

KVTES-sopimuksen työn vaativuuden arviointityö ja paikallisen järjestelyerän 1.1.2019 jakaminen

65/01.02.02/2018

Kaupunginhallitus 25.03.2019 § 100

Vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen:

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) Palkkaus-luvussa on määräykset palkkarakenteesta ja palkkojen määräytymisen perusteesta. Tehtäväkohtaisten palkkojen tulee perustua työn vaativuuden arviointiin. Sopimuksen mukaan tässä työssä tulee arvioida mm. osaamista, työn vaativuutta ja vastuuta, yhteistyötaitoja, työolosuhteita. Kaupungissa on tehty työtä KVTES-sopimuksen työn vaativuuden arviointijärjestelmän tehtävänkuvauksien päivittämiseksi ja tehtävien vaativuuden arvioimiseksi. Tätä työtä on tehty yhdessä työnantajan ja henkilöstöä edustavien järjestöjen edustajien kanssa. Työn vaativuuden arviointityön tilannetta ja rahoitussuunnitelmaa on esitelty kaupunginhallitukselle toukokuussa 2018 pidetyssä iltakoulussa.

Kaupungin vuoden 2019 talousarvioon on varattu tätä tarkoitusta varten 230 000 euron järjestelyerä sisältäen henkilösivukulut, jonka lisäksi työn vaativuuden arvioinnin mukaisten palkkojen, paikallisten palkkausepäkohien jälkeenjääneisyyden korjaamiseen ym. on käytettävissä KVTES-sopimuksen mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen. Sopimuksen mukaan järjestelyerän suuruus on laskettu mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta (marraskuu 2018) ja se on 20 850 euroa/kk maksetuista palkoista (ei sis. sivukuluja). Työn vaativuuden arvioinnin mukaisista palkantarkistuksista on käyty alkuvuonna paikallisneuvotteluja työnantajan ja henkilöstöä edustavien pääluottamusmiesten kanssa. Viimeiset neuvottelut käydään torstaina 21.3.2019.

Oheismateriaali :

- Työnantajan ja pääluottamusmiesten välisten neuvottelujen tulos sekä esitys palkantarkistuksista (täydennetään 21.3.2019 käytävien neuvottelujen jälkeen)

Ratkaisuun sisältyy henkilöstöpäällikön, kaupunginkamreerin ja kaupunginlakimiehen siirtäminen kokonaispalkkaukseen. Ko. viranhaltijoita on kuultu asian valmistelun yhteydessä.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä neuvottelutuloksen mukaiset palkantarkistukset sekä esityksen paikallisen järjestelyerän ja kaupungin järjestelyerien käytöstä 1.1.2019 alkaen.

Kaupunginhallitus päättää siirtää henkilöstöpäällikön, kaupun-

ginkamreerin ja kaupunginlakimiehen kokonaispalkkaukseen.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että Hanna Gustafsson ja Sirpa Hagsberg poistui-
vat kokouksesta palvelussuhdejääveinä tämän asian käsitte-
lyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyyden perusteena oli
kummallakin työsuhde Naantalın kaupunkiin.

Kaupunginjohtaja täydensi kokouksessa päätösesityksensä
viimeisen lauseen kuulumaan seuraavasti:

"Kaupunginhallitus päättää siirtää henkilöstö-
päällikön, kaupunginkamreerin ja kaupunginlaki-
miehen kokonaispalkkaukseen 1.4.2019 lukien."

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan täydennetyn
ehdotuksen ja päätti hyväksyä neuvottelutuloksen mukaiset
palkantarkistukset sekä esityksen paikallisen järjestelyerän ja
kaupungin järjestelyerien käytöstä 1.1.2019 alkaen.

Kaupunginhallitus päätti siirtää henkilöstöpäällikön, kaupun-
ginkamreerin ja kaupunginlakimiehen kokonaispalkkaukseen
1.4.2019 lukien.

Kaupunginhallitus 30.09.2019 § 291

Henkilöstöpäällikkö Laura Saurama:

Kaupunginhallituksen 25.3.2019 hyväksymät palkantarkistukset saatettiin
maksuun vakituiselle henkilöstölle huhtikuussa ja määräaikaisille touko-
kuussa.

Tämän jälkeen erilaisia tarkastuksia KVTES:n piirissä olevan henkilöstön
tehtäväkohtaisiin palkkoihin on tehty huomattava määrä. KVTES:n arvioin-
tiryhmä on kokoontunut ja todennut, että edelleen on korjaustarvetta, jotka
tulisi saattaa mahdollisimman nopeasti kuntoon.

KVTES:n tehtäväkohtaisista palkoista vaativuuden arvioinnin laatii arviointi-
ryhmä, jonka jäseniä ovat toimialajohtajat, pääluottamusmiehet ja henkilös-
töpäällikkö. Arviointiryhmän näkemyksen mukaan vakituisen henkilöstön
tehtäväkohtaisten palkkojen korjaamiseen tarvitaan noin 78 000 euroa
(palkat sivukuluineen) ja heijastevaikutus sijaisten palkkakuluihin olisi noin
10 000 euroa. Arviointiryhmän esitys on, että kaupunginhallitus hyväksyy
88 000 euron lisämäärärahan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen kor-
jaukseen vastaavilla periaatteilla kuin korjaukset tehtiin 25.3.2019 (eli kor-

jaukset tehdään 1.1.2019 lukien) ja esittää lisämäärärahatarpeen edelleen kaupunginvaltuustolle.

Tulosalue	Nykyinen määrä- raha	Muutos	Uusi määräraha
Järjestelyerät			
148030 TVA-perusteinen palkantarkistusvaraus	- 230 000	-88 000	-318 000

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto myöntää vuoden 2019 talousarvioon 88 000 euron lisämäärärahan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen korjaamiseen 1.1.2019 lukien. Määräraha kohdennetaan tulosalueelle Järjestelyerät / TVA-perusteinen palkantarkistusvaraus.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että Hanna Gustafsson poistui kokouksesta palvelussuhdejäävinä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyyden perusteena oli työsuhde Naantalin kaupunkiin.

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Laura Saurama oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.