

Henkilöstöpäällikön tehtävän siirtäminen kaupunginjohtajan alaisuuteen johdon tukiyksikköön

199/01.01.00/2019

Kaupunginhallitus 25.03.2019 § 101

Kaupunginlakimies Turo Järvinen:

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kaupunginhallitus ja lautakunnat määräävät alaisensa toimialan organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty. Edelleen hallintosäännön 47 §:n mukaan, mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Henkilöstöpäällikön virka- ja sijaisjärjestelyistä johtuen tehtävä on ollut tilapäisesti kaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksellä siirrettynä kaupunginjohtajan alaisuuteen osana johdon tukiyksikköä. Järjestely on tänä aikana todettu hyvin toimivaksi ja tarkoituksenmukaiseksi. Järjestely vastaa organisatorisesti myös merkitykseltään rinnasteista rahatoimen kaupunginkamreerin asemaa suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa. Edellä mainituin perustein henkilöstöpäällikön tehtävä esitetään pysyvästi siirrettäväksi hallintopalveluiden tehtäväalueelta kaupunginjohtajan suoraan alaisuuteen johdon tukiyksikköön 1.4.2019 lukien.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää, että henkilöstöpäällikön tehtävä siirretään kaupungin organisaatiossa johdon tukiyksikköön kaupunginjohtajan suoraan alaisuuteen.

KOKOUSHÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että hallintojohtaja Riitta Luotio poistui kokouksesta esteellisenä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyyden perusteena oli palvelussuhdejääviys (henkilöstöpäällikkö Laura Sauraman esimies).

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian osalta toimi kaupunginjohtaja Jouni Mutanen.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.