

TYÖTERVEYSHUOLLON YKSITYISKOHTAINEN TOIMINTAKERTOMUS

ajalla 1.1.2016 – 31.12.2016

SISÄLLYS

SISÄLLYS.....	1
PERUSTIETOLEHTI	2
TYÖTERVEYSHUOLLON YKSITYISKOHTAINEN TOIMINTAKERTOMUS	3
1. TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTATAVOITTEET	3
KORVAUSLUOKKA I	3
2. TYÖPAIKKASELVITYKSET	3
3. TERVEYSTARKASTUKSET.....	4
3.1 MÄÄRÄAIKAISET TERVEYSTARKASTUKSET.....	5
3.2 MUUT TERVEYSTARKASTUKSET.....	5
4. TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA	6
KUNTOUTUKSET	7
5. TIETOJEN ANTO, NEUVONTA JA OHJAUS.....	7
6. TYÖYHTEISÖTYÖ	9
7. PÄIHDEONGELMAISEN HOITONOHJAUS	9
8. TYÖSUOJELUTYÖ JA YHTEISTYÖ TYÖSUOJELUORGANISAATION KANSSA.....	9
KORVAUSLUOKKA II.....	10
9. SAIRAANHOITO	10
10. AJANVARAUS LÄÄKÄRIN JA TYÖTERVEYSHOITAJAN VASTAANOTOLLE	10
11. KORVAUSHAKEMUS JA TOIMINTASUUNNITELMA	10

Perustietolehti

YRITYS

NAANTALIN KAUPUNKI

Naantalin kaupunki

Käsityöläiskatu 2 21100 Naantali

Puhelin 4345111

etunimi.sukunimi@naantali.fi

Fax 4353060

Toimiala 751 Julkishallinto

Y-tunnus 013545-2

Tilikausi 1.1- 31.12

Yhteyshenkilö Laura Saurama
henkilöstöpäällikkö
0503390572

laura.saurama@naantali.fi

Tapaturmavakuutus Pohjola

Eläkevakuutus Kuntien Eläkevakuutus, Valtionkonttori

Työterveysasema

Työterveyshuolto Aurinkoristeys

Tullikatu 16-18, 21100 Naantali

4.4.2016 alkaen Tuulensuunkatu 8 b, 21100 Naantali

Työterveyshenkilöstö

työterveyslääkäri	Maija Badeau
työterveyshuollon erikoislääkäri	Riitta Raiko 1.7.2016 asti
työterveyslääkäri	Silva Eriksson 12.9.2016 alkaen (päivähoito, opetus)
työterveyshoitaja	Tuire Halme (sote, siivous, ruokapalvelu)
työterveyshoitaja	Sari Wallenius
työfysioterapeutti	Sari Kilpinen
työfysioterapeutti	Elina Mäkilä
työterveyspsykologi	Anu Kaarlela

Työsuojeluhenkilöstö

työsuojelupäällikkö	Ville Kuusinen kevät
työsuojelupäällikkö	Anne Anttila syksy
työsuojeluvaltuutettu	Juha Takanen (työntekijät)
työsuojeluvaltuutettu	Anne Järvinen (toimihenkilöt)
työsuojeluasiamiehet	terveyskeskus: Riikka Nummela kotihoito ja ryhmäkodit: Nina Koskinen

Naantalin kaupungin palveluksessa on km. 1247 työntekijää, joista suurin osa on naisia. Ikääntymiseen liittyvät muutokset terveydentilassa ja työkyvyssä huomioidaan suunniteltaessa ja toteutettaessa työterveyshuollon eri toimintoja.

NAANTALIN TOIMIPISTE

puh.02 4343170

www.raisio.fi

Sähköpostit:

etunimi.sukunimi@raisio.fi

(poikkeus: paivi.t.aalto@raisio.fi)

Käynti- ja postiosoite:

Tuulensuunkatu 8

21100 NAANTALI

TYÖTERVEYSHUOLLON YKSITYISKOHTAINEN TOIMINTAKERTOMUS

ajalle 1.1.2016 - 31.12.2016

1. Työterveyshuollon toimintatavoitteet

1. Terveellinen ja turvallinen työympäristö
2. Hyvin toimiva työyhteisö
3. Työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäisy sekä työntekijän työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen myös haasteellisissa tilanteissa

Vuoden 2016 toimintatavoitteet:

- työnantajan tukeminen varhaisen tuen toteutuksessa
- 30- 60- 90 -sairauslomapäivä -säännön seuranta
- laadukkaan työterveysyhteistyön toteuttaminen ja kehittäminen
- lisätään ennaltaehkäisevää työtä erityisesti työpaikkaselvityksiä
- asiakaspalautteen hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä
- työterveyshuollon toiminnan vaikuttavuuden arviointi ja kehittäminen pitkällä aikavälillä

Toteutus

Työterveysyhteistyöpalaverit, johon osallistui työnantajan ja tarpeen mukaan työsuojelu, pidettiin sovituksi.

Työterveyshuollon laatukäsikirjaa ja asiakaspalautejärjestelmä kehitettiin. Asiakastyytyväisyyskyselyn vastausaikaa jatkettiin loppuvuodesta 2016 alkuvuoteen 2017 vähäisen vastausprosentin vuoksi.

Korvausluokka I

2. Työpaikkaselvitykset

Suunnitelma

Työn ja työolosuhteiden terveellisyyden ja turvallisuuden selvittämiseksi ja arvioimiseksi tehdään toistuvasti työpaikkakäyntejä, joissa huomioidaan työpaikan altisteet, työn kuormittavuus, työjärjestelyt sekä tapaturma- ja väkivaltavaara. Työpaikkaselvityksiä tehdään myös työtä, työmenetelmiä ja työtiloja suunniteltaessa ja työolosuhteiden muutostilanteissa.

Työpaikkakohtaisesti selvitetään ergonomiset, fyysiset, kemialliset ja biologiset vaaratekijät. Samalla arvioidaan työhön liittyvät fyysiset ja henkiset kuormitustekijät sekä kiinnitetään huomiota työpaikan tapaturmavaaroihin.

Työpaikkaselvityksiin osallistuvat työterveyshuollosta työterveyslääkäri, työterveyshoitaja, työfysioterapeutti ja työpsykologi siten, kuin he katsovat, että on tarpeellista. Tavoitteena on, että

Naantalin kaupunkia hoitava työterveyshuollon tiimi tuntee työpisteet ja niissä tehtävän työn mahdollisimman hyvin.

Työpaikkaselvityskohteet

Suunnitelma

Viialan päiväkoti, Suovuoren päiväkoti, Rymättylän päiväkoti, Merimaskun päiväkoti, Kultarannan koulu, Velkuan koulu, kiinteistöhuolto, liikuntapaikat, Birgittakoti, neuvolatoiminta, aikuissosiaali-työ ja lapsiperheiden sosiaalityö, terveyskeskuksen röntgen ja laboratorio, siivous- ja ateriapalvelu

Toteutus

Työpaikkaselvitykset ovat toteutuneet suunnitellusti. Siivous- ja ateriapalvelun työpaikkaselvitykset aloitettiin syksyllä 2016 riskinarviointiselvityksillä, joiden pohjalta työpaikkaselvityksiä jatketaan vuonna 2017 tuleva tiimityöskentely huomioiden.

Suunnitelma

Suunnattuja ergonomiakartoituksia tehdään tarpeen mukaan. Ergonomiakartoitukset ovat ennaltaehkäisevää toimintaa ja perustuvat työpaikkaselvityksissä ja terveystarkastuksissa todettuun tarpeeseen ja työterveyshuollon ammattihenkilöiden arvioon. Esimies ja työntekijä voivat pyytää ergonomiakartoitusta työterveyshuollosta, jos katsoo sen tarpeelliseksi.

Toteutus

Suunnattuja ergonomiakartoituksia on tehty tarpeen mukaan kaupungin eri yksiköihin. Erityistyölasien hankintaan liittyvä ergonominen työpaikkakäynti ja tarvittavien näköetäisyyksien mittaaminen on toteutunut tarpeen mukaan.

Suunnitelma

Tarpeen mukaan selvitetään tarkemmin työyhteisön psyykkisiä ja sosiaalisia kuormitustekijöitä sekä työyhteisön toimivuutta. Esimerkiksi selvitetään ja tuetaan esimiesten ja työyhteisön jäsenten selviytymistä työpaikan kriisi-, ongelma- ja muutostilanteissa.

Toteutettuja työpaikkaselvityksiä ja suosituksia seurataan terveystarkastusten ja työpaikkakäyntien yhteydessä sekä suunnitelmallisesti seurantalomakekyselyin (vuoden sisällä selvityksestä). Tästä vastaa työterveyshuolto yhdessä esimiehen kanssa. Seurantakyselyjen raportit käsitellään työsuojeluvaliokunnan kokouksissa.

Toteutus

Seurantatietoa on koottu suunnitellusti kirjallisesti ja asiakasvuorovaikutustilanteissa sekä käsitelty työsuojeluvaliokunnassa.

3. Terveystarkastukset

Suunnitelma

Terveystarkastuksen tekee työterveyshoitaja. Jos työnantaja edellyttää työterveyslääkärin tarkastusta ja lääkärintodistusta, työterveyshoitaja ohjaa henkilön työterveyslääkärille.

Työhöntulotarkastus tehdään kaikille uusille työntekijöille, joiden työsuhde kestää yli kuusi kuukautta. Tarkastusta ei tarvitse suorittaa, jos henkilö ollessaan kaupungin palveluksessa vaihtaa

työstä toiseen, ellei työn luonne oleellisesti muutu. Terveystarkastus tulee tehdä nimenomaan työterveyshuollossa ennen työn alkamista tai viimeistään kuukauden kuluessa työn aloittamisesta.

Toteutus

Työhöntulotarkastukset ovat toteutuneet niiden työntekijöiden osalta, jotka on ohjattu työterveyshuollon terveystarkastuksiin työsuhteen kestosta riippumatta.

3.1 Määräaikaiset terveystarkastukset

Suunnitelma

Määräaikaiset ammattiryhmittäiset kolmen vuoden välein toteutettavat terveystarkastukset v. 2016: Vesihuoltolaitos, liikenneväylät ja venesatamat yksikkö, konekeskus ja korjaamo, rakennusosasto puusepät ja kirvesmiehet, viheryksikkö ja liikuntapaikat. Lisäksi terveystarkastusaikataulun mukaisesti hammashuolto, välinehuolto, ateriapalvelu- ja siivous, yötyötä sisältävä vuorotyö. Rokotussuojan ajan tasalla pitäminen sekä veritartuntavaarariskissä olevien B-hepatiittirokotukset.

Toteutus

Määräaikaisterveystarkastuksen ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti. B-hepatiittirokotuksia annettu 91 kpl.

Työelämän muut rokotukset

Suunnitelma

Puutiaisaivokuumerokotus

- pidetään voimassa riskinarvioinnin mukaan kaikille saaristoalueen ulkotyöntekijöille (mittamiehet, viheryksikön ja liikuntapaikkojen työntekijät yms.)

Influenssarokotukset

- kaikille työntekijöille tarjotaan mahdollisuus rokotteeseen

Muut rokotukset

- työnantajan määräämälle virkamatkalle tarjotaan matkustusmaahan suositeltavat rokotukset

Jatkossa nyt vahvistettujen, rokotuksiin oikeutettujen ammattiryhmien ohella, esiin tulevissa yksittäisissä tapauksissa rokotus voidaan antaa työterveyshuollossa seuraavin perustein:

- työterveyshuolto arvioi riskin ko. työtehtävässä ja antaa suosituksen rokottamisesta.
- työnantajan edustaja (henkilöstöpäällikkö) antaa siihen luvan, mikäli työterveyshuolto on näin suositellut

Toteutus

Rokotukset toteutuneet suunnitelman mukaisesti. Puutiaisaivokuumerokotus 18 kpl, AB-hepatiittirokotus 3 kpl, A-hepatiittirokotus 2 kpl.

3.2 Muut terveystarkastukset

Suunnitelma

Ikäryhmätarkastus

Ikäryhmäterveystarkastuksiin kutsutaan 40–60 -vuotiaat viiden vuoden ja 60 vuotta täyttäneet kahden vuoden välein. Tarkastukseen kuuluu haastattelu, näön- ja kuulontarkastus, verenpaine, pulssi, vyötärönympäryys, laboratoriokokeet (PVK, Gluk, GT, lipidit ja U-KemSeul) ja tarvittaessa ohjaus työfysioterapeutille ja/tai työterveyslääkärille.

55 vuotta täyttäneet: laboratoriokokeisiin lisätään krea, Ekg ja miehiltä PSA, työnantaja kustantaa ikäohjelman mukaisesti työterveyslääkärin määräämän fysikaalisen hoidon (5 krt vuodessa), jonka jälkeen työfysioterapeutin kontakti omahoidon tukena ja tarvittaessa vaivan jatkuessa muut tukitoimet työkyvyn edistämiseksi.

58 vuotta täyttäneet kutsutaan työfysioterapeutin ohjaamaan kuntoprofilin kartoitukseen, saavat lähetteen laboratoriokokeisiin ja tarvittaessa terveystarkastukseen.

Tehostetun tuen terveystarkastus

Osatyökykyisen työntekijän terveydentilaa ja työssä selviytymistä seurataan ja edistetään työntekijän terveydelliset edellytykset huomioon ottaen. Annetaan kuntoutusta koskevaa neuvontaa ja ohjataan hoitoon tai lääkinnälliseen tai ammatilliseen kuntoutukseen. Työhön paluuta/työssä pysymistä tuetaan terveystarkastuksin. Aloitteen kuntoutukseen hakeutumisesta voi tehdä työnantaja, henkilö itse tai työterveyshuolto. Työkyky selvityksiin ja työkyvyn ollessa uhattuna on työterveyslääkärin arvion mukaan mahdollista tehdä tarvittavat jatkotutkimukset ja erikoislääkärikonsultaatiot.

Näyttöpäätetyön vuoksi tehtävät tarkastukset

Näyttöpäätetyön vuoksi tehdään työntekijälle tarvittaessa näöntarkastus optikon toteuttamana. Työterveyshuolto ohjaa työntekijän optikon vastaanotolle. Optikon vastaanottoa edeltää työfysioterapeutin tekemä työpisteen ergonomiakartoitus. Ergonomiakartoituksessa arvioidaan näyttöpäätetyön määrää ja jaksotusta. Tarvittaessa optikko ohjaa silmälääkärin vastaanotolle.

Toteutus

Ikäryhmäterveystarkastukset ovat toteutuneet suunnitellusti. Työnäkötarkastukset ovat toteutuneet tarpeen mukaan.

4. Työkykyä ylläpitävä toiminta

Suunnitelma

Työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyössä toteutetuilla ehkäisevillä toimenpiteillä vaikutetaan työntekijöiden jaksamiseen työuran kaikissa vaiheissa sekä tuetaan työssä jaksamista nykyistä pidempään. Työpaikoilla on kiinnitettävä huomiota työkykyä ylläpitävään toimintaan ja työkyvyn edistämiseen. Päävastuu työkyvyn edistämisessä on työnantajalla. Työterveyshuollon tehtävänä on toimia työpaikan asiantuntijana ja antaa tietoa, ohjata ja neuvoa työpaikkoja työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen järjestämisessä.

Toteutus

Työkyvyn hallintakäytännön mukainen ohjeistus on toteutunut yhteistyössä työterveyshuollon ja työpaikan välillä. Työterveysneuvotteluja pidettiin tarvittaessa, yhteensä 51 kpl.

Kuntoutukset

Suunnitelma

Työntekijöitä kannustetaan hakeutumaan alueellisiin ja valtakunnallisiin kuntoutuskursseihin. Esimiehiä tiedotetaan alueellisista kuntoutuskursseista, tavoitteena tiedonkulun lisääminen ja työhyvinvoinnin tukeminen.

Työfysioterapeutti videoi edeltävästi kuntoutujien työtä. Videokuvausta käytetään kuntoutuslaitoksessa kuntoutujien työergonomiaohjauksessa.

V. 2016 järjestetään kaksi ryhmämuotoista varhaiskuntoutuskurssia. Kurssit suunnitellaan alustavasti esimiehille ja varhaiskasvatuksen henkilöstölle. Sisältö määräytyy ryhmän tarpeiden mukaan. Alustavassa suunnitelmassa erityishuomio kohdennetaan työhyvinvoinnin ylläpitämiseen ja parantamiseen sekä tukiverkoston rakentamiseen.

Toteutus

Työntekijöitä on kannustettu hakeutumaan yksiköllisiin kuntoutuskursseihin. V. 2016 päättyi aikaisemmin alkaneet Aslak kuntoutuskurssit. Kela kuntoutukseen liittyvään videointiin ei ole ollut tarvetta. Ryhmämuotoiset varhaiskuntoutuskurssit toteutuivat suunnitelman mukaisesti syksyllä -16.

Seniori-info oli tammikuussa ja kuntoutujien iltapäivä oli toukokuussa, paikalla myös työterveyshuolto.

5. Tietojen anto, neuvonta ja ohjaus

Suunnitelma

Työterveyshuoltohenkilöstö osallistuu tarvittaessa neuvontaan ja ohjaukseen, jonka tavoitteena on työstä johtuvien vaarojen välttäminen ja terveyden edistäminen. Tarpeellinen ohjaus ja neuvonta työn terveysvaaroista sekä niiden välttämiseksi määräytyvät työpaikkaselvitysten ja muiden käytettävissä olevien tietojen perusteella. Neuvontaa ja ohjausta voidaan antaa yksilölle, ryhmälle tai työyhteisölle.

Työssä tarvittavien apuvälineiden hankinnassa avustetaan tarpeen mukaan. Kyseessä voi olla osatyökykyinen henkilö, jonka työkyvyn tukemiseksi työvälineisiin tai ulkoisiin olosuhteisiin tehtävät muutokset ovat välttämättömiä vammasta tai sairaudesta aiheutuvan haitan vähentämiseksi tai poistamiseksi. Ergonomiatyöpaikkakäynnillä työfysioterapeutti kartoittaa mm. kalusteiden toimivuutta ja antaa suosituksia hankintoihin. Työterveyshuolto arvioi henkilökohtaisten muotoiltavien kuulosuojainten ja tukipohjallisten tarvetta ja ohjaa tarvittaessa jatkotutkimuksiin.

Työterveyspsykologin toteuttaman tietojen annon, neuvonnan ja ohjauksen sisältönä voi olla esimerkiksi: työhyvinvointi ja sen edistäminen, työyhteisön toimivuus, työstressin ja työuupumuksen ennalta ehkäiseminen, käsittely ja niistä toipuminen, työn henkiset ja sosiaaliset kuormitus- ja voimavaratekijät; työyhteisön toimivuus; muutostilanteet; kriisit; ristiriitojen, väkivallan, häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja tilanteiden käsittely; työkyky ja sen tukeminen, esimiesten ja työntekijöiden terveyttä ja työhyvinvointia edistävä ohjauksellinen toiminta.

Työterveyshuollon henkilöstö on tukena Savuton Naantali - hankkeessa.

Työfysioterapeutti osallistuu mahdollisimman varhaisessa vaiheessa työtilojen ja työmenetelmien suunnitteluun yhdessä työyhteisöjen ja muutosta toteuttavan tahon kanssa. Tavoitteena on tukea työolojen terveellisyys- ja turvallisuusnäkökohtien huomioimista.

Työpaikkaselvitysten jatkotoimena toteutetaan tarpeen mukaan suunnattuja ergonomiakartoituksia, ja neuvontaa ja ohjausta ryhmille.

Työfysioterapeutin kohteet vuonna 2016:

Hoitotyöyhteisöjen ergonomiavastaaville järjestetään tiedon anto, neuvonta ja ohjaus ryhmänä. Tavoitteena on tukea vastuuhenkilöiden roolia terveellisten ja turvallisten työskentelytapojen toteutumisessa ja jalkauttamisessa arkeen.

Toteutus

Toteutus siirtyi 1/2017.

Ergonomiavastaavien ja hoitohenkilökunnan työergonomian tukeminen tarpeen mukaan yksiköittäin (Birgittakoti, Myllykiven ja Viialan ryhmäkodit, terveyskeskuksen vuodeosasto, kotihoito, Katavakoti, Kummeli).

Toteutus

Toteutui työpaikkakäynnein, sekä konsultaationa puhelimitse ja sähköpostitse.

Rymättylän koulun opetushenkilökunnalle työergonomian neuvontaa ja ohjausta sekä ohjausta kalusteiden ja –välineiden suunnitteluun.

Toteutus

Toteutui 3/2016.

Ruonan päiväkodin kasvatus- ja opetushenkilökunnalle suunnattua työergonomian neuvontaa ja ohjausta.

Toteutus

Toteutui keväällä 2016.

Ateriapalvelun henkilökunnalle tukea muuttuneessa tilanteessa. Työntekijöille, joilla työnkuva muuttui palveluvastaavaksi ja työhön sisällytettiin siivoustyötä suunnattiin ohjausta ja neuvontaa siivoustyön ohjaajan kanssa yhteistyössä. Tavoitteena antaa tukea uudessa roolissa terveellisten ja turvallisten työskentelytapojen toteutukseen.

Toteutus

Yhteistyö alkoi syksyllä 2016 ateriapalvelun henkilökunnalle järjestetyllä yhteisellä tapaamisella ja jatkui siitä yksilöllisellä ohjauksella ja neuvonnalla työpaikalla siivoustyön ohjaajan ja työfysioterapeutin yhteistyönä. Yksilölliset työtapojen, -menetelmien ja ergonomian ohjaukset jatkuvat vuonna 2017.

Työterveyspsykologin työyhteisö -toiminta vuonna 2016:

Ryhmämuotoisen varhaiskuntoutuksen sisällön suunnittelua ja kuntoutuksen toteuttamiseen osallistuminen.

Tarpeen mukaan työpaikkaselvityksiin osallistuminen, suunnatut ja erityisselvitykset psyykkisen ja sosiaalisen kuormituksen osalta.

Tarpeen mukaan tieto, neuvonta ja ohjaus henkisiin ja sosiaalisiin työhyvinvointitekijöihin liittyen.

Toteutus

Vuonna 2016 työterveyspsykologi osallistui kahteen perustyöpaikkaselvitykseen, oli toteuttamassa kahta erityisselvitystä, antoi tieto-neuvonta-ohjausta työyhteisöllisen kriisin käsittelyssä yhdessä työyhteisössä, osallistui yhteen työyhteisötilaisuuteen tieto-neuvonta-roolissa, ja oli osaltaan toteuttamassa varhaiskuntoutusryhmätoimintaa. Edellä mainituista jatkoa vuoden 2017 puolella on yhden erityisselvityksen ja yhden perusselvityksen kohdalla.

6. Työyhteisötyö

Suunnitelma

Työyhteisön toimivuuden edistäminen on pääosin ennaltaehkäisevää toimintaa, jossa työterveyshuolto pyrkii lisäämään työterveyden näkökulmasta työn hallinnan edellytyksiä ja vähentämään työn sujumisen esteitä. Työterveyspsykologi toimii asiantuntijana psyykkisten ja sosiaalisten tekijöiden terveydellisen merkityksen arvioinnissa sekä ennalta ehkäisevässä että korjaavassa työyhteisötoiminnassa.

Työterveyspsykologi tekee tarvittaessa erityisselvityksiä ja osallistuu perusselvityksiin työpaikoilla, jossa psyykkiset ja sosiaaliset kuormitustekijät muodostavat terveydelle vaaraa.

Toteutus

Toteutunut suunnitellusti tarpeen mukaan.

7. Päihdeongelmaisen hoitoonohjaus

Päihdeongelmaisen hoitoonohjaus tapahtuu työterveyshuollon kautta voimassa olevan päihdeohjelman mukaan. Aloitteentekijöinä voivat olla henkilö itse, työyhteisö, esimies, luottamusmies tai työterveyshuolto.

8. Työsuojelutyö ja yhteistyö työsuojeluorganisaation kanssa

Suunnitelma

Työterveyshenkilöstö osallistuu yhteistyötoimikunnan, sisäilmatyöryhmän ja työsuojeluvaliokunnan kokouksiin, sekä muihin työyhteisöjen asioita käsitteleviin kokouksiin kutsusta. Työterveyshuolto tekee yhteistyössä työsuojelun kanssa työpaikkakäyntejä. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on osa työsuojelun toimintaohjelmaa. Työsuojelun kanssa suunnitellaan yhteistyössä toimia työturvallisuuden parantamiseksi.

Työpaikkaselvityksessä arvioidaan ensiapuvalmiuden tarve. Suunnittelussa otetaan huomioon ensiaputaitojen ja ensiapuvälineiden tarve ja työpaikan erityisvaatimukset.

Työpaikkakohtaisten ensiapukaappien huolto tapahtuu työpaikan henkilöstön toimesta.

Ensiapukoulutuksen työnantaja hankkii koulutukseen joko työterveyshuollosta tai erikoistuneelta taholta.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteutumista seurataan työpaikan johdon kanssa kolmasti vuodessa. Yhteistyötoimikunnan ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa toteutumista seurataan vuosittain korvaushakemuksen laatimisen yhteydessä sekä tarkistettaessa suunnitelmaa seuraavalle toimintavuodelle.

Toteutus

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteutumista on seurattu työterveysyhteistyöpalaverissa.

Korvausluokka II

9. Sairaanhoido

Suunnitelma

Naantalın kaupunki tarjoaa henkilöstölleen yleislääkäritasoisien sairaanhoidon, sekä sairaudenhoidon kannalta välttämättömät työterveyslääkärin tai työterveyshoitajan määräämät laboratorion palvelut sekä kuvantamispalvelut (röntgen, ei magneettikuvannusta). Työterveyslääkärin ohjaamat käynnit ovat mahdollisia työpsykologille.

Työterveyshuollon ulkopuolisia erikoislääkäripalveluita sopimus ei pääsääntöisesti kata, mutta työterveyshuollon lääkäri voi työkykyyn liittyvissä selvittelyissä ja työkyvyttömyyden pitkittyessä ohjata asiakkaan erikoislääkärin konsultaatioon ja jatkotutkimuksiin. Tällöin palaute käynnistä ja hoitovastuu palaavat aina työterveyslääkärille. Työterveyshuollon sairaanhoidon palvelut eivät kata sellaisten sairauksien hoitoa, joita henkilö voi hoitaa yleisen terveydenhuollon kautta eli jotka eivät suoraan liity työkykyisyyteen. Jos työterveyslääkäri katsoo tarpeelliseksi henkilön työkyvyn selvittämisen ja arvioinnin, sitoutuu Naantalın kaupunki näistä syntyviin kustannuksiin. Näistä sovitaan aina henkilöstöpäällikön kanssa.

Toteutus

Sairauspoissaolokäytäntöjä on tarkastettu yhteistyössä työnantajan kanssa. Yhteistyö on toteutunut työkyvyn arvioinnissa ja selvittämisessä.

10. Ajanvaraus lääkärin ja työterveyshoitajan vastaanotolle

Työterveyshuolto Aurinkoristeys ajankorvaus palvelee arkisin klo 8.00- 14.00 puh.(02) 4343170
 Työterveyshoitajan päivystysvastaanotto ilman ajankorvausta arkisin klo 8.00- 10.00

11. Korvaushakemus ja toimintasuunnitelma

Korvaushakemuksen laatii työnantaja. Työterveyshenkilöstö antaa tarvittavat tilastotiedot. Toimintasuunnitelman laatii työterveyshenkilöstö yhteistyössä työnantajan kanssa.