

## TYÖLLISTÄMISTOIMINNAN RAPORTTI 1.1. – 30.4.2020

### Naantalin työllisyystilanne 31.3.2020

ELY -keskuksen julkaiseman 3/2020 kuukausikatsauksen mukaan Naantalin työvoima oli maaliskuun lopussa 8 998 henkilöä, joista työttömänä oli 804 henkilöä, eli 8,9 %. Maaliskuun aikana työttömien määrä yleensä alenee, mutta Korona-kriisin myötä se nyt kasvoi 234 henkilöllä. Työttömänä oli helmikuussa (2/2020) 570 henkilöä, eli 6,3%.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli maaliskuun lopussa Varsinais-Suomessa 10,7 % eli 2,3 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömien osuus työvoimasta oli pienempi kuin koko maassa (11,8 %). Niin Varsinais-Suomessa kuin koko maassakin työttömien määrän kasvu oli pääosin lomautettujen määrän kasvua.

Työttömien määrä ja työttömyysaste Naantalissa 1.1.2014 – 31.3.2020.

| Kk/Vuosi             | Työttömyysaste | Työttömiä yhteensä | Alle 20 -vuotiaat | Alle 25 -vuotiaat | Yli 50- v. työttömät | Yli 12 kk työttömänä | Vammaiset ja pitkäaik.sairaat |
|----------------------|----------------|--------------------|-------------------|-------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| <b>Vuosika. 2014</b> | <b>10,2</b>    | <b>927</b>         |                   | <b>104</b>        | <b>384</b>           | <b>219</b>           |                               |
| <b>Vuosika. 2015</b> | <b>10,9</b>    | <b>985</b>         |                   | <b>115</b>        | <b>409</b>           | <b>276</b>           |                               |
| <b>Vuosika. 2016</b> | <b>10,0</b>    | <b>900</b>         | <b>27</b>         | <b>107</b>        | <b>369</b>           | <b>296</b>           | <b>89</b>                     |
| <b>Vuosika. 2017</b> | <b>8,4</b>     | <b>748</b>         | <b>20</b>         | <b>84</b>         | <b>325</b>           | <b>245</b>           | <b>83</b>                     |
| <b>Vuosika. 2018</b> | <b>7,5</b>     | <b>666</b>         | <b>27</b>         | <b>94</b>         | <b>285</b>           | <b>185</b>           | <b>93</b>                     |
| <b>Vuosika. 2019</b> | <b>6,7</b>     | <b>598</b>         | <b>18</b>         | <b>76</b>         | <b>260</b>           | <b>136</b>           | <b>90</b>                     |
| 31.1.2020            | 6,4            | 576                | 19                | 61                | 258                  | 120                  | 87                            |
| 29.2.2020            | 6,3            | 570                | 17                | 60                | 254                  | 116                  | 85                            |
| 31.3.2020            | 8,9            | 804                | 25                | 92                | 324                  | 120                  | 92                            |
| <b>Vuosika. 2020</b> | <b>7,2</b>     | <b>650</b>         | <b>20</b>         | <b>71</b>         | <b>279</b>           | <b>119</b>           | <b>88</b>                     |

Työttömyyden rakenne lähikunnissa (% työttömien määrästä) Tilanne 31.3.2020.

|          | Työttömät | Työttömyysaste | Alle 20 -vuotiaat |       | Alle 25 -vuotiaat |        | Yli 50 -vuotiaat |        | Yli vuoden tyött. |        |
|----------|-----------|----------------|-------------------|-------|-------------------|--------|------------------|--------|-------------------|--------|
| Kaarina  | 1 241     | 7,8 %          | 33                | 2,7 % | 148               | 11,9 % | 454              | 36,6 % | 188               | 15,1 % |
| Raisio   | 1 090     | 9,3 %          | 36                | 3,3 % | 164               | 15,0 % | 372              | 34,1 % | 130               | 11,9 % |
| Naantali | 804       | 8,9 %          | 25                | 3,1 % | 92                | 11,4 % | 324              | 40,3 % | 120               | 14,9 % |
| Lieto    | 634       | 6,6 %          | 18                | 2,8 % | 79                | 12,5 % | 254              | 40,1 % | 77                | 12,1 % |
| Masku    | 331       | 6,9 %          | 7                 | 2,1 % | 40                | 12,1 % | 142              | 42,9 % | 64                | 19,3 % |
| Paimio   | 331       | 6,6 %          | 8                 | 2,4 % | 53                | 16,0 % | 99               | 29,9 % | 17                | 5,1 %  |

## Työllistämistoiminnan talousarvio- ja tilinpäätösluvut 2014 - 2020

| Työmarkkinatuki             |       | TP 2014          | TP2015           | TP2016           | TP2017           | TP2018           | TA2019           | TP2019           | TA2020           |
|-----------------------------|-------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                             | Menot | 265 271          | 546 567          | 520 000          | 416 978          | 564 618          | 500 000          | 499 790          | 500 000          |
|                             |       |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Kuntouttava työtoiminta     | Tulot | 73 255           | 87 238           | 75 000           | 118 194          | 97 296           | 120 000          | 70 005           | 100 000          |
|                             | Menot | 300 318          | 330 059          | 376 266          | 322 732          | 261 271          | 415 138          | 236 493          | 377 235          |
|                             | Netto | 227 063          | 242 821          | 301 266          | 204 538          | 163 975          | 295 138          | 166 488          | 277 235          |
|                             |       |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Työpaja                     | Tulot | 71 108           | 33 960           | 37 500           | 43 250           | 43 341           | 41 500           | 41 717           | 41 500           |
|                             | Menot | 133 500          | 138 363          | 156 800          | 162 554          | 186 296          | 203 331          | 193 057          | 212 707          |
|                             | Netto | 62 392           | 104 403          | 119 300          | 119 304          | 142 955          | 161 831          | 151 340          | 171 207          |
|                             |       |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Yritys- ja työllistämistuki | Menot | 51 102           | 40 342           | 80 069           | 61 379           | 77 253           | 45 000           | 26 122           | 45 000           |
|                             |       |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Työllistäminen              | Tulot | 173 707          | 202 784          | 175 000          | 201 102          | 268 603          | 190 000          | 199 207          | 200 000          |
|                             | Menot | 721 384          | 680 754          | 816 451          | 688 071          | 774 560          | 796 751          | 748 332          | 807 698          |
|                             | Netto | 547 677          | 477 970          | 641 451          | 486 969          | 505 957          | 606 751          | 549 125          | 607 698          |
|                             |       |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| <b>Yhteensä</b>             |       | <b>1 153 505</b> | <b>1 412 103</b> | <b>1 662 086</b> | <b>1 289 168</b> | <b>1 454 758</b> | <b>1 608 720</b> | <b>1 392 865</b> | <b>1 601 140</b> |

### Työllistäminen palkkatuella

Huhtikuun loppuun mennessä palkkatuella on työllistetty 3 henkilöä pääsääntöisesti 8 kuukauden työsuhteisiin. Keskimääräinen palkka on ollut sivukuluineen 2187,90 €/kk ja palkkatuki 972,18 €/hlö/kk. Työllistetyistä 1 on ollut työmarkkinatukilistalaisia (vähintään 300 päivää tmt) ja 2 velvoitetyöllistettyä.

### Oppisopimuskoulutus

Työllisyysvaroilla palkataan oppisopimussuhteisiin työttömiä naantalilaisia joilla ei ole aikaisempaa ammatillista koulutusta. Oppisopimussuhde on keskimäärin 2,5 vuotta. Vuoden 2016 alusta, TE-toimisto on myöntänyt palkkatukea oppisopimusajan opiskelusta vain 6 -12 kuukaudeksi. Aiemmin palkkatukea myönnettiin koko koulutuksen ajaksi. Tämä on aiheuttanut sen, että oppisopimuksia tehdään aiempaa vähemmän. Vuonna 2020 ei ole aloitettu yhtään oppisopimusta.

### Nuoret kesätyöntekijät

Kesätyösuhde on neljän viikon mittainen. Kesätyöjaksoja on kaksi, kesäkuu 1.6.– 28.6. ja heinäkuu 29.6.–26.7. Kesätyöt on tarkoitettu vuosina 1996–2004 syntyneille naantalilaisille nuorille. Palkka on neljältä viikolta 860 €. Kesätyönhakijoita oli 365 ja haku tapahtui Kuntarekryn kautta. Kesätyöntekijöitä oli tarkoitus palkata kesäksi 120 mutta koronavirustilanteen vuoksi, kesätyöpaikkoja toteutuu vain noin 80.

### Työllistämisen kuntalisä, ns. Aurinkolisä ja kesätyösetelituki

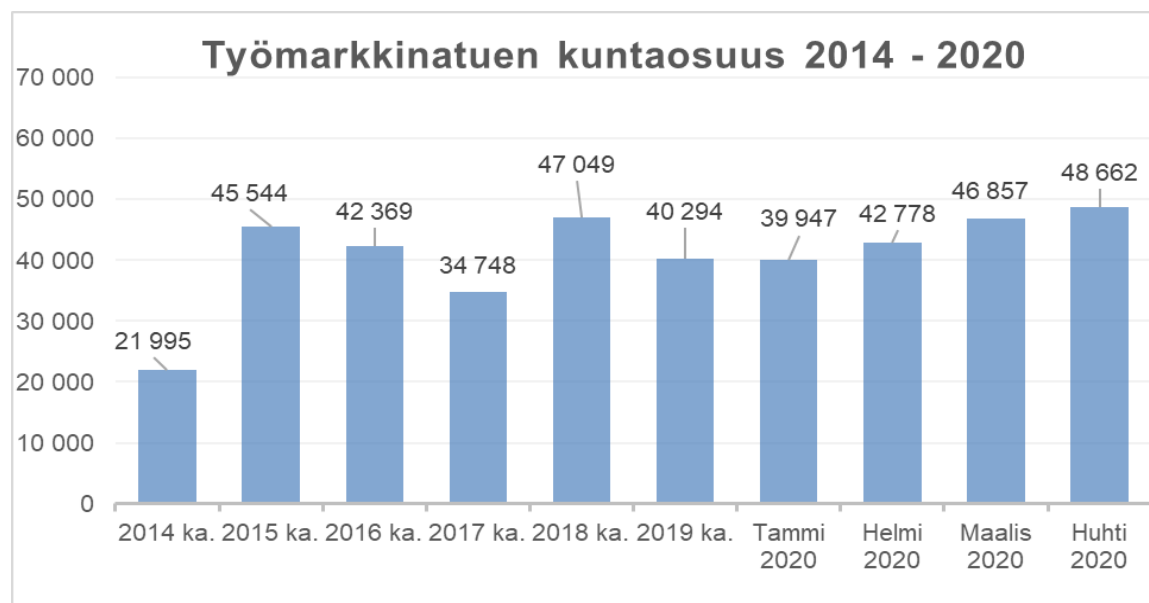
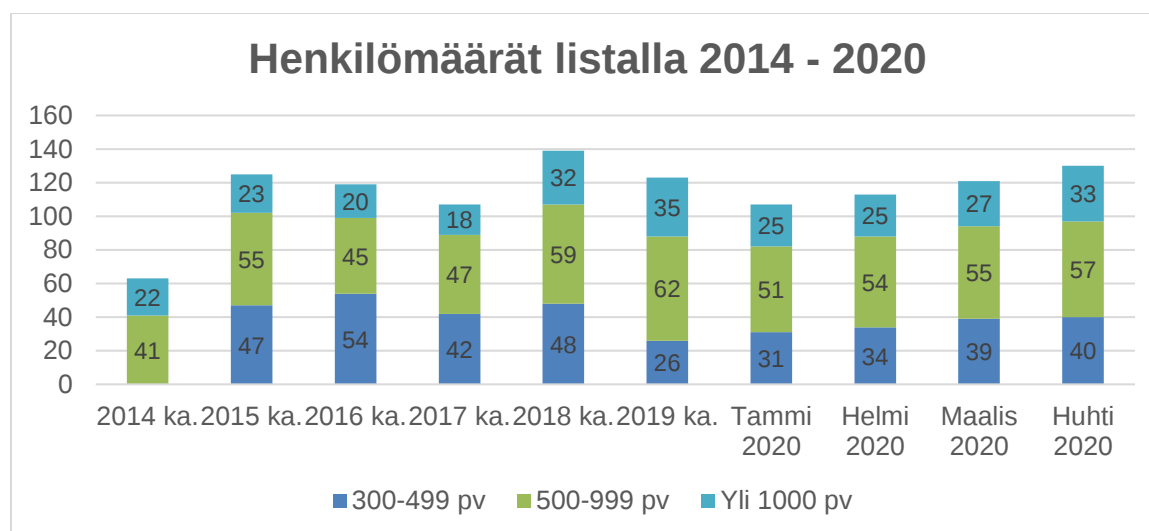
Työllistämisen kuntalisää voivat saada yritykset ja yhdistykset, jotka ovat palkanneet vähintään 200 päivää työmarkkinatuella olleen naantalilaisen työttömän työssäoloehdon täyttymiseen asti, enintään 8 kuukaudeksi. Tuen määrä on 500 €/kk. Tuki edellyttää TE-toimiston myöntämää palkkatukea.

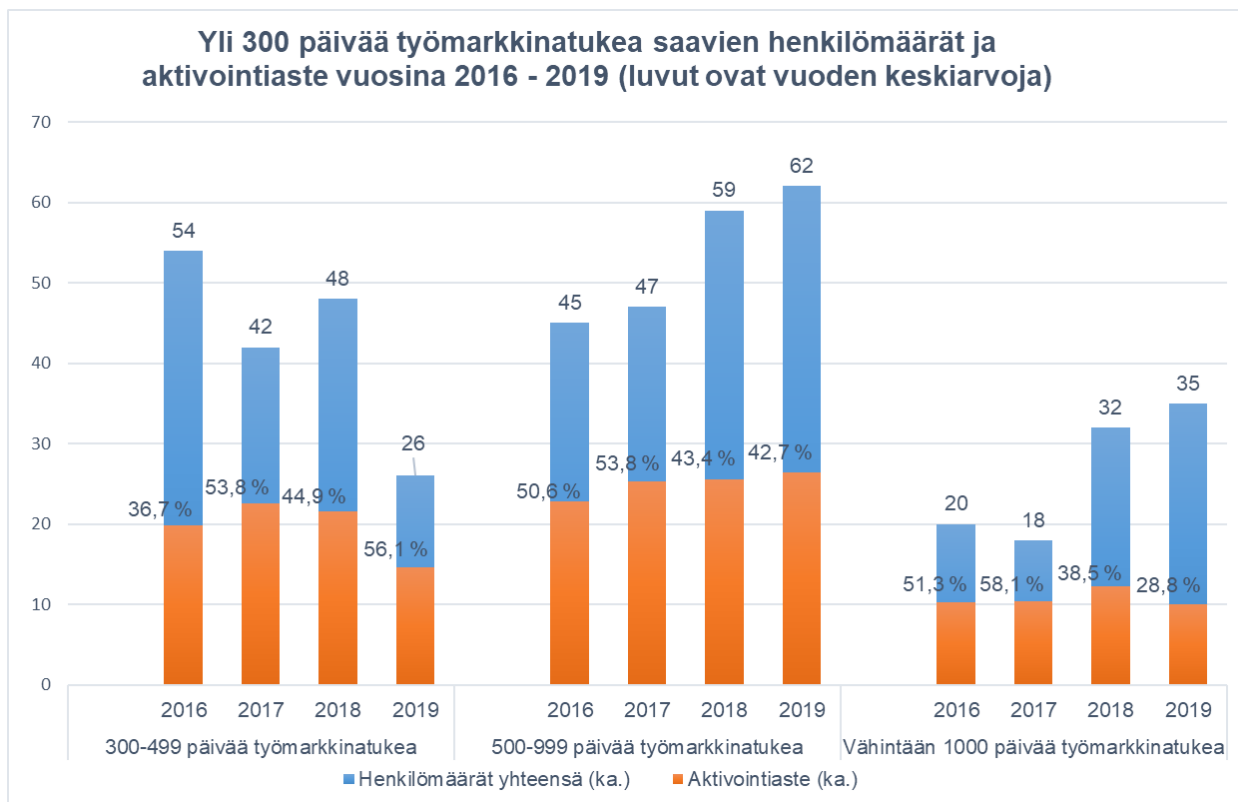
Myös kesätyöntekijöiden palkkaamiseen on mahdollisuus saada tukea. Kaupunki maksaa 350 euron kesätyösetelituen naantalilaisille yrityksille ja yhdistyksille, jotka työllistävät vuosina 1996 – 2004 syntyneen naantalilaisen nuoren. Työsuhde edellyttää, että kesän aikana työtunteja tulee vähintään 60 tuntia. Kesätyösetelituki lanseerattiin huhtikuun lopussa.

## Työmarkkinatuen kuntaosuus

Valtio rahoittaa työttömän työnhakijan työmarkkinatuen ensimmäiset 300 päivää, jonka jälkeen työttömyysaika rahoitetaan osittain valtion ja osittain työmarkkinatuen saajan kotikunnan varoista. Kuntien osuus on 50 prosenttia maksetusta työmarkkinatuesta. Lisäksi yli 1000 päivää työmarkkinatukea saaneiden henkilöiden tuesta kotikunta vastaa 70 % osuudella.

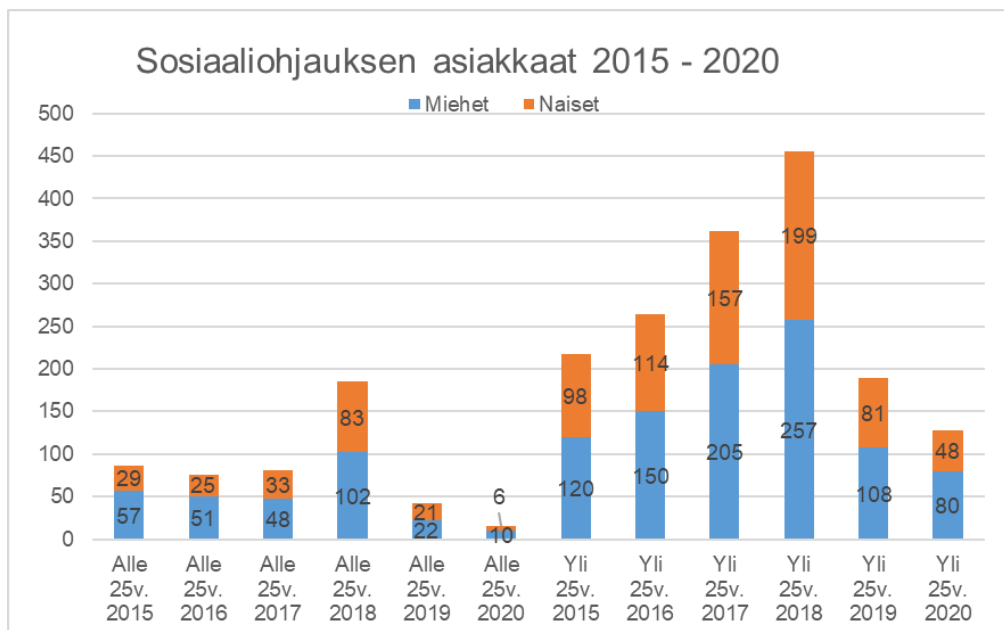
Vuonna 2014 työmarkkinatukilistalla oli 121 eri henkilöä ja työmarkkinatukimaksu oli 263 935 euroa. Vuonna 2015 tuli lakimuutos, jossa kuntien maksuosuus ja perusteet muuttuivat. Listalla oli 255 eri henkilöä, tmt maksu 546 534 euroa. Vuonna 2016 työmarkkinatukimaksu laski hieman edellisvuodesta. Tmt maksu oli 505 582 euroa, listalla oli 280 eri henkilöä. Vuonna 2017 tmt maksut laskivat edelleen, listalla oli 278 eri henkilöä, tmt maksu oli 416 978 euroa. Vuonna 2018 työmarkkinatuen kuntaosuus lähti nousuun. Listalla oli 295 eri henkilöä ja tmt maksu 564 587 euroa. Vuonna 2019 kuntaosuus laski edellisvuodesta, listalla oli 258 eri henkilöä ja tmt maksu oli 499 757 euroa. Huhtikuun 2020 mennessä listalla on ollut 146 eri henkilöä ja tmt maksu on 178 243, joka on hieman enemmän kuin vuotta aiemmin vastaavaan aikaan.





### Työllistämispalvelujen sosiaaliohjaus

Työllistämispalvelujen sosiaaliohjaajille ohjautuu naantalilaiset pitkäaikaistyöttömät, joiden mahdollisuudet saada omatoimisesti työtä ovat heikentyneet. Asiakkaat ohjautuvat joko sosiaali- ja terveystoimen tai TE-toimiston lähettämänä, tai suoraan sosiaaliohjaajien kutsumana. Asiakkaista suurin osa on yli 25-vuotiaita aktivointiehdon täyttäviä kuntalaisia ja palveluohjausta tarvitsevia henkilöitä. Hutikuun loppuun mennessä asiakkaita on ollut 144, joista miehiä 90 ja naisia 54. Alle 25-vuotiaita on ollut 16, joista miehiä 10, naisia 6. Yli 25 – vuotiaita on ollut 128, joista miehiä 80, naisia 48.



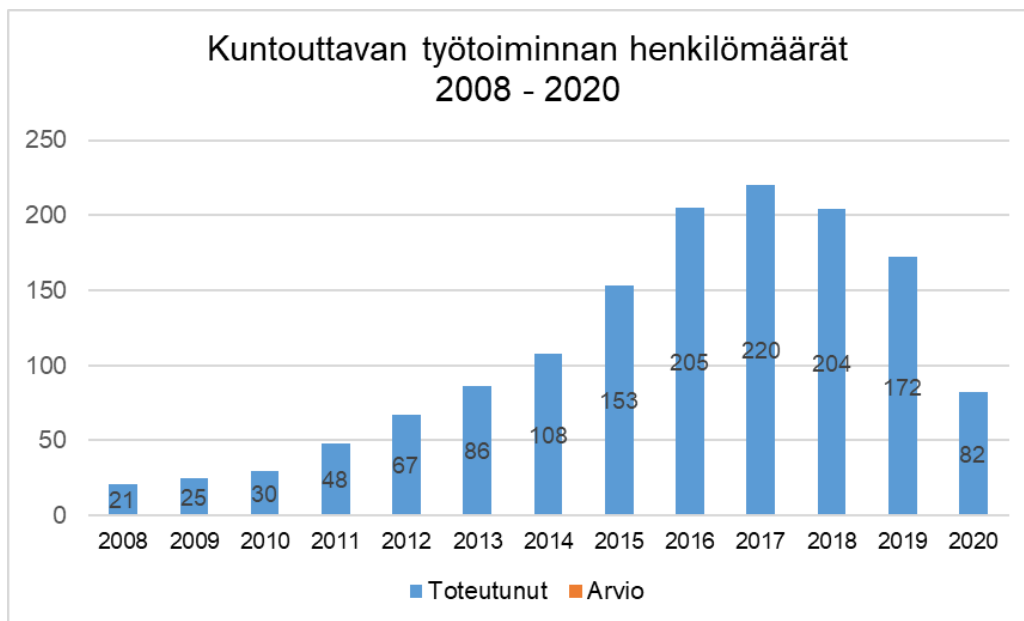
Kun asiakas täyttää aktivointiehdon, sosiaaliohjaajat laativat aktivointisuunnitelman yhdessä työvoimaviranomaisen kanssa. Aktivointisuunnitelmassa kartoitetaan henkilön fyysinen, psyykinen ja taloudellinen elämäntilanne. TYP-toiminnan myötä sosiaaliohjaajat osallistuvat myös moniammatillisten työllistymissuunnitelmien tekoon. Sosiaaliohjaajat ovat laatineet huhtikuun loppuun mennessä yhteensä 60 erilaista suunnitelmaa. Vuonna 2019 suunnitelmia tehtiin yhteensä 183, vuonna 2018 508 suunnitelmaa. Sekä vuonna 2017 että 2016 suunnitelmia tehtiin 217, vuonna 2015 174 kpl. Suunnitelmassa määritellään yhdessä asiakkaan kanssa, miten jatkossa edetään, jotta hänen työttömyytensä ei enää pitkittyisi. Yhtenä vaihtoehtona on mm. kuntouttava työtoiminta

### Kuntouttava työtoiminta

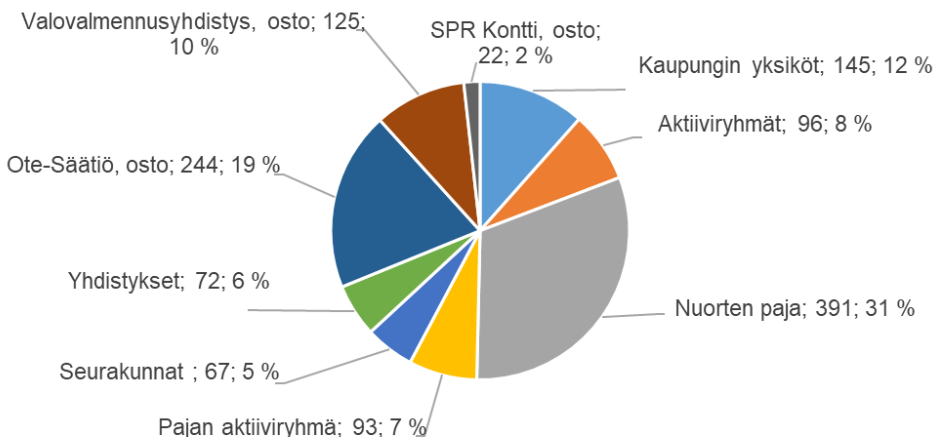
Työttömän kanssa yhdessä laaditussa suunnitelmassa voidaan yhtenä vaihtoehtona mainita kunnan järjestämä lakisääteinen kuntouttava työtoiminta, jonka tarkoituksena on parantaa pitkään työttömänä olleen työllistymismahdollisuuksia. Kuntouttava työtoiminta on velvoittavaa, jos työttömyys on pitkittynyt (yli 500 pv työmarkkinatuella).

Huhtikuun loppuun mennessä kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut 82 eri henkilöä. Toteutuneita päiviä on ollut 1 251.

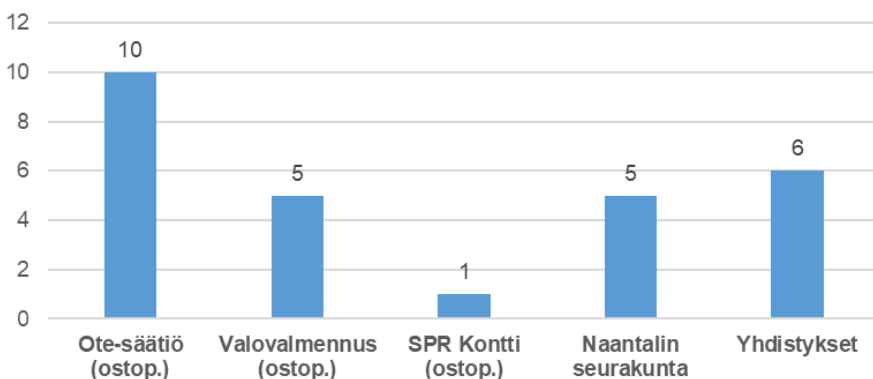
Noin 30 % kuntouttavasta työtoiminnasta on ostettu yhteistyökumppaneiltamme: Sosiaalipalvelusäätiö Ote sr:stä, Valovalmennuksesta sekä SPR Kontista. Noin 10 % kuntouttavasta työtoiminnasta suoritetaan yhdistyksissä tai seurakunnassa. Yli puolet kuntouttavasta työtoiminnasta järjestetään kaupungin omissa yksiköissä tai aktiiviryhmissä.



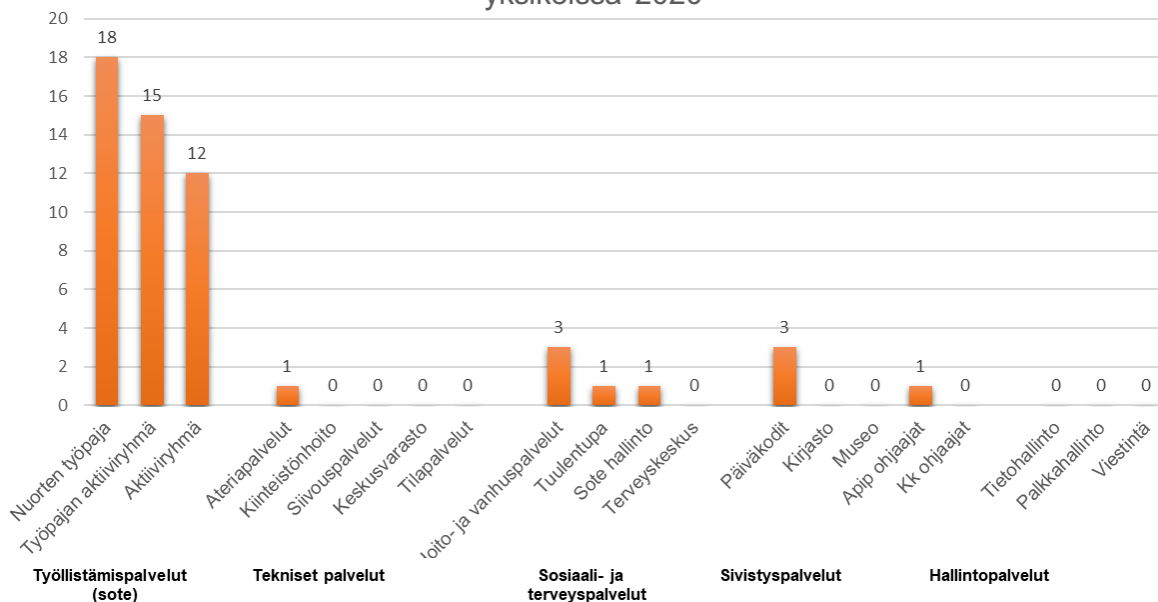
### Kuntouttavan työtoiminnan toteutuneet päivät 2020



### Kuntouttavan työtoiminnan henkilömäärät kaupungin ulkopuolisissa paikoissa 2020



### Kuntouttavan työtoiminnan henkilömäärät kaupungin omissa yksiköissä 2020



Kunnalla on oikeus saada kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä valtiolta korvausta jokaista kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvaa henkilöä kohti. Korvaus on 10,09 euroa/päivä. Korvausta on haettu huhtikuun loppuun mennessä 12 623 euroa.

Työllistämispalvelut on maksanut 1.3.2015 lähtien 5 euron korvauksen/päivä kaupungin omille yksiköille sekä 1.8.2017 alkaen kuntouttavaa työtoimintaa järjestäville yhdistyksille, jos ne ovat ottaneet henkilön kuntouttavaan työtoimintaan. Vuonna 2016 omille yksiköille on maksettu korvausta 12 540 euroa, vuonna 2017 12 975 euroa, 2018 7 435 euroa ja 2019 5 050 euroa ja 2020 huhtikuun loppuun mennessä korvausta tullaan maksamaan 720 euroa. Yhdistyksille on maksettu 5 euron korvaus/päivä.

## TYP-toiminta

Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) tuli voimaan 1.1.2015. Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu on yhteistoimintamalli, jossa TE-toimisto, kunta ja Kela yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat yhteistyössä asiakkaan kanssa työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Lain mukaan monialaisen yhteispalvelun tarve tulee arvioida, kun 1) henkilö on saanut työmarkkinatukea vähintään 300 päivää, 2) on alle 25-vuotias ja ollut yhtäjaksoisesti työttömänä 6 kuukautta, 3) on yli 25-vuotias ja on ollut yhtäjaksoisesti työttömänä 12 kuukautta. TYP toiminta käynnistyi Naantalissa toukokuussa 2016. TYP asiakkuuksia on tällä hetkellä 188.

## Naantalın työpaja

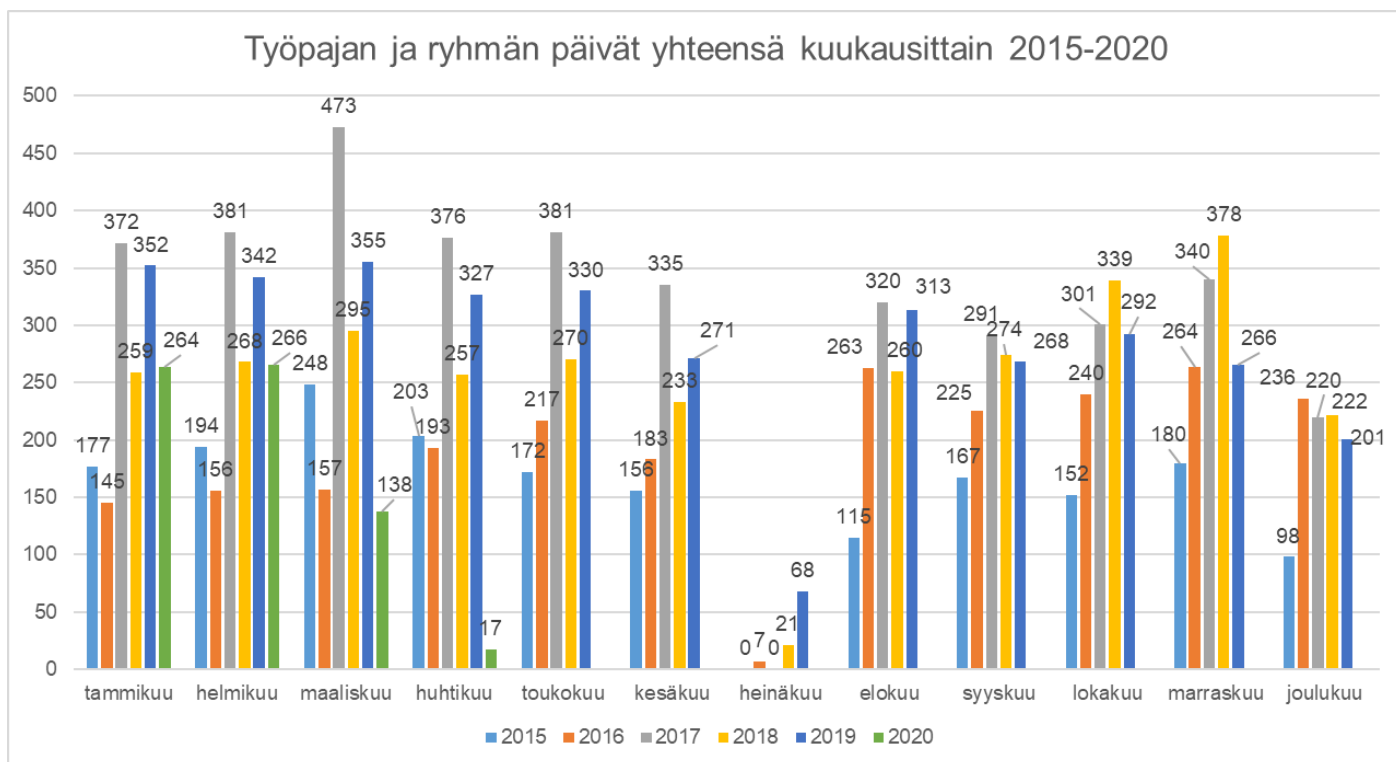
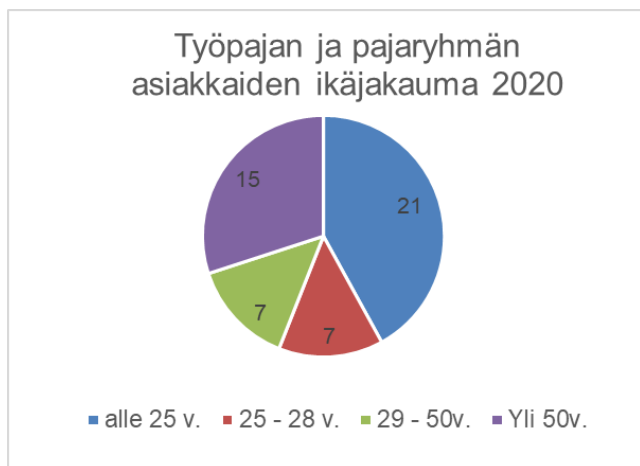
Nuorten työpajatoiminnan keskeinen tehtävä on tukea nuoren elämäntaitoja, sosiaalista vahvistumista ja omatahtista yhteisöllistä kasvua sekä tekemällä oppimista. Työpaja tarjoaa nuorille mahdollisuuden ohjattuun ja tuettuun työntekoon sekä räätälöityyn polkuun koulutukseen, sen loppuun suorittamiseen yhteistyössä koulutuksen järjestäjän kanssa tai avoimille työmarkkinoille työllistymiseen.

Työpajatoiminta sijoittuu julkisen sektorin palvelukokonaisuudessa sosiaalialan palvelujen ja avoimien koulutus- ja työmarkkinoiden välimaastoon, ja on monialaista toimintaa. Nämä työpajatoiminnan keskeiset kriteerit toimivat myös nuorten työpajatoiminnan valtakunnallisen avustuksen pohjana, jota Naantalın kaupunki sai vuodelle 2020 yhteensä 40 000 €.

Naantalın nuorten työpajalla on 1.1. – 30.4.2020 ollut 36 eri asiakasta, joilla on tarkastelujakson aikana ollut yhteensä 79 valmennusjaksoa ja toteutuneita pajapäiviä 421. Muille kunnille myytyjä pajapäiviä ei ole ollut kevään aikana. Pajaryhmässä on samalla tarkastelujaksolla ollut 20 eri asiakasta, joilla on yhteensä ollut 132 toteutunutta työpajapäivää.

Yhteensä 1.1–30.4.2020 eri asiakkaita

|                                   | Eri asiakkaita | Toteutuneet päivät |
|-----------------------------------|----------------|--------------------|
| Nuorten kuntouttava työtoiminta   | 28             | 421                |
| Aikuisten kuntouttava työtoiminta | -              | -                  |
| Kuntoutujasopimus                 | 8              | 149                |
| Koululainen                       | -              | -                  |
| Työkokeilu                        | -              | -                  |
| Pajan toiminnallinen ryhmä        | 20             | 132                |
| Yht.                              | 48             | 685                |



### Koronavirustilanteen vaikutus työllisyyspalveluissa

Poikkeustilanteen aikana ei ole pystytty työllistämään yhtään uutta asiakasta kaupungin omiin yksiköihin. Kesätyöntekijöitä oli tarkoitus palkata 120, mutta vain 80:lle pystytään tarjoamaan kesätyöpaikka. Mm. vanhus- ja ruokapalvelut eivät ota tänä kesänä kesätyöntekijöitä.

Poikkeustilanteen vuoksi kaupunki tarjoaa 350 euron kesätyösetelituen kaikille vuosina 1996 – 2004 syntyneille naantalilaisille, jos työllistyvät kesän aikana vähintään 60 tunniksi naantalilaiseen yritykseen tai yhdistykseen.

Työpajalla käynnistettiin etävalmennus, jossa aloitti 11 nuorten työpajan asiakasta. Etävalmennus toteutettiin tiistaisin ja keskiviikkoisin kello 9.15 - 13.15 välisenä aikana (4h päivässä) Etävalmennus-sopimukset ovat voimassa 27.4.2020 - 5.7.2020. Nuoret ovat osallistuneet aktiivisesti etävalmennukseen ja ovat olleet tyytyväisiä ja kokeneet sen tarpeelliseksi.

Asiakkaiden aktivointisuunnitelmat ja monialaiset työllistymissuunnitelmat on toteutettu puhelimitse. Asiakkaille on tarjottu etävalmennusta kuntouttavan työtoiminnan sopimuksilla (kaupungin työpaja tai ostopalvelupaikat). Joillekin yksittäisille asiakkaille on voitu tarjota ns. normaalia sopimusta työtoimintapaikkaan, jossa koronaviruksen ennaltaehkäisevät toimenpiteet on pystytty ottamaan huomioon toiminnan järjestämisessä.

Sosiaaliohjauksen asiakkaat ovat tuoneet esille huolen taloudellisesta tilanteestaan, esim. ruokakassijakelun ollessa tauolla monen jo ennestään tiukka taloudellinen tilanne on vieläkin tiukempi. Asiakkaat ovat tarvinneet enemmän ohjausta sosiaalitoimeen taloudellisissa asioissa. Sosiaaliohjauksen osuus on lisääntynyt (tuet, palveluohjaus, kokonaiskartoitus, tarvittaessa henkilökohtainen tapaaminen). Asiakkaiden psyykkisen hyvinvoinnin tukemiselle on ollut lisääntyvä tarve.

Osalle asiakkaista yksinäisyyden kokemus on lisääntynyt sosiaalisten suhteiden vähennettyä koronatilanteen vuoksi. Mieliala on alentunut, pelkoa koronatartunnan saannista -> eristäytyminen kotiin, passivoituminen. Osa asiakkaista ei hakeudu terveydenhuoltoon koronatartunnan pelossa. Osalla on lisääntynyttä päihteiden käyttöä.