

KVTES-sopimuksen työn vaativuuden arviointityö ja paikallisen järjestelyerän 1.1.2019 jakaminen

65/01.02.02/2018

Kaupunginhallitus 25.03.2019 § 100

Vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen:

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) Palkkaus-luvussa on määräykset palkkarakenteesta ja palkkojen määräytymisen perusteesta. Tehtäväkohtaisten palkkojen tulee perustua työn vaativuuden arviointiin. Sopimuksen mukaan tässä työssä tulee arvioida mm. osaamista, työn vaativuutta ja vastuuta, yhteistyötaitoja, työolosuhteita. Kaupungissa on tehty työtä KVTES-sopimuksen työn vaativuuden arviointijärjestelmän tehtäväkuvauksien päivittämiseksi ja tehtävien vaativuuden arvioimiseksi. Tätä työtä on tehty yhdessä työnantajan ja henkilöstöä edustavien järjestöjen edustajien kanssa. Työn vaativuuden arviointityön tilannetta ja rahoitus-suunnitelmaa on esitelty kaupunginhallitukselle toukokuussa 2018 pidetyssä iltakoulussa.

Kaupungin vuoden 2019 talousarvioon on varattu tätä tarkoitusta varten 230 000 euron järjestelyerä sisältäen henkilösivukulut, jonka lisäksi työn vaativuuden arvioinnin mukaisten palkkojen, paikallisten palkkausepäkoh-tien jälkeenjääneisyyden korjaamiseen ym. on käytettävissä KVTES-sopi-muksen mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen. Sopimuksen mukaan järjestelyerän suuruus on laskettu mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta (marraskuu 2018) ja se on 20 850 euroa/kk maksetuista palkoista (ei sis. sivukuluja). Työn vaativuuden arvioinnin mu-kaisista palkantarkistuksista on käyty alkuvuonna paikallisneuvotteluja työnantajan ja henkilöstöä edustavien pääluottamusmiesten kanssa. Vii-meiset neuvottelut käydään torstaina 21.3.2019.

Oheismateriaali :

- Työnantajan ja pääluottamusmiesten välisten neuvottelujen tulos se-kä esitys palkantarkistuksista (täydennetään 21.3.2019 käytävien neuvottelujen jälkeen)

Ratkaisuun sisältyy henkilöstöpäällikön, kaupunginkamreerin ja kaupungin-lakimiehen siirtäminen kokonaispalkkaukseen. Ko. viranhaltijoita on kuultu asian valmistelun yhteydessä.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä neuvottelutuloksen mu-kaiset palkantarkistukset sekä esityksen paikallisen järjestely-erän ja kaupungin järjestelyerien käytöstä 1.1.2019 alkaen.

Kaupunginhallitus päättää siirtää henkilöstöpäällikön, kaupun-ginkamreerin ja kaupunginlakimiehen kokonaispalkkaukseen.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että Hanna Gustafsson ja Sirpa Hagsberg poistui-
vat kokouksesta palvelussuhdejääveinä tämän asian käsitte-
lyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyyden perusteena oli
kummallakin työsuhde Naantalin kaupunkiin.

Kaupunginjohtaja täydensi kokouksessa päätösesityksensä
viimeisen lauseen kuulumaan seuraavasti:

"Kaupunginhallitus päättää siirtää henkilöstö-
päällikön, kaupunginkamreerin ja kaupunginlaki-
miehen kokonaispalkkaukseen 1.4.2019 lukien."

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan täydennetyn
ehdotuksen ja päätti hyväksyä neuvottelutuloksen mukaiset
palkantarkistukset sekä esityksen paikallisen järjestelyerän ja
kaupungin järjestelyerien käytöstä 1.1.2019 alkaen.

Kaupunginhallitus päätti siirtää henkilöstöpäällikön, kaupun-
ginkamreerin ja kaupunginlakimiehen kokonaispalkkaukseen
1.4.2019 lukien.