

TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA.2019

Naantalin kaupungin henkilöstön työterveyspalvelut kilpailutettiin vuoden aikana ja 1.9.2019 lähtien työterveyspalvelut on tuottanut Pihlajalinna. Työterveyshuollon henkilöstö siirtyi Pihlajalinnan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä. Naantalin ja Raision toimipisteet säilyivät ennallaan. Akuuteissa sairaustapauksissa myös muut Pihlajalinnan toimipisteet ovat käytössä.

Pihlajalinnan kanssa tehdyn työterveyshuoltosopimuksen sisältö vastaa pääosin aiempaa sopimusta. Työterveyspainotteista sairaanhoitoa tarkennettiin ja painopisteenä on työperäiset tai työhön ja työkykyyn liittyvät sairaudet. Kaikki lääketieteelliset hoidot ja toimenpiteet rajattiin sopimuksen ulkopuolelle. Pitkäaikaissairauksien seurantaan ja hoitoon liittyviä käytäntöjä tarkennettiin. Työnantajan työntekijöilleen aiemmin kustantamista fysioterapiakäynneistä työterveyshuollon ulkopuolisissa hoitoyksiköissä luovuttiin; kaupungilla on tarkoitus tarjota niiden sijasta jatkossa virike- / tai liikuntasetelipalveluita.

Naantalin kaupungin keskeiset tarpeet ja odotukset työterveystoiminnalle ovat oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti toimiva palveluohjaus ja palvelu. Tavoitteena on ennaltaehkäistä työperäistä sairastavuutta ja, että työterveyshuolto toimii myös esimiesten ja johdon asiantuntija-apuna

Loppuvuoden neljän kuukauden seurantajaksolla oli todettavissa ennaltaehkäisevän työterveyshuollon toiminnan osuuden kasvu sairaanhoitokäynteihin verrattuna. Työnantaja järjesti esimiehille kaksi esimiesfoorumia, joissa työterveyshuoltosopimuksen sisältöä avattiin käytännön toimintaan. Työterveyshuolto korosti, että esimiesten toivotaan ottavan yhteyttä työterveyteen matalalla kynnyksellä.

Työterveysyhteistyö

Työterveyshenkilöstö on osallistunut suunnitellusti kutsusta yhteistyötoimikunnan, sisäilmatyöryhmän ja työsuojeluvaliokunnan kokouksiin sekä muihin työyhteisöjen asioita käsitteleviin kokouksiin.

Kerran kuukaudessa järjestettävä kaupunkikokous on ollut keskeinen osa työterveysyhteistyötä, jossa työnantaja, työsuojelu ja työterveyshuolto ovat vaihtaneet keskenään työyhteisöjen toimintaan liittyviä tietoja ja pohtineet ratkaisuvaihtoehtoja.

Työpaikkaselvitykset ja terveystarkastukset

Työpaikkaselvityksiä tehtiin 24 kohteeseen yhteistyössä työsuojelun kanssa:

Kevät: Vesihuoltolaitos, Viheryksikkö, Liikuntapalvelut/Maijamäen palloiluhalli, Tuulentupa, Hammashuolto, Terveyskeskuksen apuvälinehuolto, Avoin päiväkotikoti ja Karvetin pikkutalo, Perhepäivähoidon riskienkartoitus, Kuparivuoren koulun ateriapalvelut ja Maijamäen koulun perussiivous

Syksy: Rakennustoimi, Mittaustoimi, Liikenneväylät, Tammiston päiväkotikoti, Velkuan Kummelin ryhmäkoti, päivähoito, palvelupiste, ateriapalvelut, Merimaskun koulu, Merimaskun koulun valmistuskeittiö, Suopellon koulun ateriapalvelu ja Maijamäen koulun ateriapalvelu, sosiaalikeskuksen perhetyöntekijät

Työpaikkaselvityksiin osallistuivat työterveyshuollosta työterveyslääkäri ja työterveyshoitaja sekä työfysioterapeutti ja työterveyspsykologi siten, kuin työterveydenhuollon ammattihenkilöt katsovat sen tarpeelliseksi. Työpaikkaselvityksissä työterveyshuolto arvioi työpaikan riskien, kuormitustekijöiden ja

vaaratilanteiden terveydellistä merkitystä ja antoi toimenpide-ehdotuksia niiden korjaamiseksi ja/tai ennaltaehkäisemiseksi.

Työfysioterapeutin suunnattuja ergonomiakartoituksia on tehty tarpeen mukaan ja suoravastaanottotoiminta jatkui.

Työyhteisön psyykkisiä ja sosiaalisia kuormitustekijöitä sekä työyhteisön toimivuutta on selvitetty tarkemmin yhteensä kolmessa työpsykologin suunnatussa työpaikkaselvityksessä, joista kaksi on ollut työterveyshuollon ulkopuolisen erityisasiantuntijan tekemiä.

Terveystarkastuksia on tehty työsuhteen alkaessa, työn altisteiden perusteella työterveyslakiin perustuen ja työolosuhteiden muuttuessa sekä työpaikkaselvityksen yhteydessä. Ikäkausiterveystarkastuksesta siirryttiin loppuvuodesta työpaikkaselvitysten yhteydessä tehtävään terveystarkastukseen työterveyshuoltosopimuksen mukaisesti.

Määräaikaisterveystarkastusvuorossa olevat yksiköt olivat vesihuoltolaitos, liikenneväylät, viheryksikkö ja liikuntapaikat ja kunnossapito. Konekeskus/ korjaamon määräaikaisterveystarkastukset siirtyivät tammikuulle vuodelle 2020.

Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työterveyshuolto arvioi työntekijöiden kuntoutustarvetta ja ohjasi sekä ammatilliseen että lääkinnälliseen kuntoutukseen. Siivoustyöntekijöiden Kiila-kuntoutus jatkui ja hoitotyöntekijöiden Kiila-kuntoutusjaksot alkoivat. Lisäksi kuntoutujia oli opetuslalla työskentelevien Kiila-kuntoutuksessa, yksilöllisessä Kiila-kuntoutuksessa ja moniammatillisessa tules-yksilökuntoutuksessa.

Varhaiskuntoutusryhmiä ei järjestetty v. 2019 aikana.

Tehostetun tuen mukaisia työterveysneuvotteluja pidettiin syyskuusta alkaen 54 kappaletta. Työterveysneuvotteluissa työterveyshuolto auttoi työkykyongelman kartoittamisessa sekä työkykyä tukevien keinojen etsimisessä. Suunnitellut jatkotoimet ja toimenpide-ehdotukset olivat yksilöllisiä.