

## **Valtuutettu Eero Latvalan ym. valtuustoaloite nuorten kesätyöntekijöiden palkkaamiseksi vanhusten kotihoidon tueksi**

Kaupunginvaltuusto 15.03.2021 § 29

Valtuutettu Eero Latvala luki ja jätti valtuuston kokouksessa seuraavan Vihreiden valtuustoryhmän allekirjoittaman aloitekirjelmän:

"Pitkittynyt korona-aika on kurittanut erityisesti vanhuksia ja nuoria, joiden elinpiirit ovat kaventuneet rajoitusten ja sosiaalisten kontaktien vähentymisen myötä. Samalla nuorten mahdollisuudet kesätöihin ovat heikentyneet jo toista vuotta peräkkäin merkittävästi.

Miten voisimme edistää ikäihmisten hyvinvointia ja elämänlaatua sekä tarjota samalla nuorille aikuisille kesätyömahdollisuuksia? Esimerkkinä toimii Turku, missä palkattiin viime kesänä 16 nuorta hoiva-avustajan tehtäviin eli vierailemaan kotona asuvien vanhusten luona. Nuorten tehtävänä oli tuoda virkistystä ja iloa arkeen tekemällä vanhusten kanssa yhdessä kotiaskareita, avustamalla kauppa- ja lääkärikäynneillä sekä viemällä heitä ulkoilemaan. Toisin sanoen, tuoda inhimillisiä kontakteja erityisesti niille ikäihmisille, joilla niitä ei muuten ollut. Tämä malli on koettu hyväksi, joten sama toiminta jatkuu Turussa myös tänä vuonna.

Naantali kaupunki palkkaa tulevaksi kesäksi 120 naantalilaista nuorta, ja hakuaika näihin kesätyöpaikkoihin päättyi helmikuun lopulla. Kuitenkin vain yksi valituista hakijoista ilmoitti ensisijaiseksi työkohteeksi toiveekseen vanhusten hoitotyön, vaikka vanhuspalvelut toivoivat kahdeksaa kesätyöntekijää. Tämän vuoksi kaupungin työllisyyspalveluilla sekä hoito- ja vanhuspalveluilla olisi valmius jatkaa erillistä hakuaikaa huhti-toukokuun ajan, jotta tulevana kesänä saataisiin vanhusten hoitotyön kesätyöpaikat täytetyksi.

Jotta vanhusten hoitotyön kesätyöpaikat houkuttelisivat nuoria, tulisi niiden palkkausta nostaa samalle tasolle kuin Turussa eli 1800 euroon kuukaudessa ja tehdä tämän jälkeen kohdistettua mainontaa. Tällä hetkellä Naantalissa palkkaamien kesätyöntekijöiden korvaus neljältä viikolta on 870 euroa. Perusteluna korkeammalle palkalle hoiva-avustajan tehtävässä voisi olla esimerkiksi erot työnkuvan vaativuudessa sekä täysi-ikäisyys, mikä mahdollistaisi nuorten omatoimisen liikkumisen myös esimerkiksi saaristossa asuvien ikäihmisten luokse.

Hyväksyimme tämän kokouksen alkupuolella Ikäystävällinen Naantali -ohjelman. Tämän ohjelman tavoitteita ovat mm. ikäihmisten hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen sekä yksinäisyyden ehkäisy ja yhteisöllisyyden lisääminen. Edellä kuvatun nuoria työllistävän "Turun mallin" soveltaminen Naantalissa lisäisi vuorovaikutusta vanhusten ja nuorten välillä ja auttaisi näin ohjelman tavoitteiden toteutumisessa.

Ikääntyvä Suomi ja Naantali kaipaavat tulevaisuudessa uusia tekijöitä vanhustenhoitoalalle. Voisiko tämä kesätyömahdollisuus olla yksi keino saada nuoria kiinnostumaan alasta?

Vihreiden valtuustoryhmä esittääkin, että Naantali selvittää onko kahdeksan täysikäisen nuoren palkkaaminen kotihoidon työntekijöiden tueksi edellä mainituilla ehdoilla mahdollista jo kesä- ja heinäkuuksi 2021.

Tämä edellyttäisi kaupungin talousarvioon noin 10 000 euron lisämäärärahamuutoksen. Jos aikataulu osoittautuu hallinnollisesti liian haastavaksi tulevan kesän suhteen, esitämme nuorten palkkaamista vanhusten kotihoidon tueksi "Turun mallin" mukaisesti kesästä 2022 alkaen."

Päätös Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Kaupunginhallitus 22.03.2021 § 121

Päätösehdotus Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen sosiaali- ja terveystalvuuille valmisteltavaksi. Aloitteen vastuuvastavalmistelijaksi nimetään perusturvajohtaja liro Pöyhönen.

Päätös Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kokousmerkintä Kaupunginhallitus keskeytti kokouksen tämän asian käsittelyn jälkeen klo 19.32 – 19.40 ajaksi.

Sosiaali- ja terveystalvautakunta 17.06.2021 § 56

543/00.01.02.03/2021

Valmistelija Työllisyyspäällikkö Jani Välimäki

Nuorista kesätyönhakijoista vain yksi toivoi ensisijaisesti hoito- ja vanhuspalveluiden kotihoitoon. Kotihoitoon on tällä hetkellä vaikea saada päteviä ja koulutettuja sijaisia, joiden työhön kuuluu varsinainen hoitotyö. Näin ollen voidaan olettaa, että myöskään nuorten kesätyörekrytoinnin kautta ei ole saatavilla koulutettua hoitohenkilökuntaa. Varsinaista hoitotyötä ei voi tehdä ilman koulutusta.

Kotihoidolla on varsinaisen hoitotyön lisäksi tarvetta valtuustoaloitteessa mainittuihin työtehtäviin (ikäihmisten kanssa ulkoilu, kotiaskareiden tekeminen jne.). Tämän tyyppisiä työtehtäviä, jotka eivät ole hoitotyötä, ei voida pitää niin vaativina, että yli 100 % parempi palkka suhteessa muihin kesätöihin olisi perusteltua. Kuitenkin rekrytointihaasteet ja kesätyöntekijöiden tarve huomioiden, jonkin verran korkeampi palkka on perusteltua. Korkeampaa palkkaa puoltaa myös se, että kesätyöntekijältä tulisi edellyttää 18 vuoden ikää sekä auton käyttömahdollisuutta.

Vuoden 2021 kesän ja kesätyön osalta korkeamman palkan maksaminen kotihoidon kesätyöntekijöille ja tähän liittyen muutosten tekeminen vuoden 2021 rekrytointiin olisi ongelmallista. Vuoden 2021 kesätyörekrytointi on jo toteutettu. Yhteensä 370 kesätyöhakemusta on käyty läpi ja hakijoille on

ilmoitettu valinnasta viimeistään 30.4.2021. Tietyn työtehtävän palkan korottaminen tässä vaiheessa olisi epäreilua muita kesätyönhakijoita kohtaan sekä aiheuttaisi mahdollisesti kesätyöntekijöissä halua vaihtaa kesätyöpaikkaa, mikä puolestaan aiheuttaa ongelmia muiden kesätyöpaikkojen täyttämässä. Täysin uuden, erillisen kesätyörekrytoinnin avaaminen ei aikataulullisesti onnistu kesälle 2021.

Vuoden 2022 kesän osalta erillinen, vain kotihoidon kesätyöpaikkoja koskeva kesätyörekrytointi on mahdollista toteuttaa. Tällöin nämä kesätyöpaikat eivät kuuluisi "tavallisen" kesätyörekrytoinnin piiriin, eivätkä aiheuttaisi siinä sekaannusta. Lisäksi rekrytointi voitaisiin osoittaa suoraan vain 18-vuotta täyttäneisiin. Toteutettaessa vasta vuonna 2022 asia on mahdollista valmistella huolellisesti rekrytoinnin, palkkauksen, talousarvion sekä työnkuvien määrittelyn osalta. Tällöin kesätyönhakijoilla olisi heti alusta alkaen tiedossa, että kotihoidon kesätyöpaikoissa on korkeampi palkka ja hakemukset kohdistuisivat alusta alkaen tarkoituksenmukaisemmin.

Esittelijä

Perusturvajohtaja

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää, että vuonna 2022 toteutetaan erillinen rekry kotihoidon kesätyöihin ja tässä yhteydessä palkka tarkistetaan.

Sosiaali- ja terveyslautakunta antaa edellä olevan vastauksen aloitteeseen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Perusturvajohtajan ehdotus hyväksyttiin.