

TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTAKERTOMUS

Ajalle 1.1.2018 – 31.12.2018

SISÄLLYS

Työpaikka.....	3
Työterveysasema.....	3
TYÖTERVEYSHUOLLON SISÄLTÖ	4
Yrityksen toiminnan ja henkilöstön kuvaus.....	4
Työsuojeluyhteistyö.....	4
Työterveyshuollon toimintatavoitteet.....	4
Työterveysyhteistyön tavoitteet	4
KELA KORVAUSLUOKKA I (lakisääteinen toiminta).....	5
Työpaikkaselvitykset.....	5
Terveystarkastukset	5
Työhöntulotarkastus	5
Määräaikaistarkastukset	5
Tapaturmat ja ammattitaudit.....	6
Työkykyä ylläpitävä toiminta.....	6
Työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen toteutus	6
Tietojen anto ja ohjaus.....	6
Osatyökykyisen työssä selviytymisen seuranta	7
Työyhteisötyö.....	7
Ensiapuvalmius	7
Päihdetyö.....	7
KELA KORVAUSLUOKKA II (sairaanhoito).....	7
Yhteistyötapaamiset yrityksen ja työterveyshuollon välillä	8
Työterveyshuollon laadun ja vaikuttavuuden arviointi.....	8

TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTAKERTOMUS

Ajalle 1.1.2018 – 31.12.2018

Työpaikka

Yritys	Nimi Naantalin kaupunki Osoite Käsityöläiskatu 2, 21100 Naantali Puhelin 4345111 Y-tunnus 013545-2 Fax 4353060 Sähköposti etunimi.sukunimi@naantali.fi Toimiala 751 Julkishallinto
Yhteyshenkilö	Laura Saurama, henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen vs. henkilöstöpäällikkö
Tilikausi	1.1 - 31.12
Tapaturmavakuutus	OP
Eläkevakuutus	Kuntien Eläkevakuutus, Valtionkonttori

Työterveysasema

Perustiedot	Nimi Työterveyshuolto Aurinkoristeys Osoite Tuulensuunkatu 8 b Puh 02 4343170 Sähköposti etunimi.sukunimi@raisio.fi aurinkoristeys@raisio.fi Fax 02 4354392 Työterveyshuolto Aurinkoristeyksen ajanvaraus palvelee arkisin klo 8.00- 14.00 puh.(02) 4343170 Työterveyshoitajan päivystysvastaanotto ilman ajanvarausta arkisin klo 8.00 - 10.00
Yritykselle nimetty työterveyshuolto-henkilöstö	Työterveyslääkäri Maija Badeau Työterveyslääkäri Silva Eriksson Työterveyslääkäri Jarkko Jaakkola Työterveyslääkäri Anne Aho Työterveyshuollon erikoislääkäri Minna Talvio Työterveyshoitaja Tuire Halme Työterveyshoitaja Sari Wallenius Työterveyshoitaja Hanne Sarin Työfysioterapeutti Sari Kilpinen Työfysioterapeutti Elina Mäkilä Työpsykologi Anu Kaarlela
Työsuojeluhenkilöstö	Työsuojelupäällikkö Anne Anttila Työsuojeluvaltuutettu Anne Järvinen Työsuojeluvaltuutettu Juha Takanen Työsuojeluasiamies Nina Koskinen Työsuojeluasiamies Santeri Enqvist

TYÖTERVEYSHUOLLON SISÄLTÖ

Lakisääteinen (Lk I)	Ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminta
Sairaanhoito (Lk II)	Perussopimus (yleislääkäritasoinen sairaanhoito, sisältäen avoterveydenhuollon tavanomaiset laboratorio- ja kuvantamistutkimukset sekä toimenpiteet) Erikoislääkärikonsultaatiot ja -tutkimukset työterveyslääkärin läheteellä laajemmissa työkykyyn liittyvissä selvittelyissä

Yrityksen toiminnan ja henkilöstön kuvaus

Henkilöstö	Naantalın kaupungin palveluksessa on vakituksessa työsuhteessa km. 1247 työntekijää, joista suurin osa on naisia.
Altisteet / kuormitustekijät	Altisteet voidaan luokitella seuraavasti: Fysikaaliset melu, valaistus, kylmät ja kuumat esineet ja tilat Kemialliset lääkeaineet, kemikaalit, sisäilman kemialliset epäpuhtaudet, liuotinaaineet Biologiset veriteitse tarttuvat taudit, muut tartuntataudit, sisäilman epäpuhtaudet ja homeet Fyysiset / ergonomiset näyttöpäätetyöskentely, istumatyöpisteen mitoitus, käsin tehtävät nostot ja siirrot, yläraajan staattinen työ/toistotyö, laite- ja työväline-ergonomia, työn fyysinen kuormittavuus Yötyö yli 20 yövuorokautta vuodessa Psykososiaaliset ihmissuhdekuormitus, työilmapää, väkivallan uhka, kuormittavat työajat, kiire, yhteistoiminnan ja tiedonkulun ongelmat, työyhteisötaitojen haasteet Tapaturmavaara liukastuminen, kompastuminen, putoaminen, puristuminen esineiden väliin, viilto ja leikkautumisvaara, pistovaara

Työsuojeluyhteistyö

Toteutus Työterveyshuolto on osallistunut kutsusta yhteistyötoimikunnan, sisäilmaryhmän ja työsuojeluvaliokunnan kokouksiin sekä muihin tarvittaviin kokouksiin. Työterveyshuolto ja työsuojelu ovat tehneet suunnitellusti yhteistyötä. Työpaikkaselvityksissä on suunnitellusti arvioitu ensiapuvalmiutta- ja tarpeita. Työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteutumista on seurattu työpaikan johdon, työsuojeluvaltuutettujen ja yhteistyötoimikunnan kanssa säännöllisesti yhteispalaverissa ja suunniteltaessa seuraavan vuoden toimintaa.
--

Työterveyshuollon toimintatavoitteet

1.	Terveellinen ja turvallinen työympäristö
2.	Hyvin toimiva työyhteisö
3.	Työntekijöiden työkyvyn ja -hyvinvoinnin tukeminen sekä työhön liittyvien sairauksien ehkäisy

Työterveysyhteistyön tavoitteet

1.	Laadukkaan työterveysyhteistyön toteuttaminen ja kehittäminen
----	---

2.	Työnantajan tukeminen varhaisen tuen ja työkykyjohtamisen toteutuksessa
3.	Jo alkanut työpaikkaselvitysten tehostaminen ja kehittäminen jatkuu

KELA KORVAUSLUOKKA I (lakisääteinen toiminta)

Työpaikkaselvitykset

Työpaikkaselvityskohteet vuonna 2018

Suopellon koulu, Maijamäen koulu, Naantalın opisto ja musiikkiopisto, Karvetin päiväkot, Rymättylän palvelupiste ja kirjasto, Naantalın museo, Tuulensuunkadun mielenterveysyksikkö, sosiaalityö/työllisyyspalvelut, pakolaishuolto, Myllynkivi yksiköt 2 ja 3 yhdessä, Myllynkiven yksikkö 1.

Poikon päiväkot, Ruonan päiväkot, Taimon päiväkot, Lietsalan koulu, Konekeskus, Terveyskeskuksen välinehuolto, Naantalın terveyskeskuksen varasto, Kotihoito, Kotisairaala ja kotiin kuntoutus.

Toteutus

Työpaikkaselvityksiin on osallistunut työterveydestä ammattihenkilöiden tarpeelliseksi katsomat henkilöt. Työpaikkaselvityksissä on hyödynnetty työyksiköiden palauttamia esiselvityslomakkeita ja riskien arviointia. Työpaikkaselvitysten seurantatietoa on koottu kirjallisesti ja palautekoonti on käsitelty työsuojeluvaliokunnassa.

Suunnattuja ergonomiakartoituksia on tehty tarpeen mukaan kaupungin eri yksiköihin. Erityistyöläsien hankintaan liittyvä ergonominen työpaikkakäynti ja tarvittavien näköetäisyyksien mittaaminen on toteutunut tarpeen mukaan.

Psyykkisten ja sosiaalisten kuormitustekijöiden kartoittamista perustyöpaikkaselvityksessä pilotoitiin toimintamallin kehittämiseksi. Pilotointikohteita olivat kotihoito, Lietsalan koulu ja Ruonan päiväkot. Psykososiaalisen kuormituksen kartoituksia ja kartoitusten suositusten seurantoja on toteutettu tarpeen mukaan.

V.2018 lopulla on suunniteltu työnantajayhteistyössä v. 2019 työpaikkaselvitystarpeita ja -kohteita.

Terveystarkastukset

Työhöntulotarkastus

Toteutus

Työhöntulotarkastukset ovat toteutuneet niiden työntekijöiden osalta, jotka on ohjattu työterveyshuollon terveystarkastuksiin työsuhteen kestosta riippumatta.

Määräaikaistarkastukset

Toteutus

Määräaikaisterveystarkastuksen ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti.

Ikäryhmätarkastus

Toteutus

Ikäryhmäterveystarkastukset ovat toteutuneet suunnitellusti. Työntekijät ovat saaneet kutsun s-postin kautta. Työnäkötarkastukset ovat toteutuneet tarpeen mukaan.

Työelämän rokotukset

Toteutus

Rokotukset ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti:

Puutiaisaivokuumerokotus 23 kpl, AB-hepatiitti-rokotus 6 kpl, B-hepatiittirokotuksia on annettu 80 kpl. Influenssarokotuksia 221 kpl.
 Tartuntatautilain 1227/2016 tuomat lisäykset terveystarkastuksiin:
 Tartuntatautilaki 55 §, Terveystilan selvitys hengityselinten tuberkuloosista työtehtävää varten:
 Tartuntatautilaki 56 §, Terveystilan selvitys salmonellatartunnasta työtehtävää varten:
 Tartuntatautilaki 48 § Työntekijän rokotussuojan voimassaolo varmistetaan työhöntulotarkastuksen yhteydessä.
 Infektioturvallisuuskyselyt hoitoalan, varhaiskasvatuksen ja ateriapalveluiden työntekijöille (Katavakoti, Kummeli) sekä lyhytaikaisille sijaisille.

Tapaturmat ja ammattitaudit

Toteutus

Työterveysyhteistyössä, työpaikkaselvityksissä, työpaikkakäynneillä ja terveystarkastuksissa on huomioitu ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja tehty yhteistyötä työsuojelun kanssa.

Työkykyä ylläpitävä toiminta

Toteutus

Työkyvyn hallintakäytännön mukainen ohjeistus on toteutunut yhteistyössä työterveyshuollon ja työpaikan välillä. Työterveyshuolto on arvioinut kuntoutustarvetta, antanut tietoa Kelan kuntoutustarjonnasta, ammatillisesta ja lääkinällisestä kuntoutuksesta. Siivoustyöntekijöiden Kiila-kuntoutus alkoi 12.2018 Ruissalon kylpylässä.

Työterveyshuolto toteutti yhteistyössä työnantajan kanssa kaksi varhaiskuntoutusryhmää, ryhmäkona 10 työntekijää. Ammattiryhminä oli hoitohenkilökunta ja yhdistetty viheryksikkö ja ulkotyöntekijät. V. 2017 varhaiskuntoutusryhmänä olleille opettajille suunnattiin seurantakysely.

Työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen toteutus

Toteutus

Työterveyshuolto on toiminut asiantuntijana tukien työyhteisöjen ja esimiesten työkyvyn ylläpitämistä, edistämistä ja työssä jaksamista.

Tietojen anto ja ohjaus

Toteutus

Neuvontaa ja ohjausta terveyden edistämiseen ja työstä johtuvien vaarojen ehkäisemiseen on annettu tarpeen mukaan.

Työfysioterapeutin suoravastaanottotoiminta alkoi 1.10.2018 alaselkä ja alaraaja tuki- ja liikuntaelinongelmiaisille.

Työergonomiaan, työssä tarvittavien kalusteiden ja apuvälineiden hankinnassa ja työtilojen suunnittelussa on annettu tietoa ja suosituksia tarpeen mukaan. Suunnattuja ergonomiakartoituksia on toteutunut tarpeen mukaan. Neuvontaa ja ohjausta työpaikalle työyhteisöön on kohdennettu tarpeen mukaan. Työyksikköinä on ollut Keskusvarasto, sekä Keskustan, Kreivinniityn ja Soinisten päiväkodit. Yksilöllistä ergonomia ja työtapojen ohjausta annettu tarpeen mukaan siivous ja ateria palvelun työntekijöille.

Muotoiltavien kuulosuojainten ja tukipohjallisten tarvetta on arvioitu tarpeen mukaan ja ohjattu tarvittaessa jatkotutkimuksiin.

Toteutettu tarpeen mukaan tietoa, neuvontaa ja ohjausta henkisiin ja sosiaalisiin työhyvinvointiasioihin liittyen.
Työterveyshuollon henkilöstö on ollut tukena Savuton Naantali-ohjelmassa ja Seniori-infossa.

Osatyökykyisen työssä selviytymisen seuranta

Toteutus

Osatyökykyisen työssä selviytymistä on seurattu ja käynnistetty työssä selviytymistä tukevat toimenpiteet. Työterveysneuvotteluja on pidetty tarvittaessa yhdessä esimiehen ja työntekijän kanssa yhteensä 79 kertaa.

Työnantajayhteistyössä on kartoitettu terveydenhuollon palveluja, työpaikan keinoja, koulutusmahdollisuuksia ja kuntoutusratkaisuja terveydentilan ja työkyvyn tukemiseksi.

Työyhteisötyö

Toteutus

Työterveyshuolto on toteuttanut työyhteisötyötä työyhteisöihin ja niiden työhyvinvoinnin johtamiseen kohdistuneilla toimillaan, kuten työpaikkaselvityksillä, seuraamalla suositusten toteutumista, toteuttamalla tieto-ohjausta työyhteisöissä kriiseissä ja/tai työhyvinvointihaasteissa työyhteisöissä.

Työterveyshuolto pyrkii toiminnallaan lisäämään työn hallinnan edellytyksiä ja vähentämään työn sujumisen esteitä työterveyden vahvistamiseksi työpaikoilla.

Ensiapuvalmius

Toteutus

Työpaikkaselvityksissä on arvioitu ensiapuvalmiuden tarve ja tarvittaessa ohjattu ensiapukoulutuksiin.

Päihdetyö

Toteutus

Päihdeongelmaisten hoito on tapahtunut voimassa olevan päihdeohjelman mukaisesti.

KELA KORVAUSLUOKKA II (sairaanhoito)

Sairaanhoitosopimuksen sisältö	Perussopimus Erikoislääkärikonsultaatiot
Perussopimus sisältää yleislääkäritasoisien sairaanhoidon, yleislääkäritasoiset laboratorio- ja kuvantamistutkimukset ja työterveyslääkärin suorittamat pienet toimenpiteet.	
Erikoislääkärikonsultaatiot ja erikoistutkimukset työterveyslääkärin läheteellä työkyvyn ja kuntoutustarpeen arvioinnin yhteydessä. Työterveyshuollon sairaanhoidon palvelusopimus hyväksyttiin. Sopimuksessa painotetaan, että Auringoristeyksen sairaanhoito on terveystarpeista, jossa huomioidaan sairauden vaikutus työhön ja työkykyyn sekä työn ja työolosuhteiden vaikutus sairauteen. Työterveyspainotteisessa sairaanhoidossa ensisijalla ovat sairausryhmät, joiden varhaisella hyvällä hoidolla ja kuntoutuksella voidaan vaikuttaa	

työkykyyn. Työterveyshuollolla ei ole päivystysvelvoitetta eikä pitkäaikaissairauksien hoitovelvoitetta, joten asiakas ohjataan tarvittaessa hakeutumaan oikeaan hoitopaikkaan.

Toteutus

Työterveyshuollon lääkäri on työkykyyn liittyvissä selvittelyissä ja työkyvyttömyyden pitkittyessä ohjannut asiakkaan erikoislääkärin konsultaatioon ja jatkotutkimuksiin.

Yhteistyötapaamiset yrityksen ja työterveyshuollon välillä

Työterveyshuolto on tarjonnut asiantuntijuutta työterveystarpeiden kartoittamiseen ja tulkintaan sekä toimenpiteiden suunnitteluun.

Työterveyshuollon ammattihenkilöt ovat tavanneet sivistys- ja varhaiskasvatuksen sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden esimiehet työkykyjohtamiseen liittyvän yhteistyön suunnittelemiseksi.

Yhteistyöstä vastaava työterveyshuollon henkilöstö on osallistunut kaupunkikokouksiin noin kerran kuukaudessa. Työterveysyhteistyön toteutumista ja vaikuttavuutta on tarkasteltu kvartaaleittain yhteistyötoimikunnassa.

Työterveyshuollon laadun ja vaikuttavuuden arviointi

Toteutus

Työterveyshuolto on toiminut hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti. Työterveysyhteistyöpalaverit henkilöstöpäällikön ja työsuojelelun kanssa on toteutettu sovitusti noin kerran kuukaudessa.

Työterveyshuollon ehdottamia toimenpiteiden toteutusta seurataan työpaikkakäynnein, terveystarkastusten yhteydessä ja toimintasuunnitelmaa laadittaessa.

Työterveyshuollon laatuksikirjan kehittäminen on jatkunut.

Asiakastyytyväisyyskysely on toteutunut, jossa esimieskyselyn vastausprosentti oli 25 % ja henkilöstökyselyn vastausprosentti oli 22 %.