

Vastaus valtuutettu Anita Mäkilän ym. valtuustoaloitteeseen hammashoidon tilanpuutteesta

Kaupunginvaltuusto 20.09.2021 § 96

Valtuutettu Anita Mäkilä luki ja jätti seuraavan 5 valtuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen: Aloite koskee hammashoidon tilanpuutetta Naantalissa. Sosiaalilautakunnan kokouksessa johtava hammaslääkäri Juha Tanner toi esille, että hammashoitolassa tiloja ei ole tällä hetkellä riittävästi. Hänen mukaansa kiireellinen hammashoito pystytään järjestämään hyvin, mutta kiireettömään hammashoittoon pääsee vasta 3.5-4 kuukauden kuluttua. Yksi virka on täyttämättä ja asiakkaita ohjataan kaupungin kustannuksella yksityisiin hammashoitoloihin. Voitaisiinko hammashoitoa pystyä kehittämään ja käyttämään tiloja ja laitteita tehokkaammin. Tilat ja laitteet ovat käyttämättä arkisin klo 16 jälkeen. Olisiko mahdollista nostaa käyttöastetta ja esimerkiksi ottaa käyttöön ilta- tai lauantai aukioloaika. Tämä lyhentäisi jonoa ja kustannuksia merkittävästi. Talousarviossa hammashoidon kustannusten ylitys johtuu osittain yksityisille hoitotahoille korvattavista kustannuksista. Ilta- ja lauantai aukioloajat voitaisi korvata työntekijöille erikseen sovittavalla tavalla. Sosiaali- ja terveysministeriön suositus on, että kiireetön hammashoito tulisi järjestää 3 kk:n sisällä. Naapurikunnissa mm. Raisiossa ja Ruskossa odotusaika on noin kaksi kuukautta. Vaikka sote tulee vuoden 2023 alusta, hammashoidon tilanne pitäisi olla kohtuullinen jotta saamme jatkossakin pitää hammashoidon täällä Naantalissa.

Sosiaali- ja terveyslautakunta 16.12.2021 § 112

1441/00.01.02.03/2021

Valmistelija

Vastaava hammaslääkäri Juha Tanner

Naantalin hammashoitolassa on yksi hammaslääkärin toimi vailla vakituista hoitajaa. Toimea aiemmin osa-aikaisena (2 pvä/vko) hoitanut hammaslääkäri irtisanoutui loppuvuodesta 2020 ja tämän jälkeen tämä toimi on ollut sijaisten hoidossa saman 2 pvä/vko kuin aiemmin. Kukaan sijaisista ei kuitenkaan ole ollut toistaiseksi kiinnostunut vakituisesta työsuhteesta Naantalin kaupungin palveluksessa. Toimen 100% täyttämisen estää se, että Naantalin hammashoitolassa ei ole riittävästi vapaata työhuonekapasiteettia klo 08.00-15.00, jotta täysipäiväinen työntekijä voitaisiin palkata. Naantalin ja Rymättylän hammashoitoloissa työaika on pääsääntöisesti klo 07:30-15:15 ja jakaantuu hammaslääkärien osalta niin, että kliinistä potilastyötä tehdään 30 tuntia viikossa ja loppuaika on varattu kirjallisille töille. Kokonaistyöaika on 38,25 h/vko. Toimitilojen ja laitteiden järkevän käytön ja käyttöasteen kannalta vuorotyöhön siirtyminen on ehdottomasti järkevää ja kustannustehokas ajatus, mutta asiaan liittyy myös kovasti muita huomioon otettavia asioita, niistä tärkeimpänä alalla noudatettavat työehtosopimukset.

Hammaslääkäriliittoon lähetettyyn kyselyyn, mikä koski vuorotyön tekemistä suun terveydenhuollon julkisella sektorilla vastasi neuvottelupäällikkö Lotta Lax seuraavasti:
"Lääkärisopimus ei mahdollista vuorotyötä. Lääkärisopimuksessa 2020-2021 on sovittu määräaikaisesti 1.4.2020-28.2.2022 väliseksi ajaksi säännöllisen työajan sijoittelusta ko. sopimuskaudella.

Sopimusmääräysten jatko 1.3.2022 lukien on auki. Suun terveydenhuollossa laajennettu toiminta on käytössä Helsingissä, Vantaalla, Lohjalla, Oulussa ja Keusotessa. Kysymys ei siis ole vuorotyöstä vaan siitä, että jonkin verran säännöllistä työaikaa on sijoitettu myös klo 17 jälkeen. Osassa kunnista, esimerkiksi Turussa ja Salossa, luovuttiin säännöllisen työajan teettämisestä klo 17 jälkeen määräysten tultua voimaan.”

Turun ja Salon johtavien hammaslääkärien mukaan laajennetuista aukioloajoista luovuttiin kustannussyistä. Säännöllistä työaikaa on lääkärisopimuksen mukaan mahdollista sijoittaa maanantaista torstaihin klo 07.30-20.00 ja perjantaina klo 07.30-18.00 väliselle ajalle. Riippuen klo 17.00 jälkeen sijoittuvien työvuorojen määrästä työntekijälle maksetaan laajennetun toiminnan korvauksena 5-9% tehtäväkohtaisesta palkasta ja klo 18.00 jälkeen sijoittuvasta työajasta KVTES:n mukainen iltatyökorvaus, suuruudeltaan 15% korottamattomasta tuntipalkasta. Lisäksi henkilökunnalle maksettava työkokemuksellista lasketaan tehtäväkohtaisen palkan ja laajennetun toiminnan yhteenlasketusta summasta ja tämä nostaa toiminnasta aiheutuvia kustannuksia omalta osaltaan. Klo 17.00 jälkeen sijoittuvia työvuoroja saa lääkärisopimuksen mukaan olla enintään viisi kertaa kalenterikuukaudessa ja työaikaa ei saa suunnitella tehtäväksi klo 20.00 jälkeen.

Keski-Uudenmaan Sote-kuntayhtymän koordinoivalle ylihammaslääkärille lähettyyn kyselyyn laajennetun toiminnan käytännön järjestelyistä vastasi EHL Pirkko Letto seuraavasti:

Keusoten suun terveydenhuollossa iltavastaanotot laajennettiin 1.9.2020 lähtien, toki iltavuoroja oli tehty aiemminkin, mutta eri pituisesti ja kirjavin korvauksin. 1.9.2020 otettiin käyttöön uuden Lääkärisopimuksen 2020-2021 mukaiset säännöllisen työajan sijoittelun kokeilumääräykset.

Hammaslääkäreiden iltavastaanottojen työvuoro kestää klo 20.00 asti, ja hammaslääkäreiden kliinistä työtä on tehty klo 19.30 asti. Loppu-aika on käytetty kirjalliseen työhön ajalla klo 19.30-20.00. Hammaslääkärit ovat tehneet yhden iltavuoron viikossa 1.9.2020 alkaen.

Toimenpidepalkkiokorvaus on ollut kaksinkertainen klo 17 jälkeen koskien myös osa-aikaisia. Hammaslääkäreillä on ollut mahdollisuus saada vapautus iltavuorosta joko terveydellisistä syistä lääkärintodistuksella tai henkilökohtaisista syistä; edellä mainituista syistä tulee keskustella oman esihenkilön kanssa. Vapautuspäätös on tehty määräajaksi.

Lohjan ylihammaslääkäri Anna Ekdahl antoi saman sisältöisen vastauksen: Lohjalla tehdään laajennettua vastaanottoa uuden LS:n mukaisesti. Eli tehtäväkohtainen palkka nousee hammaslääkäreillä per kk tehtävien laajennetun vastaanoton iltojen määrien mukaan. Hoitajille on neuvoteltu vuosittain oma paikallinen sopimus (n. 20% lisäkorvaus ko iltatunneista). Meillä laajennettua tekevät käytännössä kaikki yli 50% työaikaa tekevät hammaslääkärit. Käytännössä jokainen hammaslääkäri tekee noin 1-4 laajennettua vastaanottovuoroa kuukaudessa (ei suunnitella päivystysviikoille ja kesäajalle). Meillä on nimetty kaksi viikonpäivää, johon laajennetun vastaanoton valinnan voi kohdentaa, ja vuoroja ei vaihdella vaan se on ja pysyy vakiona työvuorosuunnittelussa. Järjestely muuttui kalliiksi uuden LS:n voimaantulon myötä.

Loppupäätelmä

Laajennetun toiminnan aloittaminen vaatii paikallisneuvotteluja ammattiryhmiä edustavien luottamusmiesten kanssa. Johtuen voimassa olevan Lääkärisopimuksen määräyksistä työajan sijoittelun ja ilta-aikaan ajoittuvien työvuorojen määrän suhteen suun terveydenhuollon laajennetulla toiminnalla ei ole mahdollista korvata puuttuvaa

työhuonekapasiteettia Naantalın hammashoitolassa kokonaisuudessaan. Koska perinteistä aamu- ja iltavuoroon jakautuvaa työtä ei ole mahdollista teettää, on laajennettu toiminta katsottava lähinnä potilaille tarjottavaksi lisäpalveluksi, mikä todennäköisesti tulisi omalta osaltaan lisäämään julkiseen suun terveydenhuoltoon hakeutuvien potilaiden määrää. Lääkärisopimuksen jatko 1.3.2022 alkaen on auki ja koska toiminta kokonaisuudessaan on siirtymässä Varsinais-Suomen hyvinvointialueen vastuulle 1.1.2023 alkaen, en näe järkevänä aloittaa toimintaa näin lyhyeksi ajaksi ottaen huomioon se, että alueen suurimmat toimijat Turku ja Salo ovat laajennetusta toiminasta kustannussyistä luopuneet.

Esittelijä

Perusturvajohtaja

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveyslautakunta antaa esittelyteoksissa olevan lausunnon kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle vastauksena Anita Mäkilän valtuustoaloitteeseen ja toteaa, että ennen hyvinvointialueuudistusta ei ole perusteltua käynnistää suun terveydenhuoltohenkilöstön kanssa paikallisneuvotteluja työaikojen muuttamiseksi.

Päätös

Perusturvajohtajan ehdotus hyväksyttiin.