

## ESITYS JAOSTON TULEVIKSI TEHTÄVIKSI JA TOIMIVALLAKSI SEKÄ NIMEKSI JA KOKOONPANOKSI 1.9.2021 LUKIEN

Kokoonpano

**Kehitys- ja henkilöstöjaostossa** on 9 varsinaista jäsentä ja kullakin heillä henkilökohtainen varajäsen. Jäsenistä sekä varajäsenistä vähintään puolet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava kaupunginhallituksen jäseniä tai varajäseniä taikka kaupunginvaltuuston puheenjohtajia.

Hallintosäännön 146 §:n mukaisesti läsnäolo- ja puheoikeus jaoston kokouksissa on myös kaupunginhallituksen puheenjohtajilla.

Esittelijänä toimii kaupunginjohtaja.

Muutosehdotukset on kirjattu puneella nykyisiin tehtäviin ja toimivaltaan.

### **24 § Kehitys- ja henkilöstöjaoston tehtävät ja toimivalta**

1. **Kehitys- ja henkilöstöjaoston** tehtävänä on **kaupungin henkilöstöhallinnon lisäksi** avustaa kaupunginhallitusta kaupungin maankäytön ja elinkeinotoiminnan yhteensovittamisessa ja kehittämisessä;
2. ohjata kaupunkistrategian laadintaa sekä osaltaan huolehtia kaupungin hallinnon kehittämisestä;
3. **valmistella maankäytön periaatteet sekä asettaa kaavahankekohtaiset tavoitteet ja puitteet;**
4. **vastata** yleiskaavojen **laadinnasta ja ohjata** asemakaavojen ja ranta-asemakaavojen laadintaa;
5. **kaavoituskatsauksen ja -ohjelman käsitteleminen vähintään puolivuositain sen ajantasaisuuden sekä muutoksien seuraamiseksi;**
6. valmistella ja ohjata maan hankintaa ja luovutusta sekä maankäyttösopimuksia;
7. seurata yksityisen tonttivarannon ja asuntotuotannon kehittymistä ja tarvittaessa valmistella esityksiä toimenpiteiksi;
8. valmistella eri tonttityyppien myynti- ja vuokrahinnoittelu;
9. ohjata kaupunkistrategian kannalta tärkeiden ohjelmien valmistelua;
10. **ohjata** kaupungin yritys- ja **elinkeinopoliittisia asioita elinkeinoasiamiehen valmistelusta** sekä vastata kunnan elinkeinotoimen järjestämisestä ja sen vaatimasta yhteydenpidosta eri sidosryhmiin;
11. **toimia työnantajan edustajana ja päättää niistä henkilöstöasioista, joita ei hallintosäännössä ole delegoitu muulle toimielimelle taikka viranhaltijalle;**

12. seurata säännöllisesti asunto-ohjelman ja elinkeinopoliittisten tavoitteiden toteutumista sekä väestökehitystä;

13. johtaa ja valvoo kaupungin hankintatoimintaa sekä huolehtia hankintatoimen kehittämisestä, yhtenäistämisestä ja hankintatoimen yleisestä ohjaamisesta.

**Kehitys- ja henkilöstöjaosto päättää seuraavat asiat;**

1. toimenpiderajoituksen (MRL 128 §) määrittämisestä sekä alueen määrittämisestä kehittämisalueeksi (MRL 110 §);

2. asemakaavan ajanmukaisuuspäätöksestä (MRL 60 §);

3. rakentamiskehotuksen (MRL 97 §) antamisesta;

4. rakennuskiellon (MRL 38 § tai MRL 53 §) määrittämisestä;

5. poikkeamisluvat (MRL 171 §), joita ei hallintosäännössä ole delegoitu viranhaltijalle;

6. suunnittelutarveratkaisut, joita ei hallintosäännössä ole delegoitu viranhaltijalle;

7. lykkäyksen myöntämisestä tonttien ja muiden alueiden myynti- tai vuokraehtojen mukaisen rakentamis- tai muun sellaisen velvollisuuden täyttämiseen, ellei tehtävää ole annettu viranhaltijalle;

8. kaikista kaupungille kuuluvista tehtävistä asuntotuotantolainsäädäntöön, arava- ja korkotukilakiin ja niiden nojalla annettuihin säännöksiin liittyvistä asioista kuten lunastusoikeuden käyttämisestä, lunastetun omaisuuden edelleen luovuttamisesta, lainojen myöntämisestä ja lausuntojen antamisesta;

9. osittaisesta tai täydellisestä vapauttamisesta kunnallisveron sekä kansaneläke- ja sairausvakuutusmaksun suorittamisesta siten, kuin siitä on säädetty, sekä vapauttamisesta laittomasti maksuun pannun kunnallisen maksun suorittamisesta;

10. helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä yksittäistapauksissa kaupungille tulevan julkisoikeudellisen maksun tai saatavan suorittamisesta, milloin se lain tai niiden määräysten mukaan, joihin maksu tai saatava perustuu, on sallittua;

11. helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä kaupungille tulevan yksityisoikeudellisen maksun, korvauksen tai muun saatavan suorittamisesta, jollei valtuusto ole suorittettavaa määrää erikseen vahvistanut tai määrä perustu valtuuston hyväksymään taksaan;

12. lunastusluvan (MRL 99 §) hakemisesta;

13. kaupungille työnantajana kuuluvista henkilöstöasioista mukaan luettuna virka- ja työehtosopimuksissa määräytyissä rajoissa kaupungin harkintaan jätettyjen sopimusmääräysten soveltamisesta, jollei tehtävää ole annettu lautakunnalle tai viranhaltijalle (KH:lta);

14. kaupungin palveluksessa olevien viranhaltijoiden tai työntekijöiden velvollisuudesta korvata kaupungille aiheuttamansa vahingot sekä helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä viranhaltijalle tai työntekijälle vahingonkorvausasiassa (KH:lta);

15. työnantajan edustajista sekä heidän henkilökohtaisten varajäseniensä nimeämisestä yhteistyötoimikuntaan (KH:lta).