

## 1 Sopijapuolet

1. Naantalin kaupunki (jäljempänä kaupunki)
2. Kaupunginjohtaja Laura Leppänen (jäljempänä kaupunginjohtaja)

## 2 Virantoimituksen alkaminen

Kaupunginjohtajan virantoimitus alkaa 26.7.2021 ja virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

Laura Leppänen on ilmoittanut ottavansa kaupunginjohtajan viran vastaan ilmoituksellaan 19.4.2021 ja toimittaa hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan 25.7.2021 mennessä. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

## 3 Kaupunginjohtajan tehtävät

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa, toimii kaupunginhallituksen esittelijänä ja kaupunkiorganisaation johtajana, edustaa kaupunkia sekä käyttää kaupungin puhevaltaa kuntalain ja kaupungin hallintosäännön mukaisesti.

Kaupunginjohtajan työn painopisteet ja tavoitteet määräytyvät kaupungin strategian, henkilöstöstrategian, talousarvion ja –suunnitelman sekä muiden keskeisten kaupunginvaltuuston ja –hallituksen hyväksymien tavoitteita ja linjauksia koskevien päätösten perusteella.

## 4 Työn edellytykset

### 4.1 Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Kaupunginjohtajan lähimpänä esimiehenä toimii kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kollegiaalisena esimiehenä kaupunginhallitus.

Kaupungin luottamushenkilöjohto vastaa toiminnan linjauksista, ja kaupunginjohtaja johtaa kaupungin operatiivista toimintaa sekä vastaa tehtyjen päätösten toimeenpanosta.

Kaupunginhallituksen ja sen puheenjohtajien tulee huolehtia siitä, että kaupunginjohtajalla on riittävä tuki tehtävänsä hoitamiseen. Kaupunginhallitus ja sen puheenjohtajat sekä kaupunginjohtaja rakentavat yhteistyökulttuuria, joka perustuu keskinäiseen arvostukseen, avoimuuteen ja hyvän yhteistyön periaatteisiin.

Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginhallituksen ajan tasalla sen toimivaltaan kuuluvissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävässä asioissa.

Kaupungin johtamisessa kaupunginjohtajan tukena toimii kaupunginjohtajan asettama johtoryhmä. Kaupunginjohtajan tulee olla pääsääntöisesti johtoryhmän jäsenten ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan tavoitettavissa asioiden sujuvan hoidon järjestämiseksi, varmistaen myös mahdollisuuksien mukaan riittävän fyysisen työpaikalla läsnäolon.

Kaupunginjohtaja toimii virkatoimissaan niin, että hän on tasapuolisesti kuntalaisten ja poliittisten valtuustoryhmien käytettävissä. Kaupunginvaltuuston puheenjohtajien ja kaupunginhallituksen puheenjohtajien sekä valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa muodostetaan säännöllinen kokouskäytäntö toimivan ja luontevan vuorovaikutuksen sekä kaupunginjohtajan tehtävässä tarvittavan poliittisen tuen varmistamiseksi.

Kaupunginjohtajalla on oikeus omalla päätöksellään päättää yhteistoiminta ja edustustilaisuuksista, joiden kustannusarvio on korkeintaan 3 000 euroa.

## **4.2 Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi**

Kaupunginhallituksen puheenjohtajat käyvät kaupunginjohtajan kanssa vuosittain helmikuun aikana luottamuksellisen kehityskeskustelun, jonka yhteydessä suoritetaan arviointi edellisen vuoden tavoitteiden toteutumisesta ja sovitaan tulevan vuoden painopistealueista ja tavoitteista sekä arvioidaan kaupunginjohtajan ja luottamushenkilöjohdon yhteistyön toimivuutta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja informoi keskustelun sisällöstä kaupunginhallitusta.

Kehityskeskustelun yhteydessä arvioidaan vuosittain palkkauksen taso ja huolehditaan siitä, että palkkaus säilyy Naantalın kannalta vertailukelpoisein kaupunkeihin nähden kilpailukykyisenä. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta ja sen muuttamisesta.

## **4.3 Palkkaus ja palkitseminen**

Kaupunginjohtajan kokonaispalkka on 26.7.2021 alkaen 10.500 euroa kuukaudessa. Lisäksi kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu, jota käsitellään yleisen verotuskäytännön mukaisesti.

Kaupunginjohtajan virkasuhteessa noudatetaan lakien, asetusten ym. säännösten ja KVTES:n määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

KVTES III luku 21 § 2 momentin mukaisesti kaupunginjohtaja on johtavassa asemassa eikä hänelle suoriteta KVTES:n III luvun § 13 – 20 ja § 22 – 23 mukaisia työaikakorvauksia. Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista, jolloin hän ei myöskään kuulu työaikalain piiriin.

#### **4.4 Täydennyskoulutus, virkamatkat ja lomaoikeus**

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua tehtäviensä ja asemansa mukaiseen ammatillisia valmiuksia täydentävään koulutukseen, jonka kustannuksista kaupunki vastaa. Kaupunginjohtajan tehtävänä on sopia maksullisiin koulutustilaisuuksiin osallistumisesta kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaan kaupunginhallitus hyväksyy kaupunginjohtajan ulkomaiset virkamatkat. Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää koulutus- ja virkamatkoilla omaa autoa.

Kaupunginjohtajan vuosilomat määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja päättää vuosilomien antamisesta tai sopii kaupunginjohtajan kanssa vuosilomien pitämisestä.

### **5 Kaupunginjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen yhteistyö**

Hallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista keskustelua eri puolueiden edustajien kanssa. Kaupunginjohtaja johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa. Hallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja sopivat säännöllisistä yhteisistä tapaamisista, joissa käydään läpi kulloinkin valmisteltavana olevat asiat sekä ajankohtainen hallinnon ja talouden tila.

### **6 Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus**

Irtisanomisaikojen osalta noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta.

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, ettei kaupunginjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kaupunginjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan erokorvausta vastaan. Erokorvauksen suuruus määräytyy kaupunginjohtajana kertyneiden virkavuosien perusteella siten, että alle 6 vuoden virka-ajalla korvaus on kuuden (6) kuukauden palkan suuruinen ja yli 6 vuoden virka-ajalla kahdentoista (12) kuukauden palkan suuruinen.

Erokorvausta ei makseta, jos virkasuhde päättyy koeajan aikana.

Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkkaa vastaavan korvauksen. Ilmoitus irtisanoutumisesta on tehtävä kaupunginhallitukselle viimeistään viikon kuluessa neuvottelujen päättymisestä.

Johtajasopimuksen mukainen menettely on vaihtoehto kuntalain 43 §:n mukaiselle kaupunginjohtajan irtisanomismenettelylle ja edellytys erokorvauksen maksamiselle. Oikeutta erokorvaukseen ei ole, mikäli kaupunki joutuu turvautumaan kuntalain 43 § mukaiseen menettelyyn. Kaupunginjohtajan on irtisanouduttava vapaaehtoisesti välttääkseen 43 §:n mukaisen irtisanomismenettelyn ja saadakseen erokorvauksen.

Erokorvaus maksetaan luottamuspuolan johdosta vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle kaupunginjohtajalle.

Irtisanoutuessaan tämän sopimusmääräyksen johdosta kaupunginjohtajan virkasuhde ja viranhoitovelvollisuus päättyvät välittömästi. Kaupunginhallitus tekee asiasta tarpeelliset päätökset. Kaupunginjohtajalla on tällöin oikeus viranhaltijalain mukaisiin korvauksiin pitämättömistä vuosilomistaan.

Erokorvaus maksetaan osapuolten sopimana ajankohtana. Erokorvauksen maksamisen edellytyksenä on lisäksi, ettei viranhaltija riitautu asiaa tahollaan.

Oikeutta edellä mainittuun erokorvaukseen ei ole, mikäli kaupunginjohtajan luottamuspuolan tai irtisanomismenettelyn perusteena ovat kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 35 § ja 41 § tarkoitetut virkasuhteen irtisanomis- tai purkamisperusteet.

## **7 Luottamustehtävät ja sivutoimet**

Kaupunginjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan ja hän on velvollinen ilmoittamaan viipymättä, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia.

Kaupungin toimielimet päättävät tai tekevät ehdotuksen kaupunginjohtajan virkaan liittyvistä tärkeimmistä luottamustehtävistä.

Kaupunginjohtajalla on oikeus ottaa vastaan muitakin kuin Naantalın kaupungin luottamustehtäviä neuvoteltuaan niistä etukäteen kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Sivutoimissa noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä ja kaupungin säännösten määräyksiä.

## **8 Voimaantulo**

Sopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu ja kun kaupunginvaltuuston sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on lainvoimainen.

## 9 Päiväys ja allekirjoitus

Tätä sopimusta on laadittu kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi Naantalin kaupungille ja yksi Laura Leppäselle.

Naantalissa \_\_\_\_.\_\_\_\_.2021

**Naantalin kaupunki**  
kaupunginhallitus

Jan Lindström  
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Laura Leppänen