissä vuosittain ajalla 1.9.-30.4., eli sinä aikana kun kesätyöseteli ei ole käytettävissä. Kausityöseteleitä myönnetään em. kauden aikana yhteensä 20 kpl. Yhden setelin arvo on 250 € ja edellytys kausityösetelin saamiselle on, että työtä on vähintään 40 tuntia kauden aikana. Vaadittu tuntimäärä on pienempi kuin kesätyösetelissä, koska oletettavaa on, että kesäisin nuorilla on enemmän aikaa tehdä töitä kuin lukuvuoden aikana. Korvaus per tunti on aavistuksen parempi kuin kesätyösetelissä, koska oletettavasti palkkakustannukset ovat korkeammat, jos työtä tehdään iltaisin tai viikonloppuisin. Näin ollen kausityösetelin kustannus olisi vuositasolla 5 000 €. Vuoden 2021 osalta kulut katetaan työllistämisen määrärahoista. Vuodesta 2022 alkaen kausityöseteli vaatii talousarvion oman määrärahan. Liitteenä kausityösetelin myöntämisen ehdot.

LIITE B8, SOTE-LTK 15.4.2021

Kesä- tai kausityöseteliä ei käytetä kaupungin omiin rekrytointeihin. Mikäli kaupungin eri toimialoilla on kesäkauden ulkopuolella työvoimatarpeita (kuten siivouspalveluissa, talvikunnossapidossa tms.), voivat nämä toimialat itse rekrytoida tarvittavaa henkilöstöä ja tarvittaessa kohdentaa rekrytoinnin nuorille. Jatkuva, keskitetty nuorten rekrytointi ympäri vuoden (samaa tapaan kuin kesätyöpaikoissa) ei ole tarkoituksenmukainen. Kesätyöpaikkojen keskitetty koordinointi toimii siksi, että hyvissä ajoissa on tarkasti tiedossa tarjolla olevat kesätyöpaikat, kesätyösuhteiden kesto ja ajoittuminen ja rekrytointi kaikkiin paikkoihin on määräraikainen ja yhteinen. Tilapäinen ja epäsäännöllinen rekrytointi sujuu parhaiten, kun se tehdään rekrytoivan toimialan sisällä.

Esittelijä

Perusturvajohtaja

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää ottaa kausityösetelin käyttöön edellä esitellyin periaattein 1.9.2021 alkaen. Kausityösetelin hallinnoinnista vastaa työllisyyspalvelut.

Sosiaali- ja terveyslautakunta antaa edellä olevan vastauksen aloitteeseen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Perusturvajohtajan ehdotus hyväksyttiin.