

Naantalin kaupungin henkilöstöohjelma vuosille 2020 - 2021

1077/01.00.00/2017

Yhteistyötoimikunta 29.08.2019 § 36

Henkilöstöpäällikkö Laura Saurama

Naantalin kaupungin strategiatyö on systematisoitunut ja siten tavoitteena on siirtyä käytäntöön, jossa strategian pohjalta laaditaan henkilöstöohjelma eli luovutaan henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmasta, koska myös henkilöstöstrategian kausi päättyy 2020.

Naantalin kaupungin strategian yhden kärkihankkeena toimenpiteenä on luoda päivittäisjohtamista tukeva kannustinjärjestelmä. Tämä on henkilöstöhallinnon strateginen toimenpide vuodelle 2019 ja sen on määritetty valmistuvan elokuussa 2019.

Kannustinjärjestelmän laadinta alkoi heti huhtikuussa henkilöstöpäällikön palattua virkavapaalta. Koska tiedossa oli, että työterveyshuollon palveluntuottaja vaihtuu, oli luonnollista, että myös henkilöstön työkyvyn tukea arvioidaan ja kehitetään samassa yhteydessä. Tämä loi luonnollisen pohjan rakentaa henkilöstöohjelmaa vuosille 2020-2021. Ensimmäistä henkilöstöohjelman luonnosta on käsitelty kaupunginjohtajan johtoryhmässä kesäkuussa. Johtoryhmä evästi asian jatkovalmistelua.

Edelleen kehitettyä henkilöstöohjelman luonnosta käsiteltiin pääluottamusmiesten kanssa paikallisneuvottelussa 12.8.2019, jolloin käsiteltiin myös luonnoksen käsittelyvaiheet ja eteneminen päätöksentekoon. Pääluottamusmiesten näkemys ehdotukseen oli seuraava: Seniorien osalta pääluottamusmiehet totesivat, että fysikaalista hoitoa tulisi olla senioreille edelleen 5 kertaa. Syntymäpäivälahjana kaikille 3pv (2 pv:n sijasta) tai lahjakortti.

Liikunta- ja vapaa-ajan jaos on 16.8.2019 kokouksessaan käsitellyt luonnosta tai sen osaa ja toimittanut 21.8.2019 kokouspöytäkirjan, jossa on kirjelmä yhteistyötoimikunnalle ja henkilöstöhallinnolle. Kirjelmä on osa kokouspöytäkirjaa ja löytyy yhteistyötoimikunnan esityslistan pykälän 7 liitteestä.

Kaupunginjohtajan johtoryhmä käsitteli henkilöstöohjelman luonnosta 20.8.2019 ja samalla käsiteltiin työterveyshuollon sopimuksen soveltamista Naantalissa, koska sillä on oleellinen vaikutus työkyvyn tueksi tarjottaviin palveluihin. Kaupunginjohtajan johtoryhmä evästi edelleen valmistelua ja sen pohjalta henkilöstöohjelman luonnos toimitettiin toimialojen johtoryhmille kommentoitavaksi siten, että kommentit ovat käytettävissä yhteistyötoimikunnan kokouksessa 29.8.2019, jossa kuullaan virallisesti henkilöstön näkemyksiä.

Tämän jälkeen henkilöstöohjelmaa käsitellään kaupunginhallituksen ilta-

koulussa 2.9.2019 ja asia etenee kaupunginhallituksen päätettäväksi 16.9.2019. Asian myöhäisempi käsittely viivästyttää muutosten huomioimisen talousarviossa.

Henkilöstöpäällikkö esittelee kokouksessa henkilöstöohjelman sisällön.

Henkilöstöohjelma esityslistan liitteenä (YHTTMK 29.8.2019)

EHDOTUS: Yhteistyötoimikunta keskustelee henkilöstöohjelman luonnoksesta ja esittää siihen näkemyksensä, jotka viedään edelleen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

KOKOUSKÄSITTELY:

Järjestöt esittivät kokouksessa 3 päivän vapaata syntymäpäivälahjaksi.

Yhteistyötoimikunta pitää tärkeänä, että seniorijaoksen hyvät käytännöt säilyvät tulevaisuudessa.

Toimialojen johtoryhmien ja liikunta- ja vapaa-aikajaoksen sekä seniorijaoksen toimittamat kommentit käsiteltiin keskustelussa.

Oheismateriaali:

– Kommentit

Merkittiin, että kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana poistuivat Juha Ovaska kello 15.34 ja Tuula Okorie kello 15.50.

PÄÄTÖS: Ehdotus hyväksyttiin.
Kaupunginhallitus 16.09.2019 § 279

Henkilöstöpäällikkö Laura Saurama:

Luonnosta Naantalin kaupungin henkilöstöohjelmaksi on käsitelty kaupunginjohtajan johtoryhmässä, toimialojen johtoryhmissä ja henkilöstön edustajien kanssa yhteistyötoimikunnassa.

Henkilöstöohjelma vuosille 2020 - 2021 oheistetaan.

LIITE A1, KH 16.9.2019

Asiaa on käsitelty kaupunginhallituksen iltakoulussa 2.9.2019.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstöohjelman vuosille 2020 - 2021 sekä henkilöstöohjelmaan liittyvät toiminnalliset kustannusmuutokset talousarvion 2020 laadinnan pohjaksi.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.