

Henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelma 2019

1077/01.00.00/2017

Yhteistyötoimikunta 13.12.2018 § 56

Vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen

Naantalin kaupungissa on hyväksytty uusi kaupunkistrategia 2022. Aiemmin on laadittu vuoteen 2020 ulottuva henkilöstöstrategia. Koska varsinainen strategia on hyvin laaja, tehdään vuosittain henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelma, johon on asetettu vuosittaisella tasolla konkreettisia tavoitteita, mittareita ja toimenpiteitä.

Henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmaa on käsitelty kaupunginjohtajan johtoryhmässä 27.11.2018.

Henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelma on esityslistan liitteenä (YHTTMK 13.12.2018).

EHDOTUS: Yhteistyötoimikunta keskustelee päivitetystä henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmasta ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

PÄÄTÖS: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 14.01.2019 § 1

Henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmaan on yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen lisätty vuoden 2018 Kunta10-tutkimuksen tulokset.

LIITE A1, KH 14.1.2019

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelman 2019.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.