

Esimiesvalmennusohjelman hankinta ja käynnistäminen

375/02.07.00/2017

KH - Yleisjaosto 16.05.2017 § 23

Henkilöstöpäällikkö Laura Saurama

Keväällä 2016 laadittiin esimiehille kysely, ns. osaamiskartoitus, jonka perusteella suunniteltiin esimiesvalmennusta. Alustavien hinta-arvioiden perusteella todettiin, että vuoden 2017 ja 2018 talousarvioon haetaan määrärahaa esimiesvalmennuksen hankintaan.

Hankinta on kilpailutettu kansallisen hankintarajan ylittävien hankintaohjeiden perusteella neuvottelumenettelyllä. Naantalin kaupunki pyysi 8.2.2017 esimiesvalmennuksesta tarjousta sopimuskaudelle 2017 + yhden (1) vuoden optiomahdollisuus erillisellä sopimuksella. Hankintaan kuuluu puitejärjestelystä sopiminen.

Määräaikaan 27.2.2017 kello 12.00 mennessä saapui 33 tarjousta. Tarjousten saavuttua suoritettiin tarjouspyynnön mukainen tarjoajien karsinta. Karsinnan perusteet olivat: hinta, palveluntuottajan laatu ja varmuus sekä valmennuksen sisältö. Maksimipistemääräksi muodostui 100. Neuvotteluihin kutsuttiin viisi tarjouspyynnön jättänyttä palveluntuottajaa.

Neuvotteluun valitut palveluntuottajat ja neuvottelujen ajankohdat olivat:
BN Advisors Finland Oy (18.4.2017)
Covis Partners Oy (24.4.2017)
Humap Consultation Oy (19.4.2017)
Novetos Oy (19.4.2017)
Pertec Consulting Oy (2.5.2017)

Liitteenä Naantalin kaupungin tarjouspyyntö, tarjousten avauspöytäkirja ja tarjousten vertailutaulukko.

LIITTEET B1 - B3, KH-YJ 16.5.2017

Liitteenä välipäätös.

LIITE A3, KH-YJ 16.5.2017

Neuvotteluiden perusteella esimiesvalmennukset esitetään hankittavaksi Pertec Consulting Oy:ltä.

Neuvotteluiden perusteella voidaan todeta, että Pertec Consulting Oy on ko-

konaistaloudellisesti edullisin vaihtoehto. Yritys on jalostanut tarjoustaan siten, että se tuotti selkeästi eniten lisäarvoa tarjouspyyntöön nähden. Lisäksi tarjous sisälsi erilaisia standardoituja ja tieteelliseen tutkimukseen perustuvia testejä ja vertailutietoja johtamisesta ja esimiesten kehittämispotentiaalista, joita voidaan hyödyntää sekä yksilö- että organisaatiotasolla. Valmennukseen sisältyy sähköinen työalusta, mikä helpottaa valmennukseen liittyvän materiaalin jakamista. Pertec Consulting Oy sitoutuu myös toteuttamaan palautekyselyt valmennuksen aikana, mikä edelleen työmäärällisesti tulee helpottamaan huomattavasti henkilöstöhallinnon työmäärää. Toimittajalla on selkeä oma laatutavoite, jota he haluavat seurata ja siten heillä on valmius ja halu kehittää valmennusta jo sen aikana, jotta valmennuksesta saadaan mahdollisimman hyvin Naantalın kaupungin tarvetta vastaava.

Puolen päivän esimiesvalmennuksen hinta on saadun tarjouksen perusteella 1 967 euroa (alv 0 %). Kokonaiskustannus esimiesvalmennukselle tulisi siten olemaan noin 160 000 euroa (alv 0 %). Kustannukset jakaantuvat vuosille 2017 ja 2018. Vuoden 2017 talousarviossa esimiesvalmennuksiin on varattu 100 000 euroa. Kyseinen valmennus saadaan mahtumaan talousarvioon ja valmennusta tullaan jatkamaan vuonna 2018 hyväksyttävän talousarvion puitteissa.

Esimiesvalmennukset käynnistyvät kesäkuussa. Valmennukset aloitetaan johtoryhmistä, jonka jälkeen ne käynnistyvät muissa esimiesryhmissä. Valmennuskertoja on seitsemän ja yhden niistä (työkykyjohtaminen) pitää henkilöstöpäällikkö. Valmennuskertoja on 1-2/kuukausi eli valmennusjakso tulee kestämään noin neljä kuukautta.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallituksen yleisjaosto päättää esimiesvalmennuksen hankinnasta Pertec Consulting Oy:ltä kokonaistaloudellisesti edullisimpana vaihtoehtona. Hankinta tehdään vuoden 2017 talousarvion puitteissa.

YLEISJAOSTO:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.