



Naantalin kaupunki
sosiaali- ja terveyslautakunta

Selvityspyyntö lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä koskevassa valvonta-asialla koskien Naantalissa sijaitsevan Katavakodin ryhmäkoti Jannelan toimintaa

Asian vireille tulo

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) on toimittanut Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle (Valvira) ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalvelusta annetun lain (980/2012, n. vanhuspalvelulaki) mukaiset vähimmäismitoitusta koskeva seurantatiedot ajalta 3.–23.5.2021. THL on selvittänyt vanhuspalvelulain 20 §:n mukaista vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä tehostetun palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköissä.

THL:n saamien tietojen perusteella Katavakoti Jannelan lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole edellä mainitulla seuranta-jaksolla täytynyt. Toimintayksikön antaman vastauksen perusteella välittömän asiakastyön toteutunut henkilöstömitoitus on ollut 0,54 työntekijää asiakasta kohden. Vanhuspalvelulain mukaisesti henkilöstömitoituksen on tulitut 1.1.2021 alkaen olla vähintään 0,55 työntekijää asiakasta kohti.

Vanhuspalvelulain 20 §:n 2 momentin mukaisella henkilöstömitoituksella tarkoitetaan toimintayksikön välittömän asiakastyön toteutunutta vähimmäishenkilöstömitoitusta. **Toimintayksikön asiakkaiden palvelutarpeiden mukainen henkilöstömitoitus voi olla myös korkeampi kuin laissa säädetty vähimmäismitoitus.**

Valvira on siirtänyt 16.9.2021 THL:n seurantatiedot Lounais-Suomen aluehallintoviraston valvontaa varten lakisääteisen vähimmäismitoituksen alittaneista toimintayksiköistä. Jannelaa koskevassa valvonnassa **selvitetään vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttyminen ja siihen liittyviä toimenpiteitä.**

Aluehallintovirastolla on oikeus saada maksutta ja salassapitovelvollisuuden estämättä valvonta-asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot ja selvitykset.

Selvityspyyntö

Aluehallintovirasto pyytää Naantaln kaupungin sosiaali- ja terveyslautakuntaa hankkimaan selvityksen ko. asiasta.

Selvityksessä tulee erityisesti käydä ilmi:

- vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet syyt THL:n kyselyn ajankohtana,
- toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen korjaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattamiseksi lainmukaiselle tasolle),
- toimintayksikön välittömän asiakastyön henkilöstömitoitus tällä hetkellä sekä
- miten toimintayksikössä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan, että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisäätelinen vähimmäishenkilöstömitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vastaa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta suurempaa tarvetta.

Asiakirjojen lähettäminen

Pyydetyt asiakirjat tulee toimittaa Lounais-Suomen aluehallintoviraston kirjaamoon (kirjaamo.lounais@avi.fi) 5.11.2021 mennessä. Vilitkaa selvityksessä tämän asiakirjan diaarinumeroon.

Mikäli lähetätte salassa pidettävää tietoa sisältävää aineistoa sähköpostilla Lounais-Suomen aluehallintoviraston kirjaamoon, käytäkää suojatua sähköpostiyhteyttä osoitteessa avi.fi/lounais-suomi.

Voitte lähettää asiakirjat myös postitse osoitteella:
Lounais-Suomen aluehallintovirasto PL 4, 13035 AVI

Lisätiedot

Lisätietoja antaa tarvittaessa sosiaalihuollon ylitarkastaja

Heidi Seppälä puh. 02950 18122

Säädökset

Sosiaalihuoltolaki (710/1982) 3 §

Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista (980/2012) 20 §
Kuntalaki (410/2015) 8 §

Sosiaalihuollon ylitarkastaja Heidi Seppälä
Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Tämä asiakirja LSAVI/10402/2021 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument LSAVI/10402/2021 har godkänts elektroniskt

Esittelijä Seppälä Heidi 24.09.2021 08:26



Lounais-Suomen aluehallintovirasto

Itsenäisyydenaukio 2
PL 4
13035 AVI
kirjaamo.lounais@avi.fi

LOUNAIS-SUOMEN ALUEHALLINTOVIRASTOLLE

VIITE Lounais-Suomen aluehallintoviraston selvityspyyntö 24.9.2021;
diaarinumero LSAVI/10402/05.06.02/2021

ASIA Lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä koskeva
valvonta-asia koskien Naantalissa sijaitsevan Katavakodin ryhmäkoti
Jannelan toimintaa

SELVITYKSEN ANTAJA Naantalin kaupunki
Sosiaali- ja terveystalvelut
Taina Lahtiola
Hoito- ja vanhustalveluiden johtaja
Käsityöläiskatu 2
PL 43
21101 Naantali
044 733 4565
taina.lahtiola@naantali.fi

SELVITYS

Vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet syyt THL:n kyselyn ajankohtana

Naantalissa sijaitsevan Kavakodin ryhmäkoti Onnelassa on 10 tehostetun palveluasumisen paikkaa ja ryhmäkoti Jannelassa 16 laitospaikkaa.

Onnelassa ja Jannelassa on yhteinen henkilökunta, yhteinen työvuorosunnittelu ja yhteinen lähiesimies. Tilat sijoittuvat samaan kerrokseen ja samalle käytävälle ja asukkaat käyttävät yhteisiä tiloja. Henkilökunta liikkuu joustavasti yksiköiden välillä. THL:n mitoitusseurantataulukko oli täytetty siten, että henkilökunta oli sijoitettu kustannuspaikkojen mukaisesti ryhmäkoteihin, vaikka todellisuudessa henkilökunta työskentelee molemmissa yksiköissä aina asukkaiden palvelutarpeen mukaan. Pääsääntöisesti työnjako suunnitellaan yöhoitajien toimesta ja suunnitelmassa otetaan huomioon jokaisen päivän toiminta ja riittävä henkilöstöresurssi. Tätä joustavaa liikkumista ryhmäkodista toiseen ei ollut mahdollista saada näkyväksi THL:n taulukoissa. Jos ajatellaan koko Katavakodin henkilökuntaa kokonaisuutena, lain vaatima henkilöstömitoitus täyttyi kyselyn aikana hyvin.

Toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen korjaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattamiseksi lainmukaiselle tasolle)

Olemme Naantalissa ottaneet huomioon tulevat henkilöstömitoituksia koskevat vaatimukset syksyn budjettia laadittaessa. Olemme huomioineet tulevaisuuden haasteet henkilöstömitoituksen suhteen ja Katavakotiin esitämme vuoden 2022 budjettiesityksessä yhden hoitajan vakanssin lisäystä.

Lisäksi on palkattu kaksi hoiva-avustajaa, jotka avustavat välittömässä hoivatyössä ja tekevät välillisiä tehtäviä vapauttaen siten hoitajia välittömään asukastyöhön.

Toimintayksikön välittömän asiakastyön henkilöstömitoitus tällä hetkellä

Henkilöstömitoituslaskelmat väliltä 13.9.2021-3.10.2021 on liitteenä.

Miten toimintayksikössä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan, että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vastaa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta suurempaa tarvetta?

Toimintayksikön omavalvontasuunnitelma on liitteenä.



Asukasmäärän ollessa täynnä (26 asukasta), henkilöstömitoitusta nousee yhden vakanssin lisäyksellä. Valtuustokauden henkilöstösuunnitelmaan on suunniteltu vuodelle 2023 toisen hoitajan vakanssin lisäys Katavakotiin. Asukkaiden toimintakykyä ja palvelutarvetta seurataan vuoden alusta käyttöönotetulla RAI-toimintakykymittaristolla (ks. omavalvontasuunnitelma s.13).

Rekrytointeihin panostetaan ja Naantalin vanhuspalveluilla on koko ajan sijaisrekry auki kuntarekryssä.

LIITTEET 1. Henkilöstömitoituskalkelmat väliltä 13.9.2021-3.10.2021
2. Omavalvontasuunnitelma 2021

PÄIVÄYS Naantalissa 5.11.2021

NAANTALIN KAUPUNKI
Sosiaali- ja terveystyölautakunta

Taina Lahtiola
Hoito- ja vanhuspalveluiden johtaja