

TS-sopimuksen työn vaativuuden arviointityö ja järjestelyerän 1.4.2021 jakaminen

Kaupunginhallitus 19.04.2021 § 173

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki ja Reima Ojala

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (TS) Palkkaus-luvussa on määräykset palkkarakenteesta ja palkkojen määräytymisen perusteesta. Tehtäväkohtaisten palkkojen tulee perustua työn vaativuuden arviointiin. Sopimuksen mukaan tässä työssä tulee arvioida mm. osaamista, työn vaativuutta ja vastuuta, yhteistyötaitoja, työolosuhteita. Kaupungissa on tehty työtä TS-sopimuksen työn vaativuuden arviointijärjestelmän tehtävänkuvauksien päivittämiseksi ja tehtävien vaativuuden arvioimiseksi. Tätä työtä on tehty yhdessä työnantajan ja henkilöstöä edustavien järjestöjen edustajien kanssa.

Luotu tehtävään vaativuuden arviointijärjestelmä perustuu tehtävänkuvauksiin, jotka TS hinnoiteluiden mukaisesti jaetaan kolmeen ryhmään. Ryhmässä TS1 johtajat ja päällikötason esimiehet 3 tasoa, ryhmässä TS2 esimies tai suunnittelu, tarkastus- tai valvontatehtävissä toimivat tasoja 10 ja TS3 ammattimiehet tasoja 6. Tasoille on muodostettu tehtäväkohtaisen palkan tavoitetaso. TVA palkan tavoitetasoperiaatteet sovittiin järjestöjen kanssa 7.1.2021 TVA-kokouksessa.

Teknisten järjestelyerän kohdentamisesta on sovittu yksimielisesti paikallisneuvotteluissa 27.1.2021 ja kohdentaminen on teknisten sopimusallalla päätetty paikallisneuvotteluissa 15.3.2021. Neuvotteluissa päätettiin, että järjestelyerät pyritään kohdentamaan TVA-palkkojen korotuksiin, niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden TVA palkka on alempi kuin uuden TVA-järjestelmän mukainen palkka.

Järjestelyerän jälkeen tehtäväkohtaisia palkkoja korotettaisiin järjestelyerien lisäksi TVA tavoittepalkkatasoon. Kokonaisuudessaan palkkojen tarkistuksen vuosikustannus on 30 000 euroa. Uusi palkkausjärjestelmä otettaisiin käyttöön 1.5.2021 lukien, joten kustannusvaikutus vuodelle 2021 olisi enintään 20 000 euroa.

Liite A1, KH 19.4.2021

Oheismateriaali :

- Työnantajan ja pääläluottamusmiesten paikallisneuvottelut
- TS TVA palkkaluokat
- TVA esityksen kustannukset

Tekninen johtaja Reima Ojala ja henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki ovat läsnä kokouksessa asiantuntijana.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy neuvottelutuloksen mukaiset palkantarkistukset sekä esityksen järjestelyerän käytöstä 1.4.2021 alkaen.

Kaupunginhallitus päättää, että TVA -järjestelmä otetaan käyttöön 1.5.2021 lukien ja esittää kaupunginvaltuustolle,

että TVA-tavoitepalkkoihin myönnetään lisämääräraha 20 000 euroa vuoden 2021 talousarvion käyttötalousosaan Teknisten palveluiden tulosalueelle (kp 501010).

Kokouskäsittely

Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki ja tekninen johtaja Reima Ojala olivat läsnä kokouksessa asiantuntijoina tämän asian käsittelyn ajan.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 07.06.2021 § 61
634/01.02.01.00/2021

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto myöntää TVA-tavoitepalkkoihin lisämäärärahan 20 000 euroa vuoden 2021 talousarvion käyttötalousosaan Teknisten palveluiden tulosalueelle (kp 501010).

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin.