

Naantalin opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Koulutuslautakunta 11.05.2021 § 35
907/12.08.00/2021

Valmistelija

Rehtori Erja Launiala

Naantalin opiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma käsittelee lyhyesti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakeja sekä opiston, henkilöstön, opiskelun ja opetuksen nykytilannetta sekä toimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tasa-arvolaisissa määritellään miesten ja naisten tasa-arvoinen kohtelu. Yhdenvertaisuuslaki (30.12.2014/1325) puolestaan tarkastelee muuta yhdenvertaista kohtelua. Molemmissa laeissa koulutuksen järjestäjä veloitetaan laatimaan oppilaitoskohtaiset suunnitelmat tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Uusi yhdenvertaisuuslaki tuli voimaan 1.1.2015 ja sen mukaan yli 30 henkilön organisaatioiden on tehtävä yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelmassa tulee käsitellä niin työntekijöiden kuin opiskelijoiden yhdenvertaisuutta.

Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustava syrjintä, edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä. Koulutuksen järjestäjien on huolehdittava siitä, että tytöillä ja pojilla sekä naisilla ja miehillä on samat mahdollisuudet koulutukseen ja ammatilliseen kehitykseen ja siitä, että opetus, tutkimus ja oppiaineisto tukevat tasa-arvon edistämistä. Koulutuksen järjestäjä vastaa siitä, että vuosittain laaditaan oppilaitoskohtaisesti tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä henkilöstön ja oppilaiden tai opiskelijoiden kanssa.

Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa kohdella eriarvoisesti seuraavien seikkojen perusteella: ikä, alkuperä (etninen, kansallinen, yhteiskunnallinen, rotu, ihonväri), kansallisuus, kieli, uskonto ja vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet (aviosääty), terveydentila (psykykinen ja fyysinen), vammaisuus (vammaisuutta koskeva velvoite kohtuullisista mukautuksista), seksuaalinen suuntautuminen, muu henkilöön liittyvä syys esim. asema, varallisuus, asuinpaikka, yhdistystoiminta sekä läheiseen kohdistuva syrjintä. Läheissyryntä tarkoittaa, että henkilö joutuu epäedulliseen asemaan esim. perheenjäsenen tai työtoveriin kohdistuvan syrjinnän takia. Yhdenvertaisuussuunnitelman tulee arvioida ja edistää yhdenvertaisuuden toteutumista sekä tehdä tarvittavat toimenpiteet asian eteen. Kaikkien näiden toimintojen tulee olla tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Liitteenä on Naantalin opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

LIITE A2, KOULLTK 11.5.2021

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Koulutuslautakunta päättää hyväksyä Naantalin opiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman 2021.

Päätös

Sivistysjohtajan ehdotus hyväksyttiin.