



Naantalin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta/
Katavakoti Jannela-ryhmäkoti

Vanhuspalvelulain mukaisen vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä koskeva valvonta-asia

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) on toimittanut Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle (Valvira) ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetun lain (980/2012, nk. vanhuspalvelulaki) mukaiset vähimmäismitoitusta koskeva seurantatiedot ajalta 3.–23.5.2021. Vanhuspalvelulain 20 §:n mukaista vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä seurataan tehostetun palveluasumisen sekä pitkäaikaisen laitoshuollon yksiköissä.

THL:n tietojen mukaan Katavakoti Jannela-ryhmäkodissa lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole edellä mainitulla seurantajaksolla täyttynyt. Toimintayksikön antaman vastauksen perusteella välittömän asiakastyön toteutunut henkilöstömitoitus on ollut 0,54 työntekijää/asiakas. Vanhuspalvelulain mukaisesti henkilöstömitoituksen on tullut 1.1.2021 alkaen olla vähintään 0,55 työntekijää asiakasta kohden.

Valvira on siirtänyt 16.9.2021 THL:n seurantatiedot Lounais-Suomen aluehallintovirastolle valvontaa varten lakisääteisen vähimmäismitoituksen alittaneista toimintayksiköistä. Aluehallintovirasto otti Katavakoti Jannela-ryhmäkodin asian valvonta-asiana selvitettäväkseen. Valvonta-asiassa on selvitetty lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen täytyminen.

Naantalin sosiaali- ja terveyspalveluiden hoito- ja vanhuspalveluiden johtaja Taina Lahtiolan selvityksen (päivätty 27.10.2021) mukaan Naantalissa sijaitsevassa Katavakodin ryhmäkoti Onnelassa on 10 tehostetun palveluasumisen ja Jannelassa 16 laitoshuollon paikkaa. Ryhmäkodeilla on yhteinen henkilökunta, yhteinen työvuorosunnittelu ja yhteinen esimies. Tilat sijoittuvat samalle käytävälle samaan kerrokseen ja asukkaat käyttävät yhteisiä tiloja. THL:n kyselyyn oli vastattu henkilöstön kustannuspaikkojen mukaisesti, vaikka henkilöstö tosiasiassa työskentelee asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti molemmissa ryhmäkodeissa. Selvityksen mukaan lainmukainen henkilöstömitoitus täyttyi THL:n

LOUNAIS-SUOMEN ALUEHALLINTOVIRASTO

mitoitusseurannan aikana, mutta joustavaa liikkumista ryhmäkodista toiseen ei saanut kyselyyn näkyväksi.

Selvityksen mukaan 1.1.2022 voimaan tulevaan 0,6 henkilöstömitoitukseen on varauduttu palkkaamalla kaksi hoiva-avustajaa sekä esittämällä budjettiin yhden lähihoitajan uusi vakanssi.

Selvityksen mukana saapuneen toteutuneen henkilöstömitoituskokouksen mukaan viikoilla 37–39 välittömän asiakastyön mitoitus on ollut lainmukainen.

Aluehallintovirasto toteaa saamansa selvityksen perusteella, että Katavakoti Jannelan välittömän asiakastyön toteutunut henkilöstömitoitus THL:n seuranta-jakson aikana ei ole tosiasiasa alittunut. Kyseessä on ollut THL:n kyselyyn ilmoittamisen hankaluus Onnela- ja Jannela -ryhmäkotien osalta näiden yhteisen henkilökunnan vuoksi.

Asia ei anna aiheutta aluehallintoviraston enempiin toimenpiteisiin.

Lisätietoja antaa tarvittaessa ylitarkastaja Heidi Seppälä, p. 029 501 8000 (vaihde).

Sosiaalihuollon ylitarkastaja Heidi Seppälä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty.

Tiedoksi Valvira

Tämä asiakirja LSAVI/10402/2021 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument LSAVI/10402/2021 har godkänts elektroniskt

Esittelijä Seppälä Heidi 03.12.2021 09:21