

Henkilöstöpäällikkö Laura Sauraman virkavapausanomus ajalle 1.1. - 31.3.2019

168/01.02.02/2018

Kaupunginhallitus 03.12.2018 § 406

Henkilöstöpäällikkö Laura Saurama:

Anon virkavapaata ajalle 1.1. - 31.3.2019 työskennelläkseni edelleen hallituksen valmisteleman sote- ja maakuntauudistuksen Varsinais-Suomen muutosorganisaatiossa, joka toimii osana Varsinais-Suomen liittoa. Valtiovarainministeriö on tehnyt päätöksen rahoituksesta 31.3.2018 asti, koska lain valmistelu etenee ennakoitua hitaammin, mutta se tulee käsiteltäväksi maaliskuun loppuun mennessä. Työtehtäväni henkilöstöjohtajana on keskeinen valmistelussa eli vastaan noin 23 000 viranhaltijan ja työntekijän siirtymisestä maakuntakonserniin.

Kaupunginjohtaja Jouni Mutanen:

Naantalin kaupungin hallintosäännön 54 § mukaan virkavapaasta päättää esimies. Erikseen annetun ohjeistuksen perusteella (kaupunginhallituksen yleisjaosto 18.12.2012 § 78) virkavapaata voidaan myöntää yhtäjaksoisesti pääsääntöisesti enintään vuodeksi, jos työnantaja katsoo tehtävän hoidosta olevan jatkossa hyötyä oman viran tai toimen hoitamisessa tai etua kaupungille kokonaisuutena arvioiden eikä vapaan myöntäminen aiheuta kohutonta haittaa toiminnan järjestämisestä.

Henkilöstöpäällikön viran esimiehenä toimii kaupunginjohtaja (kaupunginjohtajan viranhaltijapäätös 4.12.2017, nro 103/2017). Virkavalinnan suorittaa kaupunginhallitus. Laura Saurama ei ole hoitanut virkaansa ajalla 1.1. - 31.12.2018, vaikka yhdenjaksoinen virkavapaa onkin kestänyt vain 5 kuukautta (1.8. - 31.12.2018). Sauraman virkavapaan syynä ovat olleet sote- ja maakuntauudistuksen valmistelutehtävät Varsinais-Suomen liittoon perustetussa muutostuimistossa. Virkavapauksia on myönnetty lyhyissä jaksoissa 1.1. - 30.6.2018, 1.8. - 31.10.2018 ja 1.11. - 31.12.2018. Virkavapauksien jaksotukset ovat perustuneet lainvalmistelun etenemiseen ja Valtiovarainministeriön myöntämiin rahoitusjaksoihin.

Hallituksen esityksen mukainen lakivalmistelu on edelleen käynnissä ja näkemys on, että eduskunta tulee päättämään sote- ja maakuntalainsäädännöstä maaliskuuhun 2019 mennessä. Kyseessä on valtakunnan tasolla mittava sosiaali- ja terveydenhuollon ja maakuntatehtävien reformi, jonka valmistelussa hyödynnetään laajasti kuntakentän osaamista. Tämän vuoksi on kuntien positiivinen suhtautuminen virkavapaisiin ja yhteistyöhön uudistusvalmistelun kanssa erittäin tärkeää.

Naantalin kaupungin kannalta voidaan todeta, että vs. henkilöstöpäällikkö Eila Hulkkonen on hoitanut tehtävää erinomaisesti ja on edelleen valmis jatkamaan tehtävässä. Henkilöstöhallinnon kannalta henkilövaihdos on jär-

kevää toteuttaa muuna ajankohtana kuin vuodenvaihteessa. Näin vs. henkilöstöpäällikkö voi laatia vuotta 2018 koskevat raportit ja henkilöstökertomuksen tukien myös palkkahallinnonkin tehtäviä vuodenvaihteessa.

Edelleen Naantalin kaupungin kannalta on oleellista on, ettei turhia henkilövaihdoksia ei tapahdu, sillä ne kuormittavat niin johtoa, esimiehiä kuin henkilöstöä, mutta myös sidosryhmiä. Näin ollen toiminnan kannalta on luontevaa, että henkilöstöpäällikkö Laura Sauraman virkavapaata jatketaan ajalle 1.1. - 31.3.2019, jolloin sote- ja maakuntauudistusta koskeva lakipaketti on käsitelty ja asian suhteen on tehty päätöksiä.

KAUPUNGINJOHTAJA:

Kaupunginhallitus päättää myöntää henkilöstöpäällikkö Laura Sauramalle virkavapautta ajalle 1.1. - 31.3.2019 sillä edellytyksellä, että Paimion kaupunginhallitus myöntää Eila Hulkkoselle virkavapautta vastaavalle ajalle ja että hän jatkaa Naantalissa vs. henkilöstöpäällikkönä.

KOKOUSKÄSITTELY:

Merkittiin, että henkilökunnan edustaja Henry Palomäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

KAUPUNGINHALLITUS:

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.