

24.11.2021

1. Sopimusosapuolet

Tämä KUMPPANUUSSOPIMUS on Raision seudun koulutuskuntayhtymän (jatkossa Raseko) ja Naantalin kaupungin nuorten työpajan välinen sopimus yhteistyöstä.

2. Yhteyshenkilöt

TYÖPAJAKUMPPANI

Naantalin kaupungin nuorten työpaja

Y-tunnus: 0135457-2

Ripikatu 6, 21110 Naantali

Jani Välimäki (040 6174928, jani.valimaki@naantali.fi)

RASEKO

Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä

Y-tunnus: 0204427-7

Purokatu 1, 21200 Raisio

Maria Taipale (044 7057601, maria.taipale@raseko.fi)

Ilona Karilainen (0407758318, ilona.karilainen@raseko.fi)

3. Sopimuksen tarkoitus

Tällä kumppanuussopimuksella sovitaan, että sopimusosapuolet edistävät ja kehittävät oppilaitoksessa opiskelevan ja työpajalla valmentautuvan asiakkaan tueksi toimintamalleja tavoitteena oppimisvalmiuksien parantaminen, osaamisen hankkiminen ja osoittaminen.

Sopimuksessa sovitaan siitä, kuinka kumppanit edistävät ja kehittävät oppilaitoksessa opiskelevan ja työpajalla valmentautuvan asiakkaan tueksi toimintamalleja tavoitteena oppimisvalmiuksien parantaminen ja osaamisen hankkiminen.

Yhteistyö mahdollistaa opiskelija- ja valmentautujaliikenteen oppilaitoksen ja työpajan välillä. Työpajalla valmentautuva voidaan ohjata opiskelemaan ammatillisia opintoja ja ammatillisen koulutuksen opiskelijalle voidaan tarjota mahdollisuus oppimisjaksoon työpajalla. Osapuolet sitoutuvat siihen, että asiakkaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma laaditaan yhdessä suunnitellen.

Yhteistyössä noudatetaan ajantasaisia lakeja, asetuksia ja määräyksiä sekä ohjeita. Sopimushetkellä voimassa ovat mm. laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017 ja asetus ammatillisesta koulutuksesta 673/2017 sekä TEM/2414/03.01./2018. Työpajoja koskevia keskeisiä lakeja ovat nuorisolaki 1285/2016, laki kuntouttavasta työtoiminnasta 2.3.2001/189, laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 916/2012 ja sosiaalihuoltolaki 1301/2014. Lisäksi noudatetaan lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta 621/1999, lakia julkisen hallinnon tiedonhallinnasta 906/2019 ja tietosuojalakia 1050/2018. Henkilötietojen käsittelyyn sovelletaan EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (2016/679) ja kansallisen tietosuojalainsäädännön säännöksiä.

24.11.2021

4. Yhteistyömuodot ja osapuolten roolit

TYÖPAJAKUMPPANI

Ilmoittaa halukkuutensa yhteistyössä Rasekon kanssa edistää ammatillisen koulutuksen kehittymistä aikaisempaa työelämälähtöisemmäksi sekä edistää opiskelijoiden mahdollisuuksia työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen koulutussopimusten ja oppisopimusten sekä Rasekon kanssa tehtävän yhteistyön avulla.

Niille työpajalla valmentautuville, joilla on valmiuksia ja motivaatiota osallistua ammatilliseen koulutukseen, tarjotaan oppilaitoksesta soveltuvia tutkinnon osia ja tutkintoja suoritettavaksi ja/tai näytön antamiseksi.

Työpajan rooli voi olla oppimisympäristön tarjoaminen koulutussopimuksella, jos opiskelija on Rasekon ammattiopiston kirjoilla tai osaamisen hankkimisen paikkana, josta siirtyään antamaan tutkinnon osan näyttö osaamisen kartuttua. Tutkinnon suorittajaksi siirtyminen suunnitellaan laatimalla henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS).

Työpaja voi ottaa vastaan Rasekon opiskelijoita koulutussopimuksella työpajan mahdollisuuksien ja resurssien mukaan. Työpaja ei lisää henkilöstöresurssiaan tämän kumppanuussopimuksen johdosta, vaan mahdollisia Rasekon opiskelijoita ohjataan ja valmennetaan työpajan henkilöstön toimesta samaan tapaan kuin muitakin työpajan asiakkaita. Työpaja ottaa vastaan vain oman kuntansa tai toiminta-alueensa asukkaita.

Jokaisen valmentautujan osalta selvitetään vaikutukset sosiaalietuksiin ennen kuin valmentautuja siirtyy oppilaitokseen opiskelemaan tai opiskelijan osalta ennen kuin hän siirtyy työpajaan.

RASEKO

Rasekon ammattiopiston opiskelija voi suorittaa pajajakson koulutussopimuksella. Tällöin hän on opintososiaalisten etujen piirissä ja koulutuksen järjestäjä vastaa vakuutuksista sekä maksaa tarvittaessa ruokarahan. Pajajakso soveltuu opiskelijoille, joilla on selkeä opintojen keskeyttämisriski tai jotka tarvitsevat laajaa yksilöllistä tukea ja ohjausta opintojensa läpiviemiseksi.

Raseko ottaa huomioon yhteistyökumppanin tarpeet ja toiveet mahdollisuuksien mukaan koulutusta suunnitellessaan ja järjestäessään sekä tarjoaa kumppanille opiskelijoita työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen sekä neuvottelee erilaisista opiskelijatyötoimintaan liittyvistä toimeksiannoista. Rasekon vastuuopettaja selvittää työpajan soveltuvuuden oppimisympäristöksi yhdessä valmentajan kanssa ja selvittää, mitkä työpajan työtehtävät vastaavat tutkinnon ja tutkinnon osan vaatimuksia. Selvitys tehdään yksilökohtaisesti perustutkintojen ammattitaitovaatimusten pohjalta ja perusteella.

TOIMINNAN RAHOITUS JA EHDOT

Kumppanien välillä ei tapahdu laskutusta. Kumppanit kohdentavat olemassa olevaa rahoitustaan tarkoituksenmukaisella tavalla ja huomioivat tavoitteiden mukaisen toiminnan ja tulokset.

Kumppanien toisiltaan saama tieto, joka sisältää liike- tai ammattisalaisuuksia, on luottamuksellista ja salassa pidettävää. Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa 621/99 ja sen perusteella annetussa asetuksessa on määrätty mitkä asiakirjat ovat salaisia ja kumppanit ovat velvollisia noudattamaan tätä. Salassapitovelvoite on voimassa myös sopimuskauden päättymisen ja purkamisen jälkeen.

24.11.2021

5. Sopimuksen hyväksyminen ja voimassaolo

Kumppanuussopimusta on laadittu 2 samansisältöistä kappaletta ja se on hyväksytty, kun molemmat osapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

Sopimus on voimassa toistaiseksi ja niin kauan, kun osapuolilla on sopimuksessa mainittujen palveluiden tai toimintojen järjestämisvastuu, mikäli osapuolet eivät yhteisesti toisin päättä. Sopimus voidaan irtisanoa tai sitä voidaan muuttaa kirjallisesti kumppanien kesken. Irtisanomisaika on puoli vuotta. Sopimus voidaan purkaa yksipuolisesti kumman tahansa osapuolen taholta, mikäli kumppanuussopimuksen mukaista toimintaa ei voida toteuttaa lakien ja määräysten vuoksi.

Mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan neuvotteluteitse. Mikäli sopimukseen ei päästä, oikeuspaikkakunta on Turku ja ensiasteena Turun käräjäoikeus.

6. Allekirjoitukset

Naantalissa ____ / ____ / ____

Raisiossa ____ / ____ / ____

Iiro Pöyhönen
perusturvajohtaja
Naantalın kaupunki

Maria Taipale
johtava rehtori
Raision seudun koulutuskuntayhtymä